

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ**

МАТЕРІАЛИ
на обласний конкурс на кращий
колективний договір 2020 року
Енергодарської загальноосвітньої школи
I-III ступенів №4
Енергодарської міської ради



лютий 2021

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА

Енергодарська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів №4 Енергодарської міської ради Запорізької області



Заснована в 1986 році

Адреса: 71502, Запорізька область м. Енергодар, вул. Лісова, 21

Тел.: 0-6139-3-16-56

E-mail: adm@school4.zp.ua

Website: <https://enschool4.wixsite.com/school4>

Загальна кількість працюючих в закладі – 101

Загальна кількість членів Профспілки – 101

Загальна кількість учнів – 585



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КОМІТЕТ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

02.03.2021

м. Запоріжжя

№ П-7-5

*Про участь в обласному
міжгалузевому конкурсі на кращий
колективний договір серед підприємств,
організацій Запорізької області*

Заслухавши пропозиції заступника голови обласної організації Профспілки Юдіна Ю.І., подання Енергодарської міської організації Профспілки та розглянувши конкурсні матеріали Енергодарської ЗОШ І-ІІІ ступенів №4 Енергодарської міської ради, президія обласного комітету Профспілки
ПОСТАНОВЛЯЄ:

1.Пропозиції та подання взяти до відома.

2.Направити до Запорізької обласної ради профспілок матеріали Енергодарської ЗОШ №4 Енергодарської міської ради для участі в обласному міжгалузевому етапі конкурсу на кращий колективний договір 2020 року.

3.Контроль за виконанням постанови покласти на заступника голови Юдіна Ю.І.

Голова
обласної організації
Профспілки



Надія ГРИНЬ

ЗАЯВКА
на участь у обласному конкурсі
на кращий колективний договір
за 2020 рік

Енергодарська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів №4 Енергодарської міської ради Запорізької області заявляє про свою участь у конкурсі.

Директор Енергодарської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №4 Енергодарської міської ради Запорізької області **ВОРОБІЙОВА ОЛЕНА ДМИТРІВНА**.

Голова ППО - **ФЕДЬКО ЛЮДМИЛА ГРИГОРІВНА**

Первинна профспілкова організація Енергодарської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №4 Енергодарської міської ради Запорізької області

Юридична адреса: 71502 Запорізька обл., м. Енергодар, вул. Лісова 21

Телефон: 0-6139-3-16-56

e-mail: adm@school4.zp.ua

Website: <https://enschool4.wixsite.com/school4>

З порядком проведення конкурсу ознайомлені.

Підтверджуємо, що за звітний період і за станом на 31 грудня 2020 року:

1. Заклад не мав заборгованості з виплати заробітної плати, несвоєчасного перерахування профспілкових внесків і відрахувань на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу.
2. У закладі соціальні гарантії за колективним договором є вищими від рівня, встановленого Генеральною та галузевою угодами. Виконання норм і зобов'язань за колективним договором підтверджено актом про їх виконання.
3. На підприємстві не застосовувались санкції за порушення законодавства про працю; не було росту нещасних випадків зі смертельним наслідком або групових нещасних випадків на виробництві з вини підприємства. Не було випадків приховування від розслідування та обліку нещасних випадків.
4. Заклад не перебуває в стадії реорганізації або ліквідації.
5. Відносно закладу не реалізовується процедура відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом.

Колективний договір укладено на термін 2018-2020рр.та зареєстровано виконавчим комітетом Енергодарської міської ради Запорізької області, реєстраційний номер 46/18 від 19.12.2018р., без зауважень.

Повноту та достовірність даних, зазначених у цій заявці та додатках до неї, гарантуємо.

Додатки:

1. Копії колективного договору, протоколів підбиття підсумків виконання колективного договору та Акту виконання норм і положень колективного договору за звітний рік.
2. Копії статистичної звітності: форма 1-ПВ за IV квартал звітного та попереднього року; форма 6-ПВ за звітний та попередній рік; форма 7-ТНВ за звітний та попередній рік.
3. Показники для підбиття підсумків обласного конкурсу на кращий колективний договір за 2020 рік.
4. Інші документи та матеріали:

Директор Енергодарської
ЗОШ №4

(О.Д. Васькович)

" 10 " березня 2021 року

Голова ППО Енергодарської
ЗОШ №4

(Л.Г. Федько)

Голова
Запорізької обласної
організації Профспілки
працівників освіти і
науки України

" 2 " березня 2021 року

Надія ГРИНЬ

Голова
Запорізької обласної
ради профспілок

" _____ " _____ 2021 року

Віталій КАПЛІЙ

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА



Директор: Воробйова Олена Дмитрівна

Дата народження : 19.03.1972 рік

Освіта: вища

Спеціальність: філолог, викладач французької мови та літератури (1995р.).

Загальний трудовий стаж: 31 рік

Педагогічний стаж: 30 років

Стаж роботи директором: 10 років

Нагороди: Подяка Дніпропетровського регіонального центру оцінювання якості освіти (2019);

Грамота КЗ ЗОШПО Запорізької обласної ради (2019);

Почесна грамота Управління освіти Енергодарської міської ради Запорізької області (2020).

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА



Голова ШО: Федько Людмила Григорівна

Дата народження : 27.01.1984 рік

Освіта: вища

Спеціальність: практичний психолог (2007 р.),
викладач біології (2013 р.).

Загальний трудовий стаж: 15 років

Педагогічний стаж: 15 років

Стаж профспілкової роботи: 2 років

Нагороди: Подяка управління освіти Енергодарської міської ради (2016 р.)

