



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

18.07.2016 № 430/10/137-16

На № _____ від _____

**Запорізька обласна організація
Профспілки працівників освіти і
науки України**

майдан Профспілок, буд. 5, офіс 455
м. Запоріжжя, 69044

Департамент стратегічного планування та аналізу разом з Департаментом заробітної плати та умов праці, Департаментом пенсійного забезпечення та Департаментом державної соціальної допомоги Міністерства соціальної політики на виконання доручень Секретаріату Кабінету Міністрів України від 05.07.2016 № 41-КО-016862/08, № 41-КО-016863/08, № 41-КО-017015/08 в межах компетенції розглянув заяви членів профспілки працівників освіти і науки України, а саме: ДНЗ № 172, загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 52 та спеціалізованої школи з поглибленим вивченням іноземної мови № 7 м. Запоріжжя у зв'язку з підвищенням цін на природний газ для населення, що надійшли до Кабінету Міністрів України, та повідомляє.

Відповідно до Закону України „Про прожитковий мінімум” розмір прожиткового мінімуму щорічно затверджується у Законі України про державний бюджет на відповідний рік. Реалізація цієї норми забезпечує врахування величини прожиткового мінімуму у розрахунках відповідних показників та обсягів витрат Державного бюджету України.

При підготовці проекту Державного бюджету України Мінсоцполітики надає Мінфіну, як головному розробнику відповідного законопроекту, пропозиції щодо встановлення прожиткового мінімуму, визначені з урахуванням прогнозованого рівня інфляції на базі фактичного розміру прожиткового мінімуму, який наразі щомісячно розраховується Мінсоцполітики з урахуванням фактичних цін та тарифів та оприлюднюється на офіційному веб-сайті міністерства (www.mlsp.gov.ua).

Остаточне рішення щодо затвердження розміру прожиткового мінімуму приймається виходячи з вимог бюджетного законодавства. Зокрема, оскільки Бюджетним кодексом України одним із принципів бюджетної системи України є принцип збалансованості, виходячи з якого повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період, при встановленні розміру прожиткового мінімуму враховуються можливості Державного бюджету України щодо фінансового забезпечення державних соціальних гарантій (мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії, розміру державної допомоги та інших соціальних виплат), які визначаються на його основі.

Встановлення розміру прожиткового мінімуму без урахування фінансово-економічної ситуації в країні призведе до неможливості забезпечити своєчасним фінансуванням у повному обсязі видатків на пенсії та інші соціальні виплати.

Підвищенню рівня соціального захисту сьогодні перешкоджає комплекс проблем, пов'язаних з економічними та політичними умовами і воєнними подіями в країні. Тому зараз немає можливості забезпечити суттєве підвищення державних соціальних стандартів та гарантій.

Законом України „Про Державний бюджет України на 2016 рік” від 25.12.2015 № 928-VIII передбачене поетапне підвищення розмірів прожиткового мінімуму з травня та грудня 2016 року. З урахуванням змін, внесених до держбюджету Законом України від 19.05.2016 № 1384-VIII, загальне зростання розмірів прожиткового мінімуму до кінця року (грудень 2016 року до грудня 2015 року) складе 16,1 %, замість запланованого раніше на рівні 12,5 %.

Відповідно до зростання прожиткового мінімуму збільшуються розміри державних соціальних гарантій, в тому числі, мінімальна заробітна плата та мінімальна пенсія.

Щодо перегляду наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг, що застосовуються для визначення прожиткового мінімуму, повідомляємо, що на базі оновлених наборів, схвалених експертною комісією за результатами науково-громадської експертизи, проведеної у листопаді 2015 року, Мінекономрозвитку підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для основних соціальних і демографічних груп населення”, який Мінсоцполітики було погоджено.

Після затвердження наборів, у зв'язку із включенням до них нових товарів, передбачається внести відповідні зміни до Методики визначення прожиткового мінімуму та моніторингу цін, що здійснюється Держстатом. Оновлені набори будуть підставою для розрахунку прожиткового мінімуму після внесення зазначених змін.

При цьому, слід зазначити, що в умовах обмеженості коштів бюджету перегляд та осучаснення наборів не розв'яжуть проблему фінансового забезпечення державних соціальних стандартів і гарантій. Подальше зростання рівня державних соціальних стандартів та гарантій залежатиме від динаміки економічного розвитку та фінансових можливостей держави.

Разом з тим, зазначаємо, що з метою приведення поняття мінімальної заробітної плати до європейської практики та міжнародних норм і забезпечення підвищення мінімальної заробітної плати більш швидкими темпами та її встановлення на рівні 50 % середньої зарплати, Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімальних розмірів оплати праці”.

