ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ КОМІТЕТУ ЗОО ППОНУ З ПИТАНЬ КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН

Досвід роботи

з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, соціального партнерства в Комунальному закладі “Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1” Запорізької обласної ради

лютий 2017 року

**Міністерство
освіти і науки України
Комунальний заклад
“Запорізька спеціальна
ЗОШ-інтернат №1”
Запорізької обласної ради**

**Запорізька
обласна організація
Профспілки працівників
освіти і науки України**

МАТЕРІАЛИ

НА ОБЛАСНИЙ ЕТАП ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОНКУРСУ НА КРАЩИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР 2016 РОКУ

березень 2017 р.

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА

Комунальний заклад “Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1” Запорізької обласної ради

Заснований в 1956 році

Адреса: 69096, Запорізька область
м. Запоріжжя, вул. Котельникова, 16
телефон-факс: 0-61-286-96-15
E-mail: internat1zp@ukr.net
Website: zp-inter1.klasna.com

Загальна кількість працюючих в закладі – 122
Загальна кількість членів Профспілки – 122
Загальна кількість учнів – 159

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КОМІТЕТ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

28.02.2017 м. Запоріжжя № П-15-8

Про участь в обласному конкурсі
на кращий колективний договір

Заслухавши пропозиції постійної комісії з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин обласного комітету Профспілки, заступника голови обласної організації Профспілки Юдіна Ю.І., подання Дніпровської районної організації Профспілки м. Запоріжжя та розглянувши конкурсні матеріали Комунального закладу "Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат №1" Запорізької обласної ради, президія обласного комітету Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1.Пропозиції та подання взяти до відома.

2.Направити до Запорізької обласної ради профспілок матеріали Комунального закладу "Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат №1" Запорізької обласної ради для участі в обласному міжгалузевому етапі Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір 2016 року.

3.Контроль за виконанням постанови покласти на заступника голови Юдіна Ю.І. та профільну постійну комісію комітету обласної організації Профспілки.

Голова
обласної організації
Профспілки Н.І. Гринь

ЗАЯВКА
на участь в обласному етапі Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір
за 2016 рік

Комунальний заклад “Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1” Запорізької обласної ради заявляє про свою участь у конкурсі.

Директор Комунального закладу “Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1” Запорізької обласної ради ЯРОВА ЛЮБОВ ДМИТРІВНА

Голова первинної профспілкової організації: КАЧУРА ТЕТЯНА ЛЕОНІДІВНА

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації Комунального закладу “Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1” Запорізької обласної ради

Поштова адреса: 69096 Запорізька обл., м. Запоріжжя, вул. Котельникова 16
Телефон:(061)286-96-15,e-mail:internat1zp@ukr.net, Website: zp-inter1.klasna.com

З порядком проведення конкурсу ознайомлені та погоджуємося.

Підтверджуємо, що за звітний період і за станом на 31 грудня 2016 р.:

1. Заклад не мав заборгованості з виплати заробітної плати, з платежів до фондів соціального страхування, з перерахування профспілкових внесків і відрахувань на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу, з податків та зборів перед бюджетами всіх рівнів.

2. В закладі соціальні гарантії за колективним договором є вищими від рівня, встановленого Генеральною та галузевою угодами. Виконання норм і зобов'язань за колективним договором підтверджено актом про їх виконання.

3. В закладі не було нещасних випадків зі смертельним наслідком або групових нещасних випадків на виробництві з вини підприємства. Не було випадків приховування від розслідування та обліку нещасних випадків.

4. Заклад не перебуває в процесі ліквідації або банкрутства.
Повноту та достовірність даних, зазначених у цій заявці та додатках до неї, гарантуємо.

Додатки:
1. Інформаційні карти – 3.
Акт про виконання норм і положень колективного договору в 2016 році.

Довідка-презентація.
Фотоматеріали.

2. Копії колективного договору (текстова та електронна версії), протоколів підведення підсумків виконання колективного договору, акт про виконання норм і положень колективного договору за звітний рік.

3. Статистична звітність (форма 1-ПВ річна) за звітний і попередній роки.

Директор
КЗ "Запорізька ЗОШ-інтернат №1"
Запорізької обласної ради

(Л.Л. Ярова)

1 лютого 2017 р.

