

Інформація

про стан роботи організаційних ланок Куйбишевської, Шевченківської у м. Запоріжжі районних організацій Профспілки щодо додержання статутних вимог у частині організаційного та фінансового зміцнення, посилення виконавчої дисципліни, мотиваційних аспектів профспілкового членства на виконання постанови VII пленуму ЦК ППОНУ від 28.11.2013 №Пл-VII-2

Діяльність Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України поширюється на всі територіально-адміністративні одиниці області, як сталі, так і новоутворені – об'єднані територіальні громади.

З метою підготовки питання щодо додержання статутних вимог у частині організаційного та фінансового зміцнення, посилення виконавчої дисципліни, мотиваційних аспектів профспілкового членства на виконання відповідної постанови VII пленуму ЦК ППОНУ від 28.11.2013 №Пл-VII-2 вивчено стан роботи з цього напрямку діяльності в організаційних ланках Куйбишевської та Шевченківської у м. Запоріжжі районних організацій Профспілки.

Показники	Куйбишевська РОП	Шевченківська РОП м. Запоріжжя
Кількість ППО	22	50
Загальна кількість працюючих	638	2959
Із них членів ПС	634 (99,4%)	2671 (90%)
Непрацюючих пенсіонерів	316	211
Всього членів ПС	950	2882
Із них:		
- жінок	753 (79,3%)	2471 (85,7%)
- молоді до 35 років	157 (16,5%)	639 (22%)
Вибули із ПС за період з 2009 по 2016 р.р.	12	72

Відповідно до Закону “Про соціальний діалог в Україні” обидві районні організації є репрезентативними у складі обласної організації Профспілки, легалізовані та зареєстровані як юридичні особи.

Голови РО Профспілки мають окремі кабінети в будівлях відділів освіти, оснащені меблями, засобами зв'язку. Це гарантовано районними угодами.

Головами обох організацій є досвідчені профспілкові працівники, педагоги:

- Антонова З.Ф. – голова Куйбишевської РОП: освіта вища, загальний та педагогічний стаж роботи – 45 років, головою РОП вперше обрана 12.01.1989 року;

- Куниця Н.І. – голова Шевченківської РОП м. Запоріжжя: освіта вища, загальний стаж роботи – 40 років, в галузі освіти – 37 років, вперше обрана головою РОП 25.05.2007 р.

Згідно до вимог Статуту ППОНУ в обох організаціях проведено звітно-виборні збори у всіх ППО та районні конференції. На них обрано передбачені виборні органи. Матеріали звітно-виборних зборів і конференцій оформлені згідно архівних та інструктивних вимог.

Районні організації та їх ППО забезпечені необхідними законодавчими, нормативно-інструктивними документами, методичними матеріалами необхідними для ведення статутної діяльності. Значною допомогою у цьому є сайт ЗОО ППОНУ, але, на жаль, опитування профактиву ППО в останній час показало його недостатнє використання.

Реквізити організацій і їх структурних ланок, бланки, профспілкові квитки, штампи, печатки приведені у відповідність до вимог ст.16 ЗУ “Про профспілки, їх права та гарантії діяльності”.

Положення про районні організації Профспілки та ППО, в основному, відповідають нормативним вимогам. Мають місце посадові інструкції голів та бухгалтерів РОП.

В ППО установ, закладів освіти мають місце заяви про вступ до Профспілки, безготівкове відрахування членських внесків. Всі члени Профспілки мають членські квитки встановленого зразка. Мають місце облікові карти.

В обох організаціях на обліку є непрацюючі пенсіонери – члени Профспілки, які звільнені від сплати профспілкових внесків за рішенням звітно-виборної конференції (ст.85 Статуту).

В ППО ведеться чіткий облік членів Профспілки. Мають місце списки, профспілкові карти, статистичні звіти.

