

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел.(факс) 233-43-41
E-Mail: oon2004@mail.ua Website: www.pon.zp.ua

Інформаційно-методичний збірник № 62

**ПІДСУМКИ
діяльності Профспілки працівників
освіти і науки України та Запорізької
обласної організації ППОНУ в 2016 році**

м. Запоріжжя
лютий 2017 р.

Організаційна внутрішнікова діяльність

Профспілка працівників освіти і науки України – найбільша освітянська Профспілка в Україні і Європі. Вона об'єднує 26 300 ППО і профгруп. Її членами є 1 670 000 працівників галузі.

Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України (далі – ЗОО ППОНУ) – одна з найбільших організацій у Всеукраїнській галузевій Профспілці та найчисельніша у складі Запорізької обласної ради профспілок. Вона є самою розгалуженою громадською організацією області. Там, де є заклад освіти, там є наша первинна профспілкова організація чи профгрупа.

Профспілка працівників освіти і науки України, Запорізька обласна організація підтвердили свою репрезентативність та отримали відповідні свідоцтва. Репрезентативність – це визнання державою повноважень галузевої Профспілки і значний важіль до вирішення проблем освітян шляхом ефективного соціального діалогу.

В 2016 році прийнято і зареєстровано нову редакцію Статуту Профспілки, Галузеву угоду між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки на 2016-2020 роки, Угоду між Департаментом освіти і науки Запорізької ОДА і ЗОО ППОНУ на 2017-2020 роки.

ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ

І НАУКИ УКРАЇНИ

(станом на 01.01.2017 р.)

| | |
|--------|--|
| 20 | районних організацій (райони області) |
| 4 | міські організації (м. Бердянськ, м. Енергодар, м. Мелітополь, м. Токмак) |
| 7 | районних організацій м. Запоріжжя |
| 9 | ППО ВНЗ I-IV р.а., із них 2 студентські (ЗНТУ, ЗДІА) |
| 1000 | первинних організацій та профспілкових груп |
| 72 229 | членів Профспілки |

Із них:

| | | |
|---------------------------|-------------|-------|
| - працюючих | 44 846 чол. | (62%) |
| - студентів | 21 824 чол. | (30%) |
| - непрацюючих пенсіонерів | 5 559 чол. | (8%) |
| - жінок | 51 801 чол. | (72%) |
| - молоді до 35 років | 32 915 чол. | (46%) |

НАЙБІЛЬШІ ОРГАНІЗАЦІЇ

| | |
|---|--------------------------|
| - Мелітопольська міська організація | 3 509 членів Профспілки |
| - Вознесенівська районна організація м. Запоріжжя | 3 355 член Профспілки |
| - Василівська районна організація Профспілки | 2 449 членів Профспілки |
| - ППО працівників ЗНТУ | 1 557 членів Профспілки |
| - ППО студентів, аспірантів, докторантів ЗНТУ | 11 022 членів Профспілки |

Голова обласної організації Профспілки Гринь Н.І. є членом Ради ФПУ, президії Запорізької обласної ради профспілок, ЦК галузевої Профспілки, Ради ректорів ВНЗ III-IV р. а., колегії Департаменту освіти і науки Запорізької ОДА.

Керівним органом обласної організації згідно Статуту галузевої Профспілки є обласний комітет. До його складу входять 61 чоловік, які представляють інтереси районних, міських організацій Профспілки, первинних профспілкових організацій закладів, установ освіти, ВНЗ. В червні та грудні щорічно проводяться засідання пленумів обласного комітету.

В 2016 році проведено 2 засідання пленумів обласного комітету Профспілки, на яких розглянуто ряд важливих питань:

- Стан виконання обласної галузевої угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької ОДА та комітетом ЗОО ППОНУ;
- Укладення нової обласної галузевої угоди на 2017-2020 роки;
- Про роботу виборних органів організаційних ланок Профспілки в умовах реалізації Закону України “Про добровільне об’єднання територіальних громад”;
- Про роботу організаційних ланок Куйбишевської, Шевченківської у м. Запоріжжі районних організацій Профспілки щодо додержання статутних вимог у частині організаційного та фінансового зміцнення, посилення виконавчої дисципліни, мотиваційних аспектів профспілкового членства та інші.

На період між засіданнями пленумів працював робочий виборний орган – президія обласного комітету. До неї входять 15 чоловік:

- 2 штатні працівники обласного комітету за посадами: голова ЗОО ППОНУ Гринь Н.І. та її заступник Юдін Ю.І.;
- голови 4 районних організацій Профспілки;
- голови 2 міських організацій Профспілки;
- голови 2 районних організацій Профспілки м. Запоріжжя (Комунарської та Шевченківської РОП);
- голови 3 ППО ВНЗ;
- голова найбільшої студентської профспілкової організації - ЗНТУ;
- аспірант – член ПК ППО (об’єднаної) ЗНУ.

За зазначений період проведено 14 засідань президії обласного комітету Профспілки.

З 2006 року обласною організацією Профспілки проводиться обласний

конкурс на кращу первинну профспілкову організацію. В п'яти конкурсах взяли участь 48 організацій. В конкурсі на кращу первинку в 2016 році було представлено 9 ППО з Гуляйпільського, Мелітопольського, Приморського районів, міст Бердянська, Енергодара, Мелітополя, Вознесенівського, Заводського, Шевченківського районів м. Запоріжжя. Переможцем конкурсу стала ППО ДНЗ №41 м. Мелітополя.

