

**Відкрите звернення учасників круглого столу
«Гідна праця – продуктивна зайнятість, достойна зарплата, сучасні
безпечні робочі місця» до голів райдержадміністрацій, райрад,
територіальних громад, керівників підприємств, установ та організацій
області, голів профспілкових організацій**

Профспілковий актив Запорізької області, враховуючи значні потенційні можливості колективних договорів у підвищенні ефективності та конкурентоспроможності виробництва, заробітної плати, забезпеченні соціальних гарантій, звертається до керівників підприємств, установ та організацій області всіх форм власності, які використовують найману працю, із пропозицією підвести підсумки виконання зобов'язань по колективних договорах 2017 року та укласти нові або подовжити дію укладених колективних договорів на 2018 рік.

При розробці колективних договорів необхідно передбачати в якості мінімальних гарантій положення Генеральної, галузевих угод, Територіальної угоди між Запорізькою обласною державною адміністрацією, Запорізькою обласною федерацією роботодавців та Запорізькою обласною радою профспілок на 2017-2020 роки. Крім того стаття 7 Закону України „Про колективні договори і угоди,» вказує на можливість передбачати в колективному договорі додаткові порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги.

Сучасний колективний договір повинен враховувати та забезпечувати життєво важливі потреби працівників –збереження робочих місць, гідну заробітну плату та недопущення її заборгованості, безпечні умови праці, розширення соціальних гарантій та визначення конкретного механізму їх реалізації.

Рішення Уряду про підвищення мінімальної заробітної плати до розміру 3200грн. не вплинуло на зростання заробітних плат в промисловій сфері. Законодавчими змінами профспілкам заборонено користуватись новими показниками мінімальної заробітної плати при укладанні колективних договорів і угод. Запроваджені Урядом законодавчі зміни в оплаті праці, якими змінено структуру мінімальної заробітної плати спровокували виникнення низки проблем під час їх реалізації та не сприяють підвищенню купівельної спроможності населення та сукупного споживчого попиту на вітчизняну продукцію. Урядові «оптимістичні» звіти про значні темпи зростання середньої заробітної плати не мають під собою реальної основи, оскільки більшість працівників отримують заробітну плату нижче середньої по Україні, а статистичне зростання відбувається за рахунок

високооплачуваних категорій працівників. Тому сьогодні вкрай важливо через механізм колективно-договірного регулювання встановити співвідношення оплати за некваліфіковану та кваліфіковану працю, забезпечити міжкваліфікаційну диференціацію, а також визначення конкретного переліку доплат, надбавок, заохочувальних та компенсаційних виплат.

Колективний договір - це результат соціального діалогу в трудовому колективі та реальна можливість уникнення конфліктів та протистоянь. Співробітництво сторін має базуватись на засадах рівноправності, взаємної довіри, обов'язковості виконання досягнутих домовленостей і відповідальності за взяті зобов'язання.

Колективний договір повинен стати ефективною юридичною базою соціального захисту працівників. Водночас врегульовані колективно-договірні відносини гарантують роботодавцеві стабільну безконфліктну діяльність підприємства, зростання продуктивності праці і, як результат, - підвищення прибутковості.

На даний час, у зв'язку із змінами у трудовому законодавстві, процесом децентралізації влади та утворення об'єднаних територіальних громад, виникла потреба перегляду домовленостей між трудовим колективом та адміністраціями на предмет їх відповідності змінам трудового законодавства, що набрали чинності у 2017 році.

Якщо сьогодні не прийняти рішучі дії щодо реформування заробітних плат і не підвищити її до рівня європейських стандартів, то завтра Україна, Запорізька область, конкретні підприємства зіштовхнуться з фатальним дефіцитом кваліфікованих кадрів та подальшою зупинкою виробництва взагалі.

Закликаємо докласти зусиль щодо вирішення порушених нами проблем задля позитивної зміни економічної ситуації, та спільно вирішити питання, збереження виробництва, підвищення заробітної плати працівників, рівня життя через колективно-договірне регулювання.

м. Запоріжжя 12 жовтня 2017р.