

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ

----- майд.


Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел.(факс) 233-43-41
E-Mail: oon2004@list.ru Website: www.pon.zp.ua



Інформаційно-методичний збірник № 58

ПРОФСПІЛКОВІ НАГОРОДИ

м. Запоріжжя
грудень 2015 р.

НАГОРОДИ Федерації профспілок України

№ п	Назва нагороди	Хто нагороджує та подає кандидатури до нагородження	Умови нагородження	Матеріальне заохочення
1.	<p>Нагрудний знак ФПУ «Заслужений працівник профспілок України»</p> 	<p>Нагородження здійснюється Президією ФПУ один раз на рік до 1 Травня.</p> <p>Подає Постійна комісія Ради ФПУ з питань організаційної роботи за квотою (до 20 знаків на рік) на підставі клопотання:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ЦК Профспілки працівників освіти і науки України або Федерації (об'єднання, ради) профспілок області; • За власної ініціативи Голови ФПУ. <p>ЦК Профспілки подає до ФПУ клопотання та нагородний лист до 1 березня поточного року за наявності квоти.</p> <p>Квота встановлюється 1 раз на 5 років.</p>	<p>Нагороджуються профспілкові працівники за особливі заслуги перед профспілковим рухом у складі ФПУ, значний особистий внесок у його становлення й розвиток, багаторічну активну роботу в профспілкових організаціях, структурних підрозділах апарату ФПУ.</p> <p>Нагороджуються особи, які:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Пропрацювали в профспілкових організаціях не менше 15 років; • Не менш як 2 роки тому були нагороджені нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака». <p>До організаційного відділу ЦК Профспілки до 1 лютого поточного року подаються такі документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • витяг з постанови та нагородний лист за підписом керівника обласної організації Профспілки; • письмове рішення Федерації (об'єднання, ради) профспілок області про підтримку клопотання; • Додається одна фотографія (як на паспорт). <p>Повторне нагородження знаком не провадиться.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Видається разова грошова винагорода за рахунок коштів ФПУ, розмір якої щорічно встановлюється Президією ФПУ (1000 грн); • Рішенням відповідного профоргану, де працює нагороджений, може встановлюватись надбавка до посадового окладу у розмірі до 20 %. • Профспілкові надбавки не підсумовуються.
2.	<p>Нагрудний знак ФПУ «Профспілкова відзнака»</p>	<p>Вручення нагородного знака проводиться керівниками ФПУ та її членських організацій, членами президії, заступниками членів президії ФПУ.</p> <p>Постанову про нагородження знаком приймає Президія ФПУ за поданням ЦК Профспілки працівників освіти і науки України або Федерації (об'єднання, ради) профспілок області. Голова ФПУ,</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. За конкретні досягнення у вирішенні програмних і статутних завдань профспілок, іншої громадсько-корисної діяльності з урахуванням особливих заслуг працівника. 2. За умови наявності стажу роботи у профспілках та підвідомчих їм організаціям не менше 10 років; 3. За умови попереднього нагородження Почесною грамотою ФПУ України. <p>До організаційного відділу ЦК Профспілки подаються такі документи:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Видається разова грошова винагорода за рахунок коштів ФПУ (або власних коштів), розмір якої щорічно встановлюється Президією ФПУ (350 грн); • Рішенням відповідного профоргану, де працює нагороджений, може встановлюватись надбавка до посадового окладу у

		<p>його заступники можуть виступати з ініціативою щодо нагородження працівника.</p> <p>ЦК Профспілки подає до ФПУ подання про нагородження за один місяць до нагородження за наявності квоти.</p> <p>До ЦК Профспілки подання про нагородження подається за два місяці до нагородження.</p> <p>Квота встановлюється 1 раз на рік.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • витяг з постанови та подання про нагородження за підписом керівника обласної організації Профспілки; • рішення про підтримку клопотання <p>узгоджується з Федерацією (об'єднанням, радою) профспілок області, про що робиться запис у поданні до нагородження.</p> <p>Повторне нагородження знаком не провадиться.</p> <p>В окремих випадках можливе нагородження понад встановлену квоту за умови виплати грошової винагороди за рахунок коштів членської організації.</p>	<p>розмірі до 20 %.</p> <p>Профспілкові надбавки не підсумовуються.</p>
<p>3.</p>	<p>Почесний знак ФПУ «За розвиток соціального партнерства»</p> 	<p>Рішення про нагородження знаком приймає президія ФПУ за поданням ЦК Профспілки працівників освіти і науки України або Федерації профспілок області. Голова ФПУ може виступати з власною ініціативою щодо нагородження знаком.</p> <p>ЦК Профспілки подає до ФПУ подання про нагородження за один місяць до нагородження за наявності квоти.</p> <p>До ЦК Профспілки подання про нагородження подається за два місяці до нагородження.</p> <p>Квота встановлюється 1 раз на рік.</p>	<p>Нагороджуються працівники профспілкових органів, працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавці, громадські діячі, інші особи, які сприяють розвитку соціального партнерства.</p> <p>Нагородження почесним знаком провадиться за конкретні досягнення та особисті заслуги в сприянні здійснення профспілками функцій щодо представництва й захисту інтересів людей найманої праці в органах державної влади та організаціях роботодавців, плідну, результативну діяльність в організації виконання положень Генеральної, регіональних, галузевих угод і колективних договорів.</p> <p>До організаційного відділу ЦК Профспілки подаються такі документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • витяг з постанови та подання про нагородження за підписом керівника обласної організації Профспілки; • письмове рішення Федерації (об'єднання, ради) профспілок області про підтримку клопотання; <p>Повторне нагородження знаком не провадиться.</p>	<p>Не передбачено</p>
<p>4.</p>	<p>Почесна грамота ФПУ</p>	<p>Нагородження здійснюється президією ФПУ за поданням ЦК Профспілки працівників освіти і науки України або Федерації (об'єднання, ради) профспілок області.</p>	<p>Почесна грамота ФПУ заснована для нагородження профспілкових активістів, працівників профспілкових органів, підвідомчих профспілкам організацій, установ та підприємств, трудових колективів, державних і громадських діячів, інших осіб, які активно допомагають профспілкам у здійсненні їх функцій щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів членів</p>	<p>Не передбачено</p>