З метою реалізації положень Програми дій ЗОО ППО НУ на 2016-2020 роки, подальшого удосконалення та розвитку внутріспілкової роботи, підвищення ролі студентських профспілок і їх лідерів у вирішенні статутних завдань в 2016 році було започатковано і проведено I обласний конкурс на кращого студентського профспілкового лідера. Перемогу в ньому здобули студенти-профспілкові активісти ЗНТУ та МДПУ.

Традицією обласного комітету Профспілки стали Дні обкому - виїзні зустрічі голови та працівників виконавчого апарату обкому з профспілковим активом районних, міських організацій, ППО ВНЗ, участь у серпневих обласній, міській в м. Запоріжжі, по можливості в районних та міських підсумкових колегіях відділів, управлінні освіти, виїзні консультації.

В 2016 році дні обкому проведено у Великобілозерській, Гуляйпільській, Чернігівській районних організаціях Профспілки. Зустрічі профактиву, адміністрацій закладів з працівниками обкому відбулися у Василівському, Гуляйпільському, Мелітопольському, Оріхівському, Приазовському, Приморському, Токмацькому районах, Заводському районі м. Запоріжжя, ППО БДПУ.

При комітеті ЗОО ППО НУ працюють 7 постійних комісій:

- з питань статутної внутріспілкової діяльності (голова Бабаченко О.Г.),
- з колективно – договірною регулювання трудових, соціально – економічних відносин (голова Гринь Н.І.),
- з охорони праці, створення безпечних та здорових умов праці (голова Хижняк М.М.),
- з питань медичного забезпечення та оздоровлення (голова Лола В.Г.),
- з питань культурно, спортивно – масової роботи (голова Остапенко Р.М.),
- прес – служби та інформації (голова Маненко Т.В.),
- з питань роботи зі студентами та молоддю (голова Юдін Ю.І.).

У складі 5 осіб в обласній організації Профспілки працює ревізійна комісія (голова Гришко О.І.).

Комісії працюють згідно затверджених положень про них та щорічних планів роботи. Вони приймають активну участь у вивченні та аналізі профільних питань, підготовці матеріалів на президії та пленуми обкому.

З метою внутріспілкового контролю за статутною діяльністю та вивчення стану внутріспілкової організаційної роботи, ведення документації штатними працівниками виконавчого апарату обкому та постійною профільною комісією обкому ці питання були вивчені в Куйбишевській, Шевченківській м. Запоріжжя районних організаціях Профспілки.

Соціально – економічний та правовий захист

Маючи в своєму арсеналі певні здобутки, Профспілка й надалі вважає, що переговорний процес є найбільш перспективним і конструктивним видом соціального партнерства. Знаковою подією в цьому напрямі стало підписання у листопаді 2016 року разом з Міністерством освіти і науки України нової Галузевої угоди на 2016-2020 роки. Свої підписи під документом поставили Міністр освіти і науки України Лілія Гриневич і Голова Профспілки Георгій Труханов.

На основі Галузевої угоди спільною комісією обкому Профспілки та Департаменту освіти і науки ЗОДА в листопаді було відпрацьовано проект обласної галузевої угоди на 2017-2020 роки. В грудні угоду було підписано головою обласної організації Гринь Н.І. та директором Департаменту освіти і науки ЗОДА Озеровою Т.Я. 27 грудня угода зареєстрована Управлінням праці та соціального захисту населення Запорізької міської ради по Вознесенівському району (реєстраційний №111).

Обидві угоди розміщено на офіційному сайті ЗОО ППОНУ (pon.zp.ua).

Зараз іде активний процес укладання галузевих територіальних угод в районах і містах та колективних договорів у закладах освіти.

В 2016 році в обласному етапі Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір I місце серед трудових колективів до 200 працюючих зайняв Енаргодарський багатoproфільний ліцей (директор Мятрович І.В., голова ППО Григор'єв А.С.).

Увесь 2016 рік Профспілка брала активну участь у законотворчому процесі при розгляді та погодженні нормативно-правових актів, які зачіпають права та інтереси працівників галузі. Значна частина наших пропозицій врахована під час їх схвалення та затвердження.

Заблоковано низку законопроектів, якими передбачалося звуження та погіршення трудових прав працівників освіти, а також діяльності профспілок.

Профспілкою зроблено акцент на збереженні робочих місць для педагогів при оптимізації мережі закладів освіти та створенні опорних шкіл.

За наполяганням і зверненнями Профспілки збільшено обсяги фінансування освіти. Місцевим бюджетам виділено додаткові кошти за рахунок резерву освітньої субвенції на обов'язкові виплати із заробітної плати, погашення її заборгованості, придбання шкільних автобусів, оснащення загальноосвітніх навчальних закладів засобами навчання, поповнення матеріально-технічної бази загальноосвітніх навчальних закладів.

Завдяки спільним діям збільшено обсяги освітньої субвенції з 44 844 696,5 тисяч гривень у 2016 році до 52 593 109,7 тисяч гривень у 2017 році, або на 7 748 413,2 тисяч гривень, які спрямовуватимуться виключно на виплату заробітної плати з нарахуваннями педагогічним працівникам загальноосвітніх навчальних закладів, до якої не включено видатки на їх утримання.

