МІЖНАРОДНА КОНФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ЄВРОПЕЙСЬКА КОНФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Президенту України

**Володимиру ЗЕЛЕНСЬКОМУ**

електронною поштою: [letter@apu.gov.ua](mailto:letter@apu.gov.ua)

Голові Верховної Ради України

**Дмитру РАЗУМКОВУ**

електронною поштою: [razumkov@rada.gov.ua](mailto:razumkov@rada.gov.ua)

Прем'єр-міністру України

**Олексію ГОНЧАРУКУ**

електронною поштою: [pmhoncharuk@kmu.gov.ua](mailto:pmhoncharuk@kmu.gov.ua)

Міністру розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України

**Тимофію МИЛОВАНОВУ**

електронною поштою: [meconomy@me.gov.ua](mailto:meconomy@me.gov.ua)

Міністру соціальної політики України

**Юлії СОКОЛОВСЬКІЙ**

електронною поштою: [prministr@mlsp.gov.ua](mailto:prministr@mlsp.gov.ua)

Legal-SM/PERC-AL/pw Брюссель, 10 січня 2020 року

**Шановні панове та пані!**

Звертаємося до Вас від імені Міжнародної конфедерації профспілок (МКП), що представляє 200 мільйонів працівників із 163 країн та територій і має 332 національні членські організації, та Європейської конфедерації профспілок (ЄКП), яка є голосом працівників в Європі і представляє 45 мільйонів членів 90 профоб’єднань 38 європейських країн та 10 європейських галузевих федерацій профспілок.

27 грудня Кабінет Міністрів України подав до Верховної Ради України проект закону «Про працю», який позбавить працівників правового захисту, а профспілки – можливості їх захищати. Останнім часом таким же чином були внесені й інші законопроекти, а саме проекти законів «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681), «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр. № 2584) та інші. Вони порушують основоположні права в обхід міжнародних стандартів. Ці законодавчі зміни розроблялися за закритими дверима без повноцінних та відвертих тристоронніх консультацій з репрезентативними профспілками.

Серед іншого, вони містять такі положення, які є проблемними:

(1) Одностороннє розірвання трудових договорів роботодавцями всупереч статті 4 Конвенції МОП №158 про припинення трудових відносин (ратифікована Україною у 1994 р.), яка передбачає, що для припинення трудових відносин необхідні законні підстави, які або пов'язані із здібностями чи поведінкою працівника або викликані виробничою потребою. Повна свобода, яка надається роботодавцю у звільненні працівників без виплати вихідної допомоги, особливо вплине на профспілкових активістів та інформаторів.

(2) Роботодавці зможуть вносити зміни до умов трудового договору та звільняти працівників, які не погодяться на ці зміни. На практиці це означає, що положення трудового договору фактично є обов'язковими лише для працівника, оскільки роботодавець може в односторонньому порядку вносити зміни.

(3) Розширення та заохочення використання короткострокових трудових договорів та договорів з нефіксованим робочим часом веде до відсутності гарантій зайнятості та доходів, непередбачуваності робочого часу та стресу у працівників. Законопроектом дозволяється укладати строкові трудові договори на термін до п’яти років, не враховуючи того, що дуже часто цими договорами зловживають і працівників приймають за короткостроковими договорами на роботу, яка фактично має постійний характер.

(4) Різке зниження оплати за надурочні роботи із 100 % до 20 % звичайної оплати праці порушує Конвенцію МОП №1 про робочий час, яка вимагає, щоб розмір оплати понаднормового часу був не менший ніж 1,25 звичайної оплати. Крім того, у законопроекті зменшуються існуючі обмеження на понаднормову роботу.

(5) Скасування деяких соціальних гарантій та зменшення захисту матерів з малими дітьми ще більше полегшує їхнє звільнення. Більше того, працівники будуть зобов’язані повідомляти роботодавцю усю інформацію, яка може вплинути на їхню працю, і вагітність, і стан здоров’я не виключені з цієї вимоги.

(6) Численні обмеження права на свободу об’єднання, що порушують Конвенцію МОП №87 про свободу об’єднання та захист права на організацію (ратифікована Україною в 1956 р.). Сюди входить обмеження кількості первинних профспілкових організації на одному підприємстві максимум до двох, що прямо суперечить висновкам Комітету МОП зі свободи об’єднання, який зазначив, що законодавче обмеження кількості профспілок порушує право на свободу об’єднання. Більше того, законопроект вимагає примусової передачі уряду профспілкового майна, набутого до 1991 року, у тому числі майна, створеного за рахунок профспілкових коштів. Крім того, мінімальний поріг для створення профспілкової організації був підвищений з 3 до 10 працівників, що позбавляє права на створення профспілки працівників малих підприємств. Запропоновані зміни також передбачають створення «контрольних комісій», які мають моніторити та контролювати діяльністю профспілок і до яких можуть входити не члени профспілки.

(7) Обмеження права на отримання інформації для цілей колективних переговорів знищує умови, необхідні для сприяння проведенню добросовісних колективних переговорів.

Це лише деякі з тих положень законопроектів, які серйозно порушують численні основоположні та технічні конвенції МОП, зокрема Конвенцію МОП №87 про свободу об’єднання, Конвенцію МОП №98 про колективні переговори та Конвенцію МОП №144 про тристоронні консультації.

Такі зміни в захисті працівників є неприйнятними для країни, яка заявляє про свою вірність демократичним цінностям, декларує європейські прагнення та зобов’язалася дотримуватися принципів ЄС, підписавши Угоду про асоціацію.

Пан’європейська регіональна рада МКП у середині грудня прийняла резолюцію, засудивши ці пропозиції та закликавши Уряд України відкликати проект і звернутися за технічною допомогою до МОП. Через кілька днів Європейська конфедерація профспілок пообіцяла підняти це питання на рівні Європейської комісії та Європейського парламенту на підставі того, що законопроект суперечить Угоді про асоціацію між Україною та ЄС. Ми продовжуватимемо інформувати МОП та Європейський Союз про цю серйозну ситуацію і без вагань будемо використовувати існуючі міжнародні та регіональні механізми захисту прав працівників, якщо посягання на права працівників та їхні профспілки продовжуватимуться.

Українські профспілки оголосили про проведення кампанії проти законопроектів та підходу уряду. Ми повністю підтримуємо цю кампанію та висловлюємо солідарність з усіма працівниками України та їхніми профспілками. Ми вимагаємо відкликати законопроект і відкласти будь-які офіційні читання у Верховній Раді. Ці законодавчі зміни мають бути предметом повномасштабних консультацій з профспілками. Немає жодного обґрунтування поспішному прийняттю розроблених законопроектів, зокрема без повноцінних тристоронніх переговорів. Ми закликаємо Уряд України скористатися технічною допомогою МОП у підготовці трудового кодексу, який відповідав би міжнародним стандартам.

Ми закликаємо український Уряд та Парламент дотримуватися положень, викладених в Угоді про асоціацію з Європейським Союзом, зокрема стосовно міжнародних трудових стандартів (МОП), а також принципу соціального діалогу ЄС.

Щиро Ваші,

**Шаран Барроу Лука Вісентіні**

**Генеральний секретар МКП Генеральний секретар ЄКП і ПЄРР**

Копія: Григорію Осовому, Голові ФПУ

Михайлу Волинцю, Голові КВПУ