ПОКАЗНИКИ
для підведення підсумків обласного конкурсу на кращий
колективний договір за 2020 рік
 Енергодарської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №4
 Енергодарської міської ради Запорізької області

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Звітний рік - 2020	Попередній рік - 2019	Темп росту (%)
1	2	3	4	5	6
1.	ЗАЙНЯТИСТЬ				
1.1.	Кількість працюючих, із них:	Осіб	101	99	2,02
	членів профспілок	Осіб	101	99	2,02
1.2	Коефіцієнт використання робочого часу	%	1	1	0
1.3.	Кількість працівників, які працюють на неповну ставку	Осіб	8	5	60
1.4.	Кількість створених робочих місць	одиниць	1	1	0
1.5.	Кількість ліквідованих робочих місць	одиниць	-	4	-100
2.	ОПЛАТА ПРАЦІ				
2.1	Розмір середньомісячної заробітної плати штатних працівників	грн.	8662	8246,8	5,04
3.	ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я				
3.1	Цільові витрати на Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, у тому числі:	грн.	122000	98755	23,5
	на одного працюючого за рік	грн.	2310	1870	23,5
3.2.	Відрахування на охорону праці у відсотках від фонду оплати праці	%	0,2%	0,2%	0
3.3.	Чисельність працівників, зайнятих на робочих місцях, що за результатами атестації не відповідають санітарно-гігієнічним нормам	Осіб	0	0	0
3.4.	Кількість робочих місць, які повинні проходити атестацію	одиниць	2	3	-33,4
3.5.	Кількість робочих місць, які пройшли атестацію	одиниць	2	3	-33,4
3.6.	Показник частоти нещасних випадків на виробництві на 1000 працюючих		-	-	

4.	СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ				
4.1.	Сума коштів, витрачених за нормами колдоговору на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їхніх сімей (на одного працюючого)	грн.	1305	1262	3,4
4.2.	Кількість оздоровлених працівників	осіб	18	20	11,2
4.3.	Кількість оздоровлених дітей працівників	осіб	0	2	-100
5.	Додаткові показники				
5.1.	Відрахування коштів первинній профспілковій організації на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу у відсотках від фонду оплати праці	%	0,5 58875грн.	0,5 48025грн	0 22,6
5.2.	Відрахування профспілкових внесків до профкому з виплаченої заробітної плати (у відсотках) згідно з колективним договором або окремої угоди *	%	1	1	0
5.3.	Представництво профспілкового комітету в керівних колегіальних органах підприємства, установи, організації (рада, правління тощо).	осіб	9	7	14,2

Директор Енергодарської
ЗОШ №4

(О.Г.Воробілова)



Голова ППО Енергодарської
ЗОШ №4

(Л.Г. Федько)

НАПИС
про повідомну реєстрацію галузевої,
регіональної угоди, колективного
договору

Зареєстровано виконавчим комітетом Енергодарської міської ради
(реєструючий орган)

колективний договір
(назва угоди, договору)

між представниками адміністрації та профспілкового комітету
Енергодарської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 4
Енергодарської міської ради
на 2018 – 2020 роки

(сторони, які уклали угоду, договір)

Реєстровий номер 46/18 від "19" 12 2018

Примітка або рекомендації реєструючого органу без зауважень

Вихідний номер і дата надсилання листа УПСЗН:
№ 46 від «19» «12» 2018

Міський голова



П. МУЗИКА

Відділ з питань праці
та соціально-трудових відносин УПСЗН
(Н. Хіхловська)

Міністерство освіти та науки України
Управління освіти Енергодарської міської ради
Енергодарська загальноосвітня школа I-III ступенів №4

АКТ

про виконання норм і положень колективного договору
між адміністрацією і профспілковим комітетом
Енергодарської загальноосвітньої школи I-III ступенів №4,
укладеного на 2020 рік, за станом на 11.01.2021

Цей Акт складено робочою комісією зі здійснення контролю за виконанням колективного договору в складі співголів

- Воробійова О. Д. – директора Енергодарської ЗОШ №4,

- Федько Л.Г. – голови ППО Енергодарської ЗОШ №4

та членів комісії:

- Лаврьонова І.П. – заступник директора Енергодарської ЗОШ №4 з НВР,

- Шумейко В.І. – психолог-профконсультант, член ПК ППО Енергодарської ЗОШ №4,

- Назаренко Т.С. – секретар Енергодарської ЗОШ №4.

яка на основі наданої сторонами колективного договору інформації, офіційних документів здійснили перевірку виконання ними зобов'язань за 2020 рік і встановила:

1.Перевірці підлягали всі 9 розділів і 8 додатків колективного договору,що мають термін виконання протягом усього строку дії договору.

№ розділу договору	Назва розділу	Всього пунктів	Виконання положень договору		
			виконано	виконано частково	не виконано
1	Загальні положення	14	14	-	-
2	Забезпечення зайнятості	12	12	-	-
3	Виробничі та трудові відносини	43	43	-	-
4	Оплата праці	29	29	-	-
5	Відпустки	13	13	-	-
6	Охорона праці	25	25	-	-
7	Соціально-трудові пільги, гарантії, компенсації	17	17	-	-
8	Гарантії діяльності профспілкової організації	14	14	-	-
9	Контроль за виконанням колективного договору	4	4	-	-
Разом		171	171	-	-

2. Колективний договір обома сторонами соціального партнерства виконується фактично в повному обсязі.
3. Комісія у повному складі дійшла висновку і вносить пропозицію загальним зборам трудового колективу визнати стан виконання колективного договору на 2018-2020 роки в 2020 році задовільним.