У Державному бюджеті на 2017 рік передбачено додаткову дотацію з державного бюджету обласним, районним бюджетам та бюджетам ОТГ на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів

освіти та охорони здоров'я у обсязі 14,9 мільярда гривень, які мають спрямовуватися у першу чергу на оплату праці з нарахуваннями непедагогічних працівників, оплату комунальних послуг загальноосвітніх та інших навчальних закладів.

Обласним бюджетам передбачено 392,97 мільйона гривень на видання, придбання, зберігання, доставку підручників і посібників для учнів загальноосвітніх навчальних закладів, які в минулому році передбачалися лише для учнів із числа дітей-сиріт, дітей-інвалідів, дітей, позбавлених батьківського піклування, та дітей із сімей, які отримують допомогу як малозабезпечені у сумі 38,3 мільйона гривень.

Передбачено 50 мільйонів гривень на модернізацію та оновлення матеріально-технічної бази професійно-технічних навчальних закладів.

Передбачено субвенцію на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами у розмірі 209,5 мільйона гривень. Запроваджено нову бюджетну програму «Підготовка кадрів у професійно-технічних навчальних закладах за професіями загальнодержавного значення», за якою передбачено фінансування в обсязі 169,6 мільйона гривень.

Забезпечено дворазове зростання заробітної плати працівників з травня та грудня 2016 року. Середній розмір посадових окладів педагогічних працівників збільшився з 2193 до 2630 гривень, а науково-педагогічних працівників – з 3806 до 4566 гривень, або на 20 %.

У минулому році мінімальна заробітна плата збільшилася з 1113 до 1600 гривень, а розрив між мінімальною заробітною платою та базовим посадовим окладом ЄТС скоротився з 328 до 265 гривень.

Активна діяльність Профспілки сприяла прийняттю Урядом рішення про підвищення з 1 січня 2017 року розмірів ставок заробітної плати та посадових окладів педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів, дитячих будинків, шкільних відділень навчально-виховних комплексів, професійно-технічних навчальних закладів, які забезпечують надання загальної середньої освіти, на 2 тарифні розряди.

Своїми наполегливими діями (переговори, письмові звернення, участь у акціях протесту) в 2016 році Профспілка працівників освіти і науки України добилась значного підвищення заробітної плати для працівників галузі. Мінімальна заробітна плата підвищена вдвічі і становить 3200 гривень. Заробітна плата педагогічних працівників закладів і установ освіти, які фінансуються за рахунок освітньої субвенції, з 1 січня 2017 року зросла майже на половину.

За постановою Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016р. № 974 «Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002р. № 1298», якою передбачено підвищення на 2 тарифні розряди посадових окладів та ставок заробітної плати, підвищення посадових окладів педпрацівників інших закладів, які фінансуються за рахунок державного та місцевих бюджетів, буде здійснюватись з 1 вересня 2017 року.

Разом з тим, органам місцевого самоврядування надано право приймати рішення про підвищення посадових окладів педагогічним працівникам закладів та установ освіти, що фінансуються за рахунок місцевих бюджетів, зокрема дошкільних, позашкільних, професійно –

технічних, вищих навчальних закладів, методичних установ та інших, у більш ранні терміни.

Це є величезною перемогою профспілок і одним з найбільших досягнень за роки незалежної України.

Враховуючи обсяги стипендіального фонду, видатки для вищих навчальних закладів III і IV рівнів акредитації збільшилися на 5,6 мільярда гривень.

Активною була участь Профспілки у законотворчому процесі й при розгляді та погодженні нормативно-правових актів, які зачіпають права та інтереси осіб, які навчаються – студентства України.

При намаганнях запровадження законопроекту «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування вищої освіти (щодо економічних відносин у сфері вищої освіти)» вдалося відстояти позицію щодо неприйняття норми про виплату академічної стипендії за рахунок соціального фонду у розмірі не менше як п'ятнадцяти і не більше як двадцяти відсоткам студентів, а також позбавлення студентів першого семестру першого року навчання академічні стипендії.

Завдяки проведенню широкої кампанії проти скасування академічних стипендій вдалося відстояти позицію щодо збереження права студентів на її отримання.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1050 «Деякі питання стипендіального забезпечення» цей показник встановлюється у відсотках у діапазоні від 40 до 45 % фактичної кількості студентів денної форми навчання. Право на отримання академічної стипендії забезпечено студентам I курсу першого року навчання до першого семестрового контролю на підставі конкурсного бала, отриманого ними під час вступу до навчального закладу.

У Державному бюджеті на 2017 рік передбачено 3,99 мільярда гривень на академічну стипендію проти передбачених у проекті ДБУ 2017 за бюджетною програмою «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів» 2 мільярдів гривень.

З 1 вересня 2017 року виплату соціальних стипендій студентам вищих навчальних закладів буде здійснювати через свої місцеві органи Міністерство соціальної політики України, видатки на виплату якої передбачено в обсязі 0,99 мільярда гривень.

Збільшилися й безпосередньо розміри стипендій.

