

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел.(факс) 233-43-41
E-Mail: zooponu@gmail.com Website: www.pon.zp.ua

Інформаційно-методичний збірник № 67

**ПІДСУМКИ
діяльності Профспілки працівників
освіти і науки України та Запорізької
обласної організації ППОУ в 2018 році**

м. Запоріжжя
грудень 2018 року

ОРГАНІЗАЦІЙНА ВНУТРІСПІЛКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Початок нового року – традиційний час для підбиття підсумків та аналізу подій року, що минув. 2018 рік був неоднозначним, досить суперечливим, багатим на різні заходи – суспільні, державні, культурні, політичні, міжнародні. Проте, не зважаючи на фінансово-економічну нестабільність й політичні рухи в державі Профспілка працівників освіти і науки України не відступила від основної мети своєї діяльності – захист соціально-економічних, трудових прав та духовних інтересів освітян.

Профспілка працівників освіти і науки України – найбільша освітянська Профспілка в Україні і Європі. Вона об'єднує 26 000 ППО і профгруп. Її членами є 1 600 000 працівників галузі.

Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України (далі – ЗОО ППОНУ) – одна з найбільших організацій у Всеукраїнській галузевій Профспілці та найчисельніша у складі Запорізької обласної ради профспілок. Там, де є заклад освіти, там є наша первинна профспілкова організація чи профгрупа.

Профспілка працівників освіти і науки України, Запорізька обласна організація є репрезентативними громадськими організаціями.

Організації діють на підставі Статуту Профспілки, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки на 2016-2020 роки, Угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької ОДА і ЗОО ППОНУ на 2017-2020 роки.

ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ (станом на 01.01.2019)

20	районних організацій (райони області)
4	міські організації (м. Бердянськ, м. Енергодар, м. Мелітополь, м. Токмак)
7	районних організацій м. Запоріжжя
9	ППО ВНЗ I-IV р.а., із них 2 студентські (ЗНТУ, ЗДІА)
979	первинних організацій та профспілкових груп
68835	членів Профспілки

Із них:

- працюючих	43144 чол.
- студентів	20640 чол.
- непрацюючих пенсіонерів	5051 чол.
- жінок	49242 чол.
- молоді до 35 років	31500 чол.

НАЙБІЛЬШІ ОРГАНІЗАЦІЇ

- Мелітопольська міська організація	3153 членів Профспілки
- Вознесенівська районна організація м. Запоріжжя	3367 членів Профспілки
- Василівська районна організація Профспілки	2329 членів Профспілки
- ППО працівників ЗНТУ	1350 членів Профспілки
- ППО студентів, аспірантів, докторантів ЗНТУ	10714 членів Профспілки

Голова обласної організації Профспілки Гринь Н.І. є членом Ради ФПУ, ради і президії Запорізької обласної ради профспілок, ЦК галузевої Профспілки, Ради ректорів ВНЗ III-IV р. а., колегії Департаменту освіти і науки Запорізької ОДА.

Керівним органом обласної організації згідно Статуту галузевої Профспілки є обласний комітет. До його складу входять 63 чоловіки, які представляють інтереси районних, міських організацій Профспілки, первинних профспілкових організацій закладів, установ освіти, ВНЗ. В червні та грудні щорічно проводяться засідання пленумів обласного комітету.

В 2018 році проведено 2 засідання пленумів обласного комітету Профспілки, на яких розглянуто ряд важливих питань:

- Стан виконання обласної галузевої угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької ОДА та комітетом ЗОО ППОНУ (двічі);
- Про стан колективно-договірного процесу та виконання взятих соціальними партнерами зобов'язань в закладах та установах освіти Вознесенівського і Дніпровського районів м. Запоріжжя.

На період між засіданнями пленумів працював робочий виборний орган – президія обласного комітету. До неї входять 15 чоловік:

- 2 штатні працівники обласного комітету за посадами: голова ЗОО ППОНУ Гринь Н.І. та її заступник Юдін Ю.І.;
- голови 4 районних організацій Профспілки;
- голови 2 міських організацій Профспілки;
- голови 2 районних організацій Профспілки м. Запоріжжя (Комунарської та Шевченківської РОП);
- голови 3 ППО ВНЗ;

- голова найбільшої студентської профспілкової організації – ЗНТУ.

Протягом року проведено 11 засідань президії обласного комітету Профспілки.

Традицією обласного комітету Профспілки стали Дні обкому - виїзні зустрічі голови та працівників виконавчого апарату обкому з профспілковим активом районних, міських організацій, ППО ВНЗ, участь у серпневих обласній, міській в м. Запоріжжі, в районних та міських підсумкових колегіях відділів, управлінь освіти, виїзні консультації.