		<p>До ФПУ, ЦК Профспілки подання про нагородження подає за один місяць до нагородження за наявності квоти.</p> <p>Квоти не має.</p>	<p>профспілки.</p> <p>До організаційного відділу ЦК Профспілки за два місяці до нагородження подаються такі документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • витяг з постанови та подання про нагородження за підписом керівника обласної організації Профспілки; • рішення про підтримку клопотання узгоджується з Федерацією (об'єднанням, радою) профспілок області, про що робиться запис у поданні до нагородження. 	
5.	<p>Подяка голови ФПУ</p>	<p>Відзначення Подякою здійснюється за розпорядженням голови ФПУ на підставі листа клопотання ЦК Профспілки (відповідно до рішення виборного органу), юридичної особи, створеної на власності ФПУ або заснованої за участю ФПУ та інших юридичних осіб.</p> <p>Голова ФПУ може виступати з власною ініціативою щодо відзначення Подякою.</p> <p>Звернутися з клопотанням також мають право керівники структурних підрозділів апарату ФПУ.</p> <p>Відзначення подякою проводиться не раніше 15 календарних днів після надходження до ФПУ листа-клопотання від ЦК Профспілки.</p> <p>Квоти не має.</p>	<p>Подяка голови ФПУ є відзнакою за сумлінну працю на профспілковій ниві, зразкове виконання службових обов'язків, вагомий особистий внесок у розвиток економічної, правової, соціально-культурної, оздоровчої, фізкультурно-спортивної та інших сфер діяльності профспілки, здійснення заходів щодо забезпечення захисту прав та інтересів працюючих.</p> <p>Подякою відзначаються профспілкові активісти, працівники профспілкових організацій, юридичних осіб, створених на власності ФПУ або заснованих за участю ФПУ, а також працівники інших юридичних осіб, трудові, аматорські, творчі колективи, державні та громадські діячі, які активно сприяють профспілкам у здійсненні їх функцій.</p> <p>Особи, відзначені Подякою, можуть бути представлені до повторного відзначення не раніше ніж через 1 рік.</p> <p>До організаційного відділу ЦК Профспілки за один місяць до нагородження подаються такі документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лист-клопотання та витяг з постанови про відзначення Подякою за підписом керівника обласної організації Профспілки; • рішення про підтримку клопотання узгоджується з Федерацією (об'єднанням, радою) профспілок області, про що робиться запис у листі-клопотанні. 	<p>Відзначення подякою може бути підставою для прийняття рішення головою ФПУ про матеріальне заохочення відзначеного.</p>

• Пункт 1, 3 – До ЦК Профспілки подається **письмове рішення** Федерації (об'єднання, ради) профспілок області про підтримку клопотання про нагородження.

• Пункт 2, 4, 5 – Рішення про підтримку клопотання **узгоджується (по телефону)** з Федерацією (об'єднанням, радою) профспілок області, про що **робиться запис у поданні** до нагородження.

• У разі відхилення клопотання про нагородження членська організація повідомляється про причини відмови.

ПОЛОЖЕННЯ
про нагрудний знак Федерації профспілок України
“Заслужений працівник профспілок України”

1. Нагрудний знак ФПУ “Заслужений працівник профспілок України” встановлюється Радою Федерації профспілок України для нагородження профспілкових працівників за особливі заслуги перед профспілковим рухом у складі Федерації профспілок України, значний особистий внесок у його становлення й розвиток, багаторічну активну роботу в профспілкових організаціях, структурних підрозділах апарату Федерації профспілок України.
2. Нагрудним знаком ФПУ “Заслужений працівник профспілок України” нагороджуються особи, які пропрацювали в профспілкових організаціях не менше 15 років і яких не менш як 2 роки тому було нагороджено нагрудним знаком ФПУ “Профспілкова відзнака”.
3. Нагородження знаком “Заслужений працівник профспілок України” здійснюється Президією Федерації профспілок України один раз на рік до 1 Травня за поданням постійної комісії Ради ФПУ з питань організаційної роботи на підставі клопотання членської організації ФПУ та рішення про підтримку клопотання виборного органу відповідного регіонального профоб'єднання (для всеукраїнських профспілок) або відповідної всеукраїнської профспілки (для регіональних профоб'єднань).
Клопотання подаються постійній комісії Ради ФПУ з питань організаційної роботи не пізніше 1 березня.
4. Голова ФПУ може виступати з власною ініціативою (клопотанням) щодо нагородження знаком “Заслужений працівник профспілок України”.
5. Членській організації, яка не виконує своїх статутних зобов'язань перед ФПУ, може бути відмовлено в задоволенні клопотання про нагородження.
У разі відхилення клопотання про нагородження членська організація повідомляється про причини відмови.
6. До знаку “Заслужений працівник профспілок України” додається Посвідчення і грошова премія за рахунок коштів ФПУ, розмір якої щорічно встановлюється Президією ФПУ.
7. Профспілковим працівникам, нагородженим нагрудним знаком ФПУ “Заслужений працівник профспілок України”, рішенням відповідного профспілкового органу, де він працює, може встановлюватись надбавка до посадового окладу в розмірі до 20 його відсотків або інший вид матеріального заохочення.

8.Нагрудний знак “Заслужений працівник профспілок України” разом з Посвідченням вручається нагородженим в урочистій обстановці керівництвом ФПУ.

