

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КОМІТЕТ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВА

11.12.2019

м. Запоріжжя

№Пл-Х-2

Про виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької облдержадміністрації та комітетом Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2017-2020 роки в 2019 році

Заслухавши та обговоривши інформацію Захарчука В.М. – заступника директора Департаменту освіти і науки Запорізької ОДА та Гринь Н.І. – голови Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України про стан виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької ОДА та комітетом Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2017-2020 роки в 2019 році, учасники пленуму наголошують на необхідності подальшої співпраці комітету обласної організації Профспілки, виборних профспілкових органів, організаційних ланок усіх рівнів та Департаменту освіти і науки, територіальних органів управління освітою на засадах соціального партнерства.

Положення Галузевої, обласної угод є основою для укладення територіальних галузевих угод і колективних договорів навчальних закладів та установ освіти. Застосування їх на місцях сприяє позитивному вирішенню питань, пов'язаних з трудовими договорами, оплатою та охороною праці, регулюванням робочого часу та часу відпочинку, створенням умов діяльності галузевої Профспілки, оздоровленням її членів, їх духовного розвитку.

Угодами і договорами охоплено всі організації, навчальні заклади та установи освіти, де є осередки галузевої Профспілки. Переважна більшість угод і колективних договорів укладена на терміни Галузевої і обласної угод.

В ході проведення атестації управлінь, відділів, закладів та установ освіти, громадського контролю у вищих навчальних закладах департаментом, органами управління освітою, штатними працівниками комітету обласної організації Профспілки забезпечено систематичний контроль за виконанням положень угод та колективних договорів.

На засадах соціального партнерства вдалося, в основному, зберегти мережі дошкільних, загальноосвітніх та позашкільних закладів, а також більшість профспілкових організацій в умовах децентралізації, утворення громад. Процес колективно-договірного регулювання в територіальних громадах має свої особливості і деякі труднощі, які зумовлені новизною процесу.

За результатами моніторингів виконання угоди у 2019 році слід зазначити, що заробітна плата, інші надбавки і доплати в установах, закладах освіти, ВНЗ, в основному, виплачуються вчасно, у повному обсязі.

Заробітна плата, надбавки та доплати науково-педагогічним працівникам, стипендії особам, які навчаються у ВНЗ, виплачуються своєчасно і в повному обсязі.

У переважній більшості невиконання окремих положень угод і колективних договорів зумовлено недостатнім фінансуванням закладів освіти, інколи цілеспрямованою економією коштів освітньої субвенції.

У протиріччя законодавству з охорони праці у більшості закладів не виділяються кошти у розмірі 0,2% фонду оплати праці на заходи з охорони праці. На ці потреби використовуються кошти благодійних фондів. Значно активізувалась робота з атестації робочих місць.

0,3% фонду оплати праці на фізкультурно-оздоровчу, спортивну, культурно-масову роботу, в основному, первинним профспілковим організаціям закладів та установ освіти не перераховуються. Основні причини цього – недостатність фінансування і недостатня наполегливість голів районних, міських організацій Профспілки, ППО ВНЗ, ППО закладів та установ освіти в цьому питанні. Ці кошти виділяються в м. Енергодарі, ППО БДПУ, МДПУ, інтернатних закладах, підпорядкованих обласній раді.

Пленум комітету обласної організації Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформації заступника директора Департаменту освіти і науки Запорізької ОДА Захарчука В.М. та голови комітету Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Гринь Н.І., виступи взяти до відома.

2. Стан виконання обласної Угоди в 2019 році вважати в цілому задовільним.

Визнати виконаними 296 пунктів, частково виконаними 22 пункти з 319 пунктів Угоди.

Визнати роботу сторін Угоди такою, що спрямована на реалізацію зобов'язань та домовленостей і потребує подальших зусиль на їх виконання з метою посилення соціально-економічного захисту працівників галузі області.

3. Головам районних, міських організацій Профспілки, ППО ВНЗ:

3.1. Забезпечити і посилити громадський контроль за виконанням положень обласної, територіальних угод та колективних договорів, особливо з питань оплати праці, дотримання трудового законодавства, охорони праці, виконання ст. 44 Закону України “Про профспілки, їх права та гарантії діяльності”.

3.2. Систематично доводити до членів Профспілки інформацію і забезпечити роз'яснення питань соціального партнерства та дій усіх ланок Профспілки щодо захисту їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів у тому числі шляхом використання сучасних методів та інструментів комунікацій.

3.3. Забезпечити належний громадський контроль за дотриманням чинного законодавства, надання інформаційної, організаційної, юридичної допомоги в умовах реформування освіти області та децентралізації.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на голову обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Гринь Н.І. та постійну комісію з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин.

Голова
обласної організації
Профспілки

Н.І. Гринь