

ІНФОРМАЦІЯ

**про стан колективно-договірного регулювання трудових,
соціально-економічних відносин в закладах і установах освіти
Розівського району виконання положень Галузевої та обласної угод в частині
нормування, оплати праці (на виконання постанов президії ЦК ППОНУ від
12.06.2014 р. № П-28-1,
ЗОО ППОНУ від 26.11.2015 р. № П-2-3)**

Згідно річного плану роботи комітету ЗОО ППОНУ на 2016 рік юрисконсультком обкому Профспілки Петрашиною Л.Г. в листопаді 2016 р. вивчено стан колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в закладах і установах освіти Приморського та Розівського районів Запорізької області, виконання положень Галузевої та обласної угод в частині нормування, оплати праці (на виконання постанов президії ЦК ППОНУ від 12.06.2014 р. № П-28-1, ЗОО ППОНУ від 26.11.2015 р. № П-2-3).

В Приморську районну організацію Профспілки працівників освіти та науки України (голова Вельчев А.С.) входять 33 первинні профспілкові організації - (8 закладів дошкільної світи, 23 заклади загальної середньої освіти, один позашкільний навчальний заклад, відділ освіти). З 917 працюючих у закладах освіти членами профспілки є 752 особи (82%).

В Розівську районну організацію Профспілки працівників освіти та науки України (голова Волченко О.М.) входять 10 первинних профспілкових організацій - (2 заклади з дошкільної світи, 6 закладів загальної середньої освіти, КНМУ «Розівський районний методичний кабінет», Будинок дитячої творчості). З 234 працюючих у закладах освіти членами профспілки є 136 осіб (58%).

Вивчення та аналіз відповідних матеріалів в районних організаціях Профспілки засвідчив цілеспрямовану роботу з колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в закладах освіти. Робота з цього питання спланована, носить системний характер.

Районна Угода між радою Приморської районної організації Профспілки та відділом освіти, молоді та спорту Приморської РДА укладена в 2014 році. Колективні договори укладені у всіх закладах освіти. Більшість укладена на 2014-2018 роки. Як в угоду, так і в колективні договори, включені положення Галузевої угоди на 2011-2015 роки.

Районна Угода між радою Розівської районної організації Профспілки та відділом освіти, молоді та спорту Розівської РДА укладена в 2015 році. Колективні договори укладені у всіх закладах освіти. Більшість укладена на 2014-2018 роки. Як в угоду, так і в колективні договори, включені положення Галузевої угоди на 2011-2015 роки.

Крім районних організацій Профспілки, вивчення питання проходило в наступних закладах освіти:

- Приморська ЗОШ I-II ступенів, директор Шавкова Н.М., голова ППО Бочкарева Л.В.;
- Приморська ЗОШ № 2 I-III ступенів, директор Донченко С.Є. голова ППО Дмитренко О.О.;
- ДНЗ «Казка» м. Приморськ, завідувач Кострикiна Л.М., голова ППО Тарасенко В.С.;
- КЗ «Преславська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат», директор Гогунська А.В., голова ППО Дiнков В.А.;
- Комунальний дошкільний навчальний заклад ясла-садок №1 Розівської селищної ради, завідувач Волченко О.М. голова ППО Самойленко В.В.;
- Будинок дитячої творчості Розівського району, директор Шатан Т.М, голова ППО Болотцева І.В.;
- КНМУ «Розівський районний методичний кабінет», завідувач Яловець Т.В., голова ППО Лазаренко М.М.;
- Вишнюватський НВК, директор Нестеренко Є.В., голова ППО Лобода Л.В.;
- Розівська ЗОШ №2 I-III ступенів, директор Сачли Л.О. голова ППО Зуєва Л.О.

Як районні організації Профспілки, так і первинні профспілкові організації, свою роботу по організації громадського контролю за дотриманням трудових, соціально-економічних прав спілчан здійснюють на підставі затверджених планів роботи.

Зазначеній роботі приділяється багато уваги. Про це свідчить, що з 01.01.14 р. по 01.10.16 р.:

- проведено 7 нарад (Приморський район) та 4 наради (Розівський район) з головами ППО щодо розгляду питань стосовно трудових та соціально-економічних прав спілчан,
- 10 (Приморський район) та 2 (Розівський район) засідання президії;
- 12 (Приморський район) та 2 (Розівський район) засідання ради РОП.

Приморська та Розівська районні організації Профспілки за зазначений період не готували методичні рекомендації щодо реалізації та захисту трудових, соціально-економічних прав працівників. Розповсюджували підготовлені обласною організацією Профспілки. Навчання голів ППО здійснювалось систематично (6 за останні три роки у Приморському районі, 3 – в Розівському районі).

У всіх закладах освіти є профспілкові куточки в яких розміщена інформація щодо змін діючого законодавства та коментарі до законодавства про працю.

Документація з проведення вищезазначених заходів є в наявності, відповідає вимогам по веденню діловодства в організаціях Профспілки.

