

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КОМІТЕТ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВА

11.06.2026

м. Запоріжжя

№ Пл-П-2

Про виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької облдержадміністрації та комітетом Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки в I півріччі 2026 року

Захисні положення Галузевої та обласної угод стали основою для територіальних угод і колективних договорів, сприяли упорядкуванню неврегульованих законодавством трудових та інших питань, у тому числі робочого часу, умов праці, додаткової оплати та підтримки працівників під час воєнного стану.

Договірним процесом охоплено заклади і установи освіти в громадах, профспілкові організації яких входять до складу районних, територіальних, міських організацій Профспілки, заклади вищої освіти, заклади освіти м. Запоріжжя, які знаходяться на неокупованій території або евакуйовані. Завдяки спільним зусиллям забезпечено стабільний стан договірного регулювання: колективні договори укладено або пролонговано практично у 100% первинних профспілкових організацій, зокрема у Бердянській МО (40 колдоговорів), Дніпровській РО (39), Хортицькій РО (32), Вільнянській ТО (27) та Василівській РО (22) зафіксовано стовідсоткове охоплення. Також відзначається позитивна динаміка у ЗВО: ППО НУ «Запорізька політехніка», ППО БДПУ та ППО МДПУ успішно забезпечили продовження дії своїх колективних договорів.

Підвищенню рівня соціальної захищеності працівників сприяла реалізація передбачених угодою заходів щодо своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати на всіх неокупованих територіях області, а також стабільної виплати надбавки за вислугу років. У закладах вищої освіти (НУ «ЗП», БДПУ, МДПУ) у повному обсязі забезпечено виплати доплат за вчене звання, науковий ступінь, завідування кафедрою та персональні надбавки. Матеріальна допомога на оздоровлення до щорічної відпустки гарантовано планується до виплати всім працівникам у повному обсязі та переважно одноразово.

Водночас безпекова ситуація та режим суворої економії бюджетних коштів в умовах дистанційного навчання залишаються дестабілізуючими факторами, які накладають значні обмеження на виплату додаткових заохочень:

- У закладах освіти, що перебувають в евакуації або працюють суто дистанційно (громади колишніх Гуляйпільського, Кам'янського, Оріхівського, Пологівського, Приморського районів, м. Бердянськ, м. Токмак), повністю відсутня оплата за завідування кабінетами, спортзалами, гуртками, перевірку зошитів, класне керівництво та роботу в несприятливих умовах.
- У більшості громад та районів надбавка за престижність педагогічної праці коливається в межах лише 15–20%, а найнижчі показники зафіксовано в Преображенській ОТГ та Електротехнічному коледжі НУ «ЗП» (5%).
- Надбавка бібліотекарям у розмірі 50% не виплачується у більшості евакуйованих громад через відсутність штатних ставок бібліотекарів у затверджених розписах.
- Через обмеженість місцевих бюджетів у Василівській РО, Гуляйпільській ОТО та окремих районах м. Запоріжжя виплати щорічних відпусток вимушено планують проводити частинами.
- Гострим залишається питання фінансування охорони праці: у більшості міських та районних організацій кошти в розмірі 0,2% ФОП офіційно не відраховуються або відсутні. Позитивні зрушення та системне фінансування зафіксовано лише в окремих РО (Олександрівській, Василівській, Шевченківській), ТО (Вільнянській), ОТО (Гуляйпільській) та у закладах вищої освіти (ППО ЗНУ, ППО НУ «ЗП», ППО БДПУ, ППО МДПУ).

Заслухавши та обговоривши інформацію голови обласної організації Профспілки Надії Гринь, пленум комітету обласної організації Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію щодо виконання положень Угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької облдержадміністрації та комітетом обласної організації Профспілки у I півріччі 2026 року взяти до відома.
2. Визнати роботу сторін Угоди такою, що спрямована на реалізацію зобов'язань та домовленостей і потребує подальших спільних зусиль на їх виконання з метою посилення соціально-економічного захисту працівників галузі освіти області в умовах воєнного стану.
3. Головам районних, територіальних, об'єднаних територіальних, міських організацій Профспілки, первинних профспілкових організацій закладів вищої освіти та фахової передвищої освіти:

3.1. При укладанні та пролонгації регіональних угод і колективних договорів обов'язково передбачати та забезпечувати виконання захисних положень Галузевої та обласної галузевої угод.

3.2. Посилити профспілковий контроль за дотриманням гарантій в оплаті праці, зокрема щодо недопущення безпідставного зниження надбавки за престижність педагогічної праці нижче нормативно визначених рівнів та сприяти відновленню належних доплат у закладах, де відновлюється стаціонарна або змішана форма роботи.

3.3. Вжити заходів щодо неухильного виконання статті Закону України «Про охорону праці» та положень Угоди в частині обов'язкового виділення коштів на заходи з охорони праці у розмірі не менше 0,2% від фонду оплати праці, використовуючи позитивний досвід Олександрівської РО та ППО МДПУ й БДПУ щодо цільового фінансування та навчання посадових осіб.

3.4. Забезпечити належний громадський контроль за своєчасним і в повному обсязі наданням щорічних відпусток та виплатою матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам галузі.

3.5. Систематично доводити до членів Профспілки інформацію та забезпечувати роз'яснення дій Профспілки щодо захисту їх трудових і соціально-економічних прав в умовах воєнного стану.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на президію та голову обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Гринь Н.І.

Голова
обласної організації
Профспілки

Надія ГРИНЬ