Голова ППО
КЗ "Запорізька ЗОШ-інтернат №1"
Запорізької обласної ради

(Т.Л. Кочура)

Голова
Запорізької обласної
організації Профспілки
працівників
освіти і науки України

Н.І. Гринь

ДОВІДКА-ПРЕЗЕНТАЦІЯ

стану колективно-договірного регулювання трудових,
соціально-економічних відносин в Комунальному закладі
“Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат №1”
Запорізької обласної ради

Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1 має багаторічний досвід у навчанні, вихованні та реабілітації дітей, які хворі на дитячий церебральний параліч, мають важкі порушення опорно-рухового апарату або розумову відсталість. 60-70 % учнів мають інвалідність за різними нозологіями.

18 листопада 2016 року комунальний заклад відзначив своє 60 річчя від дня заснування.

Школа-інтернат розташована у мальовничому, екологічно чистому районі міста Запоріжжя – Великому Лузі.

Колектив закладу працює над створенням сприятливого освітнього та здоров’язберігаючого середовища. Цілодобове функціонування дозволяє рівномірно розподілити навантаження на учнів з урахуванням їх психофізичних можливостей та вікових особливостей.

У школі-інтернаті навчання проводиться за трьома ступенями: початкова школа – 5 років (з підготовчого по 4-й клас), базова загальна середня освіта – 6 років (з 5-го по 10-й клас), повна загальна середня освіта – 2 роки (11-12-й клас). Випускники отримують документи про освіту державного зразка.

Школа-інтернат є невід’ємною ланкою в системі загальної середньої освіти, яка допомагає дітям з особливими потребами отримати не тільки знання з курсів шкільної програми, а й пристосуватися до життя, покращити стан здоров’я, ефективно інтегруватися у суспільство.

Соціально-економічна ситуація, військові дії на сході України значно впливають на фінансування освітньої галузі. На фоні інших навчальних закладів фінансування шкіл-інтернатів знаходиться в належному стані.

На обласний етап конкурсу на кращий колективний договір 2016 року президія комітету Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України представляє один з найкращих в області інтернатних закладів – Комунальний заклад “Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1” Запорізької обласної ради.

Заклад засновано в 1956 році і в 2016 році він відзначив своє 60 річчя.

В школі-інтернаті функціонує первинна профспілкова організація. Її членами є 122 працівники закладу. Вона входить до складу Дніпровської районної організації Профспілки в м. Запоріжжі, зареєстрована у її складі.

Колективний договір між адміністрацією та ПК КЗ "Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат №1" Запорізької обласної ради укладено на 2014-2016 роки з урахуванням положень Галузевої угоди на 2011-2015 роки, обласної галузевої угоди на 2013-2015 роки, пролонгованої на 2016 рік. Він зареєстрований 18 квітня 2014 року Управлінням праці та соціального захисту населення Ленінської райадміністрації м. Запоріжжя, реєстраційний №58. Договір складається з 9 розділів, 122 статей та 14 додатків, які в повному обсязі регулюють трудові, соціально-економічні відносини в освітньому закладі.

Цим договором на засадах соціального партнерства регламентуються питання трудових відносин, оплати праці, режимів роботи і відпочинку, відпусток, охорони праці, соціально-трудові гарантії і компенсації, гарантії діяльності профспілкової організації, адміністративно-громадський контроль за станом виконання.

Важливою складовою договору є додатки. Положення про надання щорічної грошової винагороди за сумлінну працю педпрацівникам та про преміювання працівників чітко співвідносять особистий внесок з відсотковим розміром виплат, що є стимулюючим фактором в діяльності працівників. Додаток №5 регулює питання охорони праці, безпеки життєдіяльності.

Процес укладання нових і аналізу виконання діючих колективних договорів є прерогативою загальних зборів трудового колективу інтернату. Ці питання щорічно розглядаються на зборах у грудні. Спільною комісією представників адміністрації та профспілкового комітету в кінці кожного року проводиться аналіз стану виконання договору. За результатами цієї роботи та засідання комісії складається спільний акт.

Згідно Акту про виконання норм і положень колективного договору між адміністрацією і ПК ППО ЗСЗОШІ №1 на 2014-2016 р.р. в 2016 році вони виконані повністю.