Динаміка членства в Профспілці за останні 5 років є такою:

РОП	Роки	Всього ППО	Кількість членів ПС
Куйбишевська РОП	2011	22	939
	2012	22	953
	2013	22	941
	2014	22	950
	2015	22	930
Шевченківська РОП	2011	50	2826
	2012	50	2807
	2013	50	2879
	2014	50	2882
	2015	52	2929

Загалом ці організації є достатньо стабільними. Шевченківська РОП має сталу тенденцію до зростання. В Куйбишевській РОП головною метою є збереження цілісності організації, членства в ній, на що і спрямовані ефективні дії голови РОП Антонової З.Ф. та голів ППО.

Штатні розписи, кошториси оформлені згідно вимог. Фінансово-господарська діяльність, бухгалтерський облік систематично перевіряються районними та обласною ревізійними комісіями. Грубих порушень фінансової дисципліни не виявлено. Членські внески перераховуються вчасно і в повному обсязі.

В обох РОП та відповідних ППО мають місце щорічні плани роботи. Вони є змістовними, мають чітку структуру. Резервом у цій роботі є планування тематики профспілкових зборів, засідань ПК.

У РОП та ППО згідно вимог ведуться номенклатури справ, протоколювання засідань рад та президій рад РОП. Протоколи засідань ПК ППО та профспілкових зборів потребують певної корекції. Питання колективно-договірного регулювання розглядаються на профспілкових зборах замість зборів трудового колективу і, фактично, є основними протягом року. З метою виправлення ситуації нагальним є проведення практичних занять, тренінгів з питання тематики профспілкових зборів і засідань ПК ППО.

Змістовний, грамотний, сучасний рівень ведення профспілкової документації продемонстрували відвідані ППО ЗНВК “Освіта” (голова Томкович Т.І.), ЦРД “Надія” (голова Колеснікова С.С.), ЗОШ №12 (голова Загорська С.М.) Шевченківського району, ППО Смирновської філії

Олексіївської ЗОШ (голова Тупікова Л.М.), ДНЗ Комиш-Зорянської селищної ради (голова Никитенко Г.А.) Більмацького району.

В протоколах засідань рад РОП та їх президій відслідковується розгляд питань щодо дотримання статутних вимог у частині організаційної, фінансової діяльності, мотиваційних аспектів профспілкового членства. Мають місце протоколи і матеріали вивчення цих питань в діяльності первинок. Головами РОП у цьому напрямку ефективно використовуються атестації закладів освіти під час яких їх задіюють як членів атестаційної комісії. Але в протоколах профспілкових зборів ППО та засідань ПК ППО таких питань недостатньо.

В основному, в усіх відвіданих організаціях документи ведуться у відповідності до вимог профспілкового діловодства, архівних вимог. Шевченківська РОП співпрацює з міським архівом. Остання архівна обробка документації проводилась в 2015 році.

Ведеться робота з заявами, листами, скаргами, пропозиціями членів Профспілки.

Засідання рад, їх президій, ПК ППО, профспілкові збори згідно їх протоколів проводяться з дотриманням статутних вимог щодо періодичності їх проведення.

В практику роботи районних організацій і ППО впроваджено діяльність профільних комісій виборних профспілкових органів з основних напрямків статутної діяльності. Вони мають положення, протоколи, матеріали засідань.

З метою реалізації своїх прав та обов'язків обидві районні організації та ППО ефективно використовують різні форми соціального партнерства та взаємодії з органами державної влади, місцевого самоврядування, органами управління освітою, керівниками закладів і установ освіти.

1 грудня з метою вивчення питання стану організаційної внутріспілкової діяльності на пленум обласного комітету Профспілки первинки закладів освіти Камиш – Зорянської та Смирновської територіальних громад Більмацького (Куйбишевського) району відвідали голова обласної організації Профспілки Н.І. Гринь та заступник Ю.І. Юдін.