Крім того, підвищення рівня оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери здійснюється на єдиних засадах шляхом підвищення на законодавчому рівні посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки (далі - ЄТС), на базі якого визначаються посадові оклади працівників за іншими тарифними розрядами ЄТС.

Мінсоцполітики підтримує необхідність підвищення розміру посадового окладу (ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС до законодавчо гарантованого розміру мінімальної заробітної плати.

Разом з тим, оскільки таке підвищення безпосередньо залежить від фінансових можливостей бюджету, воно має відбуватись з урахуванням фінансово-економічної ситуації в країні та реальних можливостей бюджетів усіх рівнів на забезпечення оплати праці працівників з урахуванням обов'язкових виплат.

З грудня 2013 року до грудня 2015 року грошовий розрив між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I тарифного розряду ЄТС і мінімальною заробітною платою складав 366 гривень.

За рішенням Уряду з 01.12.2015 розмір посадового окладу (ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС було підвищено з 1012 до 1113 грн (на 10 %), що дозволило скоротити грошовий розрив між посадовим окладом працівника I тарифного розряду ЄТС і мінімальною заробітною платою з 366 до 265 гривень (на 101 грн).

У зв'язку з підвищенням з 01.05.2016, відповідно до Закону України „Про Державний бюджет України на 2016 рік”, розміру мінімальної заробітної плати з 1378 грн до 1450 грн, Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 06.04.2016 № 288 „Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України”, згідно з якою розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника

I тарифного розряду ЄТС з 01.05.2016 збільшено з 1113 грн до 1185 грн (підвищення на 6,5 %) із збереженням діючого грошового розриву з мінімальною заробітною платою.

Питання щодо подальшого підвищення посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС та поступового зменшення грошового розриву з мінімальною заробітною платою з метою зрівняння цих показників буде розглядатись Урядом разом із зростанням на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати та з урахуванням фінансових можливостей бюджетів усіх рівнів.

Стосовно пенсійного забезпечення повідомляємо, що головним завданням в цьому напрямі є забезпечення своєчасного нарахування та виплати пенсій.

Діючий на сьогодні механізм нарахування пенсій за Законом України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” передбачає, що розмір пенсії кожного пенсіонера визначається індивідуально в залежності від набутого ним страхового стажу та отриманого заробітку, з якого сплачувалися страхові внески.

Відповідно до частини першої статті 28 цього Закону мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом. Це дає можливість автоматично збільшувати розміри пенсійних виплат у зв’язку зі зміною прожиткового мінімуму.

Крім того, з метою розв’язання проблеми диспропорцій у розмірах пенсій між особами, які вийшли на пенсію в різні роки, на виконання підпункту 4 пункту 3 розділу IV Плану пріоритетних дій Уряду на 2016 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.05.2016 № 418-р, у 2016 році буде опрацьоване питання щодо відновлення диференціації розмірів пенсій залежно від заробітку шляхом поетапного осучаснення пенсій.

Головним механізмом забезпечення соціального захисту населення в умовах підвищення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги є програма житлових субсидій, яка гарантує малозабезпеченим громадянам стабільність витрат на оплату цих послуг незалежно від зміни їх вартості.

Через програму житлових субсидій держава компенсує сім’ям витрати на оплату житлово-комунальних послуг в межах соціальної норми житла та соціальних нормативів користування житлово-комунальними послугами, що перевищують визначений обсяг обов’язкового відсотка платежу.

З 01.10.2014 обов’язкова частка плати за житлово-комунальні послуги при призначенні субсидії визначається для кожної сім’ї залежно від розміру середньомісячного сукупного доходу в розрахунку на одну особу.

Постановами Кабінету Міністрів України від 28.02.2015 № 106 „Про удосконалення порядку надання житлових субсидій”, від 26.06.2015 № 475 „Про спрощення порядку призначення та надання населенню житлових субсидій” та від 23.09.2015 № 752 „Про внесення змін до Положення про порядок призначення та надання населенню субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання крапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива” суттєво спрощено порядок призначення житлових субсидій.

Зокрема, житлова субсидія призначається на підставі лише двох документів – заяви і декларації (скасовано необхідність подання довідок про доходи). Субсидія призначається на підставі отриманої інформації про доходи від Державної фіскальної служби та Пенсійного фонду України.

З питання призначення житлової субсидії необхідно звертатися до управління праці та соціального захисту населення за місцем реєстрації.

Просимо поінформувати членів профспілки вищезазначених трудових колективів про результати розгляду заяв

**Заступник директора Департаменту
стратегічного планування та аналізу –
начальник відділу**



Н. Підлужна