

Інформація
на II пленум комітету Запорізької обласної організації Профспілки
працівників освіти і науки України з питань виконання Галузевої, обласної
галузевої угод на 2021–2025 роки у I півріччі 2026 року

1. Стан укладення угод та колективних договорів

За узагальненою інформацією голів районних, територіальних, міських організацій Профспілки та первинних профспілкових організацій закладів вищої освіти (ППО ЗВО), які діють на неокупованих територіях, забезпечено стабільний стан договірної регуляції трудових відносин:

- **Територіальні угоди та колдоговори:** Територіальні галузеві угоди укладені на всіх відповідних територіях. Колективні договори укладено або пролонговано практично у 100% первинних профспілкових організацій. Зокрема, у Бердянській МО (40 колдоговорів), Хортицькій РО (32), Дніпровській РО (39), Василівській РО (22) та Вільнянській ТО (27) зафіксовано стовідсоткове охоплення. Поодинокі договори перебувають на етапі оформлення документів (наприклад, 1 заклад у Комунарській РО) або залишаються укладеними (Мелітопольська МО).
- **Терміни дії:** Більшість територіальних організацій успішно виконали рекомендації щодо укладення або продовження угод на терміни дії Обласної угоди. Окремі організації вже уклали угоди на наступний період, як-от Запорізька РО та Енергодарська МО (2026–2030 рр.), Пологівська РО (до 2027 року) та Вознесенівська РО (на 2026 рік).
- **Ситуація у ЗВО:** Спостерігається позитивна динаміка порівняно з минулими періодами:
 - **ППО НУ «Запорізька політехніка» та ППО БДПУ**, у яких терміни дії договорів закінчувалися у 2022 та 2023 роках відповідно, успішно продовжили їхню дію.
 - **ППО МДПУ**, де термін дії договору закінчився у 2024 році, наразі продовжила його на період воєнного стану, а укладення нового колективного договору заплановано на вересень 2026 року.
 - **У ППО ЗЕТК НУ «ЗП»** укладено нову угоду на період 2025–2030 рр.

2. Оплата праці

- **Стабільність виплат:** На всіх неокупованих територіях Запорізької області заробітна плата працівникам освіти виплачується вчасно та в повному обсязі. Надбавка за вислугу років виплачується стабільно в усіх без винятку регіонах та ЗВО.
- **Вплив воєнного стану та дистанційного навчання:** Безпекова ситуація та режим економії бюджетних коштів накладають значні обмеження на виплату додаткових заохочень:
 - У закладах освіти, що перебувають в евакуації або працюють суто дистанційно (громади колишніх Гуляйпільського, Кам'янського, Оріхівського, Пологівського, Приморського районів, м. Бердянськ, м.

Токмак), повністю **відсутня оплата** за завідування кабінетами, спортзалами, гуртками, перевірку зошитів, класне керівництво та роботу в несприятливих умовах.

- У м. Запоріжжі ситуація залишається більш стабільною, проте диференційованою. У районах міста (Вознесенівський, Дніпровський, Заводський, Комунарський, Олександрівський, Хортицький, Шевченківський) стабільно виплачується заміна тимчасово відсутніх працівників, перевірка зошитів та класне керівництво, але оплата праці у нічний час, відрядження та завідування кабінетами/гуртками у більшості районів не здійснюється.
- Винятком є Вільнянська ТО та Запорізька РО, де більшість зазначених виплат (завідування кабінетами, класне керівництво, перевірка зошитів тощо) збережено.
- **Оплата праці у ЗВО:** У вищих навчальних закладах (НУ «ЗП», БДПУ, МДПУ) ситуація з виплатами найбільш захищена. У повному обсязі виплачуються доплати за вчене звання, науковий ступінь, завідування кафедрою, персональні надбавки та виконання додаткових обов'язків (вченого секретаря, керівника практики тощо). Водночас оплата роботи в несприятливих умовах та у нічний час здійснюється частково (наприклад, нічні 30% виплачуються в НУ «ЗП»).

3. Надбавки

- **За престижність педагогічної праці:** Встановлення максимального розміру надбавки (30%) є рідкісним явищем і фіксується переважно в окремих громадах Оріхівської ОО (Комишуваська, Малотокмачанська, Таврійська ОТГ). У більшості громад та районів надбавка коливається в межах **15–20%** (м. Запоріжжя, Вільнянська ТО, Запорізька РО, Гуляйпільська ОТО, Василівська РО, м. Токмак). Найнижчі показники зафіксовано в Преображенській ОТГ (5%) та Електротехнічному коледжі НУ «ЗП» (5%).
- **Бібліотекарям (50%):** Надбавка виплачується у повному обсязі (50%) в закладах, де збережено стаціонарну роботу та штатні посади (м. Запоріжжя, Вільнянська ТО, Запорізька РО, Оріхівська ОТГ, Електротехнічний коледж). Проте у більшості евакуйованих громад (Приазовська, Приморська, Чернігівська ОТО, Гуляйпільська, Василівська, Пологівська РО, міста Токмак, Бердянськ, Енергодар) надбавка **не виплачується через відсутність штатних ставок бібліотекарів** у затверджених розписах.

4. Охорона праці (Виділення 0,2% ФОП)

Питання фінансування заходів з охорони праці демонструє чіткий поділ між територіальними громадами та закладами вищої освіти:

- У закладах середньої та дошкільної освіти: У більшості міських та районних організацій кошти за цією статтею офіційно **не відраховуються або відсутні** (Запорізька, Мелітопольська,

Пологівська, Приазовська, Приморська, Чернігівська, Бердянська, Токмацька, Енергодарська організації та більшість районів м. Запоріжжя). Позитивні зрушення зафіксовані лише у Василівській РО, Вільнянській ТО, Гуляйпільській ОТО, Шевченківській РО, а також в Олександрівській РО, де чітко забезпечено виділення 0,2% ФОП.

- **У закладах вищої освіти та коледжах:** Фінансування здійснюється системно. Кошти виділяються ППО ЗНУ, ППО НУ «ЗП», а ППО ЗЕТК НУ «ЗП» звітує про виділення 0,009%.
- **Цільове використання (Приклади):**

ППО БДПУ спрямувала на заходи з охорони праці **20 тис. грн.**

ППО МДПУ у травні 2026 року виділила **10 тис. грн** на цільове навчання з питань охорони праці для 9 посадових осіб (включаючи ректора, першого проректора, 5 деканів, голову ППО та інспектора з ОП) на базі Головного навчально-методичного центру (ГНМЦ, м. Київ).

5. Щорічні відпустки та матеріальна допомога на оздоровлення

- **Надання відпусток:** У більшості територіальних організацій Профспілки та вищих навчальних закладах планування та оплата щорічних відпусток здійснюється в повному обсязі. Проте через обмеженість місцевих бюджетів у Василівській РО (Дніпрорудненська, Степногірська, Малобілозерська ОТГ), Гуляйпільській ОТО (Воздвижівська, Малинівська ОТГ), а також у Вознесенівському районі та частково в інших районах м. Запоріжжя, виплати вимушено планують проводити **частинами**. У МДПУ виплати відпускних заплановано на кінець червня в повному обсязі.
- **Допомога на оздоровлення:** Ситуація є абсолютно стабільною — матеріальна допомога на оздоровлення до щорічної відпустки гарантовано планується до виплати **всім працівникам у повному обсязі та переважно одноразово**. Винятком, де зафіксовано відсутність виплат, є лише ППО студентів та аспірантів НУ «ЗП».