Співголови комісії:

 О.Д.Воробйова

 Л.Г.Федько

Члени комісії:

 І.П. Лаврьонова

 В.І. Шумейко

 Т.С. Назаренко

НАПИС
про повідомну реєстрацію галузевої,
регіональної угоди, колективного
договору

Зареєстровано виконавчим комітетом Енергодарської міської ради
(реєструючий орган)

колективний договір
(назва угоди, договору)

між представниками адміністрації та профспілкового комітету
Енергодарської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 4
Енергодарської міської ради
на 2018 – 2020 роки

(сторони, які уклали угоду, договір)

Реєстровий номер 46/18 від "19" 12 2018

Примітка або рекомендації реєструючого органу без зауважень

Вихідний номер і дата надсилання листа УПСЗН:
№ 46 від «19» «12» 2018

Міський голова



П. МУЗИКА

Відділ з питань праці
та соціально-трудових відносин УПСЗН
(Н. Хіхловська)

Міністерство освіти та науки України
Управління освіти Енергодарської міської ради
Енергодарська загальноосвітня школа I-III ступенів №4

АКТ

про виконання норм і положень колективного договору
між адміністрацією і профспілковим комітетом
Енергодарської загальноосвітньої школи I-III ступенів №4,
укладеного на 2020 рік, за станом на 11.01.2021

Цей Акт складено робочою комісією зі здійснення контролю за виконанням колективного договору в складі співголів

- Воробійова О. Д. – директора Енергодарської ЗОШ №4,

- Федько Л.Г. – голови ППО Енергодарської ЗОШ №4

та членів комісії:

- Лаврьонова І.П. – заступник директора Енергодарської ЗОШ №4 з НВР,

- Шумейко В.І. – психолог-профконсультант, член ПК ППО Енергодарської ЗОШ №4,

- Назаренко Т.С. – секретар Енергодарської ЗОШ №4.

яка на основі наданої сторонами колективного договору інформації, офіційних документів здійснили перевірку виконання ними зобов'язань за 2020 рік і встановила:

1.Перевірці підлягали всі 9 розділів і 8 додатків колективного договору,що мають термін виконання протягом усього строку дії договору.

№ розділу договору	Назва розділу	Всього пунктів	Виконання положень договору		
			виконано	виконано частково	не виконано
1	Загальні положення	14	14	-	-
2	Забезпечення зайнятості	12	12	-	-
3	Виробничі та трудові відносини	43	43	-	-
4	Оплата праці	29	29	-	-
5	Відпустки	13	13	-	-
6	Охорона праці	25	25	-	-
7	Соціально-трудові пільги, гарантії, компенсації	17	17	-	-
8	Гарантії діяльності профспілкової організації	14	14	-	-
9	Контроль за виконанням колективного договору	4	4	-	-
Разом		171	171	-	-

2. Колективний договір обома сторонами соціального партнерства виконується фактично в повному обсязі.
3. Комісія у повному складі дійшла висновку і вносить пропозицію загальним зборам трудового колективу визнати стан виконання колективного договору на 2018-2020 роки в 2020 році задовільним.

Співголови комісії:

 О.Д.Воробйова

 Л.Г.Федько

Члени комісії:

 І.П. Лаврьонова

 В.І. Шумейко

 Т.С. Назаренко

ДОВІДКА-ПРЕЗЕНТАЦІЯ

стану колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в Енергодарській загальноосвітній школі I-III ступенів №4 Енергодарської міської ради Запорізької області

Розвиток ринкових відносин, деструктивні процеси економіки відчутно вплинули на систему освіти, на рівень оплати праці і, як наслідок, зробили проблемною віру людей у здатність Профспілок захистити їхні права та соціальні гарантії. Сьогодні самим Профспілкам треба боротися за виживання, за збільшення чисельності своїх рядів. Профспілкова організація закладу укріплює єдність у своїх рядах, бореться за соціальну справедливість та краще завтра, розуміючи, що Профспілки – не для задоволення споживчих потреб своїх членів, вони – для захисту їх прав.

Первинна профспілкова організація Енергодарської загальноосвітньої школи №4 домагається створення таких умов праці, за яких кожен працівник міг би працювати і розвиватися як особистість, знаючи, що його права і свободи будуть непорушними.

Політична, соціально-економічна ситуація в країні значно вплинула на фінансування бюджетних галузей, рівень оплати праці і навіть повноту і своєчасність виплат заробітної плати, надбавок і доплат у тому числі і в галузі освіти. Єдиним регіоном області, де виконуються майже усі нормативні акти, гарантії стосовно фінансування галузі, оплати праці та інші залишилось м. Енергодар, де спільна наполеглива позиція управління освіти (начальник – Букреєва С.М.), міської організації галузевої Профспілки (голова – Чорний М.Д.), директорського та депутатського корпусів при самодостатності міського бюджету гарантують належне фінансове забезпечення міської галузевої угоди та колективних договорів установ і закладів освіти міста. Це фінансування проводиться пропорційно кількості працюючих, учнів та вихованців, з урахуванням інших потреб і нормативів, статусу закладів.

Сьогодні ми презентуємо один із кращих навчальних закладів міста, Енергодарську загальноосвітню школу I-III ступенів №4.

Енергодарська загальноосвітня школа I-III ступенів №4 Енергодарської міської ради Запорізької області – це сучасний конкурентноспроможний освітній заклад, де формується ресурс компетентної особистості випускника нової української школи в умовах інноваційного освітнього середовища та ресурс особистісного розвитку дитини з особливими потребами. Одним із завдань школи є адаптація та інтеграція дітей з особливими освітніми потребами у суспільство.

У закладі навчається 585 учнів, із них 62 дитини з особливими освітніми потребами з інтелектуальними порушеннями та з порушеннями слуху і зору (34 дитини з інвалідністю, 17 дітей педагогічного патронажу),

для 11 здобувачів освіти організовано інклюзивну форму навчання. У закладі здобувають освіту діти різних соціальних категорій: із багатодітних родин, позбавлені батьківського піклування, діти-сироти, діти-інваліди, діти-переселенці із зони АТО.