Для студентів вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації її розмір складає – 1100 гривень, а підвищений за окремими спеціальностями – 1400 гривень; для студентів вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації відповідно – 830 та 1056 гривень на місяць. Учням професійно-технічних навчальних закладів вона виплачуватиметься у розмірі 415 гривень на місяць.

Підвищено й розміри соціальних стипендій. Для учнів професійно-технічних навчальних закладів – це 377 гривень, для студентів вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації – 750 гривень, для III-IV рівнів акредитації – 1000 гривень на місяць.

Соціальна стипендія для осіб з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також які в період навчання у віці від 18 до 23

років залишилися без батьків, виплачуватиметься учням професійно-технічних навчальних закладів у розмірі 1000 гривень, а студентам – 2000 гривень.

Проте не всі питання Профспілка вирішувала шляхом переговорів та соціального діалогу. У 2016 році Профспілка очолювала протестні рухи спілчан та виходила на активні маніфестації.

Так, 7 квітня в Києві відбулася попереджувальна студентська акція протесту. Сотні студентів вищих навчальних закладів звернулися до влади із закликом припинити наступ на їх соціально-економічні права, гарантовані законодавством. Від Запорізької обласної організації Профспілки в акції взяли участь 15 студентів ЗНТУ, БДПУ, МДПУ. Вимоги учасників акції було офіційно передано до секретаріату Кабінету Міністрів України для подальшого опрацювання та вжиття відповідних заходів. І протягом усього року студенти активно відстоювали свої права та стипендіальне забезпечення та якісну освіту шляхом активних дій у столиці та багатьох інших містах України.

Акції протесту передувала значна підготовча робота. Студенти ВНЗ області взяли активну участь у Всеукраїнській акції “Профспілки. Боротьба за Україну” і зібрали 8 151 підпис проти утиску прав осіб, які навчаються у ВНЗ, на участь у професійних спілках та обмеження діяльності самих студентських профспілок.

Підтримуючи солідарні дії Федерації профспілок України у липні 2016 року освітяни вийшли на Всеукраїнський марш протесту та мітинги біля Уряду і Верховної Ради України у зв’язку із шоківим підвищенням ціни на газ і комунальні тарифи.

У листопаді 2016 року майже 15 тисяч освітяни вийшли на пікет у Києві проти високих тарифів на житлово-комунальні послуги. Солідарну участь у пікетуванні взяли майже усі територіальні організації Профспілки з різних куточків України, у тому числі і ЗОО ППОНУ.

Грудень 2016 року запам’ятався мітингом проти зростання цін і тарифів під Верховною Радою України. До активних дій ФПУ долучилися освітяни із багатьох областей країни.

Завдяки цим діям, небайдужій позиції профспілок, спільним зусиллям, консолідованій позиції у переговорах та співпраці з соціальними партнерами вдалося досягти означених цілей та зрушень у освітянській галузі.

Сьогодні, коли набирає обертів процес створення територіальних громад, галузева Профспілка займає принципову позицію щодо недопущення грубих порушень трудового законодавства, втручання в діяльність галузевої Профспілки. З цією метою ведеться масштабна рз’яснювальна робота на рівні адміністрацій громад, закладів освіти, профспілкового активу, працівників – членів Профспілки. На сайті ЗОО ППОНУ в розділі “Організаційна робота – Методичні рекомендації” розміщено тематичний інформаційно-методичний збірник №61 “Децентралізація: освіта у громадах. Дії профспілок”.

Юрисконсультком обкому Профспілки Петрашиною Л.Г. в 2016 році надано 2 252 усних консультації членам Профспілки з правових питань, 263 письмові відповіді на запити. Профспілковим організаціям надано 983 усних та 26 письмових консультацій. Протягом року здійснювалася

правороз'яснювальна робота. До неї було залучено 275 осіб під час участі в семінарах-навчаннях.

Достатньо ефективним способом надання правової допомоги членам Профспілки є розміщення тематичної інформації на офіційному інтернет-ресурсі ЗОО ППОНУ. Це стосується тематичних розділів нашого сайту “Правовий захист”, “Соціальний захист”, “Питання-відповіді”.

В розділі “Новини” протягом року розміщено 22 статті, які висвітлюють питання соціально-економічного та правового захисту членів Профспілки.

Виплата заробітної плати, надбавок, різних видів доплат є постійним об'єктом контролю усіх профспілкових органів, особливо наприкінці фінансового року. Щорічно проводиться поквартальний моніторинг виплат.

Його результати аналізуються на засіданнях комітету ЗОО ППОНУ, є об'єктом обговорення з соціальними партнерами. Листи – звернення до органів влади допомагають вирішувати питання додаткового фінансування фонду оплати праці, запобігання заборгованості, попередження примусових відпусток за власний рахунок.

Стан соціально – економічного захисту працівників і студентів, дотримання чинного трудового законодавства, оплати праці протягом цього періоду вивчався штатними працівниками ЗОО ППОНУ та відповідною постійною комісією обкому в закладах освіти Гуляйпільського, Приморського, Розівського районів.

За результатами цих перевірок було усунуто значну кількість порушень трудового законодавства, оплати праці, оплати тимчасової непрацездатності, надання та оплати різних видів відпусток, інше.

Охорона праці

В квітні до Всесвітнього Дня охорони праці в первинках, міських, районних організаціях Профспілки проведено дні та тижні охорони праці. Ці заходи стали традиційними.

