

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ**

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69005, тел.,факс 233-43-41
E-Mail: zooponu@gmail.com Website: www.pon.zp.ua

**Оплата праці
педагогічних і науково-
педагогічних працівників
в закладах освіти**

Методичні матеріали

**м. Запоріжжя
лютий 2026**

Запорізький обласний комітет Профспілки працівників освіти і науки України, діючи в інтересах членів профспілки та з метою забезпечення належного рівня соціального захисту педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників закладів освіти, пропонує до використання даний методичний матеріал.

Цей документ розроблено як практичний посібник для голів районних, міських, первинних профспілкових організацій та керівників закладів освіти. Головна мета матеріалу — надати чіткі роз'яснення щодо питань нарахування заробітної плати працівників закладів освіти у межах чинного законодавства.

Посадові оклади працівників бюджетної сфери, зокрема галузі освіти, визначаються залежно від тарифного розряду ЄТС (постанова КМУ “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” № 1298 від 30.08.2002), до якого віднесено відповідну посаду (наказ МОНУ “Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” № 557 від 26.09.2005), тарифного коефіцієнта за кожним тарифним розрядом та розміру мінімального посадового окладу працівника ЄТС.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ	
НАКАЗ	
26.09.2005 № 557	
	Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 р. за № 1130/11410

Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ

{Із змінами, внесеними згідно з Наказами Міністерства освіти і науки

- № 614 від 25.10.2005
- № 151 від 06.03.2006
- № 180 від 03.03.2007
- № 296 від 11.04.2007
- № 444 від 01.06.2007
- № 389 від 08.05.2008
- № 862 від 17.09.2008
- № 1093 від 02.12.2008
- № 493 від 26.05.2010
- № 720 від 21.07.2010
- № 965 від 20.10.2010
- № 1182 від 01.12.2010

Наказами Міністерства освіти і науки, молоді та спорту

№ 90 від 02.02.2011

№ 348 від 18.04.2011

№ 595 від 20.06.2011

№ 67 від 26.01.2012

Наказами Міністерства освіти і науки

№ 452 від 22.04.2013

№ 806 від 09.07.2014

№ 1055 від 09.10.2015

№ 1229 від 26.11.2015

№ 1321 від 21.12.2015

№ 509 від 12.05.2016

№ 991 від 17.08.2016

№ 1518 від 14.12.2016

№ 81 від 20.01.2017

№ 83 від 31.01.2018

№ 920 від 20.08.2018

№ 238 від 22.02.2021

№ 236 від 27.02.2024

№ 100 від 27.01.2025 }

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (із змінами) та з метою упорядкування умов оплати праці працівників галузі **НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити:

розміри розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці, згідно з додатком 1 до наказу;

{Абзац другий пункту 1 в редакції Наказу Міністерства освіти і науки № 296 від 11.04.2007 - зміни застосовуються починаючи з 1 квітня 2007 року}

схеми тарифних розрядів посад (професій) керівних, науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ згідно з додатками 2-20 до наказу.

2. Керівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ у межах затвердженого фонду заробітної плати з 1 вересня 2005 року встановити працівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ конкретні розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до затверджених цим наказом схем тарифних розрядів.

3. Посадові оклади проректорів, заступників керівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, заступників керівників структурних підрозділів навчальних закладів, установ освіти та наукових установ установлювати на 5-15 відсотків, головних бухгалтерів - на 10-30 відсотків, помічників керівників - на 30-40 відсотків нижче, ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цим наказом.

4. Установити:

1) що працівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, що мають статус національних, може зберігатись при визначенні максимальних розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок) та ставок погодинної оплати праці додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, що застосовувався для зазначених працівників згідно з чинним законодавством;

2) надбавки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів (установ).

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

в) за спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - у розмірі 20 відсотків, "майстер спорту міжнародного класу" - 15

відсотків, "майстер спорту" - 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником навчального закладу, установи освіти та наукової установи;

г) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

3) доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

{Абзац перший підпункту "а" підпункту 3 пункту 4 із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства освіти і науки № 614 від 25.10.2005}

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;

в) за вчене звання:

професора - у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);

доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

{Абзац третій підпункту «в» підпункту 3 пункту 4 із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства освіти і науки № 83 від 31.01.2018 - застосовується з 1 вересня 2017 року}

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним ученим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням;

г) за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

кандидата наук, доктора філософії - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

{Абзац третій підпункту «г» підпункту 3 пункту 4 із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства освіти і науки № 83 від 31.01.2018 - застосовується з 1 вересня 2017 року}

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність ученого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником навчальних закладів, установ освіти та наукових установ.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання повинні відповідати нормам і вимогам, передбаченим законодавством;

г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

4) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу - 10 відсотків, водіям I класу - 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день - у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час;

5) керівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ надати право в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання; затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, установлення їм надбавок і доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюються за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

{Абзац другий підпункту 5 пункту 4 із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства освіти і науки № 1229 від 26.11.2015}

{Пункт 4 доповнено підпунктом 5 згідно з Наказом Міністерства освіти і науки № 614 від 25.10.2005}

5. У разі, якщо працівникам навчальних закладів, установ освіти передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, передбаченими умовами оплати праці, то абсолютний розмір кожного підвищення визначається, виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати), без урахування іншого підвищення.

6. У разі, якщо посадові оклади окремих категорій працівників за Єдиною тарифною сіткою, порівняно з посадовими окладами цих категорій працівників (визначеними без урахування підвищень, передбачених умовами оплати праці), які діяли до 1 вересня 2005 року, збільшуються менше ніж на відсоток підвищення мінімальної заробітної плати з 1 вересня 2005 року, або якщо відбувається зниження посадових окладів, цим категоріям працівників установлюється попередній посадовий оклад (без урахування підвищень, передбачених умовами оплати праці), підвищений на 7,1 відсотка.

Працівникам, яким посадові оклади були збережені згідно з законодавством, зберігаються ці розміри посадових окладів, якщо вони перевищують розміри посадових окладів, визначені за новими умовами оплати праці, і не підвищуються на відсоток підвищення мінімальної заробітної плати.

7. З 1 вересня 2005 року Інструкція про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів, затверджена наказом Міністерства освіти України від 02.04.93 № 90, зареєстрована у Міністерстві юстиції України 3 грудня 1993 року за № 181 (із змінами), та Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затверджена наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 № 102 (із змінами), зареєстрованим у Міністерством юстиції України 27 травня 1993 року за № 56, застосовуються в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним цим наказом.

8. Уважати таким, що втратив чинність, наказ Міністерства освіти і науки України від 29.03.2001 № 161 "Про затвердження розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ", зареєстрований Міністерством юстиції України 3 квітня 2001 року за № 303/5494 (із змінами та доповненнями).

9. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра Богомолова А.Г.