<https://cutt.ly/WlB48Js>



До послуг вихованців та педагогів: більшість навчальних кабінетів оснащені мультимедійними проекторами, ноутбуками, з виходом до мережі Інтернет, один з двох комп'ютерних класів оснащений інтерактивною SMART-дошкою, сучасна бібліотека, великий спортивний зал, в якому проведені ремонтні роботи в 2020 році; затишна їдальня з належним кухонним інвентарем, медичний пункт з медичним працівником, логопедичні кабінети та зал ритміки, кабінет лікувальної фізкультури та ігрова кімната, актова зала. Для систематичного вивчення психофізичного розвитку дітей, забезпечення сучасної психологічної допомоги учням діє шкільна психологічна служба. З 2018 року облаштована медіатека, у 2019 році відкрито ресурсну кімнату як потужний інструмент для розширення і розвитку світогляду, сенсорного та пізнавального розвитку дитини з особливими освітніми потребами.

Виховна робота у закладі побудована на основі родинного, патріотичного, художньо-естетичного та фізичного виховання. Однією із форм виховної роботи школи є шкільне самоврядування.

У школі розвиваються творчі можливості вихованців за різними напрямками: інтелектуальному, художньо-естетичному, спортивній.

Щоранку працівники поспішають звідусіль до величної будови школи. Очі у них сяють: адміністрація школи готова вирішувати чергові завдання з поліпшення умов навчання та праці, вчителі та вихователі повні нових творчих ідей, кухарі ще на світанку почали трудитися, щоб всіх нагодувати смачними стравами, а техперсонал кожного дня піклується про те, щоб нам було затишно та приємно працювати, навчатись і відпочивати тут, щоб всі, а особливо діти, почували себе, як вдома.

Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів №4 м. Енергодар розташована за адресою: Запорізька область м. Енергодар, вул. Лісова, 21

Заснована в 1986 році.

Директор школи - Воробйова Олена Дмитрівна.

Функціонування та життєдіяльність закладу забезпечують 65 педагогів, з них вищої категорії 29 вчителів, I категорії – 4 вчителі, II категорії – 12 вчителів, спеціалістів - 18. Мають звання «старший вихователь» - 1, звання «вчитель-методист» 3 педагоги, звання «старший учитель» – 19 педагогів.

Всі вони є членами галузевої Профспілки. Первинна профспілкова організація входить до складу Енергодарської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Діяльність та структура профспілкової організації закладу відповідає вимогам Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Статуту Профспілки та Положенню про первинну профспілкову організацію.

Робота первинної профспілкової організації планується на календарний рік і відображає усі основні напрями діяльності щодо виконання статутних норм, законодавства про профспілки та здійснення прав і повноважень.

Затверджена номенклатура справ первинної профспілкової організації, план роботи, протоколи засідань профкому, профспілкових зборів, матеріали роботи комісій профкому.

Профспілкова організація працює за принципами соціального партнерства з адміністрацією. Головним підтвердженням цього є укладений колективний договір з урахуванням положень Галузевої угоди на 2018-2020 роки між адміністрацією та профспілковим комітетом, який схвалено на зборах трудового колективу школи і зареєстровано 19.12.2018 року (реєстраційний №46/18) виконавчим комітетом Енергодарської міської ради без зауважень.

Договір складається з 9 розділів, 171 пункту та 8 додатків, які в повному обсязі регулюють трудові, соціально-економічні відносини в трудовому колективі освітнього закладу.

Колективний договір закладу згідно Закону України «Про колективні договори» укладено між адміністрацією (представником роботодавця-міського управління освіти) і профспілковим комітетом (представником найманих працівників-трудоного колективу-членів Профспілки). Його зміст і структура відповідають вимогам Галузевої угоди на 2018-2020 роки між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України. Цим договором на засадах соціального партнерства регламентуються питання трудових відносин, оплати праці, режимів роботи і відпочинку, відпусток, охорони праці, соціально-трудогві гарантії і компенсації, гарантії діяльності профспілкової організації, адміністративно-громадський контроль за станом виконання.

Важливою складовою договору є додатки. Положення про надання щорічної грошової винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам та про преміювання працівників чітко співвідносять особистий внесок з відсотковим розміром виплат, що є стимулюючим фактором в діяльності працівників.

Додатки регулюють важливі питання охорони праці, безпеки

життєдіяльності. Процес укладання нових і аналізу виконання діючих колективних договорів є прерогативою загальних зборів трудового колективу ліцею. Ці питання щорічно розглядаються на зборах у грудні. Спільною комісією представників адміністрації та профспілкового комітету в кінці кожного року проводиться аналіз стану виконання договору. За результатами цієї роботи на засідання комісії складається спільний акт.

Згідно Акту про виконання норм і положень колективного договору між адміністрацією і ПК ППО Енергодарської ЗОШ №4 на 2018-2020 р.р. в 2020 році вони виконані на 100%: із 171 пунктів із 9 розділів договору, виконано в повному обсязі 171 пункт.

Профспілковий комітет тримає в полі зору всі проблеми та потреби працівників навчального закладу: виконання колективного договору, оздоровлення, відпочинок, заробітна плата та робочі місця, безпечна праця, правовий захист та матеріальна підтримка, спортивна, культурно-масова робота, навчання і розваги та ін.

Обидві сторони соціального діалогу дотримуються принципів рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності. Адміністрація закладу в більшості випадків підтримує добрі починання та задуми профспілкового комітету.

Через колдоговірну роботу врегульовуються норми умов та оплати праці, режиму роботи, робочого часу і часу відпочинку, надання щорічних і додаткових відпусток, встановлення доплат, надбавок тощо.