Обласний комітет є ініціатором і організатором проведення обласного етапу Всеукраїнського огляду – конкурсу охорони праці. В 2016 році участь в ньому приймали 7 закладів освіти з Пологівського, Мелітопольського районів, Жовтневого, Заводського, Шевченківського районів м. Запоріжжя, Мелітопольського державного педагогічного університету. Переможцями стали ДНЗ №164 Жовтневого району м. Запоріжжя (I місце), Новоселівська ЗОШ I-III ст. Пологівського району (II місце), ДНЗ-ЦРД “Надія” Шевченківського району м. Запоріжжя.

З метою контролю та аналізу стану роботи з охорони праці, дотримання норм чинного законодавства, діяльності профспілкових виборних органів в цьому напрямку головним спеціалістом обкому та членами відповідної постійної комісії це питання вивчалось в закладах та установах освіти Мелітопольського, Оріхівського районів, м. Мелітополя.

Головний спеціаліст обкому приймав участь у розслідуванні смертельних випадків з працівниками в ЗНТУ, роботі атестаційних комісій з безпеки життєдіяльності в ЗНУ, МДПУ.

На засіданнях президії та пленумах обкому Профспілки щорічно розглядаються питання стану виконання законодавства про охорону праці в закладах освіти області, результати обласного етапу Всеукраїнського громадського конкурсу з охорони праці, підводяться підсумки проведення Дня (тижня) охорони праці, виконання договірних зобов'язань за розділом “Охорона праці” обласної угоди.

Соціальне партнерство

Співпраця ЗОО ППОНУ, її організаційних ланок, виборних профспілкових органів усіх рівнів з соціальними партнерами (органами державної, виконавчої влади, місцевого самоврядування, депутатами усіх рівнів, адміністраціями ОТГ, відділами та управліннями освіти, адміністраціями закладів освіти) базується на взаємоповазі та порозумінні, законодавчій базі про профспілки, колективно- договірне регулювання соціально- економічних, трудових відносин, соціальний діалог.

В грудні 2016 року обласним комітетом на базі Галузевої угоди між МОН України та ЦК галузевої Профспілки було укладено обласну галузеву угоду з Департаментом освіти і науки Запорізької ОДА: на 2017- 2020 рр.

Цим актом соціального партнерства регулюються загальні засади партнерських відносин, питання спільної діяльності по забезпеченню стабільної роботи закладів і установ освіти, зайнятості, режиму роботи, оплати праці працівників галузі , регулювання трудових відносин, охорони праці та медичного обслуговування, відповідальності сторін за їх виконання. Ними охоплено 100% працюючих.

На засіданнях пленумів обласного комітету Профспілки щопівріччя розглядаються питання стану виконання обласної угоди.

Завчасно, до проведення пленумів обкомом Профспілки, відповідною постійною комісією проводиться громадський моніторинг стану виконання положень обласної галузевої угоди в районах, містах області, ППО ВНЗ. Узагальнена аналітична довідка вноситься на розгляд пленуму обкому Профспілки.

На жаль, фінансово-економічна та політична кризи останнім часом нівелювали деякі позиції спільних зобов'язань, які вже давно стали традиційними і сталими. Це стосується навантаження педпрацівників, своєчасної виплати заробітної плати та оплати відпусток, преміювання, оплати роботи в нічний час, за зміщення тимчасово відсутніх працівників, оплата відряджень на курсову перепідготовку, витрати 20% надбавки, щорічної винагороди.

ЗОО ППОНУ приймала участь в підготовці, обговоренні, укладенні Регіональної угоди між Запорізькими ОДА, облрадою, Федерацією роботодавців, обласною радою профспілок.

Позиції обласної організації Профспілки з питань соціально- економічного становища в галузі знаходять розуміння серед керівництва облдержадміністрації, м. Запоріжжя, міст і районів області, але резервів у цій роботі з обох сторін соціального партнерства залишається ще багато.

Значна кількість начальників управлінь і відділів освіти, директорів закладів освіти, позашкільних закладів, завідуючих ДНЗ нагороджені грамотами обкому, ЦК Профспілки та Запорізької облпрофради за розвиток партнерських відносин.

Стан колективно-договірних відносин, соціального партнерства штатними працівниками та відповідною постійною комісією обкому Профспілки було вивчено в галузі освіти Гуляйпільського, Приморського, Розівського районів.

За рішенням президії обкому Профспілки в 2016 році узагальнено і розміщено на сайті ЗОО ППОНУ досвід колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, соціального партнерства в Енергодарському багатопрофільному ліцеї.

Слід відзначити, що стан соціального партнерства у місті Енергодарі заслуговує на подальше вивчення, узагальнення і наслідування в інших територіях області.

Так, наприклад, за рекомендаціями ЦК та обласного комітету Профспілки президія Енергодарської міської організації, управління освіти Енергодарської міської ради звернулися до міського голови Музики П.О., депутатів ради з клопотанням про підвищення заробітної плати педагогічним працівникам дошкільних та позашкільних закладів з 1 січня 2017 року.

27 січня за участю 31 депутата XII сесія Енергодарської міської ради розглянула питання бюджету міста на 2017 рік і одногосно підтримала пропозицію про підвищення заробітної плати педагогічних працівників дошкільних та позашкільних закладів міста з 1 січня 2017 року і виділила на це додаткових 6 мільйонів гривень. Цьому сприяло і те, що голова міської організації Профспілки М.Д. Чорний є депутатом міської ради.