Заробітна плата в галузі освіти є уніфікованою і регламентується Єдиною тарифною сіткою (ЄТС). Розмір установленої Кабінетом Міністрів України місячної тарифної ставки (окладу) є досить невисоким (І розряд – 1378 грн. з 1.12.2015 р.). Переважна більшість працівників інтернату виконують роботу більше однієї ставки, мають педагогічні звання і завдяки цьому та різним видам доплат і надбавок розмір середньомісячної зарплати штатних працівників становив в 2015 р. – 4060 грн., в 2016 р. - 5150 грн. У 100% працівників

інтернату заробітна плата перевищує величину прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а у 75% навіть подвійну величину прожиткового мінімуму.

Заробітна плата за період відпустки виплачується вчасно, в повному обсязі. В цей же час виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу.

Згідно ст. 57 Закону України “Про освіту” педагогічним працівникам ліцею виплачується щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків в розмірі 100% місячного посадового окладу з урахуванням Положення про її надання, яке є додатком до колективного договору.

Педагогічним працівникам у повному обсязі виплачується щомісячна надбавка у розмірі до 20% посадового окладу за престижність педагогічної праці та 50% надбавка бібліотекарям.

Постійно і в необхідному обсязі усім працівникам виплачується індексація доходів.

До додаткових соціальних пільг для працівників закладу за колективним договором слід віднести і літнє оздоровлення працівників закладу за рахунок профспілкових коштів: 2014 р. – 10 чол. (8% колективу), 2015 р. – 12 чол. (10%) та оздоровлення дітей членів Профспілки: 2014 р. – 2 чол., 2015 р. – 1 чол. (100% бажаючих).

Значне місце в колективному договорі і в діяльності закладу посідають питання охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу. В 2015 р. на ці заходи спрямовано кошти у розмірі 4 350 грн. (1%), в 2016 р. – 4 250 грн. (1%). Також на ці заходи використовуються кошти спонсорів та благодійного фонду.

Адміністрація і профспілковий комітет в нинішньому складі працюють недавно, але їх можна охарактеризувати як надійних соціальних партнерів, які змінюють життя вихованців і працівників закладу на краще, а основою для цього є колективний договір закладу.

Показники

для підведення підсумків обласного етапу Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за 2016 рік

Комунальний заклад "Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1" Запорізької обласної ради

Назва показників	*Одиниця виміру*	*Звітний 2016 рік*	*Попередній 2015 рік*
ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ			
1. ЗАЙНЯТІСТЬ			
1. Середньооблікова кількість штатних працівників	*осіб*	*122*	*122*
2. Коефіцієнт використання робочого часу		*1*	*1*
3. Сума коштів, витрачених на професійну підготовку та перепідготовку працівників		*23745*	*15250*
на 1 працюючого	*грн.*	*2374,5*	*1525*
у відсотках до фонду оплати праці	*%*	*0,4*	*0,35*
4. Кількість штатних працівників, що пройшли підвищення кваліфікації і перепідготовку		*10*	*10*
Усього, з них:	*осіб*		
Педагогічні працівники	*осіб*	*10*	*10*
2.ОПЛАТА ПРАЦІ			
2.1. Розмір установленої місячної тарифної ставки(окладу) робітника (працівника) І розряду	*грн.*	*1378*	*1275*
галузевої угоди	*грн.*		
колективному договорі	*грн.*		
2.2. Частка витрат на оплату праці в операційних витратах з реалізованої продукції	*%*		
2.3. Розмір середньомісячної заробітної плати штатних працівників	*грн.*	*5150*	*4060*
2.4. Частка працівників із заробітною платою, що перевищує:			
Величину прожиткового мінімуму для працездатної особи	*%*	*100*	*100*
Подвійну величину прожиткового мінімуму для працездатної особи	*%*	*70*	*75*
3. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я			
3.1. Цільові витрати на Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці		*4250*	*4350*
на 1працюючого	*грн.*	*35*	*35*
*у відсотках до обсягу реалізованої продукції**	*%*		
у відсотках до фонду оплати праці (для підприємств, установ та організацій, що утримуються за рахунок бюджету)	*%*		
3.2. Чисельність працівників, зайнятих на робочих місцях, що за результатами атестації не відповідають санітарно - гігієнічним нормам	*осіб*	*4*	*2*
3.3. Кількість потерпілих на 1000 працюючих (Кч)	*осіб*		
3.4. Рівень захворюваності на 100 працюючих	*осіб*		
3.5. Середня кількість робочих днів непрацездатності у розрахунку на один нещасний випадок(Кт)			

4. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ			
4.1. Сума коштів, витрачених за нормами колдоговору на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їхніх сімей (на одного працюючого)	*грн.*	*1115*	*932*
4.2. Витрати на відрахування на соціальні заходи в операційних витратах з реалізованої продукції (на одного працюючого)	*грн.*		
4.3. Кількість оздоровлених працівників за пільговими путівками за рахунок підприємства: *- члени Профспілки* *- діти членів Профспілки*	*осіб*	 *12* *1*	 *10* *2*
5. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ			
5.1. Відрахування коштів первинній профспілковій організації на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу у відсотках від фонду оплати праці	*%* *грн.*	*0,3* *47320*	*0,3* *41174*
ДОДАТКОВІ ПОКАЗНИКИ			
ВИРОБНИЦТВО			
*1. Обсяг виробництва продукції (робіт, послуг) у порівняних цінах**	*тис.грн.*		
*2. Прибуток до оподаткування**	*тис.грн.*		
*3. Реалізація виробленої продукції**	*тис.грн.*		
БЮДЖЕТНІ ОРГАНІЗАЦІЇ			
4. Частка позабюджетних коштів	*%*		
ЗАЙНЯТІСТЬ			
5. Створено нових робочих місць			
СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ			
Кількість оздоровлених дітей працівників та членів їхніх сімей за пільговими путівками за рахунок підприємства	*осіб*		
ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ			
Представництво профспілкового комітету в керівних колегіальних органах закладу: *- Рада інтернату* *- Педагогічна рада* *- Атестаційна комісія*	*осіб*	 *3* *5* *2*	 *3* *5* *2*

Директор
КЗ "Запорізька ЗОШ-інтернат №1"
Запорізької обласної ради

(Л.Д. Ярова)

Голова ППО
КЗ "Запорізька ЗОШ-інтернат №1"
Запорізької обласної ради

(Т.Л. Кочура)

Запорізька обласна рада
Комунальний заклад “Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат №1”

А К Т

про виконання норм і положень колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Комунального закладу “Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат №1”
на 2014-2016 роки в 2016 році

Цей акт складено робочою комісією зі здійснення контролю за виконанням колективного договору в складі співголів комісії
- Ярової Л.Д. – директора,
- Качури Т.Л. –голови ППО

та членів комісії
- Комісарової Л.Ф.,
- Євграфової О.О.,
- Панченко І.С.,
- Черненко Л.І.,

яка на основі наданої сторонами колективного договору інформації, офіційних та бухгалтерських документів здійснила перевірку виконання ними зобов’язань за договором протягом 2016 року і встановила:

1. Перевірці підлягли всі 9 розділів і 10 додатків колективного договору.

А Н А Л І З

виконання колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Комунального закладу “Запорізька спеціальна ЗОШІ №1”

№ розділу договору	Назва розділу	Всього пунктів	Виконання положень договору		
			виконано	виконано частково	не виконано
1.	Загальні положення	15	15	-	-
2.	Виробничі та трудові відносини	30	30	-	-
3.	Забезпечення зайнятості	11	11	-	-
4.	Оплата праці	19	19	-	-
5.	Охорона праці	20	20	-	-
6.	Соціально-трудові пільги, гарантії, компенсації	11	11	-	-
7.	Гарантії діяльності профспілкової організації	7	7	-	-
8.	Контроль за виконанням колективного договору	3	3	-	-
9.	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, соціальний захист працівників, у тому числі людей, які живуть з ВІЛ-інфекцією/СНІДом	10	10	-	-
Разом		122	122	0	0

2. Колективний договір обома сторонами соціального партнерства виконується фактично в повному обсязі.

3. Комісія у повному складі дійшла висновку і вносить пропозицію загальним зборам трудового колективу визнати стан виконання колективного договору на 2014 -2016 роки в 2016 році задовільним.