Кожного року виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу.

Згідно ст. 57 Закону України “Про освіту” педагогічним працівникам ліцею виплачується щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків у середньому в розмірі 50% місячного посадового окладу з урахуванням Положення про її надання, яке є додатком до колективного договору.

Педагогічним працівникам у повному обсязі виплачується щомісячна надбавка у розмірі до 20% посадового окладу за престижність педагогічної праці, 50% надбавка бібліотекарям та 10% прибиральницям туалетів, санвузлів.

Постійно і в необхідному обсязі усім працівникам виплачується індексація доходів.

Згідно колективного договору профспілкова організація бере участь у розв’язанні всіх проблем, які виникають у процесі роботи навчального закладу. Голова профкому входить до складу тарифікаційної комісії, де погоджує педагогічне навантаження. В навчальному закладі розробляються та погоджуються з профкомом розклад та графіки роботи працівників. Профспілка здійснює контроль за правильністю встановлених посадових окладів, тарифікаційних ставок, своєчасним внесенням змін до тарифікації працівників. Відповідно до колективного договору здійснюється доплата у розмірі 40% сторожам за роботу у нічний час. Профспілковий комітет бере

участь у розподілі премії та грошової винагороди педпрацівникам згідно ст. 57 Закону України “Про освіту”.

Коло гарантій, зафіксоване законодавством про працю, особливо в частині оплати праці, досить вузьке. Самі гарантії не завжди є нормами прямої дії. А шляхом укладення колективного договору поліпшувалася господарська діяльність закладу, надавалася можливість працівникам брати участь в управлінні закладом, збільшенні оплати праці, підвищенні рівня охорони праці.

Профспілковим комітетом здійснюється контроль за виконанням колективного договору, дотриманням законодавства про працю, веденням трудових книжок, дотримання чинного законодавства при прийомі та звільненні з роботи тощо. Щорічно адміністрація школи узгоджує з профкомом педагогічне навантаження працівників, розклад занять, гуртків та графік роботи працівників.

Нормою в роботі стала чітка підготовка та проведення відпускнуї компанії. Так, неухильно виконуючи Закон України «Про відпустки», щорічно визначаються працівники, яким надаються додаткові оплачувані відпустки.

До додаткових соціальних пільг для працівників закладу за колективним договором слід віднести і літнє оздоровлення працівників закладу за рахунок профспілкових коштів: 2019 рік – 20 чол. (19,8% колективу), 2020 рік – 18 чол. (18,2%) (100% бажаючих) та оздоровлення дітей членів Профспілки: 2019 рік – 2 чол., 2020 рік – 0 чол. (у зв’язку з карантинними нормами в 2020 році оздоровлення дітей членів профспілки було не можливим).

Сума коштів, наданих за нормами колективного договору на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їх сімей в 2019 році становила 1262 грн. на одного працюючого, в 2020 році – 1305 грн.

Одним із важливих напрямків роботи профспілкової організації є питання охорони праці. Відповідною комісією профспілкового комітету здійснюється контроль за виконанням вимог законодавства щодо охорони праці в установі. А це – проведення відповідних інструктажів, навчання, виконання санітарно-гігієнічних вимог та ін. У закладі є куточок з техніки безпеки та охорони праці, де члени профспілкового комітету можуть ознайомитися з нормативними документами, інструкціями та планом заходів.

Проводиться аналіз захворюваності членів Профспілки, контролюється своєчасність оформлення лікарняних листків, виплати допомоги при народженні дитини, допомоги по догляду за дитиною, правильність ведення документації та ін. Забезпечено систематичний медичний огляд всіх працюючих.

Питання охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу посідає значне місце в колективному договорі і в діяльності закладу. В 2019 році на ці заходи спрямовано кошти у розмірі

98 755 грн. , в 2020 році – 122 000 грн.. Це як бюджетні кошти, так і кошти благодійного фонду закладу.

Окрім того, згідно положень колективного профспілкового комітету активно співпрацює з адміністрацією закладу щодо інших важливих питань, як то:

- розробка правил внутрішнього трудового розпорядку;
- участь у роботі атестаційної комісії;
- перевірка готовності навчального закладу до нового навчального року та осінньо-зимового періоду.

На гідному рівні в першій поставлена інформаційна робота, яка покликана допомогти рядовим членам Профспілки побачити діяльність власної організації, стати свідомою опорою своїм лідерам. Усі новини, матеріали семінарів, а також інформація від вищих органів Профспілки своєчасно доводиться до відома колективу.

Запорукою успіху кожного закладу, а тим паче закладу нового типу, є високий творчий, та професійний рівень педагогічних працівників. Професійна підготовка та підвищення кваліфікації кадрів також оговорена колективним договором і підкріплена фінансовою складовою. В 2019 році підвищенням кваліфікації охоплено 3 працівники, в 2020 році – 2.

Члени профкому включені до складу комісії з розслідування нещасних випадків, перевірки та комплексного обстеження стану охорони праці в закладі. Нещасних випадків за останні роки не зафіксовано.

Значна частина успіхів колективу ліцею полягає в принципах демократизму управління та участі профспілкових представників у роботі колегіальних органів управління ліцеєм з метою виконання своєї основної функції – захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників:

- Педагогічна рада – 65 педпрацівників;
- Атестаційна комісія – 3 представника;
- Комісія з питань контролю виконання положень колективного договору – 2 представника.

Додатковим мотиваційним фактором членства в Профспілці є відрахування роботодавцем згідно ст. 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та ст. 250 КЗпП України коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. Причому ці кошти відраховуються у розмірі 0,5% фонду оплати праці: 2019 рік – 48025 грн., 2020 рік – 58875 грн. (585 грн. на одного працюючого). Це єдиний випадок в галузі області цієї виплати в такому обсязі.