9.3 метою забезпечення впорядкованості процесу нагородження знаком “Заслужений працівник профспілок України” Президія ФПУ може встановлювати щорічні квоти для членських організацій, виходячи із загальної кількості нагород по ФПУ. Загальна кількість нагород по ФПУ становить до 20 знаків на рік.

10.Нагрудний знак “Заслужений працівник профспілок України” та Посвідчення до нього мають порядковий реєстраційний номер.

Повторне нагородження знаком не проводиться.

НАГОРОДНИЙ ЛИСТ
для представлення до нагородження нагрудним знаком ФПУ
“Заслужений працівник профспілок України”

1. Прізвище, ім'я, по батькові

2. Посада, місце роботи

3. Число, місяць, рік народження

4. Освіта

(які учбові заклади закінчив(ла), коли, спеціальність за дипломом)

5. Які має профспілкові нагороди, дата нагородження

6. Домашня адреса

Тел. _____

7. Службова адреса

Тел. _____

8. Загальний стаж роботи _____ років.

Стаж роботи в профспілках _____ років.

9. Характеристика з зазначенням конкретних особливих заслуг профспілкового працівника

Кандидатуру _____

рекомендовано рішенням _____

(найменування виборного органу)

Погоджено з _____

(відповідним виборним органом всеукраїнської профспілки або

територіальним профоб'єднанням, рішення додається)

М.п.

/Посада та підпис керівника членської організації/

“ ____ ” _____ 200 ____ р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Президії ФПУ
від 27.12.94 №П 17-18.
Зміни і доповнення внесені
постановою Президії ФПУ
від 07.02.96 № П-24-20

ПОЛОЖЕННЯ про нагрудний знак Федерації профспілок України “Профспілкова відзнака”

Нагрудний знак ФПУ України “Профспілкова відзнака” є вищою нагородою ФПУ України і заснований для відзначення профспілкових активістів, працівників профспілкових органів, підвідомчих профспілкам організацій та установ, інших осіб, які активно сприяють профспілкам у здійсненні їх функцій.

Нагородження знаком здійснюється за конкретні досягнення у вирішенні програмних і статутних завдань профспілок, іншій громадсько корисній діяльності з урахуванням особливих заслуг працівників та, як правило, за умови наявності стажу роботи у профспілках та підвідомчих їм організаціях **не менше 10 років**, а також **попереднього** нагородження Почесною грамотою ФПУ України.

Особам, нагородженим знаком “Профспілкова відзнака”, видається грошова винагорода за рахунок коштів ФПУ України. Рішенням відповідного профоргану їм може встановлюватися надбавка до посадового окладу або застосовуватися інша форма матеріального заохочення.

Виплата винагороди здійснюється членською організацією, яка подає кандидатуру для нагородження з подальшим перерахуванням коштів Федерацією профспілок України.

В окремих випадках можливе нагородження понад встановлену квоту за умов виплати грошової винагороди за рахунок членської організації.

Голова ФПУ України, його заступники можуть виступати з ініціативою щодо нагородження керівників членських організацій та підвідомчих організацій,, працівників апарату.

Постанову про нагородження знаком приймає Президія ФПУ України за поданням виборного органу членської організації або колегіального органу підвідомчої організації. Кандидатури керівників профорганів первинної та середньої ланки узгоджуються між національними, галузевими та міжспілковими регіональними профорганами, про що робиться запис у поданні до відзнаки.

У разі відхилення клопотання про нагородження відповідний орган повідомляється про причини відмови.

Нагрудний знак “профспілкова відзнака” та посвідчення до нього мають реєстраційний номер.

Вручення нагородного знака та посвідчення до нього проводиться керівниками ФПУ України та її членських організацій, членами президії, заступниками членів президії Федерації профспілок України.

Повторне нагородження знаком не проводиться.

Нагрудний знак ФПУ України “Профспілкова відзнака” носять на правій стороні грудей.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Ради ФПУ від
12.12.2012 №Р-6-7

ПОЛОЖЕННЯ
про нагрудний знак Федерації профспілок України
«Профспілкова звитяга»

1. Нагрудний знак ФПУ «Профспілкова звитяга» засновується Радою Федерації профспілок України для відзначення та нагородження найвидатніших працівників та активістів первинних профспілкових організацій за особливі заслуги, значний особистий внесок у захист прав та свобод членів профспілок.

2. Нагородження знаком «Профспілкова звитяга» здійснюється на підставі рішення Президії Федерації профспілок України відповідно до подання членської організації ФПУ.

Подання щодо нагородження подаються департаменту розвитку профспілкового руху апарату ФПУ не пізніше як за 15 календарних днів до прийняття рішення про нагородження.

У поданні зазначаються конкретні заслуги особи, що стали підставою для відзначення нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова звитяга».

3. Голова ФПУ може виступати з власною ініціативою (поданням) щодо нагородження знаком «Профспілкова звитяга».

4. Членській організації, яка не виконує своїх статутних зобов'язань перед ФПУ, може бути відмовлено в задоволенні подання до нагородження.

У разі відхилення подання до нагородження членська організація повідомляється про причини відмови.

5. До знаку «Профспілкова звитяга» додається Посвідчення і одноразова грошова винагорода за рахунок коштів ФПУ, розмір якої щороку встановлюється Президією ФПУ.

6. Профспілковим працівникам та активістам, нагородженим нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова звитяга» згідно з рішенням відповідного профспілкового органу, може встановлюватись надбавка до посадового окладу, разова виплата або інший вид матеріального заохочення.

7. Нагрудний знак «Профспілкова звитяга» разом з Посвідченням вручається нагородженим в урочистій атмосфері.

8.3 метою забезпечення впорядкованості процесу нагородження знаком «Профспілкова звитяга» Президія ФПУ може встановлювати щорічні квоти для членських організацій, виходячи із загальної кількості нагород та чисельності організацій ФПУ.