При обласному комітеті працюють 7 постійних комісій:

- з питань статутної внутрішньої діяльності (голова Бабаченко О.Г.),
- з колективно – договірною регулювання трудових, соціально – економічних відносин (голова Гринь Н.І.),
- з охорони праці, створення безпечних та здорових умов праці (голова Хижняк М.М.),
- з питань медичного забезпечення та оздоровлення (голова Лола В.Г.),
- з питань культурно, спортивно – масової роботи (голова Остапенко Р.М.),
- прес – служби та інформації (голова Маненко Т.В.),
- з питань роботи зі студентами та молоддю (голова Юдін Ю.І.).

У складі 5 осіб в обласній організації Профспілки працює ревізійна комісія (голова Гришко О.І.).

Комісії працюють згідно затверджених положень про них та щорічних планів роботи. Вони приймають активну участь у вивченні та аналізі профільних питань, підготовці матеріалів на президії та пленуми обкому.

З метою реалізації положень Програми дій ЗОО ППОНУ на 2016-2020 роки, виявлення кращого профспілкового досвіду в 2018 році проведено 2 обласні профспілкові конкурси: на кращу первинну профспілкову організацію, на кращого студентського профспілкового лідера.

В конкурсі на кращу ППО взяли участь 9 організацій з Більмацького, Мелітопольського, Чернігівського районів, міст Енергодара, Мелітополя, Вознесенівського, Заводського, Шевченківського районів м. Запоріжжя. Переможцями конкурсу стали:

I місце (виплата – 2000 гривень):

- ППО ліцею (гімназії) №19 Мелітопольської міської ради (голова ППО – Плаксина Г.В.);
- ППО ЗОШ №12 Запорізької міської ради (голова ППО – Загорська С.М.).

II місце (виплата – 1800 гривень):

- ППО ЗОШ №7 Енергодарської міської ради (голова ППО – Клементьєва К.В.).

III місце (виплата – 1500 гривень):

- ППО Костянтинівського РНВО “Гімназія-Мала академія наук №1 “Таврія” Мелітопольського району (голова ППО – Фрякіна С.В.);
- ППО ЗНВК “Запорізька Січ” військово-спортивного профілю Запорізької міської ради (голова ППО – Петренко О.П.).

В II обласному конкурсі на кращого студентського профспілкового лідера участь приймали представники об’єднаних ППО ЗНУ, БДПУ, МДПУ (по 1

учаснику), ППО студентів ЗНТУ (4 учасника). Переможці отримали премії у розмірі 600-800 гривень та Почесні грамоти комітету ЗОО ППОНУ.

З метою внутрішньорганізаційного контролю за статутною діяльністю та вивчення стану внутрішньорганізаційної роботи, ведення документації штатними працівниками виконавчого апарату обкому та постійною профільною комісією обкому ці питання були вивчені в Новомиколаївській районній організації Профспілки.

Друга половина 2019 року – це період звітів і виборів у первинних профспілкових організаціях закладів та установ освіти, ВНЗ. Тому підготовча робота до цього розпочинається вже зараз.

В напрямку статутної діяльності, формуванню позитивного іміджу галузевої Профспілки, підвищення статусу профспілкового активу цікавим є досвід Василівської районної організації Профспілки по проведенню профспілкових конкурсів. В 2018 році в РО Профспілки проводиться конкурс “Обличчя Профспілки”. Статутна діяльність первинок неодноразово висвітлювалась на шпальтах районної газети, в новинному блоці сайту обласної організації Профспілки.

В 2019 році Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України відзначатиме своє 80 річчя. Через лихоліття, розбудови, зміни соціально-економічних, політичних устроїв, безліч реформ вона впевнено крокує вперед по шляху боротьби за добробут, соціально-економічний захист працівників освіти.

В єдності наша сила!

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ТА ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ

Завдяки згуртованим діям Профспілки та її організаційних ланок у 2018 році обсяги видатків на освіту в цілому в Україні склали 220,8 млрд гривень, або 6,8 % від ВВП (проти 6,0% – у 2017 році). Тобто видатки на освітню галузь збільшено на 43 млрд гривень порівняно з минулим роком, що в розрахунку на одного працюючого в системі освіти додатково складає приблизно 31,5 тисяч на рік.

Збільшено також обсяги освітньої субвенції до 61,7 млрд гривень, що більше від минулого року на 17,3%. Збільшення її на 9,1 млрд гривень сприяло підвищенню цього річних доходів кожного з вчителів та інших педпрацівників закладів загальної середньої освіти у середньому на 20,7 тисяч гривень на рік.

Позитивним результатом дій спілчан стало прийняття Урядом рішення про підвищення з 1 січня 2018 року розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції, на 10%. Таке підвищення сприяло збільшенню їхнього річного доходу у середньому на 10 тисяч гривень.

Урядовим рішенням підвищено з 1 січня 2018 року розміри надбавок за престижність праці з 20% до 30% посадового окладу педагогічним працівникам

закладів загальної середньої освіти, а з 1 вересня – всім іншим педпрацівникам, що у грошовому вимірі складає від 4 до 7 тисяч гривень на рік.