Міністр	С.М. Ніколаєнко	
ПОГОДЖЕНО:		
Міністерство праці та соціальної політики України Заступник	Міністра	Н.І. Іванова
Міністерство фінансів Заступник	України Міністра	В.М. Матвійчук
ЦК профспілки працівників освіти і науки України Голова ЦК Профспілки		Л.С. Сачков

	Додаток до наказу Міністерства освіти і науки України 26.09.2005 № 557 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки	1
--	---	---

України
17.09.2008 № 862)

РОЗМІРИ

розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що застосовуються з 1 вересня 2008 року
1	1,00
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58
16	2,79
17	3
18	3,21
19	3,42
20	3,64
21	3,85
22	4,06
23	4,27
24	4,36
25	4,51

Примітки:	<p>1. Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, розмір якого визначено у примітці 1 <u>додатка 1</u> до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до <u>Закону України</u> «Про індексацію грошових доходів населення».</p> <p>2. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами <u>Єдиної тарифної сітки</u> визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі, коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 - відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.</p>
-----------	--

{Пункт 1 Примітки додатка 1 в редакції Наказу Міністерства освіти і науки № 1093 від 02.12.2008; із змінами, внесеними згідно з Наказами Міністерства освіти і науки № 493 від 26.05.2010 - застосовується з 1 січня 2010 року, № 720 від 21.07.2010 - застосовується з 01.07.2010, № 965 від 20.10.2010 - застосовується з 01.10.2010, № 1182 від 01.12.2010 - застосовується з 01.12.2010, Наказами Міністерства освіти і науки, молоді та спорту № 90 від 02.02.2011 - застосовується з 1 січня 2011 року, № 348 від 18.04.2011 - застосовується з 1 квітня 2011 року, № 595 від 20.06.2011 - застосовується з 1 липня 2011 року, № 67 від 26.01.2012 - застосовується з 1 січня 2012 року, Наказами Міністерства освіти і науки № 452 від 22.04.2013 - застосовується з 1 січня 2013 року, № 806 від 09.07.2014, № 1055 від 09.10.2015 - застосовується з 1 вересня 2015 року, № 1321 від 21.12.2015 - застосовується з 1 грудня 2015 року, № 509 від 12.05.2016 - застосовується з 01 травня 2016 року; № 1518 від 14.12.2016 - застосовується з 1 грудня 2016 року, № 81 від 20.01.2017 -

застосовується з 1 січня 2017 року, № 238 від 22.02.2021; в редакції Наказу Міністерства освіти і науки № 236 від 27.02.2024}

{Додаток 1 в редакції Наказів Міністерства освіти і науки № 151 від 06.03.2006, № 180 від 03.03.2007, № 296 від 11.04.2007 - зміни застосовуються починаючи з 1 квітня 2007 року; № 444 від 01.06.2007 - зміни застосовуються з 1 червня 2007 року, № 389 від 08.05.2008, № 862 від 17.09.2008 - зміни застосовуються з 1 вересня 2008 року}

Директор департаменту

П.М. Куліков

Згідно зі ст. 96 КЗпП України, мінімальний посадовий оклад встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року. Постановою КМУ “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” № 4 від 02.01.2026 мінімальний посадовий оклад затверджено на рівні 3470 грн. Для порівняння - згідно зі ст.7 Закону України "Про Державний бюджет України на 2026 рік", прожитковий мінімум для працездатних осіб становить 3328 гривень. З 1 січня 2024 року по 31 грудня 2025 року мінімальний розмір посадового окладу становив 3195 грн. Тобто посадові оклади за всією ЄТС розраховувалися за тарифними коефіцієнтами із застосуванням величини 3195 грн, а з січня 2026 року розраховуються з 3470 грн. Таке підвищення становить 8,6%.

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2 січня 2026 р. № 4

Київ

Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Примітку 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”

(Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 34, ст. 2064; 2024 р., № 14, ст. 888) після абзацу п'ятого доповнити новим абзацом такого змісту:

“Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2026 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 3470 гривень.”.

У зв'язку з цим абзац шостий вважати абзацом сьомим.

2. Керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

3. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, органам державної влади, іншим державним органам привести власні нормативно-правові акти з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління, у відповідність із цією постановою.

4. Рекомендувати органам місцевого самоврядування вжити заходів щодо приведення власних нормативно-правових актів з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління, у відповідність із цією постановою.

5. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування та застосовується з 1 січня 2026 року.

Прем'єр- міністр України	Ю. СВИРИДЕНКО
Інд. 26	

Мінімальна заробітна плата — це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може встановлюватися оплата за виконану працівником місячну норму робіт (Кодекс законів про працю України, Закон України "Про оплату праці"). Згідно п.5 ст.38 Бюджетного кодексу України, розмір мінімальної заробітної плати визначається в Законі про Державний бюджет на відповідний рік.

Наразі місячна мінімальна зарплата в Україні складає **8647 грн.**

Ось повна сітка посадових окладів для всіх 25 тарифних розрядів на період з 1 січня 2026 року.

Розрахунок базується на окладі 1-го розряду — 3 470 грн. Для галузі освіти (згідно з Постановою КМУ №1400) до цих значень додається обов'язкове підвищення 40%.

Розряд	Коефіцієнт ЄТС	Базовий оклад (грн)	Оклад в освіті (+40%)
1	1,00	3 470	4 858 (доплата до 8647*)
2	1,09	3 782	5 295 (доплата до 8647*)
3	1,18	4 095	5 733 (доплата до 8647*)
4	1,27	4 407	6 170 (доплата до 8647*)
5	1,36	4 719	6 607 (доплата до 8647*)
6	1,45	5 032	7 045 (доплата до 8647*)
7	1,54	5 344	7 482 (доплата до 8647*)
8	1,64	5 691	7 967 (доплата до 8647*)
9	1,73	6 003	8 404 (доплата до 8647*)

10	1,82	6 315	8 841
11	1,97	6 836	9 570
12	2,12	7 356	10 298
13	2,27	7 877	11 028
14	2,42	8 397	11 756
15	2,58	8 953	12 534
16	2,76	9 577	13 408
17	3,00	10 410	14 574
18	3,21	11 139	15 595
19	3,42	11 867	16 614
20	3,64	12 631	17 683
21	3,85	13 359	18 703
22	4,06	14 088	19 723
23	4,27	14 817	20 744
24	4,36	15 129	21 181
25	4,51	15 650	21 910

**Примітка: Якщо розрахований оклад нижчий за мінімальну зарплату (8 647 грн), установа зобов'язана зробити доплату до цього рівня.*

У 2026 році система оплати праці педагогів базується на поєднанні традиційних надбавок за стаж та умови праці з новими

фіксованими доплатами, запровадженими Урядом для підтримки вчителів у воєнний період.

ГОЛОВНЕ

1. Спеціальні доплати 2025–2026 років

Згідно з рішеннями Кабінету Міністрів (зокрема, за ініціативою МОНУ), у 2026 році діють такі виплати:

- **Щомісячна доплата:** з 1 вересня 2025 року та протягом усього 2026 року вона становить **2 600 грн.**
- **Для прифронтових зон:** вчителі, які працюють у громадах із зони активних чи можливих бойових дій, отримують підвищену виплату — **5 200 грн.**

2. Ключові надбавки (у % від окладу)

*Основним документом, що регулює ці виплати, залишається **Постанова КМУ № 373 та Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти** (затверджена наказом Міністерства освіти України №102 від 15.04.93):*

- **За престижність педагогічної праці:** у 2026 році вона становить до **30%** від посадового окладу (у багатьох громадах цей максимум став обов'язковим).
- **За вислугу років:** залежить від стажу педагогічної роботи:
 - понад 3 роки — **10%**;
 - понад 10 років — **20%**;
 - понад 20 років — **30%**.
- **За педагогічне звання:** за звання «старший учитель» оклад підвищується на **10%**, «учитель-методист» — на **15%**.