Співголови комісії

_____ Ярової Л.Д.

_____ Кочури Т.Л.

Члени комісії:

_____ Комісарової Л.Ф.

_____ Євграфової О.О.

_____ Панченко І.С.

_____ Черненко Л.І.

27 грудня 2016 року

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА

Директор: Ярова Любов Дмитрівна
Дата народження : 31.01.1961 рік
Освіта: вища
Спеціальність: психолог, викладач

Загальний трудовий стаж: 39 років
Педагогічний стаж: 13 років
Стаж роботи директором: 5 років

Нагороди: Почесна грамота Запорізької обласної ради, Почесна грамота комітету Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України за соціальне партнерство (2016 р.)

Депутат Запорізької обласної ради

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА

Голова ППО: Кочура Тетяна Леонідівна

Дата народження : 19.11.1960 рік
Освіта: вища
Спеціальність: математика і фізика, учитель математики і фізики

Загальний трудовий стаж: 31 рік
Педагогічний стаж: 29 років
Стаж профспілкової роботи: 3 роки

Нагороди: Почесна грамота Департаменту освіти і науки Запорізької ОДА (2016 р.), Почесна грамота комітету Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України (2016 р.)

Статя на сайті ЗОО ППОНУ (pon.zp.ua)

Шлях довжиною в 60 років

29 листопада 2016

18 листопада 2016 року відзначив своє 60-річчя від дня заснування Комунальний заклад «Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат № 1» Запорізької обласної ради. Заклад розташований у мальовничому екологічно чистому районі міста Запоріжжя – Великому Лузі.

Десятиліттями набувався досвід навчання, виховання та реабілітації дітей з наслідками дитячого церебрального паралічу та поліомієліту, порушеннями опорно-рухового апарату або розумовою відсталістю.

На святі були присутні учні, їх батьки, працівники закладу, випускники, ветерани. Зі святкової сцени лунали теплі вітання із побажаннями процвітання та довгих років існування. Привітати ювілярів завітали і почесні гості, які постійно допомагають закладу, йдуть на співпрацю, відгукуються на будь – які питання та розуміють проблеми: директор Департаменту освіти і науки Запорізької облдержадміністрації Озерова Т.Я., депутати обласної ради, голова обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Гринь Н.І., голова Дніпровської РО Профспілки Пашко А.М., директори інтернатних закладів.

Голови обласної та районної організацій галузевої Профспілки нагородили Почесними грамотами обласного комітету Профспілки з профспілковими виплатами

Ярову Л.Д. – директора інтернату за ефективне соціальне партнерство та плідну співпрацю з Профспілкою;

Качуру Т.Л. – голову ППО;

Бедрік С.І. – члена ПК ППО;

Блохін Н.В., Парфентьєву К.М., Радкевич С.В.

Виставка дитячих робіт підтвердила, що уроки трудового навчання та соціально – побутового орієнтування допомагають учням інтегруватися у суспільство, підготуватися до дорослого життя. Створені умови сприяють соціальній адаптації дітей – інвалідів, допомагають навчитися облаштовувати побут.

Святковий концерт був настільки насиченим та різнобарвним, що із впевненістю можна сказити – дозвілля учнів – всебічне та різноманітне. Творчі здібності розвиваються у хореографічному, вокальному та образотворчому гуртках, в англомовному ляльковому театрі. Учні, які мають хист до декоративно – ужиткового мистецтва, займаються у гуртках технічної та обслуговуючої праці.

Висновок один – школа – інтернат є невід'ємною ланкою в системі загальної середньої освіти, яка допомагає дітям з особливими потребами отримати не тільки шкільні знання, а і пристосуватися до життя, покращити своє здоров'я, якісно інтегруватися у суспільство.