Позитивним у прийнятому Державному бюджеті на 2019 рік є збільшення видатків освітньої субвенції до 69,6 млрд гривень, тобто на 7,9 млрд гривень. Закладено видатки на підвищення розмірів оплати праці науково-педагогічних працівників, на фінансове забезпечення підтримки освітніх та наукових програм, підключення інтернету у сільських школах, придбання шкільних автобусів, будівництво спортивних споруд, басейнів.

Маючи в своєму арсеналі певні здобутки, Профспілка й надалі вважає, що переговорний процес є найбільш перспективним і конструктивним видом соціального партнерства.

В 2018 році в обласному етапі міжгалузевого конкурсу на кращий колективний договір I місце серед трудових колективів до 200 працюючих посів Комунальний заклад “Кам’янська спеціальна ЗОШ-інтернат” Запорізької обласної ради, яка знаходиться у Василівському районі (директор – Панченко Г.В., голова ППО – Абрамович Г.В).

Увесь 2018 рік профспілки брали активну участь у законотворчому процесі при розгляді та погодженні нормативно-правових актів, які стосуються прав та інтересів працівників. Значна частина наших пропозицій врахована під час їх схвалення та затвердження.

Галузева Профспілка активно працювала і добилася багатьох позитивних змін під час прийняття Закону України “Про освіту”. Зараз ведеться активна робота по обговоренню і внесенню змін до проекту Закону України “Про повну загальну середню освіту”.

Заблоковано низку законопроектів, якими передбачалося звуження та погіршення трудових прав працівників освіти, студентів.

У 2018 році мінімальна заробітна плата збільшилася з 3200 до 3723 гривень, з 01.01.2019 становитиме 4173 гривні.

11 січня 2018 року Кабінет Міністрів України прийняв постанову №22 “Про підвищення оплати праці педагогічних працівників” з 1 січня 2018 року. Відповідно до постанови оклади та ставки на 10% підвищились тільки тим педагогічним працівникам, яким вони виплачуються за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету.

На жаль ця постанова, хоча там і містяться відповідні рекомендації місцевим органам влади, не сприяла підвищенню заробітної плати педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних закладів, вищої школи, науковцям.

Міністерство освіти і науки України (лист №1/12-6495 від 03.09.2018) надало Міністерству фінансів розрахунок додаткових видатків, необхідних для підвищення заробітної плати зазначеним категоріям працівників, але відповідь на нього була негативною.

ЦК Профспілки разом з МОНУ продовжують роботу з вирішення цього питання. Нещодавно Прем’єр міністр України пообіцяв підвищити в 2019 році заробітну плату педагогічним працівникам і науковцям ВНЗ.

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні 30 травня на своєму засіданні обговорив та прийняв Заяву у зв'язку з грубим порушенням представниками держави у фондах державного соціального страхування принципів соціального діалогу при здійсненні управління соціальним страхуванням.

Заяву було підготовлено робочою групою СПО об'єднань профспілок. Під час обговорення тексту документа більшість членів СПО об'єднань профспілок, присутніх на засіданні, наголошували, що на їх переконання, останнім часом у страхових фондах спостерігаються деструктивні процеси, коли державною стороною в особі Міністерства соціальної політики України цілеспрямовано руйнується соціальний діалог у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, порушується паритетність в управлінні фондами соціального страхування. Через це профспілки фактично усунуто від прийняття принципово важливих для людей рішень, що позбавляє їх як соціальних партнерів можливості результативно реалізувати свої законні права із захисту інтересів застрахованих осіб.

Затвердження бюджетів фондів соціального страхування, статутні та кадрові питання стосовно призначення чи звільнення їх керівників уже майже виведені з-під тристороннього управління та здійснюються державною стороною одноосібно чи в змові з представниками роботодавців.

Права та інтереси застрахованих громадян відверто ігноруються, державною стороною останніми роками блокується підвищення рівня страхових гарантій, зокрема досі залишається нижчим конституційно визначеного рівня та таким, що не відповідає вимогам ратифікованих Україною конвенцій МОП, мінімальний розмір допомоги з безробіття. З 2015 року не відновлено санаторно - курортне лікування застрахованих осіб за рахунок страхових коштів, що вкрай необхідно для профілактики захворюваності і відновлення працездатності працівників, особливо зайнятих у шкідливих та важких умовах праці.

Триває практика нецільового використання коштів Фонду соціального страхування на випадок безробіття. Так, значна частина коштів його бюджету використовуються на утримання державних установ. Тобто, за рахунок страхових коштів утримується не лише багатотисячний штат Державної служби зайнятості України, а й інші державні структури.

Профспілкова сторона рішуче заявила про призупинення своєї участі в роботі правління Фонду соціального страхування України та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Президія Федерації профспілок України на своєму засіданні 20 вересня прийняла рішення про проведення Всеукраїнської акції протесту профспілок.