3. Доплати за додаткове навантаження

*Ці виплати регулюються **Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти №102:***

- **Класне керівництво:** 20% (у 1–4 класах) або 25% (у 5–11 класах).
- **Перевірка зошитів:** 15% (початкові класи) або 10–20% (залежно від предмета у старших класах).
- **Завідування кабінетом/лабораторією:** 10–15%.

4. Нормативна база 2026 року

- 1. Закон про Державний бюджет України на 2026 рік: встановлює розмір мінімальної зарплати (8 647 грн) та базовий оклад ЄТС (3 470 грн).**
- 2. Постанова КМУ “Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників” № 1749 від 26.12.2025: запровадила підвищення посадових окладів освітян на 40% з 1 січня 2026 року.**
- 3. Постанова КМУ “Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної, фахової передвищої, вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування” №373 від 23.03.2011: регулює надбавку за престижність.**

Важливі юридичні уточнення:

- **принцип «чистого окладу»:** Якщо працівник має право на кілька підвищень окладу, кожне з них рахується окремо від «голового» окладу (вони не накладаються одне на одне);
- **база для премій:** Усі надбавки, доплати та премії тепер рахуються від нового окладу (вже збільшеного на 40%);
- **керівництво:** Посадові оклади заступників мають бути на 5-15%, а головних бухгалтерів на 10-30% нижче, ніж у керівника.

Постановою Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 року № 1749 “Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників” встановлено з 1 січня 2026 року підвищення на 40% посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників, перелік посад яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року №963, закладів та установ державної і комунальної форми власності незалежно від їх підпорядкування (у тому числі закладів дошкільної, позашкільної, професійної та фахової передвищої освіти).

Як роз’яснило на запит медіа НУШ Міністерство освіти і науки (МОН), водночас, згідно з постановою № 1749, з 1 січня 2026 року втратили чинність постанови Кабінету Міністрів України від 11

січня 2018 року № 22 “Про підвищення оплати праці педагогічних працівників”, від 7 листопада 2018 року № 1100 “Про підвищення оплати праці педагогічних працівників мистецьких ліцеїв”, від 23 січня 2019 року № 36 “Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників”, якими були встановлені підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників на 10% та науково-педагогічних працівників на 11%.

Зазначене рішення Уряду, враховуючи також збільшення з 1 січня 2026 року на 8,6% розміру посадового окладу (тарифної ставки, яка складає тепер 3470 гривень) працівника I тарифного розряду за Єдиною тарифною сіткою, від якого розраховуються посадові оклади (тарифні ставки) працівників бюджетної сфери, у тому числі й педагогічних і науково-педагогічних працівників (постанова Кабінету Міністрів України від 02 січня 2026 року № 4 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”), дозволить збільшити розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників на 37-38%, і загалом розміри заробітних плат зазначених працівників більше ніж на 30%, – запевняє МОН.

Таким чином підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) утворюють нові розміри посадових окладів (ставок заробітної плати). Отже, усі надбавки і доплати встановлюються працівникам у відсотках від підвищеного (утвореного з урахуванням підвищень) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Працівникам, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення. Оскільки розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників залежать від посади педагогічного працівника та кваліфікаційної категорії (від 9 до 18 тарифного розряду), може бути підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за роботу в певних типах закладів освіти (спеціальних, спеціалізованих, інтернатного типу), у гірській місцевості, за присвоєне педагогічне звання тощо, а загалом розмір заробітної плати залежить від стажу педагогічної роботи, виконання деяких видів педагогічної діяльності, за які передбачено

встановлення доплат (за класне керівництво, перевірку робіт, завідування кабінетом, залом, майстернею, робота в інклюзивному класі тощо), то у кожного педагогічного працівника конкретний розмір зростання заробітної плати у грошовому вимірі різний, але у відсотковому, як і анонсовано Урядом, не менше 30%.

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
ПОСТАНОВА

від 26 грудня 2025 р. № 1749

Київ

Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Установити з 1 січня 2026 р. підвищення на 40 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників, перелік посад яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963 “Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників” (Офіційний вісник України, 2000 р., № 24, ст. 1015), закладів та установ державної і комунальної форми власності незалежно від їх підпорядкування.
2. Установити, що працівникам, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення.
3. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.
4. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2026 року.

Прем'єр-міністр України	Ю. СВИРИДЕНКО
Інд. 26	

	ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1749
--	---

ПЕРЕЛІК

постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22 “Про підвищення оплати праці педагогічних працівників” (Офіційний вісник України, 2018 р., № 12, ст. 415).
2. Постанова Кабінету Міністрів України від 7 листопада 2018 р. № 1100 “Про підвищення оплати праці педагогічних працівників мистецьких ліцеїв” (Офіційний вісник України, 2019 р., № 2, ст. 23).
3. Постанова Кабінету Міністрів України від 23 січня 2019 р. № 36 “Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників” (Офіційний вісник України, 2019 р., № 12, ст. 406).
4. Постанова Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 695 “Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22” (Офіційний вісник України, 2019 р., № 65, ст. 2235).
5. Постанова Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 20 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 7 листопада 2018 р. № 1100” (Офіційний вісник України, 2022 р., № 8, ст. 437).
6. Пункт 10 змін, що вносяться до актів Кабінету Міністрів України у зв’язку з перейменуванням Міністерства культури та інформаційної політики України на Міністерство культури та стратегічних комунікацій України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 22 листопада 2024 р. № 1326 (Офіційний вісник України, 2024 р., № 107, ст. 6784).

Роз’яснення Міністерства освіти і науки України

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 06.01.2026 р. № 1/162-26

Департаменти (управління) освіти і

науки обласних, Київської міської
державних (військово-цивільних)
адміністрацій

**Про оплату праці педагогічних і
науково-педагогічних працівників
у 2026 році**

Інформуємо про рішення, прийняті Урядом, стосовно оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників у 2026 році.

З метою реалізації першого етапу анонсованого підвищення (на 30 відсотків) заробітної плати педагогічних і науково-педагогічних працівників Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 26 грудня 2025 р. № 1749 «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників».

Згідно з цією постановою з 1 січня 2026 р. втратили чинність постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», від 7 листопада 2018 р. № 1100 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників мистецьких ліцеїв», від 23 січня 2019 р. № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників», якими були встановлені підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників на 10 відсотків та науково-педагогічних працівників на 11 відсотків, та встановлено підвищення на 40 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників, перелік посад яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963, закладів та установ державної і комунальної форми власності незалежно від їх підпорядкування (у тому числі закладів дошкільної, позашкільної та професійної освіти).

Також постановою Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1749 встановлено, що працівникам, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру

посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення.

Зауважуємо, що підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) утворюють нові розміри посадових окладів (ставок заробітної плати). Отже, усі надбавки і доплати встановлюються працівникам у відсотках від підвищеного (утвореного з урахуванням підвищень) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Постановою Кабінету Міністрів України від 02 січня 2026 р. № 4 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» з 1 січня 2026 р. розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду за Єдиною тарифною сіткою, від якого розраховуються посадові оклади (тарифні ставки) працівників бюджетної сфери, у тому числі й педагогічних і науково-педагогічних працівників, збільшено до 3 470 гривень.