9. Нагрудний знак «Профспілкова звитяга» та Посвідчення до нього мають порядковий реєстраційний номер, який заноситься до системи обліку нагород.

Повторне нагородження знаком не проводиться.

ПОЛОЖЕННЯ
про почесний знак Федерації профспілок України
«За розвиток соціального партнерства»

1. Почесний знак Федерації профспілок України “За розвиток соціального партнерства” встановлюється Радою ФПУ для нагородження працівників профспілкових органів, працівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, громадських діячів, інших осіб, які сприяють розвитку соціального партнерства.
2. Нагородження почесним знаком “За розвиток соціального партнерства” провадиться за конкретні досягнення та особисті заслуги в сприянні здійсненню профспілками функцій щодо представництва й захисту інтересів людей найманої праці в органах державної влади та в організаціях роботодавців, плідну, результативну діяльність в організації виконання положень Генеральної, регіональних, галузевих угод і колективних договорів.
3. Рішення про нагородження знаком приймає Президія ФПУ за поданням виборного органу членської організації ФПУ.
4. Подання про нагородження подається за один місяць до нагородження. В ньому вказується стисла характеристика кандидатури з обґрунтуванням мотивів щодо нагородження з **обов’язковим** письмовим погодженням з відповідним виборчим органом всеукраїнської профспілки або профоб’єднання (форма подання додається).
5. Голова ФПУ може виступати з власною ініціативою щодо нагородження знаком.
6. У разі відхилення клопотання про нагородження членська організація повідомляється про причини відмови.
7. Почесний знак “За розвиток соціального партнерства” та Посвідчення до нього мають порядковий реєстраційний номер.
8. Вручення знака та Посвідчення проводиться прилюдно в урочистій обстановці. Повторне нагородження знаком не провадиться.
9. Почесний знак “За розвиток соціального партнерства” має форму стилізованої медалі. З одного боку - зображення Будинку спілок, по колу - напис “Федерація професійних спілок України”. З іншого боку медалі символічно сплетені три руки, що символізують партнерство. У верхній частині кола напис: “Роботодавці, уряд, профспілки”. Знизу по колу напис “За розвиток соціального партнерства”.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Ради ФПУ від
12.12.2012 №Р-6-7

ПОЛОЖЕННЯ
про почесний знак Федерації профспілок України «За кращий
колективний договір»

1. Почесний знак Федерації профспілок України «За кращий колективний договір» (далі - почесний знак) встановлюється Радою ФПУ для нагородження первинних профспілкових організацій - переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір.
2. Нагородження почесним знаком «За кращий колективний договір» провадиться за позитивну динаміку в реалізації зобов'язань за колективним договором, а саме: продуктивної зайнятості працівників та збереження чисельності працюючих, рівня оплати праці, підвищення професійної конкурентоспроможності працівників, економічної діяльності, розвитку виробничої демократії, участі профспілки та працівників в управлінні підприємством, соціального розвитку підприємства та соціального захисту працюючих і членів їхніх сімей, зниження рівня виробничого травматизму та кількості нещасних випадків.
3. Організаційний комітет Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір приймає рішення про представлення до нагородження почесним знаком первинних профспілкових організацій - переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір на підставі рішення виборного органу всеукраїнської профспілки.
4. Рішення про нагородження почесним знаком приймає Президія ФПУ за поданням Організаційного комітету.
5. Почесний знак «За кращий колективний договір» та Посвідчення до нього мають порядковий реєстраційний номер.
6. Всеукраїнські профспілки за власний рахунок можуть встановлювати заохочення для профспілкових організацій - переможців конкурсу.
7. Нагородження почесним знаком «За кращий колективний договір» здійснюється в урочистій обстановці протягом двох місяців із дня прийняття відповідної постанови Президії ФПУ.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою президії ФПУ
від 11.12.2012 №П-15-20

ПОЛОЖЕННЯ про порядок нагородження почесним знаком ФПУ «За досягнення в аматорському мистецтві»

I. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок нагородження почесним знаком Федерації профспілок України «За досягнення в аматорському мистецтві» (далі - Почесний знак) працівників культури, творчих працівників і членів аматорських колективів, які постійно, впродовж не менше 3-х років, працюють у культурно-освітніх закладах організацій, установ, підприємств, а також об'єднань профспілок.

1.2. Почесним знаком нагороджуються, як правило, керівники культурно-освітніх закладів організацій, установ, підприємств, профспілкових організацій, а також керівники та учасники аматорських колективів, яким присвоєно високі звання «заслужений», «народний», «зразковий» за активну творчу діяльність зі збереження, розвитку і пропаганди культури українського народу, високий художній рівень та виконавську майстерність, активну культурно-просвітницьку роботу серед учасників творчих колективів, участь в організації змістовного дозвілля населення.

1.3. До нагородження Почесним знаком можуть представлятися лауреати та дипломанти міжнародних, всеукраїнських, обласних, міських фестивалів, оглядів-конкурсів і виставок.

II. Порядок присвоєння звання

2.1. Документи на нагородження номінантів Почесним знаком подають до Федерації профспілок України членські організації ФПУ на підставі клопотання керівників підприємств, організацій, установ, профспілкових організацій.

2.2. Членська організація подає до ФПУ лист-клопотання про нагородження Почесним знаком, копію рішення виборного органу, Подання та письмове погодження відповідного регіонального профоб'єднання (для всеукраїнських профспілок) або відповідної всеукраїнської профспілки (для регіональних профоб'єднань).

2.3. Президія Федерації профспілок України приймає рішення про нагородження працівників культури, керівників та учасників аматорських колективів Почесним знаком на підставі клопотання членської організації ФПУ.

2.4. Посвідчення до Почесного знака має порядковий реєстраційний номер.

Повторне нагородження Почесним знаком не провадиться.