Акція пройшла у два етапи:

Перший – попереджувальний етап – 9 жовтня 2018 року – у рамках Всесвітнього дня дій за гідну працю в областях України, в трудових

колективах, на підприємствах, організаціях: у першій половині дня у трудових колективах, а в другій – у формі публічних заходів в обласних центрах.

Другий заключний етап – 17 жовтня 2018 року – у Міжнародний день боротьби з бідністю – у Києві.

ВИМОГИ Профспілки працівників освіти і науки України:

1. Встановити у Державному бюджеті України на 2019 рік розмір:
 - прожиткового мінімуму для працездатних осіб на рівні, не меншому: з 1 січня – 5167 гривень, з 1 липня – 5335 гривень, з 1 грудня – 5503 гривні;
 - мінімальної заробітної плати з 1 січня у розмірі 7 751 гривні, з 1 липня – 8 003 гривні, з 1 грудня – 8 255 гривень.
2. Забезпечити встановлення у 2019 році розміру посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на рівні трьох мінімальних заробітних плат та науково-педагогічного працівника на 25% вище відповідно до статті 61 Закону України «Про освіту» з вилюченням з його Прикінцевих положень норми щодо чотирьох прожиткових мінімумів.
3. Забезпечити встановлення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні не нижче мінімальної заробітної плати.
4. Забезпечити виключення з розміру мінімальної заробітної плати доплат, надбавок, премій, винагород та інших виплат з відновленням редакцій статті 95 Кодексу законів про працю України, статті 3 Закону України «Про оплату праці».
5. Передбачити в Державному бюджеті України на 2019 рік обсяги видатків на освіту не менше 7% ВВП відповідно до статті 78 Закону України «Про освіту» замість запропонованих 6,13%.
6. Не допустити припинення безстрокових трудових договорів з вчителями пенсійного віку та укладення з ними строкових на 1 рік.
7. Збільшити обсяги видатків на виплату академічних стипендій учням та студентам пропорційно збільшенню прожиткового мінімуму для працездатних осіб.
8. Не допустити передачу фінансування державних вищих закладів освіти I-II рівнів акредитації з державного бюджету на місцеві бюджети.
9. Забезпечити підвищення на 10% розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, професійно-технічної, вищої освіти та інших закладів і установ освіти, а також науково-педагогічним працівникам з 1 вересня 2018 року.

Делегація від Запорізької обласної організації Профспілки приймала участь в обласній міжгалузевій акції протесту біля будівлі облдержадміністрації і облради 9 жовтня та у Всеукраїнській акції в м. Києві 17 жовтня.

На жаль акції не принесли бажаних результатів, але вони дали поштовх до активного соціального діалогу влади з профспілками, що є обнадійливим фактором.

Остання така зустріч відбулася 18 грудня 2018 року, де члени президії ФПУ зустрілися з міністром соціальної політики України Андрієм Ревою та головою Федерації роботодавців України Дмитром Олійником.

Профспілки продовжують рішучий наступ на владні структури з метою покращення соціально-економічного стану працюючого населення, пенсіонерів, молоді, попередження масової трудової міграції.

Завдяки проведенню широкої кампанії проти скасування академічних стипендій вдалося відстояти позицію щодо збереження права студентів на її отримання і навіть підвищення.

Сьогодні, коли набирає обертів процес створення територіальних громад, галузева Профспілка займає принципову позицію щодо недопущення грубих порушень трудового законодавства, втручання в діяльність галузевої Профспілки. З цією метою ведеться масштабна роз'яснювальна робота на рівні адміністрацій громад, закладів освіти, профспілкового активу, працівників – членів Профспілки. На сайті ЗОО ППОНУ в розділі “Організаційна робота – Методичні рекомендації” розміщено тематичний інформаційно-методичний збірник №61 “Децентралізація: освіта у громадах. Дії профспілок”, який неодноразово доповнювався.

Представниками обкому та Запорізької, Приазовської, Пологівської РО Профспілки проводилась значна робота з керівництвом, керівниками та профактивом закладів освіти новоутворених громад.

У 2018 році галузевою Профспілкою проведено понад 3,5 тисячі перевірок додержання законодавства про працю, під час яких виявлено понад 7 тисяч порушень законодавства про працю, у тому числі: з оплати праці – 53 %; зміни істотних умов праці – 10 %; звільнень та переведень – 12 %; гарантій і компенсацій – 9 %.

На вимогу профспілкових представників роботодавцями усунуто понад 4 тисячі порушень трудового законодавства, притягнуто до адміністративної та дисциплінарної відповідальності 35 посадових осіб.