Постановою Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1764 «Деякі питання розподілу освітньої субвенції на 2026 рік» розподілені кошти освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на виплату заробітної плати з нарахуваннями у січні-серпні 2026 р. педагогічним працівникам закладів освіти, зазначених у пункті 3 Порядку та умов надання освітньої субвенції, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14 січня 2015 р. № 6, в обсязі 91 345 163,8 тис. гривень, який враховує підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1749 та від 02 січня 2026 р. № 4.

Постановою Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1763 «Деякі питання використання коштів, передбачених у державному бюджеті для підвищення престижності праці у сфері освіти, в частині здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти» розподілені кошти субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти в обсязі 10372 922,9 тис. гривень, необхідний для виплати доплати за роботу в несприятливих умовах праці в січні-серпні 2026 р., враховуючи розмір доплати та умови її встановлення, визначені у постанові Кабінету

Міністрів України від 3 листопада 2024 р. № 1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти».

Кошти цієї субвенції використовуються відповідно до Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2024 р. № 1515 «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти».

Нагадуємо, що постановою Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2024 р. № 1286 щомісячна доплата за роботу в несприятливих умовах праці встановлено з 1 вересня 2025 р. та до кінця календарного року, в якому припинено або скасовано воєнний стан, педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності у розмірі 2600 гривень, а педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти, освітній процес в яких організовано в очній (змішаній) формі здобуття освіти, які безпосередньо виконують свої обов'язки та завдання на територіях окремих територіальних громад прифронтових і прикордонних областей згідно з додатком, - у розмірі 5200 гривень.

Розмір доплати педагогічному працівнику визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

Педагогічним працівникам, які за основним місцем роботи у закладі загальної середньої освіти за основною посадою мають навчальне навантаження менше ставки або виконують обсяг педагогічної роботи менше ставки, доплата встановлюється у розмірах, встановлених у цьому пункті, незалежно від обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

Постановою Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2024 р. № 1286 рекомендовано органам місцевого самоврядування встановлювати доплату за роботу в несприятливих умовах праці, передбачену пунктом 1

цієї постанови, педагогічним працівникам інших закладів та установ освіти, які утримуються з відповідного місцевого бюджету.

.....
Перший заступник Міністра

Євген Кудрявець

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА
--

від 8 листопада 2024 р. № 1286

Київ

Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти

{Із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ

№ 1515 від 27.12.2024

№ 1263 від 03.10.2025

№ 1481 від 19.11.2025}

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Установити педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці:

{Абзац перший пункту 1 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1515 від 27.12.2024 - застосовується з 1 січня 2025 року}

з 1 січня 2025 р. - у розмірі 1300 гривень;

з 1 вересня 2025 р. та до кінця календарного року, в якому припинено або скасовано воєнний стан, - у розмірі 2600 гривень, а педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти, освітній процес в яких організовано в очній (змішаній) формі здобуття освіти, які безпосередньо виконують свої обов'язки та завдання на територіях окремих територіальних громад прифронтових і прикордонних областей згідно з додатком, - у розмірі 5200 гривень.

{Абзац третій пункту 1 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1263 від 03.10.2025 - застосовується з 1 вересня 2025 року}

Розмір доплати педагогічному працівнику визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

Педагогічним працівникам, які за основним місцем роботи у закладі загальної середньої освіти за основною посадою мають навчальне навантаження менше ставки або виконують обсяг педагогічної роботи менше ставки, доплата встановлюється у розмірах, встановлених у цьому пункті, незалежно від обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

{Пункт 1 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 1515 від 27.12.2024 - застосовується з 1 січня 2025 року}

Персональний перелік педагогічних працівників, які безпосередньо виконують свої обов'язки та завдання на відповідних територіях і яким встановлюється доплата у розмірі 5200 гривень, із зазначенням розташування місць надання ними освітніх послуг визначається і затверджується керівником відповідного закладу загальної середньої освіти та погоджується із засновником закладу освіти чи обласною військовою адміністрацією.

{Пункт 1 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 1263 від 03.10.2025 - застосовується з 1 вересня 2025 року}

Керівники закладів загальної середньої освіти повинні оновити такий перелік протягом п'яти робочих днів у разі зміни форми здобуття освіти у закладі загальної середньої освіти та/або у разі перебування окремих педагогічних працівників за межами відповідних територій та погодити його із засновником закладу освіти чи обласною військовою адміністрацією.

{Пункт 1 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 1263 від 03.10.2025 - застосовується з 1 вересня 2025 року}

1⁻¹. Рекомендувати органам місцевого самоврядування встановлювати доплату за роботу в несприятливих умовах праці, передбачену пунктом 1 цієї постанови, педагогічним працівникам інших закладів та установ освіти, які утримуються з відповідного місцевого бюджету.

{Постанову доповнено пунктом 1⁻¹ згідно з Постановою КМ № 1515 від 27.12.2024 - застосовується з 1 січня 2025 року}

2. Зупинити з 1 січня 2025 р. та до кінця календарного року, наступного за роком, в якому припинено або скасовано воєнний стан, дію постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822 “Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки” (Офіційний вісник України, 2019 р., № 70, ст. 2445, № 100, ст. 3344; 2020 р., № 96, ст. 3104; 2022 р., № 4, ст. 193; 2023 р., № 1, ст. 23; 2024 р., № 11, ст. 676).

3. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2025 року.

Прем'єр-міністр України	Д. ШМИГАЛЬ
Інд. 73	

Рекомендую звернути увагу на лист Міністерства освіти і науки України з даного приводу.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛИСТ

від 12.03.2025 р. N 1/4747-25

Департаментам (управлінням) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій, Закладам загальної середньої освіти

Про встановлення доплати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України

від 08.11.2024 N 1286

У додаток до листа Міністерства освіти і науки України від 31.12.2024 N 1/24704-24 “Про встановлення доплати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08.11.2024 N 1286” надаємо відповіді на запитання щодо виплати доплати педагогічним працівникам за роботу в несприятливих умовах праці та використання коштів субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти.

Встановлення доплати за роботу в несприятливих умовах праці (далі – доплата) регулюється постановою Кабінету Міністрів України від 08.11.2024 N 1286 “Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти” (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2024 N 1515) (далі – постанова N 1286).

На виплату цієї доплати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності у Державному бюджеті України на 2025 рік передбачена окрема субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти (далі – субвенція на доплати). Порядок та умови надання цієї субвенції та розподіл між місцевими бюджетами територіальних громад на січень-червень 2025 року затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2024 N 1515 “Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти” (далі – постанова N 1515).

1. Кому встановлюється доплата?

Відповідно до пункту 1 постанови N 1286 доплата за роботу в несприятливих умовах праці встановлена педагогічним працівникам **закладів загальної середньої освіти** державної і комунальної форми власності.

Чи можна виплачувати доплату педагогічним працівникам дошкільних відділень закладу загальної середньої освіти за рахунок коштів субвенції на доплати?

Так, кошти субвенції на доплати спрямовуються на виплату доплати усім педагогічним працівникам **закладів загальної середньої освіти** усіх типів комунальної форми власності (у тому числі й педагогічним працівникам структурних підрозділів закладів загальної середньої освіти).