Основною метою в роботі профспілкового комітету є піклування про кожного працівника, незалежно від стажу, віку, посади, надання членам Профспілки допомогти у вирішенні як професійних, так і соціальних питань, підтримка молодих спеціалістів, ветеранів праці. Здійснюється відповідна мотивація членства в Профспілці. Кожного року на профспілкових зборах урочисто приймають в члени Профспілки на основі поданих заяв працівників, які починають свою трудову діяльність у школі.

Члени профорганізації знають, що саме Профспілка має повноваження для ефективного захисту вчителя у сьогоденних непростих економічних умовах, і тільки єдність навколо Профспілки може вирішити нагальні проблеми та досягти поліпшення умов праці для педагогів.

На початку календарного року члени профспілкового комітету обговорюють, складають і затверджують на засіданні профкому план роботи на рік та плани роботи комісій. Вчасно оформляються протоколи засідань профкому та профспілкових зборів. На профспілкові збори виносяться актуальні питання: звіт голови ППО про роботу за рік, про дотримання та виконання положень колективного договору, про роботу комісії з питань охорони праці, про прийняття у профспілкову організацію нових членів колективу та інше.

У полі зору профкому знаходиться і питання підвищення кваліфікації педпрацівників. Основне своє завдання під час проведення атестації профком вбачає в тому, щоб не були порушені права працюючих на позачерговій атестації, створення доброзичливої атмосфери в колективі, об'єктивну оцінку праці вчителя, а сама атестація проходила гласно і відкрито.

Спільно з адміністрацією профспілковий комітет своєчасно направляє до міського відділу освіти подання на нагородження педагогічних працівників за результатами роботи.

Адміністрацією і профкомом школи ведеться відповідна робота з питань охорони праці. Здійснюється контроль за додержанням вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці та виконання пунктів колективного договору. У закладі створено сприятливі та безпечні умови. І особлива увага приділяється організації умов праці. Постійно спільно з адміністрацією школи проводиться огляд робочих місць. Вигляд навчальних, підсобних приміщень, вчительської кімнати, коридорів, стан освітлення, каналізації та теплопостачання у нашій школі відповідає нормам, постійно оновлюється.

У колективі завдяки лідерам профспілкового руху створена атмосфера доброзичливості, взаємодопомоги і взаємоповаги. Особливо це відчувається у святкові дні, коли збирається весь колектив, коли звучать щирі слова привітань, сміх, пісні. Вже стали традиційними Дні здоров'я для співробітників та їх сімей, спортивні змагання, відпочинок на природі. У день професійного свята, святкування Нового року, у День 8 Березня пам'ятають члени комісії і про ветеранів колективу, які отримують належну увагу та шану. Також у колективі є хороша традиція – привітання ювілярів, молодят, які стали на рушничок сімейного життя. Увага членів Профспілки у відповідальні моменти життя є найкращою мотивацією на користь Профспілки.

Спільчани закладу є активними учасниками спортивних змагань, беруть участь в міських змаганнях з волейболу, настільного тенісу, міському турзльоті, захищаючи честь ППО закладу.

Час вимагає інших підходів, інших методів роботи. І саме тому профспілковий актив через покращення інформаційної роботи, формування

позитивного іміджу Профспілки, спрямування зусиль на навчання з метою здобуття нових профспілкових знань докладають зусилля для поповнення профспілкового членства у своїх рядах.

Невід'ємною складовою системної роботи міської організації Профспілки та її ланок з питань організаційного зміцнення та поліпшення роботи із мотивації профспілкового членства є інформаційне забезпечення.

Профспілковий комітет спільно з адміністрацією школи постійно працює над підвищенням іміджу школи. Імідж навчального закладу – це складне явище, яке містить чимало чинників. Знання особливостей структурних компонентів іміджу навчального закладу дозволяє свідомо та цілеспрямовано формувати його позитивний імідж.

Первинна профспілкова організація активізувала роботу з інформаційного забезпечення членів Профспілки, використовуючи з цією метою профспілковий куток. У ньому систематично оновлюються і подаються матеріали з досвіду роботи інших первинних профспілкових комітетів, інформаційні матеріали щодо роботи комісій профспілкового комітету школи, питання охорони праці, виконання умов колективного договору, питання юридичного характеру, а також важлива інформація.

Останні роки активно впроваджуються інноваційні технології, члени профспілки опановують новітні технології шляхом самоосвіти, відвідують онлайн-вебінари, проходять дистанційні курси з використання сервісів дистанційних форм роботи, в умовах карантину засідання профкому відбувались дистанційно, проведенням онлайн зоом-конференцій.

Адміністрація і профспілковий комітет закладу є системними, надійними соціальними партнерами, які на достойному, законодавчо обґрунтованому рівні організовують процес колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в трудовому колективі, адміністративно-громадський контроль за станом дотримання взятих за колективним договором зобов'язань, що є запорукою високоефективної творчої діяльності педагогічного складу та працівників ліцею, осмисленого та вмотивованого членства в освітянській Профспілці.

Первинна профспілкова організація Енергодарської загальноосвітньої школи №4 домагається створення таких умов праці, за яких кожен працівник міг би працювати і розвиватися як особистість, знаючи, що його права і свободи будуть непорушними.

Енергодарська ЗОШ №4: беремо участь в обласному конкурсі на кращий
колективний договір – 2020

10 березня 2020

Розвиток ринкових відносин, деструктивні процеси економіки відчутно вплинули на систему освіти, на рівень оплати праці і, як наслідок, зробили проблемною віру людей у здатність Профспілок захистити їхні права та соціальні гарантії. Сьогодні самим Профспілкам треба боротися за виживання, за збільшення чисельності своїх рядів. Профспілкова організація закладу укріплює єдність у своїх рядах, бореться за соціальну справедливість та краще завтра, розуміючи, що Профспілки – не для задоволення споживчих потреб своїх членів, вони – для захисту їх прав.