Небайдужа позиція соціальних партнерів – міської профспілкової організації та управління освіти стала запорукою хорошої справи – підвищення добробуту освітян міста.

Коло соціальних партнерів районних і міських організацій Профспілки значно розширюється в процесі утворення територіальних громад. При цьому виникають як позитивні, так і негативні тенденції розвитку взаємовідносин. Працівниками обкому Профспілки, головами районних, міських організацій проводиться постійний моніторинг та аналіз розвитку цих взаємовідносин, реагування на його результати.

Інформаційна робота. Навчання профактиву

На теперішній час в обласній організації Профспілки продовжено процес інформатизації. Комп'ютерами, інтернетом, електронною поштою, мобільним корпоративним зв'язко'м забезпечені усі районні, міські організації Профспілки, ППО ВНЗ.

Це дало можливість для створення єдиної профспілкової обласної мережі та її вхід у Всеукраїнську профспілкову мережу.

3 грудня 2007 року обкомом Профспілки розпочато випуск інформаційно – методичного збірника. На сьогоднішній день вже видано 61

номер. За допомогою сайту ЗОО ППОНУ тепер з ним оперативно може знайомитись весь профспілковий загаль.

У вересні 2014 року в мережі інтернет розпочав свою роботу офіційний сайт ЗОО ППОНУ за адресою rop.zr.ua, що дозволяє членам Профспілки вільно й оперативно знайомитись з новинами в житті обласної, районних, міських організацій Профспілки, ППО ВНЗ, статутними, нормативними, інструктивними документами, вільно заходити на партнерські сайти ЦК ППОНУ, ФПУ, Міністерства освіти і науки. Значну допомогу профспілковому активу нададуть методичні матеріали, розміщені в розділі “Організаційна робота”. Члени Профспілки знайдуть на сайті довідкову інформацію, юридичні консультації, відповіді на злободенні питання, зможуть поставити свої запитання і отримати на них оперативну кваліфіковану відповідь.

В 2016 році штатними працівниками обкому розроблено і розміщено на сайті ряд методичок і брошур на допомогу профспілковому активу:

- Информационный материал о некоторых изменениях в законодательных актах Украины. Особенности государственного бюджета 2016 года.
- Кадрові питання в роботі виборних і штатних профспілкових працівників районних, міських організацій Профспілки, ППО ВНЗ.
- Децентралізація: освіта у громадах. Дії профспілок.
- Все про відпустки.
- Оновлені зразки колективних договорів.

Вони вже розміщені на сайті і є доступними для всіх членів Профспілки.

З метою формування позитивного іміджу обласної організації галузевої Профспілки, формування корпоративних ознак обкомом Профспілки випускаються вітальні листівки (формат А-4) до свят, які надсилаються в кожному ППО і профгрупу, випускаються корпоративні календарі.

За 2016 рік на сайті ЗОО ППОНУ розміщено 125 статей прес-служби обласної організації Профспілки, кореспондентів районних, міських, первинних профспілкових організацій; 17 фоторепортажів у фотогалереї.

Нагальною проблемою обкому Профспілки та організаційних ланок обласної організації залишається висвітлення питань та проблем профспілкового життя в засобах масової інформації.

Позитивний значний досвід в цьому напрямку діяльності напрацьовано у Василівському, Гуляйпільському, Мелітопольському, Куйбишевському, Пологівському, Запорізькому районах, м. Бердянськ.

За цей період на сайті ЦК Профспілки у розділі “Новини з регіонів” розміщено 7 статей обласної організації Профспілки. Вони є різноплановими, висвітлюють різні напрямки статутної діяльності і загалом створюють цілісну картину діяльності обласної організації у користувачів сайту.

Навчання профспілкових кадрів та активу в ЗОО ППОНУ, її структурних підрозділах проводилось у відповідності до рішень VIII з'їзду галузевої Профспілки, пленумів ЦК та обкому Профспілки.

Нагальні потреби в практичній діяльності профспілкових організацій та їх виборних органів визначили і тематику профспілкового навчання та інформування. Пріоритетними були питання соціально-економічного захисту

членів Профспілки, колективно-договірного регулювання відносин між соціальними партнерами, охорони праці, інформаційно – методичного забезпечення статутної діяльності.

Навчання профспілкових кадрів та активу обласної організації Профспілки проводилось у відповідності з річним планом обкому Профспілки та інструктивно – нормативних вимог до нього.

Представники студентських профспілкових організацій та студентських секторів ПК ППО щорічно приймають участь в семінарах АПОСу (Асоціації правозахисних організаторів студентів: травень 2016 р., м. Київ – навчально-дискусійна студентська профспілкова платформа “Студентські профспілки України: інертна структура чи унікальне об’єднання?”. Участь у цих заходах взяли 15 студентських профлідерів ВНЗ області.

Виїзний семінар для бухгалтерів РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ в жовтні 2015 року проведено спільно з Одеською ОО ППОНУ. Також 17 бухгалтерів взяли участь у семінарі “Податкові зміни в 2016 році”, який проводився в Запорізькій облпрофраді 5 лютого 2016 року.