У статті 35 Закону України “Про повну загальну середню освіту” визначені типи закладів загальної середньої освіти: початкові школи, гімназії, ліцеї, у тому числі й спеціалізованої освіти, спеціальні школи, навчально-реабілітаційні центри; а частиною четвертою статті 31 цього Закону встановлено, що у складі закладів загальної середньої освіти можуть функціонувати такі внутрішні структурні підрозділи: дошкільний підрозділ (у складі початкової школи або гімназії); позашкільний підрозділ; пансіон

(у складі ліцеїв, спеціальних закладів загальної середньої освіти та закладів спеціалізованої освіти); інші внутрішні структурні підрозділи.

Чи встановлюється доплата педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти, в яких освітній процес здійснюється за дистанційною чи змішаною формою і які працюють дистанційно? Чи встановлюється доплата педагогічним працівникам, які перебувають за межами країни або є внутрішньо переміщеними особами і які працюють дистанційно?

Постановою N 1286 не встановлено обмежень щодо форми організації праці педагогічного працівника або місця його перебування для встановлення доплати. Ця доплата встановлюється усім педагогічним працівникам, які працюють у закладах загальної середньої освіти і яким нараховується заробітна плата.

При цьому зауважуємо, що педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці без збереження заробітної плати, з якими призупинено трудовий договір або оголошено простій, не нараховується заробітна плата, відповідно і не встановлюється доплата за ці періоди.

Нагадуємо, що статтею 113 Кодексу законів про працю України передбачено, що час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу). На умовах, передбачених у колективному договорі, оплата за час простою може здійснюватися у більшому розмірі. Відповідно до пункту 8.3.3 Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021 – 2025 роки, що зареєстрована Міністерством економіки України 18.06.2021 за N 12, сторони рекомендують керівникам установ та закладів освіти забезпечити оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини **в розмірі середньої заробітної плати**. Відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 N 221 “Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану” надано право керівникам державних органів, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі, самостійно визначати розмір оплати часу простою працівників, але не

нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).

Чи передбачено постановою N 1286 встановлення доплати фахівцям інклюзивно-ресурсних центрів, оплата праці яких здійснюється за рахунок коштів освітньої субвенції і на яких відповідно до пункту 47 Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2017 N 545, поширюються умови оплати праці педагогічних працівників спеціальних закладів загальної середньої освіти?

Оскільки інклюзивно-ресурсні центри згідно відповідно до законодавства не віднесені до закладів загальної середньої освіти, то кошти субвенції на доплати для педагогічних працівників цих установ **не передбачені**.

Натомість, постановою N 1515 доповнено постанову N 1286 новим пунктом 1¹, яким рекомендовано органам місцевого самоврядування встановлювати аналогічну доплату педагогічним працівникам інших закладів та установ освіти, які утримуються з відповідного місцевого бюджету.

Отже, органи місцевого самоврядування можуть приймати рішення про встановлення такої доплати за рахунок місцевого бюджету педагогічним працівникам інклюзивно-ресурсних центрів.

Чи встановлюється доплата вчителям-логопедам логопедичних пунктів, які працюють при закладах загальної середньої освіти?

Відповідно до Положення про логопедичні пункти системи освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти України від 13.05.1993 N 135, логопедичні пункти відкриваються органами управління освітою для надання допомоги дітям з вадами мови у закладах дошкільної та загальної середньої освіти в межах асигнувань, передбачених у бюджеті для цієї мети. Орган управління освітою за кожним логопедичним пунктом закріплює заклади дошкільної та загальної середньої освіти, загальна кількість підготовчих груп і початкових класів у яких має бути не менш як 20, у сільській місцевості – не менш як 4 школи і дошкільні заклади незалежно від кількості дітей.

Логопедичний пункт може розміщуватися у приміщенні дитячого садка, однієї із загальноосвітніх шкіл або у приміщенні методичного кабінету органу управління освітою. Логопедичний пункт фінансується відділом освіти, у віданні якого він перебуває.

Тобто, вчитель-логопед логопедичного пункту працює з учнями (вихованцями) закладів загальної середньої та/або дошкільної освіти, закріпленими за логопедичним пунктом, проте не належить до штатів закладів загальної середньої чи дошкільної освіти.

Оскільки логопедичні пункти не є закладами загальної середньої освіти, то кошти субвенції на доплати для педагогічних працівників цих установ **не передбачені**.

Натомість, органи місцевого самоврядування можуть приймати рішення про встановлення такої доплати педагогічним працівникам логопедичних пунктів за рахунок місцевого бюджету.

Чи встановлюється доплата вчителям-логопедам, які введені в штат закладу загальної середньої освіти для проведення корекційно-розвиткових занять?

Відповідно до Типових штатних нормативів закладів загальної середньої освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 06.12.2010 N 1205 (із змінами, внесеними наказом Міністерства освіти і науки від 01.02.2018 N 90), у закладах загальної середньої освіти, в яких навчання дітей з особливими освітніми потребами організоване у спеціальних класах, для здійснення освітнього процесу та проведення корекційно-розвиткових занять, що визначені робочим навчальним планом, вводяться посади вчителів-дефектологів (вчителя-логопеда, сурдопедагога, тифлопедагога, олігофренопедагога), інших спеціалістів з відповідною підготовкою.

Також у закладах загальної середньої освіти можуть вводитися посади вчителів-логопедів, вчителів-дефектологів, вчителів-реабілітологів у штатний розпис закладів загальної середньої освіти, де запроваджене навчання осіб з особливими освітніми потребами в інклюзивних класах, за наявності навантаження не менше ніж 9 навчальних годин на тиждень, виходячи з норми на ставку 18 навчальних годин на тиждень.

Такі посади вводяться, як і інших вчителів, на певну кількість годин, необхідну для забезпечення корекційної складової освітнього процесу учнів в інклюзивних та спеціальних класах, і це навантаження встановлюється при тарифікації. Оплата праці таких вчителів, які введені у штатний розпис закладу, здійснюється за тарифікацією за рахунок коштів освітньої субвенції.

Отже, якщо вчитель-логопед є штатним працівником закладу загальної середньої освіти, то йому встановлюється доплата за кошти

субвенції на доплати, передбачені відповідно до навантаження, встановленого при тарифікації.

Чи встановлюється доплата вчителям-логопедам, які працюють в закладах загальної середньої освіти на умовах цивільно-правових угод?

З 2017 року Урядом країни запроваджена окрема субвенція на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами, порядок та умови надання якої затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 14.02.2017 N 88 (із змінами). Кошти зазначеної субвенції спрямовуються, зокрема, на оплату фахівцям за проведення (надання) додаткових психолого-педагогічних і корекційно-розвиткових занять (послуг), що визначені індивідуальною програмою розвитку учнів з особливими освітніми потребами, які навчаються в інклюзивних класах закладів загальної середньої освіти.

Оплата праці фахівців за проведення корекційно-розвиткових занять здійснюється за рахунок коштів субвенції на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами на умовах цивільно-правових угод за ставками погодинної оплати праці працівників усіх галузей економіки за проведення навчальних занять у розмірах, передбачених для доцента або кандидата наук, які проводять навчальні заняття з учнями шкіл, установленими в додатку 5 до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 N 1298, підвищеними на 20 відсотків за роботу з особами з особливими освітніми потребами.

Отже, вчителям-логопедам, які залучені в заклади загальної середньої освіти для проведення корекційно-розвиткових занять з особами з особливими освітніми потребами на умовах цивільно-правових угод і отримують оплату за рахунок субвенції на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами, доплата за роботу в несприятливих умовах праці за ці години **не виплачується**.

