

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел.(факс) 233-43-41
E-Mail: zooponu@gmail.com Website: www.pon.zp.ua

Інформаційно-методичний збірник № 69

ПІДСУМКИ
діяльності Профспілки працівників
освіти і науки України та Запорізької
обласної організації ППОУ
з червня 2015 року
по січень 2020 року

м. Запоріжжя
січень 2020 року

ОРГАНІЗАЦІЙНА ВНУТРІСПІЛКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Минуло 5 років від останніх звітів і виборів в первинних профспілкових організаціях, міських, районних організаціях, ППО ВНЗ, обласній організації.

Цей період був неоднозначним, досить суперечливим, багатим на різні заходи – суспільні, державні, культурні, політичні, міжнародні. Проте, не зважаючи на фінансово-економічну й політичну нестабільність, Профспілка працівників освіти і науки України не відступила від основної мети своєї діяльності – захист соціально-економічних, трудових прав та духовних інтересів освітян.

Профспілка працівників освіти і науки України – найбільша освітянська Профспілка в Україні і Європі. Вона об'єднує 26 000 ППО і профгруп. Її членами є 1 600 000 працівників галузі.

Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України (далі – ЗОО ППОНУ) – одна з найбільших організацій у Всеукраїнській галузевій Профспілці та найчисельніша у складі Запорізької обласної ради профспілок. Там, де є заклад освіти, там є наша первинна профспілкова організація чи профгрупа.

Профспілка працівників освіти і науки України, Запорізька обласна організація є репрезентативними громадськими організаціями.

Організації діють на підставі Статуту Профспілки, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки на 2016-2020 роки, Угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької ОДА і ЗОО ППОНУ на 2017-2020 роки.

ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ (станом на 01.01.2019)

20	районних організацій (райони області)
4	міські організації (м. Бердянськ, м. Енергодар, м. Мелітополь, м. Токмак)
7	районних організацій м. Запоріжжя
6	ППО ВНЗ I-IV р.а., із них 1 студентська (ЗНТУ)
979	первинних організацій та профспілкових груп

68835 членів Профспілки

Із них:

- працюючих	43144 чол.
- студентів	20640 чол.
- непрацюючих пенсіонерів	5051 чол.
- жінок	49242 чол.
- молоді до 35 років	31500 чол.

НАЙБІЛЬШІ ОРГАНІЗАЦІЇ

- Мелітопольська міська організація	3153 членів Профспілки
- Вознесенівська районна організація м. Запоріжжя	3367 членів Профспілки
- Василівська районна організація Профспілки	2329 членів Профспілки
- ППО працівників ЗНТУ	1350 членів Профспілки
- ППО студентів, аспірантів, докторантів ЗНТУ	10714 членів Профспілки

За цей період кількість первинних профспілкових організацій та членів Профспілки зменшилась. Цьому є ряд об'єктивних причин: зменшення, закриття, об'єднання, реорганізація закладів освіти, вищих навчальних закладів; оптимізація мережі закладів.

Голова обласної організації Профспілки Гринь Н.І. є членом Ради ФПУ, ради і президії Запорізької обласної ради профспілок, ЦК галузевої Профспілки, Ради ректорів ВНЗ III-IV р. а., колегії Департаменту освіти і науки Запорізької ОДА.

Керівним органом обласної організації згідно Статуту галузевої Профспілки є обласний комітет. До його складу входять 63 чоловіки, які представляють інтереси районних, міських організацій Профспілки, первинних профспілкових організацій закладів, установ освіти, ВНЗ. В червні та грудні щорічно проводяться засідання пленумів обласного комітету.

В цей період проведено 10 засідань пленумів обласного комітету Профспілки, на яких розглянуто ряд важливих питань.

На період між засіданнями пленумів працював робочий виборний орган – президія обласного комітету. До неї входять 15 чоловік:

- 2 штатні працівники обласного комітету за посадами: голова ЗОО ППОНУ Гринь Н.І. та її заступник Юдін Ю.І.;
- голови 4 районних організацій Профспілки;
- голови 2 міських організацій Профспілки;
- голови 2 районних організацій Профспілки м. Запоріжжя;
- голови 3 ППО ВНЗ;

- голова студентської профспілкової організації ЗНТУ.

Проведено 47 засідань президії обласного комітету Профспілки. На них розглянуто 207 тематичних питань, результати вивчення статутної діяльності обласної, районних, міських організацій, ППО ВНЗ та закладів освіти. Розглядалися також питання нагородження профспілкового активу, надання матеріальної допомоги членам Профспілки та інші.

Традицією обласного комітету Профспілки стали Дні обкому - виїзні зустрічі голови та працівників виконавчого апарату обкому з профспілковим активом районних, міських організацій, ППО ВНЗ, участь у серпневих обласній, міській в м. Запоріжжі, в районних та міських підсумкових колегіях відділів, управлінь освіти, виїзні консультації.

При обласному комітеті працюють 7 постійних комісій:

- з питань статутної внутрішньої діяльності (голова Бабаченко О.Г.),
- з колективно – договірною регулювання трудових, соціально – економічних відносин (голова Гринь Н.І.),
- з охорони праці, створення безпечних та здорових умов праці (голова Хижняк М.М.),
- з питань медичного забезпечення та оздоровлення (голова Лола В.Г.),
- з питань культурно, спортивно – масової роботи (голова Остапенко Р.М.),
- прес – служби та інформації (голова Маненко Т.В.),
- з питань роботи зі студентами та молоддю (голова Юдін Ю.І.).

У складі 5 осіб в обласній організації Профспілки працює ревізійна комісія (голова Гришко О.І., голова Заводської РО Профспілки).

Комісії працюють згідно затверджених положень про них та щорічних планів роботи. Вони приймають активну участь у вивченні та аналізі профільних питань, підготовці матеріалів на президії та пленуми обкому.

З метою реалізації положень Програми дій ЗОО ППОНУ на 2016-2020 роки, виявлення кращого профспілкового досвіду в обласній організації за цей період проведено 2 конкурси на кращу первинну профспілкову організацію. В них прийняли участь 18 організацій. Переможцями стали:

2016 рік

I місце – ДНЗ №41 м. Мелітополя;

II місце – ДНЗ №270 Шевченківського району м. Запоріжжя, НВО “Таврія” Мелітопольського району;

III місце – ДНЗ №15 м. Енергодара.

2018 рік

I місце – ліцей №19 м. Мелітополя;

I місце – ЗОШ №12 м. Запоріжжя;

II місце ЗНВК “Запорізька Січ” Вознесенівського району м. Запоріжжя;

III місце – РНВО “Гімназія “Таврія” Мелітопольського району.

Започатковано і проведено 2 конкурси на кращого студентського профспілкового лідера (2016, 2018 рік).

У рамках Року первинної профспілкової організації (ППО), оголошеного Федерацією профспілок України в 2017 році проведено протягом березня –

квітня обласну профспілкову акцію «Ти потрібен Профспілці, Профспілка потрібна тобі!».

Метою акції було визначено посилення мотиваційних факторів профспілкового членства, інформування членів Профспілки про діяльність ФПУ, ЦК, обласної, районних, міських організацій Профспілки.

Основною формою заходів під час акції стали профспілкові збори.