Під час вивчення питання в первинках Н.І. Гринь разом з головою Куйбишевської РО Профспілки З.Ф. Антоною зустрілися з начальниками відділів освіти обох ОТГ – Кобець С.М., Сінгур І.М. У Більмаці (Куйбишевому) відбулася зустріч з начальником відділу освіти Більмацької РДА Крутько В.В. Конструктивна розмова відбулася з головами Гнатушенко І.В. (Комиш –

Зорянська ОТГ) та Романюком О.Я. (Смирновська ОТГ). Ці зустрічі засвідчили налагоджене соціальне партнерство керівництва обох ОТГ з районною та первинними профспілковими організаціями закладів освіти, знання та розуміння проблем сільських шкіл і ДНЗ головами громад, спільне прагнення до їх вирішення.

У відділах та закладах освіти ОТГ відмічають значне зростання уваги до їх роботи не тільки з боку керівництва, а й самих громад. Не всі питання вирішено, але цей процес дає поштовх для розвитку, надію на краще майбутнє сільської освіти, активний розвиток громадянської ініціативи і відповідальності за все, що оточує тебе на землі, де ти живеш і за благополуччя якої відповідаєш.

Згідно ст. 12, 41-43 ЗУ “Про профспілки...” та на підставі районних галузевих угод для діяльності профспілкових ланок створені прийнятні умови, надаються приміщення для проведення засідань виборних органів, профспілкових зборів, конференцій. Випадків грубого втручання роботодавців, органів державної влади та місцевого самоврядування в роботу профспілкових організацій не було. Начальник відділу освіти Більмацького (Куйбишевського) району вийшов із Профспілки за власним бажанням, але соціальне партнерство з РОП продовжується.

Скарг на роботу голів, виборних органів цих організацій до вищих за підпорядкуванням органів Профспілки від членів Профспілки, соціальних партнерів не надходило.

Інформаційне забезпечення РОП та ППО, членів Профспілки є достатнім. Щорічно проводиться підписка на профспілкові видання ФПУ. У всіх ППО мають місце профспілкові куточки. Ресурси офіційних сайтів ЗОО ППОНУ, ЦК ППОНУ, ФПУ використовуються недостатньо. Прес-служби обох РОП надсилають статті про свою діяльність на сайт обласної організації Профспілки. Куйбишевська РОП активно співпрацює з громадсько-політичним виданням Куйбишевського району – газетою “Рідний край”. Особливо слід відзначити куточки відвіданих ППО Шевченківської РОП та ППО ДНЗ Комиш-Зорянської селищної ради (голова Никитенко Г.А.).

Значну увагу в РОП приділяють питанням інформування та навчання профспілкового активу у форматі інформаційних нарад, передачі інформації через електронні пошти закладів освіти (корпоративну мережу), проведенню семінарів, консультацій тощо.

Однією із ефективних форм презентації діяльності ППО, результативності інформування та навчання з цих питань є конкурс на кращу

ППО, обласний етап якого проводиться з 2004 року. Куйбишевська РОП приймала участь в ньому в 2004 та 2007 р.р., Шевченківська РОП в 2014 та 2016 роках.

Заохочення профспілкового активу проводиться в різних формах. Нагородження грамотами обкому Профспілки на достатньому рівні проводиться радою Шевченківської РОП, радою Куйбишевської РОП рідко. Проте в Куйбишевській РОП проводиться нагородження власними грамотами районної організації Профспілки. Щорічно проводиться преміювання профактиву в межах кошторису РОП. В Шевченківській РОП голови ППО додатково преміюються з фонду оплати праці територіального відділу освіти.

0,3 % ФОП за ст. 44 ЗУ “Про профспілки...” на культурно-масову, спортивно-оздоровчу роботу відраховуються ППО тільки в інтернатах Шевченківського району, які фінансуються Запорізькою обласною радою.

Активізації підлягає робота з профспілковим резервом.

Висновок: стан роботи організаційних ланок Куйбишевської, Шевченківської у м. Запоріжжі районних організацій Профспілки щодо додержання статутних вимог у частині організаційного та фінансового зміцнення, посилення виконавчої дисципліни, мотиваційних аспектів профспілкового членства пропонуємо вважати задовільним.

Заступник голови
Юдін Ю.І.