З правових питань, в тому числі щодо застосування норм прийнятих у 2017 році Закону України «Про освіту», змін до спеціальних освітянських законів, надано більше 95 тисяч письмових та усних консультацій членам профспілки та профспілковим організаціям, складено понад 360 позовних заяв та інших процесуальних документів. Представники профспілки, в тому числі юристи Правової служби Профспілки представляли інтереси понад 12 тисяч членів Профспілки в судах та інших органах.

Юрисконсультком обкому Профспілки Петрашиною Л.Г. в 2018 році надано 2438 усних консультацій членам Профспілки з правових питань, 126 письмових відповідей на запити. Профспілковим організаціям надано 609 усних та 70 письмових консультацій. Протягом року здійснювалася роз'яснювальна робота.

Достатньо ефективним способом надання правової допомоги членам Профспілки є розміщення тематичної інформації на офіційному інтернет-ресурсі ЗОО ППОНУ. Це стосується тематичних розділів нашого сайту “Правовий захист”, “Соціальний захист”, “Питання-відповіді”, “Оплата праці”, “Трудові відносини”, “Студентські питання”.

В розділі “Новини” протягом року розміщено 25 статей, які висвітлюють питання соціально-економічного та правового захисту членів Профспілки.

Виплата заробітної плати, надбавок, різних видів доплат є постійним об’єктом контролю усіх профспілкових органів, особливо наприкінці фінансового року. Щорічно проводиться поквартальний моніторинг виплат.

Його результати аналізуються на пленумах комітету ЗОО ППОНУ, є об’єктом обговорення з соціальними партнерами. Листи – звернення до органів влади допомагають вирішувати питання додаткового фінансування фонду оплати праці, запобігання заборгованості, попередження примусових відпусток за власний рахунок.

Стан соціально-економічного захисту працівників і студентів, дотримання чинного трудового законодавства, оплати праці протягом цього періоду вивчався штатними працівниками комітету ЗОО ППОНУ та відповідною постійною комісією обкому в закладах освіти Пологівського, Токмацького районів, Вознесенівського, Дніпровського районів м. Запоріжжя.

За результатами цих перевірок було усунуто значну кількість порушень трудового законодавства, оплати праці, оплати тимчасової непрацездатності, надання та оплати різних видів відпусток, інше.

ОХОРОНА ПРАЦІ

В квітні до Всесвітнього Дня охорони праці в первинках, міських, районних організаціях Профспілки проведено дні та тижні охорони праці. Ці заходи стали традиційними.

Обласний комітет є ініціатором і організатором проведення обласного етапу Всеукраїнського огляду – конкурсу охорони праці. В 2018 році участь в ньому приймали 7 закладів освіти.

Переможцями обласного етапу Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу з охорони праці визнано та нагороджено Почесною грамотою комітету Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України:

I місце – Мелітопольська ЗОШ І-ІІІ ст. №4 (директор Коваленко А.М., голова ППО Крилова О.І.)

II місце:

- ДНЗ №46 м. Мелітополя (завідувач Катане Н.А., голова ППО Негруля І.М.)

- ЗОШ І-ІІІ ст. №23 Комунарського району м. Запоріжжя (директор Озеров О.Д., голова ППО Чумак Г.І.)

III місце – ДНЗ №42 Вознесенівського району м. Запоріжжя (завідуюча Лещенко О.І., голова ППО Чекоданова А.А.)

Організації-переможці та учасники конкурсу отримали профспілкові виплати у розмірі 500-3000 гривень.

З метою контролю та аналізу стану роботи з охорони праці, дотримання норм чинного законодавства, діяльності профспілкових виборних органів в цьому напрямку головним спеціалістом обкому та членами відповідної постійної комісії це питання вивчалось в закладах та установах освіти Хортицького району, ЗНТУ, ЗДІА.

Головний спеціаліст обкому приймав участь у розслідуванні смертельних випадків з працівниками, роботі атестаційних комісій з безпеки життєдіяльності.

На засіданнях президії та пленумах обкому Профспілки щорічно розглядаються питання стану виконання законодавства про охорону праці в закладах освіти області, результати обласного етапу Всеукраїнського громадського конкурсу з охорони праці, підводяться підсумки проведення Дня (тижня) охорони праці, виконання договірних зобов'язань за розділом "Охорона праці" обласної угоди.

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Співпраця ЗОО ППОНУ, її організаційних ланок, виборних профспілкових органів усіх рівнів з соціальними партнерами (органами державної, виконавчої влади, місцевого самоврядування, депутатами усіх рівнів, адміністраціями ОТГ, відділами та управліннями освіти, адміністраціями закладів освіти) базується на взаємоповазі та порозумінні, законодавчій базі про профспілки, колективно-договірне регулювання соціально- економічних, трудових відносин, соціальний діалог.

Засади партнерських відносин, питання спільної діяльності по забезпеченню стабільної роботи закладів і установ освіти, зайнятості, режиму роботи, оплати праці працівників галузі, регулювання трудових відносин, охорони праці та медичного обслуговування, відповідальності сторін за їх виконання регулюються Галузевою та обласною угодами. Ними охоплено 100% працюючих.