Чи виплачувати доплату, якщо вчитель або асистент вихователя не має педагогічної освіти?

Відповідно до постанови N 1286 доплата встановлюється і виплачується педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти. Перелік посад педагогічних працівників затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 N 963 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2025 N 143). Якщо особи працюють на посадах педагогічних працівників, то їм встановлюється ця доплата.

Водночас нагадуємо, що вимоги до освіти та професійної кваліфікації педагогічного працівника закладу освіти та умови роботи на педагогічних посадах без педагогічної освіти визначені у статті 58 Закону України “Про освіту”.

Чи виплачується доплата керівникам закладів загальної середньої освіти, які мають у цьому закладі ще навантаження в тарифікації як вчителі чи керівники гуртків?

Відповідно до постанови N 1286 розмір доплати педагогічному працівнику визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

Також відповідно до пункту 4 Порядку та умов надання субвенції, затверджених постановою N 1515, кошти субвенції розподіляються між обласними бюджетами та бюджетами місцевого самоврядування, враховуючи розмір доплати, встановлений постановою N 1286, та з розрахунку, зокрема й на кількість ставок педагогічних працівників, які, крім роботи за основною посадою, додатково мають у цьому закладі загальної середньої освіти навчальне навантаження (за тарифікацією) та/або працюють за сумісництвом.

Отже, директору закладу загальної середньої освіти, який, крім роботи за основною посадою, має у цьому закладі ще навантаження в тарифікації як вчитель чи керівник гуртка, отримує доплату в розмірі 1300 гривень як директор і ще в залежності від навантаження як вчитель чи керівник гуртка.

Чи виплачувати доплату вихователю шкільного автобусу, якщо він прирівнюється до педагогічного працівника?

Посада вихователя закладу загальної середньої освіти, у тому числі й вихователя, який працює на шкільному автобусі, віднесена до переліку посад педагогічних працівників і такому педагогічному працівнику виплачується доплата відповідно до постанови N 1286.

Чи буде виплачуватися доплата педагогічним працівникам інших закладів та установ освіти (заклади дошкільної та позашкільної освіти)?

Відповідно до пункту 1¹ постанови N 1286 рекомендовано органам місцевого самоврядування встановлювати аналогічну доплату педагогічним працівникам інших закладів та установ освіти, які утримуються з відповідного місцевого бюджету.

Отже, органи місцевого самоврядування можуть приймати рішення про встановлення такої доплати за рахунок місцевого бюджету педагогічним працівникам інших закладів та установ освіти, які утримуються з відповідного місцевого бюджету, зокрема й педагогічним працівникам закладів дошкільної та позашкільної освіти.

2. Тарифікація.

Чи потрібно вносити доплату за несприятливі умови праці в штатний розпис та робити зміни в тарифікацію? Чи потрібно директору закладу освіти видавати наказ про встановлення зазначеної доплати? Чи повинен відділ освіти видавати наказ на цю доплату? Чи потрібно директорам закладів освіти подавати до централізованої бухгалтерії щомісячно наказ на доплату?

Ця доплата, як і інші доплати педагогічним працівникам, повинні бути внесені в тарифікаційні списки та в штатні розписи.

Відповідно до пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 N 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” надано право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах доходів і видатків, установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них.

Встановлення надбавок і доплат до посадових окладів керівникам закладів освіти здійснюється тільки за рішенням органу вищого рівня.

3. Погодинна оплата.

Чи виплачувати доплату зовнішнім сумісникам, які отримують заробітну плату за вичитані години? Чи виплачувати доплату керівнику гуртка закладу загальної середньої освіти, який працює за сумісництвом з погодинною оплатою праці?

У пункті 90 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 N 102 (далі – Інструкція N 102), зазначено, що керівникам гуртків (секцій, студій та інших форм гурткової роботи) у позашкільних та інших закладах освіти, для яких ці заклади є місцем основної роботи,

заробітна плата визначається в порядку, передбаченому пунктом 68 цієї Інструкції (за тарифікацією).

Зазначеним працівникам, для яких робота в закладах освіти не є основною, заробітна плата визначається виходячи з фактичної кількості годин занять з гуртківцями та годинної ставки, визначеної шляхом ділення місячної ставки заробітної плати на середньомісячну норму годин на ставку (погодинна оплата).

Зауважуємо, що відповідно до пункту 73 Інструкції N 102 погодинна оплата праці педагогічних працівників закладів освіти допускається при оплаті за години заміщення тимчасово відсутніх по хворобі або з інших причин вчителів, вихователів, викладачів тощо, яке тривало не більше двох місяців, а також при оплаті працівників підприємств, організацій та установ, які залучаються для педагогічної роботи в заклади освіти.

Постановою N 1286 встановлено, що розмір доплати педагогічному працівнику визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником. При цьому немає обмежень щодо виконання такої педагогічної роботи чи навчального навантаження за сумісництвом.

Відповідно до пункту 4 Порядку та умов надання субвенції, затверджених постановою N 1515, кошти субвенції розподіляються між обласними бюджетами та бюджетами місцевого самоврядування, враховуючи розмір доплати, встановлений постановою N 1286, та з розрахунку, зокрема й на кількість ставок педагогічних працівників, які, крім роботи за основною посадою, додатково мають у цьому закладі загальної середньої освіти навчальне навантаження (за тарифікацією) та/або працюють за сумісництвом на посадах педагогічних працівників.

Отже, зазначена доплата встановлюється усім педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти, у тому числі й тим, які працюють за сумісництвом (внутрішнім чи зовнішнім), **зокрема й з погодинною оплатою праці.**

Принадібно зазначаємо про розмір погодинної оплати педагогічних працівників. Розрахунок розміру погодинної оплати праці зазначений у пункті 73 Інструкції N 102, який визначається шляхом ділення місячної тарифної ставки, встановленої за відповідну норму годин навчального навантаження на тиждень, на середньомісячну кількість годин, передбачену балансом робочого часу **на відповідний рік** (спільний лист МОН від

28.11.2008 N 1/9-770 та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України від 27.11.2008 N 02-5/465).

Зауважуємо, що згідно із Законом України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” від 15.03.2022 N 2136-IX (із змінами) у період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53, частини третьої статті 67 та статті 73 Кодексу законів про працю України. Тому, до прикладу, норма тривалості робочого часу на 2025 рік, обчислена за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу та неділю за умови однакової тривалості часу роботи на день упродовж робочого тижня, з урахуванням дії воєнного стану до кінця календарного року, становить: при 18-годинному робочому тижні – 939,6 годин на рік (середньомісячна норма – 78,3); при 20-годинному робочому тижні – 1044 годин на рік (середньомісячна норма – 87); при 24-годинному робочому тижні – 1252,8 годин на рік (середньомісячна норма – 104,4); при 25-годинному робочому тижні – 1305 годин на рік (середньомісячна норма – 108,75); при 30-годинному робочому тижні – 1566 годин на рік (середньомісячна норма – 130,5).

Отже, розмір доплати педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом з погодинною оплатою праці, буде розраховуватися в залежності від фактичної кількості проведених занять (уроків) в місяць: якщо керівник гуртка в закладі загальної середньої освіти, для якого цей заклад не є місцем основної роботи і якому здійснюється за заняття погодинна оплата, провів за місяць 42 годин, то доплата становитиме – 697,31 грн (1300 грн / 78,3 * 42).