Політична, соціально-економічна ситуація в країні значно вплинула на фінансування бюджетних галузей, рівень оплати праці і навіть повноту і своєчасність виплат заробітної плати, надбавок і доплат у тому числі і в галузі освіти. Єдиним регіоном області, де виконуються майже усі нормативні акти, гарантії стосовно фінансування галузі, оплати праці та інші залишилось м. Енергодар, де спільна наполеглива позиція управління освіти (начальник – Букреєва С.М.), міської організації галузевої Профспілки (голова – Чорний М.Д.), директорського та депутатського корпусів при самодостатності міського бюджету гарантують належне фінансове забезпечення міської галузевої угоди та колективних договорів установ і закладів освіти міста. Це фінансування проводиться пропорційно кількості працюючих, учнів та вихованців, з урахуванням інших потреб і нормативів, статусу закладів.

Енергодарська ЗОШ №4 Енергодарської міської ради – це сучасний конкурентноспроможний освітній заклад, де формується ресурс компетентної особистості випускника нової української школи в умовах інноваційного освітнього середовища та ресурс особистісного розвитку дитини з особливими потребами. Одним із завдань школи є адаптація та інтеграція дітей з особливими освітніми потребами у суспільство.

У закладі навчається 585 учнів.

Заклад засновано в 1986 році. Директор – О.Д. Воробйова, голова ППО – Л.Г. Федько.

До послуг вихованців та педагогів: більшість навчальних кабінетів оснащені мультимедійними проекторами, ноутбуками, з виходом до мережі Інтернет, один з двох комп'ютерних класів оснащений інтерактивною SMART-дошкою, сучасна бібліотека, великий спортивний зал, в якому проведені ремонтні роботи в 2020 році; затишна їдальня з належним кухонним інвентарем, медичний пункт з медичним працівником, логопедичні кабінети та зал ритміки, кабінет лікувальної фізкультури та ігрова кімната, актова зала.

Функціонування та життєдіяльність закладу забезпечують 65 педагогів, з них вищої категорії 29 вчителів, I категорії – 4 вчителі, II категорії – 12 вчителів, спеціалістів - 18. Мають звання «старший вихователь» - 1, звання «вчитель-методист» 3 педагоги, звання «старший учитель» – 19 педагогів.

Всі вони є членами галузевої Профспілки.

Профспілкова організація працює за принципами соціального партнерства з адміністрацією. Головним підтвердженням цього є укладений колективний договір з урахуванням положень Галузевої угоди на 2018-2020 роки між адміністрацією та профспілковим комітетом, який схвалено на зборах трудового колективу школи і зареєстровано 19.12.2018 року (реєстраційний №46/18) виконавчим комітетом Енергодарської міської ради без зауважень.

Договір складається з 9 розділів, 171 пункту та 8 додатків, які в повному обсязі регулюють трудові, соціально-економічні відносини в трудовому колективі освітнього закладу.

Цим договором на засадах соціального партнерства регламентуються питання трудових відносин, оплати праці, режимів роботи і відпочинку, відпусток, охорони праці, соціально-трудова гарантії і компенсації, гарантії діяльності профспілкової організації, адміністративно-громадський контроль за станом виконання.

Важливою складовою договору є додатки. Положення про надання щорічної грошової винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам та про преміювання працівників чітко співвідносять особистий внесок з відсотковим розміром виплат, що є стимулюючим фактором в діяльності працівників.

Профспілковий комітет тримає в полі зору всі проблеми та потреби працівників навчального закладу: виконання колективного договору, оздоровлення, відпочинок, заробітна плата та робочі місця, безпечна праця, правовий захист та матеріальна підтримка, спортивна, культурно-масова робота, навчання і розваги та ін.

Обидві сторони соціального діалогу дотримуються принципів рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності. Адміністрація закладу в більшості випадків підтримує добрі починання та задуми профспілкового комітету.

Через колективну роботу врегульовуються норми умов та оплати праці, режиму роботи, робочого часу і часу відпочинку, надання щорічних і додаткових відпусток, встановлення доплат, надбавок тощо.

Кожного року виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу.

Згідно ст. 57 Закону України “Про освіту” педагогічним працівникам ліцею виплачується щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків у середньому в розмірі 50% місячного посадового окладу з урахуванням Положення про її надання, яке є додатком до колективного договору.

Згідно колективного договору профспілкова організація бере участь у розв’язанні всіх проблем, які виникають у процесі роботи навчального закладу. Голова профкому входить до складу тарифікаційної комісії, де погоджує педагогічне навантаження. В навчальному закладі розробляються та погоджуються з профкомом розклад та графіки роботи працівників. Профспілка здійснює контроль за правильністю встановлених посадових окладів, тарифікаційних ставок, своєчасним внесенням змін до тарифікації працівників. Відповідно до колективного договору здійснюється доплата у розмірі 40% сторожам за роботу у нічний час.

До додаткових соціальних пільг для працівників закладу за колективним договором слід віднести і літнє оздоровлення працівників закладу за рахунок профспілкових коштів: 2019 рік – 20 чол. (19,8% колективу), 2020 рік – 18 чол. (18,2%) (100% бажаючих) та оздоровлення дітей членів Профспілки: 2019 рік – 2 чол.

Сума коштів, наданих за нормами колективного договору на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їх сімей в 2019 році становила 1262 грн. на одного працюючого, в 2020 році – 1305 грн.