Зразок Подання для представлення до нагородження почесним знаком Федерації профспілок України «За досягнення в аматорському мистецтві» додається.

НАГОРОДНИЙ ЛИСТ
для представлення до нагородження почесним знаком ФПУ
“За досягнення в аматорському мистецтві”

1. Прізвище, ім'я, по батькові

2. Посада, місце роботи

3. Число, місяць, рік народження

4. Освіта

(які навчальні заклади закінчив(ла), коли, спеціальність за дипломом)

5. Вчене звання, спеціальне звання

6. Державні нагороди України, профспілкові відзнаки

7. Домашня адреса

Тел. _____

8. Службова адреса

Тел. _____

9. Загальний стаж роботи _____ років.

Стаж роботи у цьому колективі _____ років.

10. Характеристика з зазначенням конкретних заслуг номінанта

Керівник членської організації ФПУ _____

(прізвище, ініціали)

(підпис)

М.п.

“ ____ ” _____ 200__ р.

ПОЛОЖЕННЯ
про нагрудний знак Федерації профспілок України
«За досягнення в організації оздоровлення та відпочинку дітей»

1. Нагрудний знак Федерації профспілок України «За досягнення в організації оздоровлення та відпочинку дітей» (далі - нагрудний знак) заснований для відзначення профспілкових активістів, працівників профспілкових органів, підвідомчих профспілкам організацій та установ, керівників підприємств і організацій, керівників та працівників дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, громадських діячів, представників державних органів влади та соціальних партнерів ФПУ, які активно сприяють розвитку галузі оздоровлення дітей або безпосередньо займаються організацією оздоровчого процесу.
2. Нагородження нагрудним знаком здійснюється за конкретні досягнення в організації оздоровлення та відпочинку дітей, значний особистий внесок, плідну багаторічну (не менше 10 років) працю, як правило, за умови попереднього нагородження Грамотою ФПУ за організацію оздоровлення та відпочинку дітей, іншими нагородами за організацію оздоровчого процесу.
3. Нагородження нагрудним знаком здійснюється Президією ФПУ один раз на рік за рішенням журі Всеукраїнського огляду профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей (далі - Огляд) за підсумками оздоровчої кампанії та поданням виборного органу членської організації ФПУ за формою, визначеною у додатку до цього Положення та рішенням про підтримку клопотання виборного органу відповідного регіонального профоб'єднання або відповідної всеукраїнської профспілки.
4. Подання про відзначення нагрудним знаком вносяться в установленому порядку на розгляд оргкомітету і журі Всеукраїнського огляду профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей разом з матеріалами огляду відповідно до Положення про Огляд.
У разі відхилення подання про нагородження членська організація повідомляється про причини відмови.
5. Голова ФПУ, його заступники, голова журі Всеукраїнського огляду профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей можуть виступати з власною ініціативою (поданням) про нагородження нагрудним знаком.
6. Нагрудний знак вручається разом з посвідченням до нього відповідно до затвердженого зразка, яке має реєстраційний номер.
7. Нагороджені нагрудним знаком не можуть бути представлені до цієї нагороди вдруге. Облік і реєстрацію нагороджень нагрудним знаком веде Управління з гуманітарних питань та роботи з молоддю апарату ФПУ.
8. До нагрудного знака виплачується грошова винагорода за рахунок коштів ФПУ, розмір якої встановлюється Президією ФПУ.

Виплата винагороди здійснюється членською організацією, яка подає кандидатуру для нагородження з подальшим перерахуванням коштів ФПУ.

9.3 метою забезпечення впорядкованості процесу нагородження нагрудним знаком Президія ФПУ може встановлювати щорічні квоти для членських організацій, виходячи із загальної кількості нагород по ФПУ, яка становить до 10 нагрудних знаків на рік.

В окремих випадках можливе нагородження понад встановлену квоту за умови виплати грошової винагороди за рахунок членської організації.

10. Згідно з рішенням відповідного профоргану особам, нагородженим нагрудним знаком може встановлюватись надбавка до посадового окладу або застосовуватись інша форма матеріального заохочення.

11. Вручення нагрудного знака проводиться в урочистій атмосфері.

12. Нагрудний знак носить на правому боці грудей і розміщується нижче знаків державних нагород України.

13. Утрачені нагрудний знак або посвідчення до нього повторно не видаються.

ПОДАННЯ ДО НАГОРОДЖЕННЯ Нагрудним знаком ФПУ

«За досягнення в організації оздоровлення та відпочинку дітей»

1. Прізвище, ім'я, по-батькові

2. Посада та місце роботи.

3. Стисла характеристика конкретного внеску у розвиток галузі оздоровлення та відпочинку дітей, досягнення в організації оздоровчого процесу, нагороди, отримані за цю діяльність.

4. Питання представлення _____ до нагороди розглянуто на засіданні _____ (назва профоргану чи виконавчого органу підвідомчої організації) «__» _____ 20__ р., протокол № ____.

Погоджено з _____.

М.П.

Посада

Підпис керівника

«__» _____ 20__ р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою президії ФПУ
від 26.03.1997 №П-35-17

ПОЛОЖЕННЯ
про Почесну грамоту
Федерації профспілок України

1.Почесна грамота Федерації профспілок України заснована для нагородження профспілкових активістів, працівників профспілкових органів, підвідомчих профспілкам організацій, установ та підприємств, трудових колективів, державних і громадських діячів, інших осіб, які активно допомагають профспілкам у здійсненні їх функцій по захисту соціально- економічних прав та інтересів членів профспілок.

2.Нагородження Почесною грамотою здійснюється президією Федерації профспілок України згідно з рішенням виборного органу членської організації або колегіального органу підвідомчої організації та за їх поданням.

Звернутись з поданням щодо нагородження мають право структурні підрозділи, робочі групи конгресу ФПУ України.

В окремих випадках нагородження може бути здійснено шляхом опитування членів президії ФПУ України.