Чи виплачувати доплату за години заміни тимчасово відсутніх працівників?

Зауважуємо, що при заміщенні тимчасово відсутніх у зв'язку з хворобою або з інших причин педагогічних працівників, яке тривало не більше двох місяців, відповідно до пункту 73 Інструкції N 102, провадиться погодинна оплата праці. Якщо ж заміщення тривало понад два місяці, то оплата праці вчителів провадиться з першого дня заміщення за всі години фактичного навчального навантаження в порядку, передбаченому пунктом 68 цієї Інструкції, тобто за тарифікацією в повному обсязі.

Відповідно до постанови N 1286 доплата нараховується на усе навчальне навантаження педагогічного працівника, встановлене при тарифікації, отже, у тому числі й на години заміни. За години заміщення, яке тривало не більше двох місяців і за яке провадиться погодинна оплата

праці, також може бути встановлено доплату за кошти субвенції на доплати за рахунок економії коштів (розрахунок розміру доплати при погодинній оплаті праці наведений вище).

4. Відпускні, літній період. Лікарняні, відрядження. Канікули.

Чи враховується доплата в розрахунок відпускних? За рахунок яких коштів платити відпускні: з освітньої субвенції чи будуть окремі кошти? Чи платити доплату в серпні місяці, якщо відпустка працівника закінчилася в середині серпня?

Відповідно до пункту 5 Порядку та умов надання субвенції, затверджених постановою N 1515, за рахунок субвенції на доплати здійснюються видатки на виплату доплати протягом навчального року. Отже, у липні-серпні 2025 р. (період літніх канікул і щорічних відпусток педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, тривалість яких становить 56 календарних днів) кошти субвенції на виплату зазначеної доплати не будуть спрямовуватися до місцевих бюджетів.

Натомість це не означає, що зазначену доплату не потрібно виплачувати педагогічному працівнику закладу загальної середньої освіти в серпні місяці, якщо йому надана щорічна відпустка, до прикладу, у червні-липні. Такому працівнику має бути встановлена доплата за рахунок коштів субвенції на доплати, які надійшли до місцевих бюджетів в червні місяці і не були використані під час щорічної відпустки педагогічного працівника.

При цьому зауважуємо, що оскільки зазначена доплата є частиною заробітної плати педагогічного працівника, то її розмір враховується при обчисленні середньої заробітної плати, зокрема для оплати часу відпусток, відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 N 100 (зі змінами).

Оплата відпускних виплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти здійснюється за рахунок освітньої субвенції відповідно до Порядку та умов надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 N 6, а також коштів місцевого бюджету (зокрема для дошкільних, позашкільних підрозділів тощо) та інших джерел незаборонених законодавством.

Чи нараховується доплата у період лікарняного? Чи зберігається доплата за дні відрядження працівника?

Відповідно до Порядку та умов надання субвенції вона спрямовується лише на виплату щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці з нарахуваннями педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти усіх типів комунальної форми власності відповідно до постанови N 1286.

Зазначена доплата, як й інші доплати і надбавки, є частиною заробітної плати педагогічного працівника, отже вона не нараховується педагогічним працівникам у періоди, коли їм не виплачується заробітна плата, зокрема це періоди перебування працівників у відпустках, на лікарняному, у відрядженні на курси підвищення кваліфікації тощо, тобто кошти субвенції на виплату доплати у ці періоди не використовуються.

За ці періоди працівникам здійснюється оплата (виплата відпускних, компенсацій за невикористані дні відпусток, допомога по тимчасовій непрацездатності, збереження середнього заробітку тощо) відповідно до законодавства та порядків обчислення середньої заробітної плати, затверджених постановами Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 N 100, від 26.09.2001 N 1266, за рахунок тих джерел, що визначені законодавством для таких виплат.

При цьому зауважуємо, що розмір доплати за роботу в несприятливих умовах праці, виплачений педагогічним працівникам у періоди, за якими обчислюється середня заробітна плата для деяких виплат працівникам, зокрема для оплати часу відпусток, враховується при її обчисленні відповідно до порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 N 100 (зі змінами).

Чи здійснюється виплата доплати під час зимових чи весняних канікул?

Відповідно до пункту 71 Інструкції N 102 за час роботи в період канікул оплата праці педагогічних працівників та осіб з числа керівного, адміністративно-господарського та навчально-допоміжного персоналу, яким дозволяється вести викладацьку роботу або заняття з гуртківцями в тій же установі, провадиться з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, що передувала початку канікул.

При цьому слід зазначити, що період канікул не є вихідними днями для педагогічних працівників закладу. Умови роботи педагогічних працівників в канікулярний період установлюються правилами внутрішнього трудового розпорядку закладу освіти та наказами керівника.

У цей період педагогічний працівник здійснює організаційну, методичну або іншу роботу за окремим планом.

Отже, доплата педагогічним працівникам виплачується і в період канікул, що не збігається з відпусткою.

Натомість особи, які працюють в закладах освіти на умовах погодинної оплати і не ведуть занять під час канікул, оплату за цей час не отримують, отже і доплата таким працівникам також не встановлюється (п. 73 Інструкції N 102).

5. Недостатній обсяг субвенції.

Що робити: якщо розподіленого обсягу субвенції на доплати не вистачає на виплату доплати усім педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти громади? Чому в помісячному розподілі в січні-травні обсяг субвенції менший, ніж в червні? Чи можливе наближення коштів? При поданні громадою інформації до МОН не враховані педагогічні працівники дошкільних структурних підрозділів закладів загальної середньої освіти або неправильно пораховані ставки педагогічних працівників.

Постановою N 1515 затверджений розподіл першої частини субвенції на січень – червень 2025 р. в обсязі 4621828,3 тис. гривень між обласними бюджетами та бюджетами місцевого самоврядування (загальний обсяг субвенції на 2025 рік – 11997100 тис. гривень). Друга частина субвенції буде розподілена окремим рішенням Уряду, враховуючи кількість педагогічних працівників (ставок) у закладах загальної середньої освіти на початок 2025/2026 навчального року (з вересня розмір доплати збільшується вдвічі).

Кошти субвенції розподілено між обласними бюджетами та бюджетами місцевого самоврядування, враховуючи розмір доплати та умови її встановлення, визначені у постанові N 1286 (із змінами), та відповідно до оперативної інформації органів управління у сфері освіти обласних, Київської міської державних (військових) адміністрацій станом на 25 листопада 2024 р. щодо кількості педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти та кількості ставок.

Ураховуючи стислий термін надання інформації для вчасного розподілу коштів субвенції на територіальні громади, наразі вже наявні проблеми з нестачею коштів субвенції для виплати зазначеної доплати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти у деяких територіальних громадах через помилки у наданій інформації про кількість

педагогічних працівників та ставок (не враховані структурні підрозділи тощо).

Міністерство освіти і науки України листом від 16.01.2025 N 1/917-25 звернулося до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військових) адміністрацій з проханням провести аналіз помісячного розпису міжбюджетних трансфертів за цією бюджетною програмою, за результатом якого можливе ініціювання додаткового розподілу коштів для деяких територіальних громад.