У період акції проведено біля 1500 зборів ППО, засідань профспілкових груп в закладах, установах освіти, ВНЗ. В роботі профспілкових зборів прийняли участь 45 тисяч членів Профспілки (працівники, студенти, непрацюючі пенсіонери).

Профспілкові збори відзначались, в основному, високим рівнем громадської активності, участі в них членів Профспілки. В більшості районів і міст області в зборах взяли участь від 60 до 90% членів Профспілки.

Збори були націлені на відверту розмову про роль профспілок в сучасному українському суспільстві, досягнення і проблеми галузевої Профспілки, подальшу її трансформацію і наближення до потреб кожного освітянина – члена Профспілки.

В 2019 році Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України відзначила своє 80 річчя. Через лихоліття, розбудови, зміни соціально-економічних, політичних устроїв, безліч реформ вона впевнено крокує вперед по шляху боротьби за добробут, соціально-економічний захист працівників освіти.

Ювілейні урочистості пройшли 10 грудня 2019 року. Профспілковий актив області відзначено нагородами та почесними грамотами Федерації профспілок України, Центрального комітету Профспілки, Запорізької обласної ради профспілок, комітету Запорізької обласної організації Профспілки та соціальних партнерів – Запорізької ОДА, Запорізької обласної ради, Запорізької міської ради.

До ювілею обласної організації започатковано серію тематичних інформаційних фотоальбомів:

- “Профспілкові лідери сьогодення”;
- “Профспілкові лідери різних часів”;
- “Книга пошани голів ППО”;
- “Ті що пішли за обрій”.

В березні-вересні 2019 року до 80-річчя ЗОО ППОНУ пройшов обласний фото-конкурс “З Профспілкою по життю”. Активну участь у конкурсі прийняли члени Профспілки Більмацької, Василівської, Веселівської, Гуляйпільської, Мелітопольської, Пологівської, Приазовської РОП, Бердянської, Мелітопольської, Енергодарської МОП, Вознесенівської, Олександрівської, Комунарської, Шевченківської РОП м. Запоріжжя, об’єднаної ППО Запорізького національного університету, ППО студентів, аспірантів, докторантів Національного університету “Запорізька політехніка”.

В єдності наша сила!

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ТА ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ

Завдяки згуртованим діям Профспілки та її організаційних ланок у 2018 році обсяги видатків на освіту в цілому в Україні склали 220,8 млрд гривень, або 6,8 % від ВВП (проти 6,0% – у 2017 році). Тобто видатки на освітню галузь збільшено на 43 млрд гривень порівняно з минулим роком, що в розрахунку на одного працюючого в системі освіти додатково складає приблизно 31,5 тисяч на рік.

Збільшено також обсяги освітньої субвенції до 61,7 млрд гривень, що більше від минулого року на 17,3%. Збільшення її на 9,1 млрд гривень сприяло підвищенню щорічних доходів кожного з вчителів та інших педпрацівників закладів загальної середньої освіти у середньому на 20,7 тисяч гривень на рік.

Позитивним результатом дій спілчан стало прийняття Урядом рішення про підвищення з 1 січня 2018 року розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції, на 10%. Таке підвищення сприяло збільшенню їхнього річного доходу у середньому на 10 тисяч гривень.

На жаль ця постанова, хоча там і містяться відповідні рекомендації місцевим органам влади, не сприяла підвищенню заробітної плати педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних закладів, вищої школи, науковцям.

Міністерство освіти і науки України (лист №1/12-6495 від 03.09.2018) надало Міністерству фінансів розрахунок додаткових видатків, необхідних для підвищення заробітної плати зазначеним категоріям працівників, але відповідь на нього була негативною.

ЦК Профспілки разом з МОНУ продовжили роботу з вирішення цього питання.

Урядовим рішенням з 1 січня 2018 року підвищено розміри надбавок за престижність праці з 20% до 30% посадового окладу педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти, що у грошовому вимірі складає від 4 до 7 тисяч гривень на рік.

Позитивним у прийнятому Державному бюджеті на 2019 рік є збільшення видатків освітньої субвенції до 69,6 млрд гривень, тобто на 7,9 млрд гривень. Закладено видатки на підвищення розмірів оплати праці науково-педагогічних працівників, на фінансове забезпечення підтримки освітніх та наукових програм, підключення інтернету у сільських школах, придбання шкільних автобусів, будівництво спортивних споруд, басейнів.

В 2019 році на 10% підвищено заробітну плату науково-педагогічним працівникам ВНЗ. З 1 січня 2020 року вона буде підвищена ще на 11% і в сумі підвищення складатиме 21%. З 1 січня 2020 року на 10% підвищується заробітна плата педагогічним працівникам в закладах дошкільної та позашкільної освіти, які фінансуються з місцевих бюджетів.

Згідно постанови Кабінету Міністрів України від 15.12.2019 №1028 “Про виплату допомоги вчителям закладів загальної середньої освіти”, які мають стаж

педагогічної роботи до 10 років, передбачено виплату допомоги в 2020 році у десятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня 2020 року.

Маючи в своєму арсеналі певні здобутки, Профспілка й надалі вважає, що переговорний процес є найбільш перспективним і конструктивним видом соціального партнерства.

Протягом звітного періоду обласна організація Профспілки приймала активу участь в обласному етапі міжгалузевого конкурсу на кращий колективний договір серед трудових колективів в категорії до 200 працюючих, який проводився спільно з соціальними партнерами: Запорізькою обласною державною адміністрацією, Запорізькою обласною радою, Запорізькою обласною радою профспілок. В цьому конкурсі приймали участь і посіли I місце: 2016 рік – Енергодарський багатопрофільний ліцей Енергодарської міської ради (директор Мятрович І.В., голова ППО Григор'єв А.С.); 2017 рік – Комунальний заклад “Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат №1” Запорізької обласної ради (директор Ярова Л.Д., голова ППО Кочура Т.Л.); 2018 рік – Кам'янська спеціалізована ЗОШ-інтернат Запорізької обласної ради (директор Панченко Г.В., голова ППО Абрамович Г.В.); 2019 рік – Комунальний заклад “Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат “Орієнтир” Запорізької обласної ради (директор Тихомирова Г.В., голова ППО Пономаренко С.В.).

Увесь 2018 рік профспілки брали активну участь у законотворчому процесі при розгляді та погодженні нормативно-правових актів, які стосуються прав та інтересів працівників. Значна частина наших пропозицій врахована під час їх схвалення та затвердження.

Галузева Профспілка активно працювала і добилася багатьох позитивних змін під час прийняття Закону України “Про освіту”. Зараз ведеться активна робота по обговоренню і внесенню змін до проекту Закону України “Про повну загальну середню освіту”.

22 жовтня 2019 року, у галузевому Міністерстві відбулася робоча зустріч соціальних партнерів – Профспілки працівників освіти і науки України, Міністерства освіти і науки України, Комітету з питань освіти, науки та інновацій ВРУ – для обговорення гострих освітянських питань та пошуку ефективного шляхів їх вирішення.

Сторони обговорили ряд актуальних питань, зокрема, держбюджет 2020 та видатки на освіту, використання освітянської субвенції, удосконалення законодавства у галузі освіти, мережі шкіл, оплати праці освітян та інших питань соціально-економічного захисту. Також було піднято питання стипендій для студентства – академічних та соціальних.