Додатковим мотиваційним фактором членства в Профспілці є відрахування роботодавцем згідно ст. 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та ст. 250 КЗпП України коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. Причому ці кошти відраховуються у розмірі

0,5% фонду оплати праці: 2019 рік – 48025 грн., 2020 рік – 58875 грн. (585 грн. на одного працюючого). Це єдиний випадок в галузі області цієї виплати в такому обсязі.

Останні роки активно впроваджуються інноваційні технології, члени профспілки опановують новітні технології шляхом самоосвіти, відвідують онлайн-вебінари, проходять дистанційні курси з використання сервісів дистанційних форм роботи, в умовах карантину засідання профкому відбувались дистанційно, проведенням онлайн zoom-конференцій.

Адміністрація і профспілковий комітет закладу є системними, надійними соціальними партнерами, які на достойному, законодавчо обґрунтованому рівні організовують процес колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в трудовому колективі, адміністративно-громадський контроль за станом дотримання взятих за колективним договором зобов'язань, що є запорукою високоефективної творчої діяльності педагогічного складу та працівників ліцею, осмисленого та вмотивованого членства в освітянській Профспілці.

Первинна профспілкова організація Енергодарської загальноосвітньої школи №4 домагається створення таких умов праці, за яких кожен працівник міг би працювати і розвиватися як особистість, знаючи, що його права і свободи будуть непорушними.

За поданням Енергодарської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України, розглянувши конкурсні матеріали, президія комітету Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України прийняла рішення (постанова президії №П-7-5 від 02.03.2021) про надання матеріалів Енергодарської ЗОШ №4 на участь в обласному міжгалузевому конкурсі на кращий колективний договір 2020 року серед підприємств і організацій Запорізької області.

Прес-служба
Енергодарської МОП

ФОТОМАТЕРІАЛИ



Учительська кімната закладу



Періодичні видання



Туристичні змагання



День працівників освіти



Ювілей закладу



Участь в XX національному радіодиктанті



«Педагоги-батьки-учні» до Дня Соборності



Оздоровлення дітей профспілки в ДТОВ «Лазурна Райдуга»



Розважальні поїздки



Юмористичний мюзикл «Одеський двір»



Новорічні свята

АКТОВА ЗАЛА



БІБЛІОТЕКА





ЕНЕРГОДАРСЬКА ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №4



Сучасний тренажерний майданчик активно використовується
учнями і членами трудового колективу



ЕНЕРГОДАРСЬКА ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №4



Учні, працівники школи та жителі мікрорайону можуть вільно користуватися сучасним спортивним майданчиком ліцею, де встановлено багато різноманітних тренажерів та спортивного обладнання у вільному доступі



Оглядова екскурсія м.Запоріжжя



Музей авіації та високих технологій «Мотор Січ»



Сайт Енергодарської ЗОШ І-ІІІ ступенів №4

<https://enschool4.wixsite.com/school4>

КАЛЕНДАР
СВЯТА ТА ПОДАЇ

Сьогодні: 10 лютого 2021 (сб)
11 лютого 2021 (сб)

- День народження
- Міжнародний день жінки (дівчаток в школу)
- Національний історико-патристичний День родючості
- Освітній День родючості
- День всіх законників
- День пам'яті воїнів-інтернаціоналістів

Листопад та Пам'ятки

11:25
Понеділок, 10.02.2021

Енергодарська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів №4

Енергодарської міської ради Запорізької області

Освіта дітей з особливими потребами | Прозорість та інформаційність | Для учнів | Інформаційна сторінка | ТБ | Новини | Розклад | Мережа | "Мої знання" | Наші досягнення | Замовлення підручників | Переведення учнів

Що треба знати про COVID-19 | Виртуальна екскурсія закладом освіти | Реєстрація в 1 клас

НАШІ ДРУЗІ
Інформаційний портал м. Енергодар
Національна бібліотека України
ЕНЗК №1
ЕЗОШ №2
ЕБГ "Гармонія"
ЕБГ
ЕНЗК №3
ЕНЗК «ЗНЗ-ДНЗ» №8
ЕЗОШ №7
ЕНЗК «ДНЗ-ЗНЗ» №9
ЕНЗК "ЗНЗ-Н-ОІ-ОІ-МНЗК"
ЦІПРП
Центр професійного служб ЦДМ
Інформаційно-ресурсний центр

НОВА
УКРАЇНСКА ШКОЛА

ЗАПОРІЗЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЕКОЛОГІЧНОЇ ОСВІТИ

Підпишіться на наші новини

Ім'я

Прізвище

Ел. пошта

Важливо! електронну пошту

☐ Я хочу отримувати ваші розсилки

Відправити

РАДІ ВІТАТИ ВАС НА НАШОМУ ОФІЦІЙНОМУ САЙТІ

ВІТАЄМО ВАС НА ОФІЦІЙНОМУ САЙТІ НАШОЇ ШКОЛИ, ВІН СТВОРЕНИЙ ДЛЯ ВАС, ШАНОВНІ БАТЬКІ, ЛЮБІ УЧНІ ТА ВЧИТЕЛІ, ПРОСТО ГОСТІ НАШОГО САЙТУ. ЙОГО АДРЕСОВАНО ВСІМ, КОМУ ЦІКАВО ЗНАТИ, ЧИМ ЖИЄ НАШ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД. НАМ ЦІКАВА ВАША ДУМКА ПРО НАШУ ШКОЛУ, А ТАКОЖ ПРО САЙТ. МИ НАМАГАЄМОСЬ ПРИСЛУХАТИСЬ ДО ЦІКАВИХ ПРОПОЗИЦІЙ ТА ЗАУВАЖЕНЬ.

Інформація про сайт на інтерактивній мапі