Інформуємо, що Міністерство освіти і науки України звернулося до Міністерства фінансів України щодо наближення видатків за цією бюджетною програмою з червня на лютий-травень. Державна казначейська служба України листом від 27.02.2025 N 8-06-06/4520 повідомила про зміни до розпису та помісячного розподілу субвенції на доплати, зокрема наближення коштів субвенції з червня на лютий-травень. Наприкінці лютого Казначейством перераховано на рахунки місцевих бюджетів, відкриті в органах Казначейства, додатковий обсяг субвенції згідно із зазначеними змінами до розпису державного бюджету.

Водночас зауважуємо, що пунктом 4 постанови N 1515 дозволено здійснювати протягом бюджетного періоду видатки закладів загальної середньої освіти на здійснення доплати педагогічним працівникам за роботу в несприятливих умовах праці одночасно з державного та місцевих бюджетів та/або одночасно з різних місцевих бюджетів.

Чи можлива виплата зазначеної доплати за рахунок коштів освітньої субвенції?

Відповідно до Порядку та умов надання *освітньої* субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 N 6 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 05.03.2024 N 245), освітня субвенція спрямовується на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників певних типів закладів та установ освіти, зокрема й закладів загальної середньої освіти (крім дошкільних підрозділів таких закладів).

Оскільки доплата за роботу в несприятливих умовах праці є частиною заробітної плати педагогічного працівника закладу загальної середньої освіти, то за рахунок коштів освітньої субвенції можлива виплата зазначеної доплати. При цьому наголошуємо, що ця виплата не повинна бути за рахунок зменшення розміру (чи скасування) інших надбавок і доплат, на які має право педагогічний працівник, а також звертаємо увагу,

що працівникам дошкільних підрозділів закладу загальної середньої освіти не можна виплатити цю доплату за рахунок коштів освітньої субвенції.

6. Нарахування на доплату (ЄСВ). Утримання.

За рахунок коштів якого бюджету сплачувати нарахування (КЕКВ 2120) на цю доплату? Чи включена сума виплати ЄСВ за доплату педагогам в обсяг розподіленої субвенції?

Так, відповідно до пункту 3 Порядку та умов надання субвенції, затверджених постановою N 1515, субвенція спрямовується на виплату щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці з нарахуваннями.

При розподілі обсягу субвенції між територіальними громадами враховано нарахування на заробітну плату (ЄСВ) в розмірі 22 відсотків.

Чи утримувати профспілкові внески з цієї доплати?

Відповідно до статті 42 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” за наявності письмових заяв працівників, які є членами профспілки, роботодавець щомісячно і безоплатно утримує із заробітної плати та перераховує на рахунок профспілки членські профспілкові внески працівників відповідно до укладеного колективного договору чи окремої угоди в терміни, визначені цим договором.

Оскільки доплата є частиною заробітної плати працівника, то з неї утримуються усі внески, у т. ч. й профспілкові.

7. Інші питання

Чи вважаються тотожними і такими, що взаємовиключають одна іншу, надбавка за складність, напруженість у роботі (постанова КМУ від 30.08.2002 N 1298) та доплата за роботу в несприятливих умовах праці (постанова КМУ від 08.11.2024 N 1286)?

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 N 1298 надбавка за складність, напруженість у роботі встановлюється працівникам закладів освіти у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) за рішенням керівників місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівників бюджетних установ, закладів та організацій в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків. Ця надбавка може бути встановлена будь-якому працівнику закладу і не відноситься до обов'язкових.

Доплата за роботу в несприятливих умовах праці відповідно до постанови N 1286 встановлюється педагогічним працівникам закладів

загальної середньої освіти в *обов'язковому* порядку за рахунок коштів субвенції на доплати, а педагогічним працівникам інших установ і закладів освіти *за рішенням* органів місцевого самоврядування за рахунок коштів місцевого бюджету.

Надбавка за складність, напруженість у роботі та доплата за роботу в несприятливих умовах праці регулюються різними нормативними актами і їх встановлення і виплата ніяк не пов'язані одна з іншою.

Також **наголошуємо про неприпустимість** при встановленні доплати за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам, зокрема й в закладах загальної середньої освіти, **зменшувати розміри інших надбавок і доплат**, зокрема й надбавки за престижність педагогічної праці, яка відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 N 373 встановлюється від 5 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Заступник Міністра Андрій СТАШКІВ

Оплата праці освітян у 2026 році: Практичний гайд

За матеріалами Запорізького обласного комітету Профспілки

Цей посібник допоможе керівникам закладів та профспілковим лідерам швидко розібратися в актуальних правилах нарахування зарплати.

1. Головні цифри року (База)

З 1 січня 2026 року діють нові розрахункові величини:

- **Мінімальна зарплата:** 8 647 грн.
- **Посадовий оклад 1-го тарифного розряду ЄТС:** 3 470 грн.
- **Обов'язкове підвищення для освіти:** +40% до базового окладу (згідно з Постановою №1749).

2. Таблиця окладів (основні розряди)

Усі оклади в освіті тепер розраховуються так: (3470 грн × коефіцієнт розряду) + 40%.

Розряд	Оклад в освіті (з підвищенням 40%)	Фактична виплата (з доплатою до мін. з/п)
9	8 404 грн	8 647 грн (мінімалка)
10	8 841 грн	8 841 грн
11	9 570 грн	9 570 грн
12	10 298 грн	10 298 грн
14	11 756 грн	11 756 грн

Важливо: Якщо після всіх нарахувань сума менша за **8 647 грн**, заклад зобов'язаний зробити доплату до цього рівня.

3. Нові «воєнні» доплати (2025–2026 рр.)

Запроваджені Урядом для підтримки вчителів шкіл:

1. **Загальна доплата: 2 600 грн** (нараховується всім вчителям шкіл, незалежно від стажу).
2. **Для прифронтових зон: 5 200 грн** (для громад у зоні активних чи можливих бойових дій).
 - *Примітка:* Ці суми вказані до оподаткування. «На руки» це приблизно 2000 та 4000 грн відповідно.

4. Ключові надбавки та доплати (незмінні)

Нараховуються у % від нового (підвищеного на 40%) окладу:

- **Престижність:** до 30%.
 - **Вислуга років:** 10% (понад 3 р.), 20% (понад 10 р.), 30% (понад 20 р.).
 - **Звання:** «старший учитель» (+10%), «учитель-методист» (+15%).
 - **Класне керівництво:** 20% (1-4 кл.), 25% (5-11 кл.).
 - **Перевірка зошитів:** 10–20% залежно від предмета.
-

5. Важливі юридичні уточнення

- **Принцип «чистого окладу»:** Якщо працівник має право на кілька підвищень окладу, кожне з них рахується окремо від «голового» окладу (вони не накладаються одне на одне).
 - **База для премій:** Усі надбавки, доплати та премії тепер рахуються від **нового окладу** (вже збільшеного на 40%).
 - **Керівництво:** Посадові оклади заступників мають бути на 5-15%, а головних бухгалтерів на 10-30% нижче, ніж у керівника.
-

Основна нормативна база (короткий список):

1. **Постанова КМУ № 4 (від 02.01.2026)** — встановила оклад 1-го розряду 3470 грн.
2. **Постанова КМУ № 1749 (від 26.12.2025)** — запровадила підвищення окладів освітян на 40%.
3. **Постанова КМУ № 1286 (зі змінами)** — регулює щомісячні доплати 2600/5200 грн.