Насамкінець соціальні партнери домовилися про подальші кроки та конструктивну співпрацю задля вирішення проблемних питань освітян та студентської молоді, захисту їх прав та гарантій.

Профспілка працівників освіти і науки України здійснює постійно моніторинг використання обсягів освітньої субвенції місцевим бюджетам, яка згідно з чинним законодавством повинна спрямовуватися на оплату праці з

нарахуваннями педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, а також професійно-технічної та передвищої освіти, які забезпечують здобуття учнями та студентами повної загальної середньої освіти.

Велике занепокоєння Профспілки викликає ситуація, пов'язана з її залишками. За наявними даними обсяги невикористаної освітньої субвенції станом на 1 вересня становили 8,7 млрд. гривень, а на 1 січня – 4,1 млрд гривень, тобто збільшилися більш ніж у 2 рази. Така її економія означає, що кожен з педагогів шкіл за 8 місяців недоотримав до свого бюджету по декілька десятків тисяч гривень. Це сталося через невіплати надбавок за престижність праці у 30%-му розмірі, часткової оплати заміни за тимчасово відсутніх учителів, недоплати за завідування навчальними кабінетами, виплати винагороди не в повному обсязі тощо.

Такий стан з використанням освітньої субвенції спричинений нормами законодавства, що дозволяють місцевій владі за рахунок цієї штучно створеної економії в наступному фінансовому році придбавати меблі, комп'ютери, автобуси, проводити інтернет, здійснювати ремонти та будівництво нових туалетних приміщень, їх капітальний та поточний ремонт й застосовувати інші способи використання освітньої субвенції не на ту мету, на яку її першочергово призначено.

Саме це питання стало одним із низки під час перемовин представників Профспілки та керівництва Міністерства освіти і науки за участі Голови Комітету з питань освіти, науки та інновацій Верховної ради України, що відбулися 22 жовтня цього року.

25 жовтня 2019 року відбулась зустріч голови Запорізької районної організації Профспілки працівників освіти і науки України Мишакиної Л. М. з народним депутатом 82 округу Нікітіною М. В.

Мова йшла про те, що «впродовж останнього часу члени робочої групи Комітету з питань освіти, науки та інновацій Верховної Ради України обговорювали пропозиції народних депутатів України, внесених ними до законопроекту «Про повну загальну середню освіту», реєстраційний № 0901, для розгляду його в другому читанні.

Величезну тривогу викликають наміри окремих народних депутатів України: Совсун І.Р., Піпа Н.Р., Вакарчук С.І., Васильченко Г.І., Лозинський Р.М., Василенко Л.В., Цабаль В.В., Осадчук А.П., Юрчишин Я.Р., Рахманін С.І., Устінова О.Ю., Стефанишина О.А., Клименко Ю.Л., які пропонують у статті 24 законопроекту встановити норму, що робочий час педагогічного працівника для виконання ним навчальної, виховної, методичної, організаційної роботи повинен складати 40 годин на тиждень.

Заблоковано низку законопроектів, якими передбачалося звуження та погіршення трудових прав працівників освіти, студентів.

У 2018 році мінімальна заробітна плата збільшилася з 3200 до 3723 гривень, з 01.01.2019 становить 4173 гривні.

Спільний представницький орган репрезентативних Всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні 30 травня 2018 року на своєму

засіданні обговорив та прийняв заяву у зв'язку з грубим порушенням представниками держави у фондах державного соціального страхування принципів соціального діалогу при здійсненні управління соціальним страхуванням.

Заяву було підготовлено робочою групою СПО об'єднань профспілок. Під час обговорення тексту документа більшість членів СПО об'єднань профспілок, присутніх на засіданні, наголошували, що на їх переконання, останнім часом у страхових фондах спостерігаються деструктивні процеси, коли державною стороною в особі Міністерства соціальної політики України цілеспрямовано руйнується соціальний діалог у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, порушується паритетність в управлінні фондами соціального страхування. Через це профспілки фактично усунуто від прийняття принципово важливих для людей рішень, що позбавляє їх як соціальних партнерів можливості результативно реалізувати свої законні права із захисту інтересів застрахованих осіб.

Затвердження бюджетів фондів соціального страхування, статутні та кадрові питання стосовно призначення чи звільнення їх керівників уже майже виведені з-під тристороннього управління та здійснюються державною стороною одноосібно чи в змові з представниками роботодавців.

Права та інтереси застрахованих громадян відверто ігноруються, державною стороною останніми роками блокується підвищення рівня страхових гарантій, зокрема досі залишається нижчим конституційно визначеного рівня та таким, що не відповідає вимогам ратифікованих Україною конвенцій МОП, мінімальний розмір допомоги з безробіття.

Триває практика нецільового використання коштів Фонду соціального страхування на випадок безробіття. Так, значна частина коштів його бюджету використовуються на утримання державних установ. Тобто, за рахунок страхових коштів утримується не лише багатотисячний штат Державної служби зайнятості України, а й інші державні структури.

Профспілкова сторона рішуче заявила про призупинення своєї участі в роботі правління Фонду соціального страхування України та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

2018 рік – став роком протестних дій профспілок.

Проїшли акції протесту у м. Полтаві та Ужгороді (Закарпаття) “Проти свавілля державної влади”, організовані ФПУ проти спроб рейдерських захоптів майна профспілок (будівель облпрофрад). Ці акції носили солідарний характер.

Президія Федерації профспілок України на своєму засіданні 20 вересня прийняла рішення про проведення Всеукраїнської акції протесту профспілок.

Акція пройшла у два етапи:

Перший – попереджувальний етап – 9 жовтня 2018 року – у рамках Всесвітнього дня дій за гідну працю в областях України, в трудових колективах, на підприємствах, організаціях: у першій половині дня у трудових колективах, а в другій – у формі публічних заходів в обласних центрах.

Другий, заключний етап – 17 жовтня 2018 року – у Міжнародний день боротьби з бідністю – у Києві.

ВИМОГИ Профспілки працівників освіти і науки України:

1. Встановити у Державному бюджеті України на 2019 рік розмір:
 - прожиткового мінімуму для працездатних осіб на рівні, не меншому: з 1 січня – 5167 гривень, з 1 липня – 5335 гривень, з 1 грудня – 5503 гривні;
 - мінімальної заробітної плати з 1 січня у розмірі 7 751 гривні, з 1 липня – 8 003 гривні, з 1 грудня – 8 255 гривень.
2. Забезпечити встановлення у 2019 році розміру посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на рівні трьох мінімальних заробітних плат та науково-педагогічного працівника на 25% вище відповідно до статті 61 Закону України «Про освіту» з вилученням з його Прикінцевих положень норми щодо чотирьох прожиткових мінімумів.
3. Забезпечити встановлення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні не нижче мінімальної заробітної плати.
4. Забезпечити виключення з розміру мінімальної заробітної плати доплат, надбавок, премій, винагород та інших виплат з відновленням редакцій статті 95 Кодексу законів про працю України, статті 3 Закону України «Про оплату праці».
5. Передбачити в Державному бюджеті України на 2019 рік обсяги видатків на освіту не менше 7% ВВП відповідно до статті 78 Закону України «Про освіту» замість запропонованих 6,13%.
6. Не допустити припинення безстрокових трудових договорів з вчителями пенсійного віку та укладення з ними строкових на 1 рік.
7. Збільшити обсяги видатків на виплату академічних стипендій учням та студентам пропорційно збільшенню прожиткового мінімуму для працездатних осіб.
8. Не допустити передачу фінансування державних вищих закладів освіти I-II рівнів акредитації з державного бюджету на місцеві бюджети.
9. Забезпечити підвищення на 10% розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, професійно-технічної, вищої освіти та інших закладів і установ освіти, а також науково-педагогічним працівникам з 1 вересня 2018 року.