В травні 2016 року головний бухгалтер ЗОО ППОНУ Піскун О.Я. взяла участь в тематичному семінарі ЦК Профспілки на базі Чернівецької ОО ППОНУ.

Наймасовішою формою навчання на обласному рівні залишаються виїзні семінари курсів Запорізької облпрофради. Ними охоплюється до 80% профспілкового активу галузі, але з боку РО, МО Профспілки до них є ряд нарікань.

За сприяння профкурсів в останні роки обласна організація активізувала навчання профактиву з питань охорони праці. В 2015/2016 н.р. таке навчання на замовлення РО, МО Профспілки пройшли 96 профспілкових представників (голови РО, МО, ППО закладів освіти, голови комісій з ОП, громадські інспектори).

В січні і лютому 2016 року пройшли семінари-презентації в рамках трудової (профспілкової) школи, які провели голова наглядової ради Українського інституту соціального партнерства Ю.О. Буздуган та директор цього інституту О.М. Скоморощенко. В них взяли участь 80 представників РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ. За ініціативи ПК ППО працівників і студентів ЗНТУ такий семінар проведено для їхнього профактиву 12 лютого 2016 року за участю 100 осіб.

Життєво необхідним для подальшого розвитку та оновлення профспілок є створення сучасної системи формування та розвитку кадрового потенціалу. Вона має передбачати організацію та підвищення кваліфікації профспілкових лідерів усіх рівнів та розвиток системи цільової підготовки саме в професійних навчальних закладах. Про це говориться в резолюції національної конференції в рамках реалізації дансько-українського проекту між ФПУ і ЗФ “Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизації в Україні”. Від Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України участь у проекті за поданням президії обласного комітету та рішенням президії Запорізької обласної ради профспілок приймає Марія Черняєва – аспірант ЗНУ, член ПК об’єднаної ППО ЗНУ, президії комітету ЗОО ППОНУ,

Запорізької обласної ради профспілок. Вона приймає активну участь у семінарах та тренінгах молодіжної групи проекту. Сьогодні вона вже є практикуючим профспілковим тренером і провела навчання для студентського профактиву ЗНУ, серію тренінгів для студентських профбюро факультетів ЗНТУ, тренінг в Енергодарській МО Профспілки. В подальших планах нові зустрічі і тренінги.

Семінар для голів районних, міських організацій Профспілки пройшов у жовтні спільно з Вінницькою ОО ППОНУ. Навчаючись і подорожуючи Вінницьким краєм, профспілкові лідери познайомились з його санаторно-лікувальною базою, досвідом оздоровлення спілчан вінницькими колегами. На семінарі розглянуто питання інформаційної політики, трудових відносин, фінансово-господарської діяльності.

З метою підвищення професійних якостей профспілкового активу проведено такі заходи:

- юридичні семінари-консультації для керівників закладів освіти і профактиву Василівського, Гуляйпільського, Запорізького районів;
- надання цільової інформаційно-методичної допомоги з питань статутної діяльності Запорізькій, Михайлівській, Новомиколаївській РО Профспілки, Орджонікідзевській РО Профспілки м. Запоріжжя, ППО студентів ЗДІА, ППО працівників ЗЕТК;
- випуск інформаційно-методичного збірника обкому (4 номери);
- розробка і розміщення на сайті ЗОО ППОНУ довідників для голів ППО, голів профбюро, профгрупоргів ВНЗ;
- розміщення на сайті інформаційно-методичних матеріалів у розділах “Організаційна робота”, “Правовий захист”, “Соціальний захист”, “Питання-відповіді”.

Якість, змістовність, повнота, оперативність інформування, надання методичної допомоги значно виросли у зв’язку із запуском у роботу у вересні 2014 року власного сайту ЗОО ППОНУ.

Тепер, що досить актуально в процесі організації і проведення профспілкового навчання, в електронному вигляді є доступними методичний дайджест “Навчання членів Профспілки та профспілкового активу”, рекомендації “Профспілковий досвід і система його узагальнення” та інші.

Питання профспілкового навчання висвітлені в 9 статтях на сайті ЗОО ППОНУ.

В територіальних осередках обласної організації та ППО ВНЗ протягом 2015/2016 н.р. проведено 97 навчальних заходів, в яких взяли участь 3143 учасника.

З профспілкового бюджету обласної організації на навчання працівників та активу виділено 5% коштів; в районних, міських організаціях, ППО ВНЗ від 3 до 7%.

В 2016 році значно активізувалась інформаційна діяльність, навчання профактиву в ППО, РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ області. Це зумовлено такими факторами як системна робота сайту ЗОО ППОНУ, інших власних сайтів та блогів РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ (Мелітопольська РОП, Мелітопольська МОП, Якимівська РОП, ППО ЗНУ, МДПУ, студентів ЗНТУ).

Головною змістовною лінією більшості обласних семінарів цього періоду було питання соціального діалогу та партнерства як дієвого

інструменту забезпечення трудових прав, соціально – економічних інтересів членів Профспілки, створення сприятливих умов функціонування профспілкових організацій в установах і закладах освіти, ВНЗ.

Стан інформаційної діяльності та організації профспілкового навчання вивчався у Куйбишевській та Шевченківській РОП.