На засіданнях пленумів обласного комітету Профспілки щопівріччя розглядаються питання стану виконання обласної угоди.

Завчасно, до проведення пленумів обкомом Профспілки, відповідною постійною комісією проводиться громадський моніторинг стану виконання положень обласної галузевої угоди в районах, містах області, ВНЗ. Узагальнена аналітична довідка вноситься на розгляд пленуму обкому Профспілки.

Фінансово-економічна та політична кризи останнім часом нівелювали деякі позиції спільних зобов'язань, які вже давно стали традиційними і сталими. Це стосується навантаження педпрацівників, своєчасної виплати відпусток, преміювання, оплати роботи в нічний час, за заміщення тимчасово відсутніх працівників, оплати відряджень на курсову перепідготовку, виплати 20% надбавки, щорічної винагороди.

На жаль позиції обласної організації Профспілки з питань соціально-економічного становища в галузі не завжди знаходять розуміння серед керівництва облдержадміністрації, м. Запоріжжя, міст і районів області. Резервів у цій роботі з обох сторін соціального партнерства залишається ще багато.

Значна кількість начальників управлінь і відділів освіти, директорів закладів освіти, позашкільних закладів, завідуючих ДНЗ нагороджені грамотами обкому, ЦК Профспілки та Запорізької облпрофради за розвиток партнерських відносин.

Стан колективно-договірних відносин, соціального партнерства штатними працівниками та відповідною постійною комісією обкому Профспілки було вивчено в галузі освіти Пологівського, Токмацького районів, Вознесенівського, Дніпровського районів м. Запоріжжя.

За рішенням президії обкому Профспілки в 2018 році узагальнено і розміщено на сайті ЗОО ППОНУ досвід колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, соціального партнерства в Комунальному закладі “Кам’янська спеціальна ЗОШ-інтернат” Запорізької обласної ради.

Коло соціальних партнерів районних і міських організацій Профспілки значно розширюється в процесі утворення територіальних громад. При цьому виникають як позитивні, так і негативні тенденції розвитку взаємовідносин. Працівниками обкому Профспілки, головами районних, міських організацій проводиться постійний моніторинг та аналіз розвитку цих взаємовідносин, реагування на його результати.

ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА. НАВЧАННЯ ПРОФАКТИВУ

На сьогоднішній день в обласній організації Профспілки комп’ютерами, інтернетом, електронною поштою, мобільним корпоративним зв’язко’м забезпечені усі районні, міські організації Профспілки, ППО ВНЗ; створено єдину профспілкову обласну мережу та її вхід у Всеукраїнську профспілкову мережу.

3 грудня 2007 року обкомом Профспілки розпочато випуск інформаційно-методичного збірника. На сьогоднішній день вже видано 67 номерів. За допомогою сайту ЗОО ППОНУ тепер з ним оперативно може знайомитись весь профспілковий загаль.

У вересні 2014 року в мережі інтернет розпочав свою роботу офіційний сайт ЗОО ППОНУ за адресою rop.zp.ua, що дозволяє членам Профспілки вільно й оперативно знайомитись з новинами в житті обласної, районних, міських організацій Профспілки, ППО ВНЗ, статутними, нормативними, інструктивними документами, вільно заходити на партнерські сайти ЦК ППОНУ, ФПУ, Міністерства освіти і науки. Значну допомогу профспілковому активу надають методичні матеріали, розміщені в розділі “Організаційна

робота”. Члени Профспілки знайдуть на сайті довідкову інформацію, юридичні консультації, відповіді на злободенні питання, можуть поставити свої запитання і отримати на них оперативну кваліфіковану відповідь.

В 2018 році штатними працівниками обкому розроблено і розміщено на сайті ряд нових методичок і брошур на допомогу профспілковому активу.

Вони вже розміщені на сайті і є доступними для всіх членів Профспілки.

З метою формування позитивного іміджу обласної організації галузевої Профспілки, корпоративних ознак обкомом Профспілки випускаються вітальні листівки (формат А-4) до свят, які надсилаються в кожен ППО і профгрупу, корпоративні календарі.

За 2018 рік на сайті ЗОО ППОНУ розміщено 104 статті прес-служби обласної організації Профспілки, кореспондентів районних, міських, первинних профспілкових організацій; 13 фоторепортажів у фотогалереї.

Нагальною проблемою обкому Профспілки та організаційних ланок обласної організації залишається висвітлення питань та проблем профспілкового життя в засобах масової інформації.

Позитивний значний досвід в цьому напрямку діяльності напрацьовано у Більмацькому, Василівському, Гуляйпільському, Мелітопольському, Оріхівському, Пологівському, Запорізькому районах, м. Бердянськ.