Делегація від Запорізької обласної організації Профспілки приймала участь в обласній міжгалузевій акції протесту біля будівлі облдержадміністрації і облради 9 жовтня та у Всеукраїнській акції в м. Києві 17 жовтня.

На жаль акції не принесли бажаних результатів, але вони дали поштовх до активного соціального діалогу влади з профспілками, що є обнадійливим фактором.

Така зустріч відбулася 18 грудня 2018 року, де члени президії ФПУ зустрілися з міністром соціальної політики України Андрієм Ревою та головою Федерації роботодавців України Дмитром Олійником.

Профспілки продовжують рішучий наступ на владні структури з метою покращення соціально-економічного стану працюючого населення, пенсіонерів, молоді, попередження масової трудової міграції.

Завдяки проведенню широкої кампанії проти скасування академічних стипендій вдалося відстояти позицію щодо збереження права студентів на її отримання і навіть підвищення.

29 жовтня 2019 року в м. Києві відбулася акція протесту, яка була організована Київською міською організацією Профспілки працівників освіти і науки України. Її підтримали обласні організації освітянської Профспілки. Найближчі до столиці організації направили на акцію своїх представників. Інші профспілкові організації підтримали акцію солідарними листами. ЦК Профспілки в день акції надіслав вимоги, які затверджені на засіданні ЦК Профспілки, до Верховної ради України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України.

У них наголошується на необхідності забезпечення в державі виконання норм Закону України «Про освіту», в частині фінансування галузі освіти, рівня оплати праці педагогічних працівників, а також неприпустимості погіршення умов праці, звуження прав і гарантій педагогічним та науково-педагогічним працівникам, скасування доплат, надбавок, підвищень, винагород, звільнення з роботи педагогів, яким виплачується пенсія за віком, укладання строкових договорів з учителями при прийнятті закону «Про повну загальну середню освіту», позбавлення державного субсидювання на оплату праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти сільської місцевості з чисельністю 30-50 учнів, зміни підходів до фінансового забезпечення здобуття вищої освіти, надання статусу одержувачів коштів державним закладам вищої освіти, звуження прав на одержання академічних стипендій.

Освітянська акція 29 жовтня 2019 року в Києві, виступ голови ФПУ Осового Г.В. на засіданні Кабінету Міністрів України спонукали Уряд прислухатися до освітян стосовно фінансування галузі освіти і науки в Державному бюджеті – 2020.

Зарплати всіх освітян у новому 2020 році мають зрости на 9%, а молоді вчителі зі стажем до 10 років, що сьогодні отримують найменшу зарплату, наприкінці року отримають виплату у розмірі 10 прожиткових мінімумів для працездатних осіб станом на 1 січня 2020 року – майже 21 тис. грн. Про це йшлося на презентації Урядом доопрацьованого Державного бюджету-2020 5 листопада.

Загалом передбачається, що таку додаткову виплату отримають 73,9 тис. освітян.

«Дуже важливо підтримати молодого вчителя. У нас є проблема, коли в школу часто не хочуть йти працювати молоді люди. Це означає, що в школах зараз залишається все більше старших людей, які скоро мають вийти на пенсію,

і з часом у нас виникне проблема, що навчати банально буде нікому. Тому ми, як держава, зараз звертаємо увагу на становище саме молодих учителів. У них зараз умови оплати праці гірші – менші надбавки, але з іншого боку ми хочемо показати молоді, що бути вчителем – це престижно», – відзначив Прем'єр-міністр Олексій Гончарук.

Міністр освіти і науки України Ганна Новосад відзначила, що цього року також в освітній субвенції вперше враховано актуальний, а не минулорічний контингент дітей.

«Що це означає дуже простими словами? Ми платили заробітну плату за кількістю дітей, яка значно менша від реалістичної. А насправді це означає, що ми просто не доплачували останні 4 роки заробітну плату вчителям. Ми нарешті цю проблему виправляємо і додаємо 2,2 млрд грн для того, щоб враховувати ту кількість учнів, яка є реалістичною. На сьогодні це дозволить усім регіонам виплачувати повну надбавку за престижність (30%), а не гратися надбавками, як це люблять робити на місцях», – підкреслила Ганна Новосад.

14 листопада 2019 року активісти всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань, представники трудових колективів, працівники апаратів ФПУ та ЦК вийшли на солідарну акцію в Києві.

Спілчани провели мітинг на площі Конституції перед будівлею Парламенту з вимогами щодо проекту Держбюджету-2020 та на підтримку профспілкового проекту Трудового кодексу.

З метою солідарної підтримки Профспілки працівників агропромислового комплексу України, якою прийнято рішення про участь у широкомасштабній акції протесту аграріїв, спрямованій на відкликання законопроектів щодо запровадження ринку землі "Ні - розпродажу України!", а також висловлення позиції профспілок щодо недопущення лібералізації трудового законодавства, тотальної приватизації державних підприємств із знищенням робочих місць, руйнації існуючої системи соціального захисту та збереження соціальних стандартів, наступу на права профспілок, 17 грудня профспілкові активісти ФПУ в кількості 4,5 тисяч вийшли на акцію протесту.

4,5 тисячі спілчан організованою ходою, скандуючи протестні гасла, пройшли урядовим кварталом до Верховної ради України, де приєднались до інших протестувальників – фермерів, підприємців, самозайнятих та представників політичних сил.

У їх виступах наголошувалося на «червоних лініях», які окреслили профспілки для влади щодо лібералізації трудового законодавства та реформування соціальної політики.

В акції протесту активну участь прийняли профспілки Запорізької області, у тому числі і Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України.

27 грудня 2019 року неоліберальний Кабінет Міністрів України вніс до Верховної Ради новий проект закону про працю, опублікований на початку місяця, який позбавить працівників правового захисту та профспілок спроможності їх захищати.

Роблячи це, український уряд рішуче підтримав олігархів та багатонаціональні компанії та виступив проти власного народу.

Українські профспілки вважають, що результатом прийняття нового проекту закону стане:

1. Легке звільнення працівників у будь-який момент за бажанням роботодавця.

2. Короткострокові індивідуальні трудові договори; договори з нефіксованим робочим часом.

3. Понаднормова робота стане нормою і оплачуватиметься в 5 разів нижче, ніж раніше.

4. Скасування деяких соціальних гарантій; відсутність захисту матерів з малими дітьми, інших вразливих груп.

5. Можливість переведення працівника на інше робоче місце без його згоди.

6. Відсутність профспілок.

Законопроект був прийнятий без консультацій з профспілками, та складається всього з 99 статей, щоб розглянути його в парламенті у прискореному порядку. Уряд відмовився звертатися по допомогу до Міжнародної організації праці, безсумнівно, тому, що проект закону порушує кілька конвенцій МОП.