3.Документи до нагородження за встановленим зразком подаються за один місяць до нагородження. Вказується стисла характеристика з обґрунтуванням мотивів щодо нагородження. Кандидатури керівників профспілкових органів середньої і первинної ланок узгоджуються між відповідними галузями та міжгалузевими регіональними профорганами.

4.Вручення Почесної грамоти ФПУ України проводиться нагородженому в урочистій обстановці.

Почесна грамота від імені президії Федерації профспілок України завіряється печаткою.

**ПОДАННЯ ДО НАГОРОДЖЕННЯ ПОЧЕСНОЮ
ГРАМОТОЮ ФПУ**

1.

_____ (прізвище, ім'я, по батькові)

2. Посада та місце роботи

3. Стисла характеристика конкретного внеску в профспілкову роботу (із зазначенням дати, з якою пов'язане нагородження)

4. Питання представлення _____ до нагороди
(прізвище та ініціали)

розглянуто на засіданні

_____ (назва профоргану чи виконавчого органу підвідомчої організації)

_____ «__» _____ 20__ р., прот. № _____

Погоджено з

М.П.

Посада та підпис керівника

«__» _____ 20__ р.

ПОЛОЖЕННЯ
про Подяку Голови
Федерації профспілок України

1. Подяка Голови Федерації профспілок України (далі - Подяка) є відзнакою за сумлінну працю на профспілковій ниві, зразкове виконання службових обов'язків, вагомий особистий внесок у розвиток економічної, правової, соціально-культурної, оздоровчої, фізкультурно-спортивної та інших сфер діяльності профспілки, здійснення заходів щодо забезпечення захисту прав та інтересів працюючих.

2. Подякою відзначаються профспілкові активісти, працівники профспілкових організацій, юридичних осіб, створених на власності ФПУ або заснованих за участю ФПУ, а також працівники інших юридичних осіб, трудові, аматорські, творчі колективи, державні та громадські діячі, які активно сприяють профспілкам у здійсненні їхніх функцій.

Подякою можуть бути відзначені громадяни інших держав.

3. Відзначення Подякою здійснюється за розпорядженням Голови ФПУ на підставі листа-клопотання членської організації (відповідно до рішення виборного органу), юридичної особи, створеної на власності ФПУ або заснованої за участю ФПУ та інших юридичних осіб. У листі-клопотанні зазначаються конкретні досягнуті успіхи в роботі та обґрунтування мотивів щодо відзначення.

Голова ФПУ має право виступати з власною ініціативою щодо відзначення Подякою.

Звернутися з клопотанням щодо відзначення Подякою мають право керівники структурних підрозділів апарату ФПУ.

4. Відзначення Подякою Голови ФПУ проводиться не раніше 15 календарних днів після надходження листа-клопотання.

5. Подяка підписується Головою ФПУ.

6. Вручення Подяки проводиться в урочистій обстановці.

7. Особи, відзначені Подякою, можуть бути представлені до повторного відзначення не раніше ніж через рік.

8. Відзначення Подякою може бути підставою для прийняття рішення про матеріальне заохочення відзначеного.

ПОЛОЖЕННЯ
про нагрудний знак ЦК Профспілки працівників освіти і науки
України «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і
науки України»

1. Нагрудний знак ЦК Профспілки працівників освіти і науки України «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» встановлюється президією ЦК Профспілки для нагородження членів Профспілки за особливі заслуги перед профспілковим рухом у складі Профспілки працівників освіти і науки України, значний особистий внесок у його становлення і розвиток, багаторічну активну роботу в профспілкових організаціях.
2. Нагородження знаком «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» здійснюється Президією ЦК Профспілки працівників освіти і науки України до урочистих подій та ювілейних дат за поданням Бюро Президії ЦК, Кримського республіканського, обласних комітетів і рад, Київської міської ради та Севастопольського міського комітету Профспілки на підставі клопотання первинних, районних, міських організацій Профспілки працівників освіти і науки України осіб, які пропрацювали в профспілкових організаціях не менше 10 років.
3. Кримському республіканському, обласним комітетам і радам, Київській міській раді та Севастопольському міському комітету Профспілки всі необхідні документи про нагородження нагрудним знаком представляти не пізніше, ніж за 1 місяць до розгляду на президії ЦК Профспілки.
4. Голова Профспілки працівників освіти і науки України може з власної ініціативи вносити Бюро Президії та Президії ЦК пропозиції щодо нагородження знаком «заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України».
5. До знаку «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» додається Посвідчення і грошова премія за рахунок ЦК Профспілки (в межах квоти) та за рахунок організаційних ланок Профспілки у розмірі потрійного місячного прожиткового мінімуму.
6. Профспілковим працівникам, нагородженим нагрудним знаком «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України», рішенням відповідного профспілкового органу, де він працює, може встановлюватись надбавка до посадового окладу в розмірі 20 відсотків за рахунок профспілкового бюджету при наявності коштів.
7. Нагрудний знак «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» разом з Посвідченням, як правило, вручається нагородженим в урочистій обстановці керівництвом ЦК Профспілки.
8. Для нагородження знаком «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» Президія ЦК Профспілки встановлює щорічні квоти для організаційних ланок Профспілки.

9.Нагрудний знак «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» та Посвідчення до нього мають порядковий реєстраційний номер.

НАГОРОДНИЙ ЛИСТ

для представлення до нагородження нагрудним знаком
ЦК Профспілки працівників освіти і науки України
«Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України»

1.Прізвище, ім'я, по батькові

2.Посада, місце роботи

3.Число, місце, рік народження

4.Освіта

(які навчальні заклади закінчив(ла), коли, спеціальність за дипломом)

5.Які має профспілкові нагороди, дата нагородження

6.Домашня адреса, тел.

Службова адреса, тел.

7.Загальний стаж роботи років.