ПК ППО
КЗ "Запорізька спеціальна
ЗОШ-інтернат №1"

ПРОФСПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ

ФОТОГАЛЕРЕЯ

до матеріалів на конкурс
на кращий колективний договір
2016 року

Комунальний заклад
“Запорізька спеціальна ЗОШ-інтернат №1”
Запорізької обласної ради

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Школа-інтернат заснована в 1956 році

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

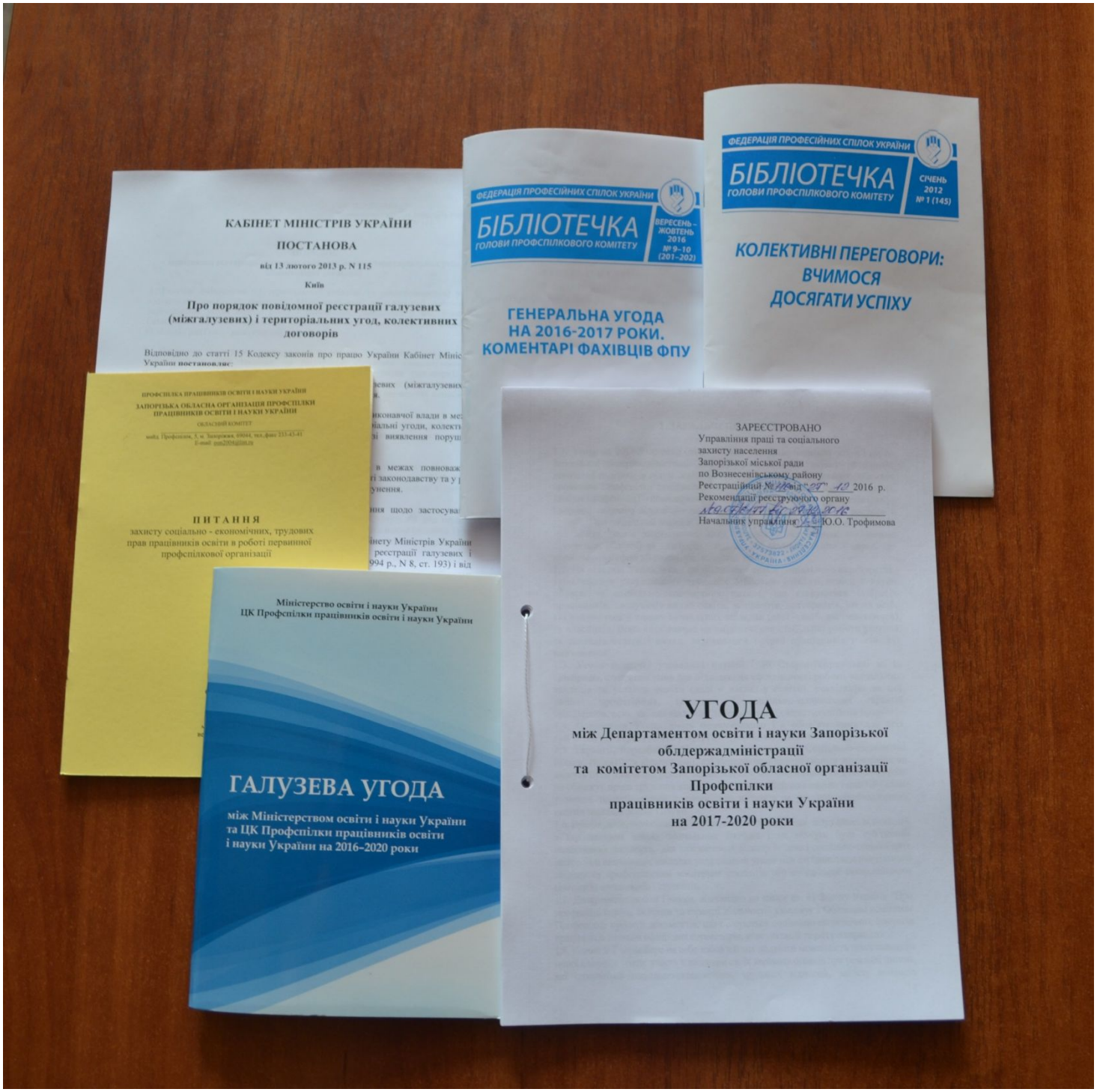
Голова обласної організації Профспілки Гринь Н.І.,

голова Дніпровської РО Профспілки Пашко А.М.,

голова ППО ЗСЗОШІ №1 Качура Т.Л.