Пан'європейська регіональна рада Міжнародної конфедерації профспілок в середині грудня прийняла резолюцію, в якій засуджує пропозиції, закликаючи уряд України відкликати проект та звернутися за технічною допомогою до МОП. І лише через кілька днів Європейська конфедерація профспілок пообіцяла порушити це питання з Європейською Комісією та Парламентом на підставі того, що проект закону суперечить Угоді про асоціацію Україна-ЄС.

28 грудня 2019 року на позачерговому засіданні СПО об'єднань профспілок висловлено рішучий протест проти ухваленого напередодні Урядом законопроекту про працю.

Члени СПО одноголосно проголосували проти законопроекту «Про працю» і підтримали законопроекти щодо Трудового кодексу №№ 2410, 2410-1, зареєстрованими у ВР народними депутатами України Ю. Тимошенко та Н. Королевською.

За підсумками обговорення СПО об'єднань профспілок ухвалив Заяву, а також було прийнято рішення про проведення колективних протестних дій аж до загальнонаціонального страйку, а також ініційовано проведення зустрічі з Президентом України В. Зеленським з обговорення широкого спектру питань щодо порушень норм існуючого трудового законодавства, ведення соціального діалогу та дотримання прав профспілок.

Про ситуацію, що загрожує дотриманню конституційних прав громадян України, профспілки поінформували Посольства іноземних держав та міжнародні профспілкові інституції.

У січні-лютому склалися несприятливі умови з оплатою праці педпрацівників за рахунок освітньої субвенції в Більмацькому та Розівському

районах. Обласним комітетом, головами, радами, президіями цих організацій було проведено значну роботу з соціальними партнерами: листи-звернення до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, народних депутатів України, політичних фракцій у парламенті, Запорізької ОДА та обласної ради; акції протесту, протестні листи до органів місцевого самоврядування. Ці заходи дали хоч і не швидкий, але позитивний результат і тільки завдяки згуртованим діям і втручання Профспілки в цей процес, педпрацівники отримали заробітну плату за 2 і більше місяців.

Сьогодні, коли набирає обертів процес створення територіальних громад, галузева Профспілка займає принципову позицію щодо недопущення грубих порушень трудового законодавства, втручання в діяльність галузевої Профспілки. З цією метою ведеться масштабна роз'яснювальна робота на рівні адміністрацій громад, закладів освіти, профспілкового активу, працівників – членів Профспілки. На сайті ЗОО ППОНУ в розділі “Організаційна робота – Методичні рекомендації” розміщено тематичний інформаційно-методичний збірник №61 “Децентралізація: освіта у громадах. Дії профспілок”, який неодноразово доповнювався.

Представниками обкому та Веселівської, Запорізької, Приазовської, Пологівської РО Профспілки проводилась значна робота з керівництвом, керівниками та профактивом закладів освіти новоутворених громад.

У 2018 році галузевою Профспілкою проведено понад 3,5 тисячі перевірок додержання законодавства про працю, під час яких виявлено понад 7 тисяч порушень законодавства про працю, у тому числі: з оплати праці – 53 %; зміни істотних умов праці – 10 %; звільнень та переведень – 12 %; гарантій і компенсацій – 9 %.

На вимогу профспілкових представників роботодавцями усунуто понад 4 тисячі порушень трудового законодавства, притягнуто до адміністративної та дисциплінарної відповідальності 35 посадових осіб.

З правових питань, в тому числі щодо застосування норм прийнятих у 2017 році Закону України «Про освіту», змін до спеціальних освітянських законів, надано більше 95 тисяч письмових та усних консультацій членам профспілки та профспілковим організаціям, складено понад 360 позовних заяв та інших процесуальних документів. Представники профспілки, в тому числі юристи Правової служби Профспілки представляли інтереси понад 12 тисяч членів Профспілки в судах та інших органах.

Юрисконсультом обласної організації Профспілки Петрашиною Л.Г. з червня 2015 року по листопад 2019 року за річними планами обкому Профспілки здійснено 11 тематичних перевірок з питань дотримання трудових та соціально-економічних прав працівників, колективно-договірного регулювання в закладах та установах освіти; надано 12 250 усних консультацій членам Профспілки та профспілковим організаціям з правових питань, 860 письмових відповідей на запити. Юрисконсульт представляла в судах інтереси 30 членів Профспілки.

Достатньо ефективним способом надання правової допомоги членам Профспілки є розміщення тематичної інформації на офіційному інтернет-ресурсі

ЗОО ППОНУ. Це стосується тематичних розділів нашого сайту “Правовий захист”, “Соціальний захист”, “Питання-відповіді”, “Оплата праці”, “Трудові відносини”, “Студентські питання”.

Виплата заробітної плати, надбавок, різних видів доплат є постійним об’єктом контролю усіх профспілкових органів, особливо наприкінці фінансового року. Щорічно проводиться поквартальний моніторинг виплат.

Його результати аналізуються на пленумах комітету ЗОО ППОНУ, є об’єктом обговорення з соціальними партнерами. Листи – звернення до органів влади допомагають вирішувати питання додаткового фінансування фонду оплати праці, запобігання заборгованості, попередження примусових відпусток за власний рахунок.

ОХОРОНА ПРАЦІ

Важливу роль в роботі профспілкових організацій відіграє охорона праці.

Щорічно в квітні до Всесвітнього Дня охорони праці в первинках, міських, районних організаціях Профспілки проводяться дні та тижні охорони праці. Ці заходи стали традиційними.

Обласний комітет є ініціатором і організатором проведення щорічного обласного етапу Всеукраїнського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в навчальних закладах МОН України. Переможцями його були:

- 2015 рік – КЗ “Новомиколаївська спеціальна ЗОШ “Паросток” Запорізької обласної ради; ДНЗ (Центр розвитку дитини) “Надія” шевченківського району м. Запоріжжя;
- 2016 рік – ДНЗ №164 Олександрівського району м. Запоріжжя;
- 2017 рік – гімназія №3 “Сузір’я” Бердянської міської ради;
- 2018 рік – Мелітопольська ЗОШ I-III ст. №4;
- 2019 рік – КЗ “Кам’янська спеціальна ЗОШ-інтернат” Запорізької обласної ради.

Організації-переможці та учасники конкурсу отримують профспілкові виплати та Почесні грамоти ЗОО ППОНУ.

За звітний період конкурсант від Запорізької обласної організації Профспілки, роботи яких було надіслано на Всеукраїнський конкурс у м. Києві тричі займали перші місця:

2015 рік – КЗ “Новомиколаївська спеціальна ЗОШ “Паросток” Запорізької обласної ради;

2017 рік – гімназія №3 “Сузір’я” Бердянської міської ради

2019 рік – КЗ “Кам’янська спеціальна ЗОШ-інтернат” Запорізької обласної ради.

З метою контролю та аналізу стану роботи з охорони праці, дотримання норм чинного законодавства, діяльності профспілкових виборних органів в цьому напрямку головним спеціалістом обкому та членами відповідної постійної комісії це питання вивчалось в закладах та установах освіти Василівського, Гуляйпільського, Запорізького, Мелітопольського, Оріхівського районів, м. Мелітополя і Токмака, Олександрівського, Комунарського, Хортицького районів

м. Запоріжжя, Запорізького національного університету, Запорізької державної інженерної академії, Запорізького національного технічного університету.

Головний спеціаліст обкому приймав участь у розслідуванні смертельних випадків з працівниками, роботі атестаційних комісій з безпеки життєдіяльності.

