

Додаток
до постанови президії
від 28.02.2017 р.
№П-15-6

ІНФОРМАЦІЯ

про роботу з резервом профспілкових кадрів, навчання та інформування профспілкового активу в Михайлівській районній та Бердянській міській організаціях Профспілки

Згідно річного плану роботи та на виконання постанов пленумів, президій ЦК, обласної організації Профспілки щодо роботи з резервом профспілкових кадрів, навчання та інформування профспілкового активу заступником голови обласної організації Профспілки Юдіним Ю.І. 14 лютого проведено вивчення цього питання в Бердянській МО Профспілки. У зв'язку з поданням заяви про звільнення з посади за власним бажанням головою Михайлівської РО Профспілки Борисенком С.В. та проведенням виборної конференції в цій організації вивчення питання не проводилось. Пропоную його вивчення перенести на 2019 рік.

Бердянська міська організація Профспілки та її ППО і профгрупи забезпечені нормативно-інструктивними документами, методично-інформаційними матеріалами за цими напрямками статутної діяльності. Під час вивчення питання було проведено співбесіди з начальником відділу освіти Бердянської міської ради Ліпським В.М., його заступницею, головою МО Профспілки Моненко Н.В., керівниками та головами ППО Бердянської спеціалізованої школи №16 та ДНЗ №3.

Питання роботи з резервом профспілкових кадрів в Бердянській МОП розглядалось на засіданні президії (№ П-14 від 21.04.2016 р.). Це було прямим виконанням постанови президії № П-6-1 від 19.04.2016 р. обкому Профспілки. Постановою МО Профспілки затверджено списки резерву на голову міської організації Профспілки, голів ППО і профгруп, план роботи та стажування профспілкового резерву. На ці категорії резерву заведені особові картки, проводиться певна робота по їх стажуванню. Під час звітно-виборної кампанії в ППО в 2014 році всі новообрані голови ППО були з числа профспілкового резерву, що свідчить про системну роботу міської організації з цього напрямку статутної діяльності, її наступність.

В Михайлівській РОП бувший голова Борисенко С.В. до обрання на посаду не був головою ППО і в резерві на голову ППО не числився. До обкому Профспілки в категорію резерву на голову РОП він подав 3 кандидатури. На виборах нового голови РОП жодна з них не розглядалась. Нова голова РОП Павлова Яна Юріївна в резерві не була зазначена, головою ППО до цього не була. Члени Профспілки з профгрупи відділу освіти вийшли і її зараз немає.

На сьогоднішній день в районі членством у галузевій Профспілці охоплено 54% працівників закладів та установ освіти. За останні 4 роки членство у Профспілці зменшилось майже вдвічі. Поряд з іншими причинами робота з резервом профспілкових кадрів у цій ситуації зіграла не останню роль.

Інформування профспілкового активу, членів Профспілки в Бердянській МО проводиться декількома шляхами:

- **Інформаційні дні.** Цю форму роботи розпочато з жовтня 2016 року. Це спільне відвідування начальником міського відділу освіти, його заступницею-депутатом міської ради, куратором закладу в МВО та головою МО Профспілки закладів освіти міста та інформування їх з питань своєї компетенції. Вже відвідано 12 закладів.

- **Профспілкові куточки** мають місце в МОП, ППО, профгрупах.

- **Співпраця з ТБ “Бердянськ”.** 2 рази на рік голова МОП Моненко Н.В. приймає участь в телепередачі “Актуальне інтерв’ю”. Основні заходи за участю галузевої Профспілки висвітлюються в новинах.

- **Відвідування головою МОП профспілкових зборів ППО:** ДНЗ №35.

- **Участь голови МОП в нарадах** МВО, міській раді, голів ППО – в нарадах при керівникові закладу.

- **Співпраця з органами влади:** участь в роботі тристоронньої ради, комісії міськради по виплаті заробітної плати; робота з депутатами міської ради; листування з міським головою, депутатами Верховної Ради України тощо.

- **Профспілкові збори.**

- **Засідання ради МОП, президії, робочі наради з головами ППО.**

- **Використання інтернет-ресурсів:**

* сайти ФПУ, ЦК, ЗОО ППОУ,

* блоги (інтернет-сторінки) мають МОП, більшість ДНЗ та ЗНЗ міста.

За 2 роки МО Профспілки на сайт обласної організації надіслала 7 статей.

Тісно переплетеною з системою інформування є система навчання профспілкового активу. В кінці грудня 2016 року проведено тематичний семінар голів ППО з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин та тренінг з питань укладання колективних договорів.

В травні 2016 року проведено спільний семінар з Горішньо-Плавненською (Комсомольською) МО Профспілки Полтавської області.

З 8 новообраними головами ППО проводиться постійно діюче навчання в колективних та індивідуальних формах за складеною програмою.

Мають місце матеріали семінарів, фото та відеоматеріали.

Питання навчання та інформування профспілкового активу періодично розглядаються на засіданнях ради МОП та її президії, про що свідчать протоколи їх засідань.

Заступник голови
обласної організації
Профспілки
Юдін Ю.І.