За цей період на сайті ЦК Профспілки у розділі “Новини з регіонів” розміщено 14 статей обласної організації Профспілки. Вони є різноплановими, висвітлюють різні напрямки статутної діяльності і загалом створюють цілісну картину діяльності обласної організації у користувачів сайту.

Навчання профспілкових кадрів та активу в ЗОО ППОНУ, її структурних підрозділах проводилось у відповідності до рішень VIII з’їзду галузевої Профспілки, пленумів ЦК та обкому Профспілки.

Нагальні потреби в практичній діяльності профспілкових організацій та їх виборних органів визначили і тематику профспілкового навчання та інформування. Пріоритетними були питання соціально-економічного захисту членів Профспілки, колективно-договірного регулювання відносин між соціальними партнерами, охорони праці, інформаційно – методичного забезпечення статутної діяльності.

Навчання профспілкових кадрів та активу обласної організації Профспілки проводилось у відповідності з річним планом роботи обкому Профспілки та інструктивно – нормативних вимог до нього.

Представники студентських профспілкових організацій та студентських секторів ПК ППО щорічно приймають участь в семінарах АПОСу (Асоціації правозахисних організаторів студентів).

Голови районних, міських організацій Профспілки, ППО ВНЗ познайомились з досвідом роботи Рівненської, Сумської обласних організацій галузевої Профспілки.

В березні пройшов обласний семінар для профактиву районів та закладів освіти об’єднаних територіальних громад.

У січні проведено дводенний обласний семінар у форматі засідання “Трудової школи”, в березні – спільний семінар голів РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ та бухгалтерів цих організацій з питань фінансової діяльності та звітності.

Наймасовішою формою навчання на обласному рівні залишаються виїзні семінари курсів Запорізької облпрофради. Ними охоплюється до 80% профспілкового активу РО, МО Профспілки.

За сприяння профкурсів в останні роки обласна організація активізувала навчання профактиву з питань охорони праці. В 2017/2018 н.р. таке навчання на замовлення РО, МО Профспілки пройшли 115 профспілкових представників (голови РО, МО, ППО закладів освіти, голови комісій з ОП, громадські інспектори).

Якість, змістовність, повнота, оперативність інформування, надання методичної допомоги значно виросли у зв’язку із системною роботою власного сайту ЗОО ППОНУ.

Тепер, що досить актуально в процесі організації і проведення профспілкового навчання, в електронному вигляді є доступними методичний дайджест “Навчання членів Профспілки та профспілкового активу”, рекомендації “Профспілковий досвід і система його узагальнення” та інші.

Питання профспілкового навчання висвітлені в 17 статтях на сайті ЗОО ППОНУ.

В територіальних осередках обласної організації та ППО ВНЗ протягом 2016/2017 н.р. проведено 147 навчальних заходів, в яких взяли участь 3783 учасника.

З профспілкового бюджету обласної організації на навчання працівників та активу виділено 5% коштів; в районних, міських організаціях, ППО ВНЗ від 3 до 6%.

Головним завданням усіх ланок обласної організації Профспілки на новий 2018-2019 н.р. є навчання та індивідуальна робота з новообраними головами первинок, профгрупорганами та профорганізаторами. На звітно-виборних зборах в ППО, конференціях в РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ обрано заступників голів, які разом з резервом профспілкових кадрів та активу потребують навчання та стажування.

КУЛЬТУРНО-МАСОВА ТА СПОРТИВНО- ТУРИСТИЧНА РОБОТА. ОЗДОРОВЛЕННЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ ТА ЇХ ДІТЕЙ

Останні роки цей напрямок діяльності розвивається в закладах освіти, в основному, завдяки Профспілці і за її кошти, т. я. фактично роботодавцями (органами управління освітою, ректорами ВНЗ) кошти, які передбачені ст. 44 Закону України “Про професійні спілки...” у розмірі не менше 0,3% ФОП на культурно – масову, фізкультурно – оздоровчу роботу, не виділялись і не перераховувались, що є порушенням законодавства.

Систематичні перерахування цих коштів проводились в м. Енергодарі, Запорізькому педколеджі, БДПУ, частково у ЗДІА, МДПУ, закладам інтернатного типу Запорізької облради.

Ради Шевченківської, Вознесенівської районних організацій Профспілки у м. Запоріжжі, ПК ППО Запорізького національного університету у співпраці із Запорізькою обласною філармонією провели для своїх спілчан ряд святкових концертів у концертному залі ім. М.І. Глінки.

Ряд цікавих заходів проведено радою Пологівської РО Профспілки – свято “Її величність - жінка”, “Вчительська весна”, “Мамина хустка”, марафон спортивних досягнень; радою Бердянської МО Профспілки – фестиваль талановитих педагогів міста, фестиваль “Вихователь року”; радами Енергодарської, Мелітопольської МО Профспілки, Комунарської РОП м. Запоріжжя, ПК ППО та творчими колективами БДПУ, МДПУ, ПК ППО студентів ЗНТУ, ПК ППО педагогічного та електротехнічного коледжів.