На засіданнях президії та пленумах обкому Профспілки щорічно розглядаються питання стану виконання законодавства про охорону праці в закладах освіти області, результати обласного етапу Всеукраїнського громадського конкурсу з охорони праці, підводяться підсумки проведення Дня (тижня) охорони праці, виконання договірних зобов'язань за розділом “Охорона праці” обласної угоди.

Для профактиву, який займається питаннями охорони праці, та членів Профспілки на сайті обласної організації Профспілки створено розділ “Правовий захист – Охорона праці”, де розміщені законодавчі, інструктивні, нормативні та інформаційні матеріали з цього напрямку діяльності Профспілки.

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Співпраця ЗОО ППООНУ, її організаційних ланок, виборних профспілкових органів усіх рівнів з соціальними партнерами (органами державної, виконавчої влади, місцевого самоврядування, депутатами усіх рівнів, адміністраціями ОТГ, відділами та управліннями освіти, адміністраціями закладів освіти) базується на взаємоповазі та порозумінні, законодавчій базі про профспілки, колективно-договірне регулювання соціально-економічних, трудових відносин, соціальний діалог.

Засади партнерських відносин, питання спільної діяльності по забезпеченню стабільної роботи закладів і установ освіти, зайнятості, режиму роботи, оплати праці працівників галузі, регулювання трудових відносин, охорони праці та медичного обслуговування, відповідальності сторін за їх виконання регулюються Галузевою та обласною угодами. Ними охоплено 100% працюючих членів Профспілки.

В жовтні-листопаді 2019 року профспілками проведено значну роботу стосовно проекту Трудового кодексу. Занепокоєння викликала поспішна підготовка проекту до розгляду у Верховній раді, відсутність представників профспілок в робочій групі по підготовці проекту, посилення позицій роботодавця у проекті закону.

Запорізькою обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України та її районними, міськими організаціями, первинками ВНЗ, закладів та установ освіти проведено акцію по направленню листів-звернень з приводу проекту Трудового кодексу до Президента України, голови Верховної ради, лідерів партійних фракцій, народних депутатів України від Запорізької області Мінько С.А., Шевченка Є.В., Мельника П.В., Яцик Ю.Г., Нікітіної М.В.

22 жовтня 2019 року, у галузевому Міністерстві відбулася робоча зустріч соціальних партнерів – Профспілки працівників освіти і науки України, Міністерства освіти і науки України, Комітету з питань освіти, науки та

інновацій ВРУ – для обговорення гострих освітянських питань та пошуку ефективного шляхів їх вирішення. Профспілкову сторону представляли Голова Профспілки працівників освіти і науки України Георгій Труханов, члени Бюро – заступники Голови Профспілки Сергій Романюк, Любов Гарбаренко, Володимир Цвих, Ольга Чабанюк та Сергій Пугачов. Від міністерства участь у роботі зустрічі взяли Ганна Новосад – Міністр освіти і науки України, заступники міністра Світлана Даниленко та Єгор Стадний, відповідальні фахівці апарату МОН. Профільний Парламентський комітет представляв Голова комітету Сергій Бабак. Сторони обговорили ряд гострих та актуальних питань, зокрема, держбюджет 2020 та видатки на освіту, використання освітянської субвенції, удосконалення законодавства у галузі освіти, мережі шкіл, оплати праці освітян та інших питань соціально-економічного захисту. Також було піднято питання стипендій для студентства – академічних та соціальних. Насамкінець соціальні партнери домовилися про подальші кроки та конструктивну співпрацю задля вирішення проблемних питань освітян та студентської молоді, захисту їх прав та гарантій.

28 жовтня 2019 року відбулася зустріч Голови Профспілки працівників освіти і науки України Георгія Труханова з народними депутатами від партії «Голос» Святославом Вакарчуком та Інною Совсун. У ході зустрічі було обговорено низку актуальних і проблемних питань та досягнуто домовленостей про подальшу спільну роботу з питань поліпшення якості освіти та дотримання соціально-економічних прав та інтересів освітян. Сторони також домовилися щодо необхідності створення робочої групи, до якої увійдуть освітні експерти та працівники Профспілки, аби узгодити спільні позиції з нагальних освітянських питань.

Велике занепокоєння викликав у освітян проект Закону України “Про повну загальну середню освіту” (реєстраційний №0901). Народні обранці пропонують всупереч статті 22 Конституції України, статті 51 Кодексу законів про працю України, Законам «Про освіту», «Про загальну середню освіту» погіршити умови праці вчителів та запровадити для них 40 годинний робочий тиждень. Ці представники народу у Верховній Раді України хочуть скасувати доплати вчителям за класне керівництво, за перевірку навчальних робіт, за завідування навчальними майстернями, кабінетами, спортивними залами, навчально-дослідними ділянками, за обслуговування комп’ютерної техніки та за проведення позакласної роботи з фізичного виховання учнів, завідування бібліотеками, роботу з бібліотечним фондом підручників, підвищення ставки заробітної плати за педагогічне звання «старший учитель», а також скасувати норми про обов’язковість письмової згоди вчителя на роботу на неповну ставку; пропонують вилучити зі статті 61 освітянського закону норми про встановлення науково-педагогічним, науковим та педагогічним працівникам доплати за наукові ступені та вчені звання, щомісячні надбавки за вислугу років, щомісячну доплату за сертифікацію.

Первинні профспілкові, районні, міські, обласна організації Профспілки надіслали протестні листи стосовно поправок до законопроекту голові комітету

з питань освіти, науки та інновацій, членам комітету – народним депутатам України, народним депутатам від Запорізької області.

На засіданнях пленумів обласного комітету Профспілки щопівріччя аналізується стан виконання обласної угоди.

Завчасно, до проведення пленумів обкомом Профспілки, відповідною постійною комісією проводиться громадський моніторинг стану виконання положень обласної галузевої угоди в районах, містах області, ВНЗ. Узагальнена аналітична довідка вноситься на розгляд пленуму обкому Профспілки.

Фінансово-економічна та політична кризи останнім часом нівелювали деякі позиції спільних зобов'язань, які вже давно стали традиційними і сталими. Це стосується навантаження педпрацівників, своєчасної виплати відпусток, преміювання, оплати роботи в нічний час, за заміщення тимчасово відсутніх працівників, оплати відряджень на курсову перепідготовку, виплати 30% надбавки, щорічної винагороди.

На жаль позиції обласної організації Профспілки з питань соціально-економічного становища в галузі не завжди знаходять розуміння серед керівництва облдержадміністрації, м. Запоріжжя, міст і районів області, ОТГ. Резервів у цій роботі з обох сторін соціального партнерства залишається ще багато.

Значна кількість начальників управлінь і відділів освіти, директорів закладів освіти, позашкільних закладів, завідуючих ДНЗ, ректорів вищих навчальних закладів є надійними соціальними партнерами освітянської Профспілки і нагороджені грамотами обкому, ЦК Профспілки та Запорізької облпрофради, Почесними знаками ЦК Профспілки та ФПУ “За розвиток соціального партнерства”.

Стан колективно-договірних відносин, соціального партнерства штатними працівниками та відповідною постійною комісією обкому Профспілки систематично вивчаються в районних, міських організаціях Профспілки, ППО ВНЗ, ППО закладів і установ освіти.