Культурно – масова та спортивно – туристична робота. Оздоровлення членів Профспілки та їх дітей

Останні роки цей напрямок діяльності розвивався в закладах освіти тільки завдяки Профспілці і за її кошти, т. я. фактично роботодавцями (органами управління освітою, ректорами ВНЗ) кошти, які передбачені ст. 44 Закону України “Про професійні спілки...” у розмірі не менше 0,3% від ФОП на культурно – масову, фізкультурно – оздоровчу роботу, не виділялись і не перераховувались, що є порушенням законодавства.

Систематичні перерахування цих коштів проводились в м. Енергодарі, Запорізькому педколеджі, частково у Вільнянському, Василівському, Михайлівському районах, ректоратами ЗДІА, БДПУ, МДПУ.

В 2016 році проведено IV обласну спартакіаду серед працівників ЗНЗ. Її переможцями стали збірні команди Приморського (I місце), Якимівського (II місце), Василівського (III місце) районів. Перед обласним етапом зональні змагання пройшли в м. м. Пологи, Василівці, Бердянську, Мелітополі, Дніпровському районі м. Запоріжжя.

У змаганнях взяли участь 23 збірні команди.

До програми зональних та обласних етапів змагань входили 4 види спорту: міні – футбол, настільний теніс, легка атлетика, шахи. Програми районних, міських змагань були значно ширшими і включали ігрові види спорту (баскетбол, волейбол), декілька видів змагань з легкої атлетики.

Загалом в змаганнях районних, міських, зональних етапів взяли участь 6,5 тисяч працівників загальноосвітніх навчальних закладів.

Фінал обласної спартакіади пройшов у загальноосвітній школі №101 Шевченківського району м. Запоріжжя. Переможці зональних і обласних змагань нагороджені кубками та спільними грамотами Департаменту освіти і науки та комітету обласної організації Профспілки.

Вагомий внесок в підготовку і проведення обласної спартакіади внесли: голова постійної комісії ЗОО ППОНУ з культурно – масової та спортивно – туристичної роботи Остапенко Р.М., члени комісії – Мовчан З.А., Чорний М.Д., голови районних організацій Профспілки – Бабаченко О.Г. (Василівський р-н), Вельчев А.С. (Приморський р-н), Клименко А.І. (Гуляйпільський р-н), Мишакіна Л.М. (Запорізький р-н), Куниця Н.І. (Шевченківський р-н м. Запоріжжя), Пашко А.М. (Дніпровський р-н м. Запоріжжя), голови міських організацій Профспілки – Моненко Н.В. (м. Бердянськ), Маненко Т.В. (м. Мелітополь).

Захід викликав зацікавленість місцевих ЗМІ.

Збірні команди обласної організації в 2016 р. взяли активну участь у турнірах з настільного тенісу та шахів, які проводилися в Пушій Водиці (Київ) за ініціативи ЦК Профспілки.

В більшості районів і міст області галузевою Профспілкою проводяться територіальні освітянські спартакіади та спортивні змагання, універсіади у ВНЗ.

За звітний період багатьма РО, МО Профспілки, ППО ВНЗ активізовано екскурсійно – туристичну роботу.

Значну увагу обласна галузева Профспілка, РО, МО Профспілки, ПК ППО ВНЗ приділяють оздоровленню членів Профспілки та їх дітей.

На організацію і проведення дитячого оздоровлення обласною організацією було використано 4 199 000 грн. Різними формами оздоровлення і відпочинку охоплено 560 студентів, 3 266 членів Профспілки.

Відпочинок членів Профспілки організовувався на базі пансіонату “Пролісок” в м. Трускавець, базах відпочинку м. Бердянська, смт. Кирилівка, гуртожитку №2 БДПУ.

Питання організації та підведення підсумків літнього оздоровлення розглядаються щорічно усіма виборними профспілковими органами. Кращі організатори нагороджуються Почесними грамотами і дипломами ФПУ.

За кращу організацію по оздоровленню дітей ЗОО ППОУ в 2016 році нагороджена Почесним знаком ЦК Профспілки “Турбота про дітей”.

ПОЯСНЕННЯ СКОРОЧЕНЬ ПО ТЕКСТУ:

ППО – первинна профспілкова організація

ПК – профспілковий комітет

ЗОО ППОНУ – Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

ЦК – Центральний комітет

ФПУ – Федерація профспілок України

ВНЗ – вищий навчальний заклад

МОН – Міністерство освіти і науки України

КМУ – Кабінет Міністрів України

ВР – Верховна Рада України

РОП (МОП) – районна (міська) організація Профспілки

ЗМІ – засоби масової інформації

ОДА – обласна державна адміністрація

ФОП – фонд оплати праці

АПОС – Асоціація правозахисних організацій студентів

ОТГ – об'єднана територіальна громада



КОНТАКТНІ ТЕЛЕФОНИ:

- 061-233-22-81 Гринь Надія Іванівна, голова**
- 061-236-08-92 Юдін Юрій Іванович, заступник голови**
- 061-233-05-82 Піскун Ольга Яківна, головний бухгалтер**
- 061-233-34-84 Петрашина Лілія Григорівна, юрисконсульт**
- 061-233-34-84 Баламут Іван Васильович, головний спеціаліст**
- 061-233-43-41 Юрчук Сергій Олексійович, спеціаліст**