З метою впровадження фізичної культури в повсякденне життя, активізації спортивно-масової роботи серед членів Профспілки - працівників освіти; популяризації фізичної культури, її широкого застосування у загартуванні, оздоровленні, профілактиці захворювань, пропаганді здорового способу життя; привернення уваги громадськості, соціальних партнерів до розвитку фізичної культури та спорту у березні - квітні проведено обласну спартакіаду працівників освіти.

Це вже п'ята галузева спартакіада за часів незалежності України. Її відмінністю від чотирьох попередніх стало те, що цього року в ній могли приймати участь всі категорії працівників системи освіти області - працівники дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних закладів, відділів та управлінь освіти.

19 квітня в спортивному комплексі Запорізької гімназії №71 та гімназії “Алеф” відбувся фінал обласної профспілкової спартакіади.

В ньому прийняли участь команди-переможці зональних етапів спартакіади з Василівського, Пологівського, Приморського, Якимівського районів, Комунарського району м. Запоріжжя.

Збірні команди змагалися з 4 видів спорту: шахи, легка атлетика (крос), настільний теніс, міні-футбол.

У наполегливій, виснажливій боротьбі за першість у загальному заліку спартакіади боролися збірні команди Приморського і Комунарського у м. Запоріжжі районів. Тільки завдяки зайнятому I місцю у міні-футболі команда Комунарського району стала переможцем обласної освітянської спартакіади. Друге місце посіла збірна команда Приморського району. Третіми стали освітяни Василівського району.

Четверте місце у команди Якимівського району, п'яте – у пологівчан.

Переможці обласної спартакіади нагороджені спільними Почесними грамотами Департаменту освіти і науки ОДА, кубками.

Збірна-команда з футзалу Комунарського району м. Запоріжжя стала переможцем Всеукраїнських змагань з футзалу в м. Києві та зайняла II місце з міні-футболу на Міжнародній спартакіаді вчителів у Болгарії.

У 2018 році багатьма РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ активізовано екскурсійно – туристичну роботу.

Одним з напрямів діяльності профспілкових організацій галузі, що впливають із комплексу статутних завдань, є організаційно-фінансове забезпечення оздоровлення членів Профспілки та їх дітей.

Реалізація прав дітей і підлітків на оздоровлення та якісний відпочинок, на практиці сприяє не тільки покращенню їх фізичного стану, є додатковим чинником в виховному процесі, але й стає невід’ємною частиною профілактики попередження бездоглядності та злочинності серед неповнолітніх.

Загальна кількість дітей членів Профспілки, охоплених оздоровчими заходами влітку 2018 року 1847 чол. в т.ч.:

- 831 дитина в дитячих закладах оздоровлення.

- 1016 дітей в пансіонатах, на базах відпочинку.

За результатами Всеукраїнського конкурсу на краще оздоровлення дітей членів Профспілки наша обласна організація нагороджена Почесним знаком ЦК Профспілки “Батьківська турбота”.

Значну увагу Профспілковій організації приділили організації оздоровлення та відпочинку дітей соціально незахищених категорій.

Значну роботу влітку 2018 року проведено по оздоровленню та відпочинку студентів ППО МДПУ, ЗНУ, ППО студентів ЗНТУ.

Загальна кількість членів Профспілки, охоплених оздоровчими заходами влітку 2018 року – 4482 працівники галузі, що на 320 чоловік більше, ніж у 2017 році.

Найбільшу кількість членів Профспілки охопили оздоровленням та відпочинком організації:

Мелітопольська МО	442 чол.
Вознесенівська РО	369 чол.
Дніпровська РО	288 чол.
Шевченківська РО	262 чол.
Запорізька РО	255 чол.
Мелітопольська РО	249 чол.
ППО ЗНУ	205 чол.
Хортицька РО	178 чол.
Василівська РО	178 чол.
Енергодарська МО	169 чол.
Бердянська МО	145 чол.
Комунарська РО	109 чол.
Пологівська РО	101 чол.
Оріхівська РО	88 чол.

ПОЯСНЕННЯ СКОРОЧЕНЬ ПО ТЕКСТУ:

ППО – первинна профспілкова організація

ПК – профспілковий комітет

ЗОО ППОНУ – Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

ЦК – Центральний комітет

ФПУ – Федерація профспілок України

ВНЗ – вищий навчальний заклад

МОН – Міністерство освіти і науки України

КМУ – Кабінет Міністрів України

ВР – Верховна Рада України

РОП (МОП) – районна (міська) організація Профспілки

ЗМІ – засоби масової інформації

ОДА – обласна державна адміністрація

ФОП – фонд оплати праці

АПОС – Асоціація правозахисних організацій студентів

ОТГ – об'єднана територіальна громада