За рішенням президії обкому Профспілки досвід колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, соціального партнерства узагальнено в Енергодарському багатопрофільному ліцеї Енергодарської міської ради, Комунальному закладі “Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат №1” Запорізької обласної ради, Комунальному закладі “Кам’янська спеціальна ЗОШ-інтернат” Запорізької обласної ради, Комунальному закладі “Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат “Орієнтир” Запорізької обласної ради.

Матеріали цього досвіду розміщені на сайті ЗОО ППОНУ.

Коло соціальних партнерів районних і міських організацій Профспілки значно розширюється в процесі утворення територіальних громад. При цьому виникають як позитивні, так і негативні тенденції розвитку взаємовідносин. Працівниками обкому Профспілки, головами районних, міських організацій проводиться постійний моніторинг та аналіз розвитку цих взаємовідносин, реагування на його результати.

ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА. НАВЧАННЯ ПРОФАКТИВУ

На сьогоднішній день в обласній організації Профспілки комп'ютерами, інтернетом, електронною поштою, мобільним корпоративним зв'язком забезпечені усі районні, міські організації Профспілки, ППО ВНЗ; створено єдину профспілкову обласну мережу та її вхід у Всеукраїнську профспілкову мережу.

3 грудня 2007 року обкомом Профспілки розпочато випуск інформаційно-методичного збірника. На сьогоднішній день вже видано 69 номерів. За допомогою сайту ЗОО ППООНУ тепер з ними оперативно може знайомитись весь профспілковий загаль.

У вересні 2014 року в мережі інтернет розпочав свою роботу офіційний сайт ЗОО ППООНУ за адресою pop.zr.ua, що дозволяє членам Профспілки вільно й оперативно знайомитись з новинами в житті обласної, районних, міських організацій Профспілки, ППО ВНЗ, статутними, нормативними, інструктивними документами, вільно заходити на партнерські сайти ЦК ППООНУ, ФПУ, Міністерства освіти і науки. Значну допомогу профспілковому активу надають методичні матеріали, розміщені в розділі “Організаційна робота”. Члени Профспілки знайдуть на сайті довідкову інформацію, юридичні консультації, відповіді на злободенні питання, можуть поставити свої запитання і отримати на них оперативну кваліфіковану відповідь.

Штатними працівниками обкому розроблено і розміщено на сайті ряд нових методичок і брошур на допомогу профспілковому активу.

Вони вже розміщені на сайті і є доступними для всіх членів Профспілки.

З метою формування позитивного іміджу обласної організації галузевої Профспілки, корпоративних ознак обкомом Профспілки випускаються вітальні листівки (формат А-4) до свят, які надсилаються в кожен ППО і профгрупу, корпоративні календарі.

За період існування сайту ЗОО ППООНУ на ньому розміщено більше 500 новинних матеріалів прес-служби обласної організації Профспілки, кореспондентів районних, міських, первинних профспілкових організацій; 94 фоторепортажі у фотогалереї.

Нагальною проблемою обкому Профспілки та організаційних ланок обласної організації залишається висвітлення питань та проблем профспілкового життя в засобах масової інформації.

Позитивний значний досвід в цьому напрямку діяльності напрацьовано у Більмацькому, Василівському, Гуляйпільському, Мелітопольському, Орхівському, Пологівському, Запорізькому районах, м. Бердянськ.

Прес-служба обласної організації Профспілки презентує роботу організації на сайті ЦК Профспілки. 50 статей розкривають широкий спектр статутної діяльності обласної, районних, міських організацій, ППО ВНЗ і створюють цілісну картину діяльності у користувачів сайту.

Навчання профспілкових кадрів та активу в ЗОО ППОНУ, її структурних підрозділах проводилось у відповідності до рішень VIII з'їзду галузевої Профспілки, пленумів ЦК та обкому Профспілки.

Нагальні потреби в практичній діяльності профспілкових організацій та їх виборних органів визначили і тематику профспілкового навчання та інформування. Пріоритетними були питання соціально-економічного захисту членів Профспілки, колективно-договірного регулювання відносин між соціальними партнерами, охорони праці, інформаційно – методичного забезпечення статутної діяльності.

Навчання профспілкових кадрів та активу обласної організації Профспілки проводяться у відповідності з річними планами роботи обкому Профспілки та інструктивно – нормативних вимог до нього.

Представники студентських профспілкових організацій та студентських секторів ПК ППО щорічно приймають участь в семінарах ЦК Профспілки.

Голови районних, міських організацій Профспілки, ППО ВНЗ познайомились з досвідом роботи Дніпропетровської, Вінницької, Закарпатської, Одеської, Рівненської, Сумської, Чернівецької обласних організацій галузевої Профспілки.

Проведено 3 семінари для студентського профактиву:

- в 2014 році на базі ППО студентів, аспірантів, докторантів Запорізького національного технічного університету,
- в 2017 році на базі об'єднаної ППО Мелітопольського державного педагогічного університету ім. Б. Хмельницького,
- в 2019 році на базі об'єднаної ППО Бердянського державного педагогічного університету.

Це дало можливість познайомитись з роботою студентських профспілкових органів більшості ВНЗ, з системою соціального партнерства, здобутками і проблемами осіб, що навчаються.

У січні 2018 року проведено дводенний обласний семінар у форматі засідання “Трудової школи”, в березні – спільний семінар голів РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ та бухгалтерів цих організацій з питань фінансової діяльності та звітності.

В ході підготовки до виборів в територіальних організаціях Профспілки в I кварталі 2020 року у листопаді 2019 року проведено обласний семінар голів ревізійних комісій районних, міських організацій Профспілки, ППО ВНЗ.

Наймасовішою формою навчання на обласному рівні залишаються виїзні семінари курсів Запорізької облпрофради. Ними охоплюється до 80% профспілкового активу РО, МО Профспілки.

За сприяння профкурсів в останні роки обласна організація активізувала навчання профактиву з питань охорони праці. Таке навчання на замовлення РО, МО Профспілки пройшли більше 400 профспілкових представників (голови РО, МО, ППО закладів освіти, голови комісій з ОП, громадські інспектори).

Якість, змістовність, повнота, оперативність інформування, надання методичної допомоги значно виросли у зв'язку із системною роботою власного сайту ЗОО ППОНУ.

Тепер, що досить актуально, в процесі організації і проведення профспілкового навчання, в електронному вигляді є доступними методичний дайджест “Навчання членів Профспілки та профспілкового активу”, рекомендації “Профспілковий досвід і система його узагальнення” та інші.

Питання профспілкового навчання висвітлені більш ніж в 40 статтях на сайті ЗОО ППОНУ.

З профспілкового бюджету обласної організації на навчання працівників та активу виділено 5% коштів; в районних, міських організаціях, ППО ВНЗ від 3 до 6%.

Головним завданням усіх ланок обласної організації Профспілки є навчання та індивідуальна робота з новообраними головами первинок, профгрупорами та профорганізаторами. На звітно-виборних зборах в ППО, конференціях в РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ обрано заступників голів, які разом з резервом профспілкових кадрів та активу потребують навчання та стажування.

Досвід з питань профспілкового навчання та інформування узагальнено в Мелітопольських районній та міській організаціях Профспілки. Його розміщено в розділі “Організаційна робота – Методичні рекомендації” на сайті ЗОО ППОНУ.