Робота Розівської РОП з даного приводу висвітлювалась на шпальтах районної газети «Розінформ», Приморської РОП на шпальтах районних газет «Приморські відомості», приморський степ».

Контроль за виконанням районних угод здійснюється 2 рази на рік. Підсумки контролю обговорюються на засіданнях ради та на колегіях відділів освіти. Відповідні протоколи є в наявності.

У перелічених закладах освіти робота профспілкових комітетів ППО по контролю за додержанням трудових та соціально-економічних прав працівників ведеться за планами роботи.

Документація із проведення зазначеної роботи знаходиться у належному стані. Кількість трудових книжок, що знаходяться у закладах освіти співпадає з кількістю працюючих у них. Записи вносяться згідно Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників. Зі всіма записами працівники ознайомлені.

Контроль за виконанням колективних договорів здійснюється у визначені колективними договорами строки.

У цілому вимоги діючого законодавства про працю в ЗОШ, КДНЗ, КНМУ, БДТ, НВК виконуються. Так при прийомі на роботу працівників знайомлять з правилами внутрішнього трудового розпорядку, колективним договором, посадовими обов'язками. Накази, які повинні були узгоджувати з профспілковим органом у відповідності до вимог ст. 38 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» та обласної угоди, з ПК узгоджені.

У відвіданих закладах освіти працівникам згідно з умовами колективних договорів здійснюється доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій, за розширення зони обслуговування.

Накази відділів освіти щодо змін умов та оплати праці, преміювання тощо погоджені з головами РОП.

Заробітна плата працівникам освіти району виплачується своєчасно, включаючи заробітну плату за час відпустки, та матеріальну допомогу на оздоровлення педагогічним працівникам. також виплачувалась медичним та бібліотечним працівникам. Іншим працівникам закладів матеріальна допомога на оздоровлення не виплачувалась.

Зміна розміру надбавки за вислугу років педагогічним працівникам здійснюється своєчасно, порушень з даного питання не встановлено.

Щорічна винагорода педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у 2014, 2015 роках виплачувалась в Приморському районі в розмірі 20% посадового окладу, в Розівському - у розмірі 10-100 % посадового окладу (в межах фінансування кожного закладу), в 2016 р. в Приморському районі також виплачена у розмірі 20% посадового окладу. В Розівському районі в жовтні місяці виплачено в розмірі 100% посадового окладу всім педагогічним працівникам, (крім дошкільних закладів).

В Приморському районі надбавка за престижність педагогічної праці виплачувалась у розмірі 2% посадового окладу, а керівникам в розмірі 20% посадового окладу.

В Розівському районі надбавка за престижність педагогічної праці в 2015 році педагогічним працівникам (крім ясла-садків) не виплачувалась. В 2016 році до жовтня місяця не виплачувалась, а з 01.10.2016 всім платиться в розмірі 20% посадового окладу.

У всіх закладах освіти є положення про преміювання та положення про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам.

Доплата за роботу у нічний час виплачується у розмірі 40% тарифної ставки.

На підставі наказів здійснюється доплата за використання у роботі дезінфікуючих засобів у розмірі 10% посадового окладу: помічникам вихователів, прибиральницям службових приміщень, медичним сестрам.

Встановлені порушення вимог чинного законодавства:

- у трудових книжках деяких працівників зазначено, що вони прийняті на роботу за двома посадами (на дві роботи);
- посадові та робочі інструкції не у всіх закладах освіти складено з додержанням вимог Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.04 р. № 336);
- відрахування на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу профспілковим організаціям не здійснює жоден заклад освіти, крім школи-інтернату Приморського району;
- у колективних договорах переліки професій та посад, яким безкоштовно видається спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту складено з порушенням вимог Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості (затв. наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16.04.2009 р. № 62) та Галузевих норм безоплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам установ, підприємств та закладів системи охорони здоров'я (затв. Наказом Міністерства охорони здоров'я СРСР від 29.01.1988 р. № 65)/для медичних працівників.

У порушення вимог статті 26 Закону України «Про загальну середню освіту» в Приморському районну педагогічних працівників на роботу приймає ні начальник відділу освіти, а директори закладів загальної середньої освіти.

Висновок: стан роботи щодо колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в закладах і установах освіти Приморського та Розівського районів виконання положень Галузевої та обласної угод в частині нормування, оплати праці (на виконання постанов президії ЦК ППОНУ від 12.06.2014 р. № П-28-1, ЗОО ППОНУ від 26.11.2015 р. № П-2-3) пропоную вважати задовільним.

Рекомендації радам РОП:

- звернути особливу увагу на зазначені в інформації порушення чинного законодавства, вжити заходи щодо їх ліквідації;
- спрямувати діяльність первинних організацій Профспілки на проведення контролю за неухильним виконанням положень колективних договорів та угод, вимог чинного законодавства про працю.

Юрисконсульт
24.11.2016 р.

Л.Г.Петрашина