Стаж роботи в профспілках років.

8.Характеристика із зазначенням конкретного внеску у профспілкову роботу

Кандидатуру _____ рекомендовано рішенням _____

(найменування виборного профспілкового органу)

М.П.

(Посада та підпис голови територіальної організації Профспілки)

«__» _____ 20__ року.

ПОЛОЖЕННЯ
про нагрудний знак ЦК Профспілки працівників освіти і науки України
«Профспілковий лідер»

1. Нагрудний знак ЦК Профспілки працівників освіти і науки України **«Профспілковий лідер»** встановлюється президією ЦК Профспілки для відзначення кращих голів та активістів первинних профспілкових організацій за особливі заслуги перед профспілковим рухом у складі Профспілки працівників освіти і науки України, багаторічну активну роботу в первинних профспілкових організаціях.

2. Нагородження знаком **«Профспілковий лідер»** здійснюється президією ЦК Профспілки працівників освіти і науки України за поданням бюро президії ЦК, обласних, Київської міської комітетів і рад на підставі клопотання первинних, районних, міських організацій Профспілки працівників освіти і науки України осіб, які пропрацювали в первинних профспілкових організаціях не менше 5 років.

3. Обласним комітетам і радам, Київській міській раді Профспілки необхідні документи про нагородження нагрудним знаком представляти **не пізніше, ніж за 1 місяць** до розгляду на президії ЦК Профспілки.

4. До знаку **«Профспілковий лідер»** додається посвідчення встановленого зразка.

5. Профспілковим працівникам, нагородженим нагрудним знаком **«Профспілковий лідер»** рішенням відповідного профспілкового органу, де він працює, може встановлюватись одноразова профспілкова виплата за рахунок профспілкового бюджету при наявності коштів.

6. Нагрудний знак **«Профспілковий лідер»** разом з Посвідченням як правило, вручається нагородженим в урочистій обстановці керівниками ЦК Профспілки та територіальних виборних профспілкових органів.

7. Для нагородження знаком **«Профспілковий лідер»** Президія ЦК Профспілки встановлює щорічні квоти для організаційних ланок Профспілки.

8. Посвідчення до Нагрудного знаку **«Профспілковий лідер»** має порядковий реєстраційний номер.

ПОДАННЯ
до нагородження нагрудним знаком
ЦК Профспілки працівників освіти і науки України
«Профспілковий лідер»

Прізвище, ім'я, по батькові

Посада, місце роботи

Число, місце, рік народження

Освіта (які навчальні заклади закінчив (ла), коли, спеціальність за дипломом)

Профспілкові нагороди, дата нагородження Службова

адреса, контактний телефон

Загальний стаж роботи

Стаж роботи в ППО

Стисла характеристика

Кандидатуру _____ рекомендовано рішенням

(найменування виборного профспілкового органу) від
, прот. №

(Посада та підпис голови територіальної організації Профспілки)

М.П.

« ____ » _____ 20__ року.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою президії
ЦК Профспілки працівників
освіти і науки України
30.10. 2007 р. № П-11

ПОЛОЖЕННЯ
про почесний знак Профспілки працівників освіти і науки України
«За соціальне партнерство»

1. Почесний знак Профспілки працівників освіти і науки України "За соціальне партнерство" (в подальшому почесний знак) встановлюється президією ЦК Профспілки працівників освіти і науки України для нагородження керівників, працівників управлінь, відділів освіти, працівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, громадських діячів, інших осіб, які постійно сприяють розвитку соціального партнерства з Всеукраїнською профспілкою працівників освіти і науки України, її організаційними ланками
2. Нагородження почесним знаком "За соціальне партнерство" провадиться за конкретний особистий внесок в організацію виконання положень Галузевої угоди, регіональних угод, колективних договорів, багаторічну результативну діяльність **(не менше 5 років)** щодо здійснення спільно з галузевою Профспілкою функцій представництва й захисту прав та інтересів людей найманої праці в органах державної влади, організаціях роботодавців.
3. Подання про нагородження подають до Центрального комітету Профспілки для розгляду на президії ЦК Профспілки виборні органи територіальних (Кримської республіканської, обласних, Київської міської організацій Профспілки) **не пізніше ніж за один місяць** до чергового засідання президії ЦК Профспілки. У поданні вигадається стисла характеристика кандидатури для нагородження з обґрунтуванням мотивів щодо нагородження (*зразок подання додається*).
4. Рішення про нагородження почесним знаком приймає президія ЦК Профспілки працівників освіти і науки України за поданням територіальних організацій Профспілки та пропозиціями бюро президії ЦК Профспілки.
5. Голова Профспілки може виступати з власною ініціативою щодо нагородження почесним знаком.
6. У разі відхилення клопотання про нагородження територіальна організація Профспілки повідомляється про підстави відмови.
7. Разом з Почесним знаком "За соціальне партнерство" видається свідоцтво (*зразок додається*).
8. Повторне нагородження знаком не провадиться.

ПОДАННЯ ПРО НАГОРОДЖЕННЯ

Почесним знаком Профспілки працівників освіти і науки України
«За соціальне партнерство»

1.Прізвище, ім'я, по батькові _____

2.Посада, місце роботи, стаж роботи на займаній посаді _____

3.Стисла характеристика кандидатури з обґрунтуванням мотивів щодо нагородження _____

4.Питання представлення _____ до нагороди

(прізвище та ініціали)

розглянуто на засіданні _____

(назва виборного органу)

М.П. _____ (Посада та підпис керівника членської організації)

«__» _____ 20__ року.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Постанова Президії
ЦК Профспілки працівників
освіти і науки України
від 08.07.06 № П-4

