

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КОМІТЕТ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВА

04.06.2021

м. Запоріжжя

№Пл-III-2

Про виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації та комітетом Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2017-2020 роки в I півріччі 2021 року

Пленум комітету обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України відзначає, що впродовж розвитку соціального діалогу та співробітництва між Департаментом освіти і науки Запорізької облдержадміністрації та обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України укладено угоду на 2017-2020 роки.

В 2018 році внесено зміни та доповнення до Галузевої угоди, а також і до обласної Угоди.

Захисні положення Галузевої та обласної угод стали основою для укладення угод і колективних договорів, сприяли вирішенню питань, пов'язаних з трудовими договорами, оплатою праці, робочого часу та часу відпочинку, додаткових соціальних пільг і гарантій.

Договірним процесом охоплено 937 закладів дошкільної, середньої, позашкільної, вищої освіти, 48130 працівників, що становить 100% від облікової чисельності.

Особливо значущими та вагомими аргументами на користь колективно-договірного регулювання трудових прав та соціально-економічних інтересів спілчан є домовленості сторін про надання додаткових порівняно з чинним законодавством трудових та соціально-економічних пільг, що ґрунтуються на нормах статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди».

Підвищенню рівня соціальної захищеності працівників сприяла реалізація передбачених угодою заходів щодо повної оплати праці за час вимушеного простою, надання додаткових відпусток, виплати допомоги на оздоровлення

при наданні щорічних відпусток всім категоріям працівників, додаткових гарантій при звільненні.

За час роботи в умовах дистанційного навчання виплачується у повному розмірі заробітна плата вчителям, вихователям, викладачам, науково-педагогічним працівникам закладів та установ освіти. Вдалося, в основному, зберегти мережу закладів освіти.

В територіальних громадах процес колективно-договірного регулювання має свої особливості і деякі труднощі, які зумовлені новизною процесу.

В цих питаннях наша територіальна угода та колективні договори в області відіграють важливу роль. Для забезпечення виконання положень угод, колдоговорів здійснювався соціальний діалог з керівниками органів управління освіти, представниками місцевих органів самоврядування, державних органів влади, керівниками навчальних закладів.

Виконання угод щорічно заслуховується на засіданнях рад виборних органів, профкомах ЗВО. Аналіз і виконання обласної угоди два рази на рік заслуховувалось на засіданні пленуму комітету обласної організації Профспілки та Департаменту освіти і науки Запорізької облдержадміністрації.

Заробітна плата виплачується, в основному, вчасно, у повному обсязі. На початку року субвенцію Семенівської громади з вини Міністерства освіти було надіслано в Новобогданівську і лише в квітні було виправлено цю ситуацію.

У переважній більшості невиконання окремих положень угод і колдоговорів зумовлено недостатнім фінансуванням закладів освіти, а інколи цілеспрямованою економією освітньої субвенції, особливо керівниками громад і управліннями освітою.

У більшості закладів не виділяється 0,2% на охорону праці з фонду оплати праці, 0,3% фонду оплати праці на фізкультурно-оздоровчу, спортивну, культурно-масову роботу не перераховується.

Пленум комітету обласної організації Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію щодо виконання положень Угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької облдержадміністрації та комітетом обласної організації Профспілки взяти до відома.

2. Вважати роботу з виконання положень Угоди на 2017-2020 роки задовільною.
3. Визнати виконаними 298 пунктів, частково виконаними 19 пунктів, не виконаними 2 пункти.
3. Визнати роботу сторін Угоди такою, що спрямована на реалізацію зобов'язань та домовленостей і потребує подальших зусиль на їх виконання з метою посилення соціально-економічного захисту працівників галузі області.
4. Головам районних, міських, об'єднаних, територіальних об'єднаних організацій Профспілки; ППО ЗВО:
 - 4.1. Систематично доводити до членів Профспілки інформацію і забезпечити роз'яснення питань соціального партнерства та дій усіх організаційних ланок Профспілки щодо захисту їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.
 - 4.2. Забезпечити належний громадський контроль за дотриманням чинного законодавства, надання інформаційної, юридичної, організаційної допомоги в умовах реформування освіти та децентралізації.
5. Контроль за виконанням постанови покласти на президію та голову обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Гринь Н.І.

Голова
обласної організації
Профспілки



Надія ГРИНЬ