КУЛЬТУРНО-МАСОВА ТА СПОРТИВНО- ТУРИСТИЧНА РОБОТА. ОЗДОРОВЛЕННЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ ТА ЇХ ДІТЕЙ

Останні роки цей напрямок діяльності розвивається в закладах освіти, в основному, завдяки Профспілці і за її кошти, т. я. фактично роботодавцями (органами управління освітою, ректорами ВНЗ) кошти, які передбачені ст. 44 Закону України “Про професійні спілки...” у розмірі не менше 0,3% ФОП на культурно – масову, фізкультурно – оздоровчу роботу, не виділялись і не перераховувались, що є порушенням законодавства.

Систематичні перерахування цих коштів проводились в м. Енергодарі, Запорізькому педколеджі, БДПУ, частково у ЗДІА, МДПУ, закладах інтернатного типу Запорізької облради.

Ради Шевченківської, Вознесенівської, Дніпровської районних організацій Профспілки у м. Запоріжжі, ПК ППО Запорізького національного університету у співпраці із Запорізькою обласною філармонією провели для своїх спілчан ряд святкових концертів у концертному залі ім. М.І. Глінки.

Ряд цікавих заходів проведено радою Пологівської РО Профспілки – свято “Її величність - жінка”, “Вчительська весна”, “Мамина хустка”, марафон спортивних досягнень; радою Бердянської МО Профспілки – фестиваль талановитих педагогів міста, фестиваль “Вихователь року”; радами

Енергодарської, Мелітопольської МО Профспілки, ПК ППО та творчими колективами БДПУ, МДПУ, ПК ППО студентів ЗНТУ, ПК ППО електротехнічного коледжу.

Досвід діяльності з питань культурно-масової та спортивно-туристичної роботи узагальнено в Більмацькій та Пологівській районних організаціях Профспілки. Він розміщений на сайті ЗОО ППОНУ.

З метою впровадження фізичної культури в повсякденне життя, активізації спортивно-масової роботи серед членів Профспілки - працівників освіти; популяризації фізичної культури, її широкого застосування у загартуванні, оздоровленні, профілактиці захворювань, пропаганді здорового способу життя; привернення уваги громадськості, соціальних партнерів до розвитку фізичної культури та спорту у березні - квітні проводяться обласні спартакіади працівників освіти.

В 2018 році пройшла п'ята галузева спартакіада за часів незалежності України. Її відмінністю від чотирьох попередніх стало те, що цього року в ній могли приймати участь всі категорії працівників системи освіти області - працівники дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних закладів, відділів та управлінь освіти.

За цей період відбулися 2 обласні спартакіади 2016 і 2018 року. Учасники змагалися з 4 видів спорту: шахи, легка атлетика (крос), настільний теніс, міні-футбол.

Переможці обласної спартакіади нагороджуються спільними Почесними грамотами Департаменту освіти і науки ОДА та Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, кубками та профспілковими виплатами.

Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України – активний учасник Всеукраїнської спартакіади серед членів Профспілки працівників освіти і науки України. Протягом 2015-2019 років її представники приймали участь в змаганнях з шахів, волейболу, футзалу, настільного тенісу.

Найрезультативнішими були виступи збірної команди Комунарського району м. Запоріжжя з футзалу, яка стала переможцем Всеукраїнських змагань з футзалу в м. Києві та зайняла II місце з міні-футболу в Міжнародній спартакіаді вчителів у Болгарії в 2018 році; збірної команди області з шахів, яка посіла II місце у Всеукраїнських змаганнях з шахів і її представниця Дибцева І.В. – керівник гуртка Бердянського будинку юнацької та дитячої творчості у складі збірної Профспілки працівників освіти і науки України посіла I місце серед жінок в змаганнях з шахів в XV Міжнародній спартакіаді вчителів у Болгарії в липні 2019 року.

В звітний період багатьма РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ активізовано екскурсійно-туристичну роботу.

Одним з напрямів діяльності профспілкових організацій галузі, що впливають із комплексу статутних завдань, є організаційно-фінансове забезпечення оздоровлення членів Профспілки та їх дітей.

Реалізація прав дітей і підлітків на оздоровлення та якісний відпочинок, на практиці сприяє не тільки покращенню їх фізичного стану, є додатковим чинником в виховному процесі, але й стає невід'ємною частиною профілактики попередження бездоглядності та злочинності серед неповнолітніх.

За результатами Всеукраїнського конкурсу на краще оздоровлення дітей членів Профспілки наша обласна організація в 2018 році нагороджена Почесним знаком ЦК Профспілки “Батьківська турбота”.

З 2018 року, часу заснування Центральним комітетом Профспілки Почесного знаку “Турбота про дітей” за організацію літнього оздоровлення дітей членів Профспілки, від нашої обласної організації нагороджені:

- Мелітопольська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України (голова Маненко Т.В.);
- Первинна профспілкова організація Запорізького національного технічного університету (голова Петруша Ю.П.);
- Первинна профспілкова організація Запорізького національного університету (голова Павловський Б. С.)
- Куниця Н. І. – голова Шевченківської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України м. Запоріжжя;
- Чорний М. Д. – голова Енергодарської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України;
- Шиманиця Т. О. – голова Вознесенівської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України;
- Остапенко Р. М. – голова Комунарської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України
- Моненко Н. В. – голова Бердянської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України

Значну увагу профспілковій організації приділяли організації оздоровлення та відпочинку дітей соціально незахищених категорій.

Велику роботу по літньому оздоровленню та відпочинку студентів проводять ППО МДПУ, ЗНУ, ППО студентів ЗНТУ.

Найбільшу кількість членів Профспілки охоплюють літнім оздоровленням та відпочинком організації: Василівська, Запорізька, Мелітопольська, Оріхівська, Пологівська РО Профспілки; Вознесенівська, Дніпровська, Комунарська, Хортицька, Шевченківська РО Профспілки м. Запоріжжя; Бердянська, Енергодарська, Мелітопольська МО Профспілки; ППО ЗНУ, ППО студентів ЗНТУ.

Оздоровлення дітей членів профспілки в 2015-2019 рр.

Рік	Загальна кількість дітей членів Профспілки, охоплених оздоровчими заходами влітку	В т.ч.	
		в дитячих закладах оздоровлення	в пансіонатах, на базах відпочинку
2015	2129	870	1259
2016	2095	816	1279
2017	2049	958	1091
2018	1847	831	1016
2019	2004	765	1239
Разом	10124	4240	5884

В грудні-січні кожного року профспілковими організаціями традиційно проводяться новорічно-різдвяні заходи для дітей членів Профспілки. Дітям віком від 2 до 15-17 років організовано закупляються і роздаються подарунки до новорічних свят.

ПОЯСНЕННЯ СКОРОЧЕНЬ ПО ТЕКСТУ:

ППО – первинна профспілкова організація

ПК – профспілковий комітет

ЗОО ППОНУ – Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

ЦК – Центральний комітет

ФПУ – Федерація профспілок України

ВНЗ – вищий навчальний заклад

МОН – Міністерство освіти і науки України

КМУ – Кабінет Міністрів України

ВР – Верховна Рада України

РОП (МОП) – районна (міська) організація Профспілки

ЗМІ – засоби масової інформації

ОДА – обласна державна адміністрація

ФОП – фонд оплати праці

ОТГ – об'єднана територіальна громада