

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КОМІТЕТ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВА

19.06. 2019

м. Запоріжжя

№Пл-ІХ-3

Про роботу організаційних ланок щодо зміцнення первинних профспілкових організацій, як основи діяльності галузевої Профспілки (на виконання постанови VI пленуму ЦК ППОУ)

Заслухавши та обговоривши інформацію про роботу організаційних ланок щодо зміцнення первинних профспілкових організацій, як основи діяльності Профспілки, пленум Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про роботу організаційних ланок щодо зміцнення первинних профспілкових організацій, як основи діяльності галузевої Профспілки взяти до відома (додається).
2. Вважати одним з головних завдань виборних профспілкових органів всіх рівнів збереження та зміцнення первинних профспілкових організацій в закладах освіти, посилення їх ролі в захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан.
3. Актуалізувати у зв'язку з початком звітно-виборної кампанії нормативні, інструктивно-методичні документи щодо проведення звітів і виборів у всіх ланках обласної організації Профспілки.
4. До 80-річчя Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України започаткувати Книгу пошани голів ППО та голів профбюро факультетів ВНЗ.
5. Радам РОП, МОП, ППО ВНЗ:

6.1. Формувати активну позицію щодо відстоювання трудових прав та соціально-економічних інтересів на всіх рівнях, використовуючи всі передбачені законодавством форми та методи.

5.2. Більш повно використовувати можливості соціального діалогу та колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, передбачати у колдоговорах та обласній угоді додаткові, порівняно з законодавством, пільги, права, компенсації.

5.3. Забезпечити при укладенні колективних договорів та угод нижчого рівня дотримання положень Галузевої угоди, спрямованих на реалізацію власних та делегованих повноважень органів місцевої влади та місцевого самоврядування, зокрема щодо використання в повному обсязі видатків освітньої субвенції для виплати заробітної плати педагогічним працівникам у максимально передбачених законодавством розмірах.

5.4. Своєчасно реагувати на прийняття органами державної та виконавчої влади, керівниками закладів освіти рішень, які впливають на звуження прав працівників та осіб, які навчаються.

5.5. Вживати заходів щодо:

- недопущення при утворенні об'єднаних територіальних громад, невиннованого закриття закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти, звільнення педагогічних та інших працівників, здійснюючи їх правовий та соціально-економічний захист;

- необґрунтованої ліквідації первинних профспілкових організацій закладів освіти.

5.6. Продовжувати співпрацю з керівниками, органами управління освітою об'єднаних територіальних громад на принципах партнерства та соціального діалогу з метою недопущення порушення прав членів Профспілки.

5.7. Формувати резерв профспілкових кадрів та активу з перспективних та креативних спілчан, які користуються авторитетом в колективах закладів та установ освіти, здатних відстоювати права та інтереси працівників та осіб, які навчаються;

5.8. Продовжити роботу щодо створення та удосконалення електронного реєстру (обліку) спілчан.

5.9. Оперативно інформувати спілчан про діяльність Профспілки в цілому та організаційних ланок, зокрема використовуючи:

- активні методи навчання, профспілкові збори, збори трудового колективу, освітянські заходи;

- сучасні методи комунікацій, можливості електронної пошти, Інтернетресурсів, соціальних мереж, інформаційні кампанії для присутності у медіапросторі суспільства та формування позитивного іміджу Профспілки.

5.10. Активізувати мотиваційну складову діяльності щодо підвищення охопленості профспілковим членством та залучення нових членів в організаціях Профспілки.

5.11. Активно співпрацювати з депутатами місцевих рад з метою забезпечення при затвердженні місцевих бюджетів видатками, необхідними для належного фінансування закладів та установ освіти, здійснювати громадський контроль за проведенням своєчасної і у повному обсязі оплати праці працівників закладів освіти, не допускаючи будь-якої заборгованості з цих виплат.

5.12. Посилити роботу з надання допомоги первинним профспілковим організаціям, в частині здійснення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства в установах і закладах освіти.

5.13. Підтримувати існуючі та налагоджувати нові контакти з місцевими, районними, регіональними засобами масової інформації, стаючи для них першоджерелом у питання діяльності Профспілки.

5.14. Продовжувати проведення конкурсів на кращу первинну профспілкову організацію та висвітлювати досвід кращих учасників у ЗМІ та інтернет-ресурсах.

5.15. Узагальнювати та поширювати кращий досвід роботи організаційних ланок галузевої Профспілки.

5.16. Залучати до участі у Всеукраїнському огляді-конкурсі стану умов і охорони праці в закладах освіти Міністерства освіти і науки України більшу кількість первинних профспілкових організацій закладів освіти.

6. Первинним профспілковим організаціям:

6.1. Формувати у членів Профспілки усвідомлення членства та активну позицію щодо захисту своїх прав та інтересів.

6.2. Налагоджувати ефективний соціальний діалог з керівниками закладів освіти з метою покращення соціально-економічного становища працівників, використовуючи усі можливості колективно-договірного регулювання.

6.3. Продовжити роботу щодо:

- посилення контролю за дотриманням прав педагогічних працівників на оплату праці відповідно до законодавчо встановлених норм, зокрема з виплати надбавок за престижність педагогічної праці, винагороди за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення при наданні відпустки в максимальних розмірах, оплати за заміну тимчасово відсутніх вчителів, вихователів та інших працівників, за перевищення планової наповнюваності груп закладів дошкільної освіти, за завідування навчальними кабінетами, а також матеріального забезпечення під час підвищення кваліфікації, їх підвезення до місця роботи і додому.

- недопущення скорочення працівників, переведення їх на скорочену тривалість робочого часу.

6.4. Ініціювати активне відстоювання своїх соціально-економічних, трудових прав та інтересів у разі їх порушення, використовуючи усі передбаченні законодавством форми і методи - звернення, зустрічі з представниками органів державної та місцевої влади, протестні дії.

6.5. Активізувати роботу з молоддю, молодими спеціалістами, як резервом керівників виборних профспілкових органів та майбутніми профспілковими лідерами.

6.6. Продовжити роботу щодо залучення працівників та осіб, які навчаються до профспілкового членства.

6.7. Активізувати роботу щодо оперативного донесення інформації з ресурсів ФПУ, ЦК Профспілки, обласної організації Профспілки.

6.8. Сприяти формуванню здорового морально-психологічного клімату в колективі, популяризувати серед спілчан здоровий спосіб життя, формувати повагу до народних традицій та звичаїв, національних історичних і культурних цінностей.

Голова
обласної організації
Профспілки

Гринь Н.І.