на 60-річчі школи-інтернату

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ



Законодавча та інструктивно-методична база

колективно-договірного регулювання

трудових, соціально-економічних відносин

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Робота над проектом нового колективного договору закладу

на 2017-2020 роки

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Голова обласної організації Профспілки Гринь Н.І.,

нагороджує директора ЗСЗОШІ №1 Ярову Л.Д.

за ефективне соціальне партнерство з Профспілкою

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Відвідувачів зустрічає затишний вестибюль школи

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Вестибюль та коридор

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Музей та бібліотека школи-інтернату

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Музей ЗСЗОШІ №1

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Учительська кімната

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

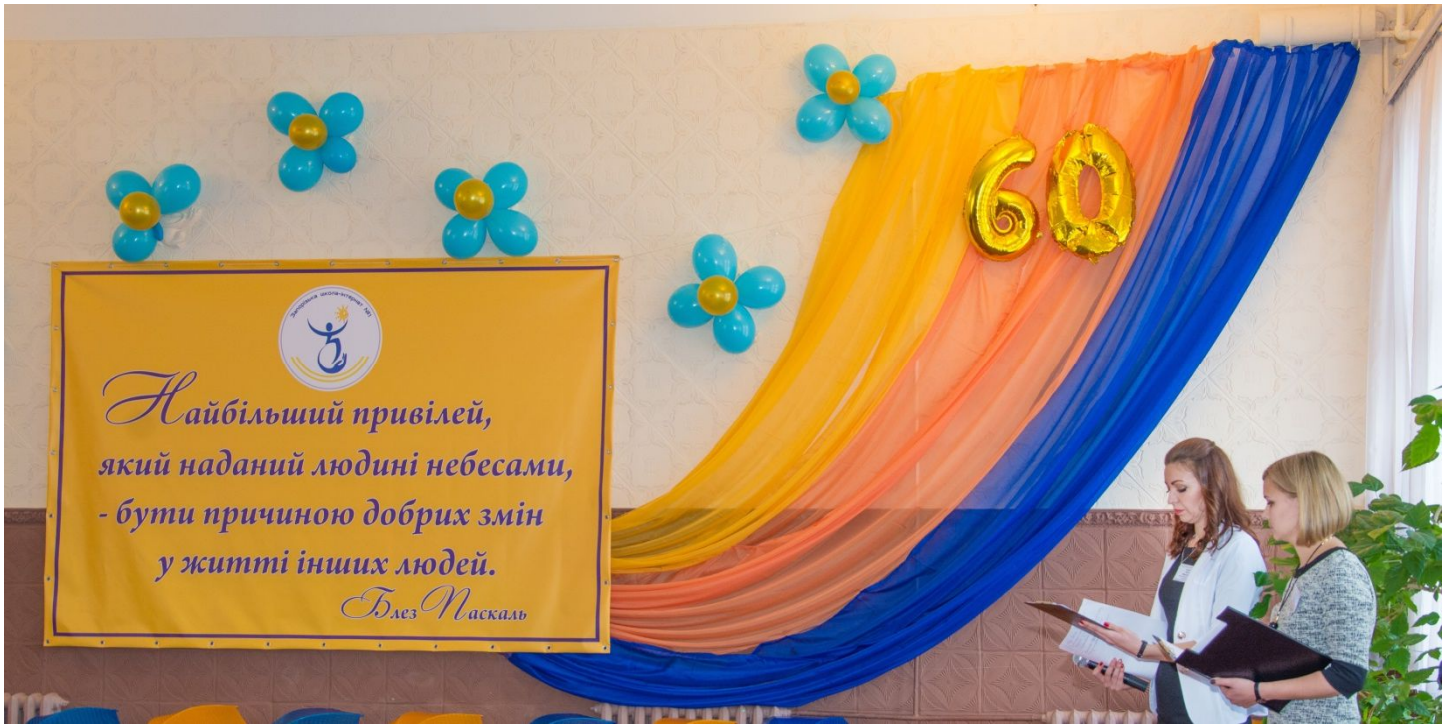
Навчальні кабінети

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Спортивний та актова зали

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ



Урочистості до 60 річчя закладу

КЗ “ЗАПОРІЗЬКА СПЕЦІАЛЬНА ЗОШ-ІНТЕРНАТ №1” ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