ПОЛОЖЕННЯ
про Почесну грамоту ЦК Профспілки
працівників освіти і науки України

1. Почесна грамота ЦК Профспілки працівників освіти і науки України заснована для нагородження профспілкових активістів, працівників профспілкових органів, підвідомчих Профспілці організацій, установ, підприємств, трудових колективів, державних і громадських діячів, інших осіб, які активно допомагають Профспілці у здійсненні її функцій по захисту соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки.
2. Нагородження Почесною грамотою здійснюється президією, бюро президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на підставі рішень виборних органів Кримської республіканської, обласних, Київської міської організацій Профспілки та за їх поданням.
3. Голова Профспілки та заступники мають право звернутись до президії з поданням щодо нагородження керівників Кримської республіканської, обласних та Київської міської організацій Профспілки та працівників апарату ЦК Профспілки.
4. В окремих випадках нагородження може бути здійснено шляхом опитування членів бюро президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.
5. Подання до нагородження у довільній формі подаються до ЦК Профспілки за 10 днів до нагородження з обґрунтуванням мотивів щодо нагородження.
6. Вручення Почесної грамоти ЦК Профспілки працівників освіти і науки України провадиться в урочистій обстановці.
7. Повторне нагородження Почесною грамотою проводиться не раніше ніж через 2 роки.
8. Почесна грамота від імені президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України завіряється печаткою.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением президиума
Запорожского облсовпрофа
№ П-14 от 21 апреля 2008г.

ПОЛОЖЕНИЕ о Почетной грамоте

Запорожского областного совета профессиональных союзов

1. Почетная грамота Запорожского областного совета профсоюзов учреждена для награждения:

- профсоюзных организаций, профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов, успешно осуществляющих защиту социальноэкономических прав трудящихся,
- ветеранов труда, внесших вклад в развитие профсоюзного движения, работников подведомственных профсоюзам организаций и других лиц, активно содействующих профсоюзам в осуществлении их уставных задач.
-

2. Лицам и организациям, награжденным Почетной грамотой облсовпрофа, выплачивается денежное вознаграждение за счет средств, предусмотренных в смете облсовпрофа.

3. Награждение Почетной грамотой осуществляется на основании постановления президиума облсовпрофа по представлению выборных органов профсоюзных организаций, структурных подразделений или комиссий облсовпрофа в соответствии с ежегодно утвержденной квотой и суммой материального поощрения.

4. При ходатайстве о награждении Почетной грамотой в отдел организационной работы облсовпрофа предоставляется постановление (или выписка из него) выборного органа профсоюзной организации, ходатайство структурного подразделения, протокол заседания комиссии, оформленные надлежащим образом.

При награждении коллективов указывается полное наименование предприятия(организации, учреждения), фамилия, имя, отчество руководителя, фамилия, имя, отчество председателя профкома, обоснование награждения. В представлении к награждению отдельных лиц указывается фамилия, имя, отчество, должность, профсоюзное поручение, полное наименование места работы, обоснование награждения.

5. Представление к награждению членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций согласовывается в соответствующей областной профсоюзной организации с обязательной записью в представлении.

6. Документы представляются в облсовпроф за 2 недели до даты награждения.

7. Вручение Почетной грамоты облсовпрофа проводят члены президиума.

8. В отдельных случаях возможно награждение сверх установленной квоты. Выплата материального вознаграждения в таких случаях производится за счет бюджета ходатайствующей о награждении профсоюзной организации.

Бланк організації

№ _____

Голові
Запорізької
обласної організації
Профспілки працівників
освіти і науки України
Гринь Н.І.

КЛОПОТАННЯ

Президія Ради _____ РО, МО Профспілки,

ПК ППО ВНЗ клопоче про нагородження:

1. Почесною грамотою ФПУ:

- ПІБ (повністю)

_____ посада, місце роботи (повністю),

_____ профспілкове доручення

за _____

_____ обґрунтування нагородження

2. Почесною грамотою ЦК Профспілки ПОНУ:

- ПІБ (повністю)

_____ посада, місце роботи (повністю),

_____ профспілкове доручення

за _____

_____ обґрунтування нагородження

Подання до нагородження додаються.

Рішення про представлення до нагородження прийнято на засіданні Ради,

президії Ради РОП, МОП, ПК ППО ЗВО від _____ 20 року

протокол № _____ .

Голова РО, МО Профспілки,
ППО ЗВО

_____ (підпис)

_____ (ПІБ)

ЗРАЗКИ ФОРМУЛЮВАННЯ ПРОПОЗИЦІЙ ДО НАГОРОДЖЕННЯ

- за активну громадську позицію, вагомий особистий внесок в соціально-економічний захист (відстоювання соціально-економічних, трудових прав та інтересів) членів Профспілки;
- за вагомий особистий внесок в розвиток культурно-масової (спортивно-масової, екскурсійно-туристичної роботи; роботи з молоддю, ветеранами) та ін.;
- за активну участь в профспілковому житті закладу, створенню позитивного іміджу Профспілки;
- за активне і всебічне висвітлення профспілкового життя в засобах масової інформації;
- за вагомий особистий внесок в організаційне зміцнення первинної профспілкової організації;
- за зразкове виконання профспілкового доручення і особистий вагомий внесок в діяльність профспілкового комітету (постійної комісії, президії, ППО);
- * - та з нагоди ___ річчя з дня народження (заснування закладу, заснування ППО, РО, МО Профспілки);
- за вагомий внесок в розвиток соціального партнерства з органами місцевого самоврядування по вирішенню соціально-економічних (соціально-побутових, ін.) питань;
- за плідну співпрацю, продуктивне соціальне партнерство з виборними профспілковими органами (для керівників закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної освіти, відділів та управлінь освіти, органів місцевого самоврядування, закладів вищої освіти);
- за багаторічний плідний внесок в удосконалення та розвиток профспілкової діяльності в закладі, РО, МО Профспілки, ППО ЗВО;
- за багаторічну сумлінну діяльність в Профспілці та вагомий особистий внесок.