

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОСТІЙНА КОМІСІЯ КОМІТЕТУ ЗОО ППОНУ З ПИТАНЬ
КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ,
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН

Досвід роботи

***з питань колективно-договірного регулювання
трудових, соціально-економічних відносин,
соціального партнерства в Енергодарському
багатопрофільному ліцеї Енергодарської
міської ради***

лютий 2016 року

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА ДОСВІДУ



Тема досвіду: *Колективно-договірне регулювання трудових, соціально-економічних відносин, соціального партнерства.*

Адреса досвіду: *Енергодарський багатoproфільний ліцей Енергодарської міської ради Запорізької області.*

Директор: *Мятович*

Ірина Володимирівна

Голова ППО: *Григор'єв*

Артем Сергійович

Рекомендовано до вивчення та узагальнення:

Постанова №П-5-6 президії комітету ЗОО ППОНУ від 16.02.2016 р.

АНОТАЦІЯ

на досвід роботи Енергодарського багатопрофільного ліцею Енергодарської міської ради

На виконання постанови президії комітету ЗОО ППОНУ від 16 лютого 2016 року №П-5-6, з метою підготовки матеріалів на обласний міжгалузевий етап Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір 2015 року та узагальнення досвіду роботи з питань колективно-договірного регулювання, соціального партнерства в Енергодарському багатопрофільному ліцеї заступником голови ЗОО ППОНУ Юдіним Ю.І., головним спеціалістом Баламутом І.В., юрисконсультом Петрашиною Л.Г., постійною комісією комітету з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин за участю голови Енергодарської міської організації Профспілки Чорного М.Д. протягом грудня-лютого вивчено систему роботи адміністрації та профспілкового комітету ППО ліцею з цього напрямку діяльності.

Результати роботи групи та матеріали на конкурс розглянуті на засіданні президії обкому Профспілки 16.02.2016 року. За її рішенням конкурсні матеріали надано до Запорізької обласної ради профспілок на обласний етап Всеукраїнського конкурсу.

Досвід має колективний характер. В цьому процесі беруть участь 2 сторони соціального партнерства, тому він є і управлінським і громадянським (профспілковим). Цей досвід є кращим, позитивним, перспективним, носить вагомий мотиваційний характер.

Форми і методи роботи соціального партнерства адміністрації ліцею, профспілкового комітету, широке залучення до цієї роботи трудового колективу, членів Профспілки гармонійно співпадають з тенденціями сучасного громадського розвитку, профспілкового руху, програм державного та регіонального розвитку, соціальним запитом працівників галузі, членів Профспілки, їх соціально-економічними правами та інтересами.

Актуальність досвіду полягає в його демократичності та затребуваності, зацікавленості в ньому працюючих членів Профспілки, соціальних партнерів, ефективності впливу на освітній процес, вмотивованості працівників – членів Профспілки.

Оптимальність фізичних, матеріальних, моральних затрат для досягнення стабільного позитивного результату в мінливих політичних, соціально-економічних умовах обумовлена їх раціональним розподілом між адміністрацією, профспілковим комітетом ліцею, радою МО Профспілки та міським управлінням освіти, співпрацею з депутатським корпусом міськради.

Цей досвід перевірений часом і на сьогоднішній день є достатньо сталим. Його слабким місцем є фінансова складова, тобто він є повністю залежним від рівня фінансування галузі у місті.

Досвід характеризується високими позитивними результатами, соціально-економічними показниками, мотиваційними факторами; має широкий потенціал для наслідування в практиці роботи районних, міських організацій галузевої Профспілки, їх первинок. Його зміст відповідає основним цілям і завданням освітянського профспілкового руху.

За класифікацією цей досвід є планомірним, цілеспрямованим, репрезентативним, комплексним, довгостроковим і поєднує ознаки репродуктивності, творчого підходу, ефективності впливу на працівників – членів Профспілки, що і визначає його результативність. Він носить територіальний характер: розповсюджений в системі галузі освіти та міської організації галузевої Профспілки м. Енергодара.

Додатки, що складаються з колективного договору, акту контролю виконання його положень, інформаційних карт, довідки-презентації, фінансово-економічних показників, фотоматеріалів, доповнюють основний зміст і унаочнюють його результативність.

Досвід роботи Енергодарського багатопрофільного ліцею з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, соціального партнерства є перспективним, заслуговує на уважне

*вивчення профспілковим активом, особливо районних і міських організацій
Профспілки, раціональне наслідування.*

*Заступник голови ЗОО ППОНУ
Юдін Ю.І., юрисконсульт
ЗОО ППОНУ Петрашина Л.Г.,
голова Енергодарської МО
Профспілки Чорний М.Д.*

*м. Запоріжжя
лютий 2016 р.*

ОПИС

досвіду роботи Енергодарського багатoproфiльного лiцею Енергодарської мiської ради з питань колективно-договiрного регулювання трудових, соцiально-економiчних вiдносин, соцiального партнерства

Полiтична, соцiально-економiчна ситуацiя в країні значно вплинула на фiнансування бюджетних галузей, рiвень оплати працi i навiть повноту i своєчаснiсть виплат заробiтної плати, надбавок i доплат у тому числi i в галузi освiти. Єдиним рeгiоном облacтi, де виконуються майже усi нормативнi акти, гарантiї стосовно фiнансування галузi, оплати працi та iншi залишилось м. Енергодар, де спiльна наполеглива позицiя управлiння освiти (начальник – Плахотна Т.О.), мiської органiзацiї галузевої Профспiлки (голова – Чорний М.Д.), директорського та депутатського корпусiв при самодостатностi мiського бюджету гарантують належне фiнансове забезпечення мiської галузевої угоди та колективних договорiв установ i закладiв освiти мiста. Це фiнансування проводиться пропорцiйно кiлькостi працюючих, учнiв та вихованцiв, з урахуванням iнших потреб i нормативiв, статусу закладiв.

В закладах освiти мiста вчасно i в повному обсязi виплачується заробiтна плата, заміни, надбавки, iндексацiя, iншi виплати.

Результативнiсть i систему цiєї роботи розглянемо на прикладi одного iз закладiв м. Енергодара, закладi нового типу – Енергодарському багатoproфiльному лiцею.

Досвiд має колективний характер. Його соцiальна спрямованiсть полягає у системнiй ефективнiй взаємодiї соцiальних партнерiв – адмiнiстрацiї лiцею та первинної профспiлкової органiзацiї.

В описi роботи розкрито форми i методи взаємодiї соцiальних партнерiв, iх спiвпрацi з мiським управлiнням освiти та мiською органiзацiєю галузевої Профспiлки. Досвiд є притаманним всiм закладам м. Енергодара. Його особливiсть полягає в системному належному фiнансуванні галузi мiста, ефективнiй спiльнiй позицiї мiського управлiння та ради мiської органiзацiї галузевої Профспiлки.

В достатньо заможному місті Енергодарі так теж було не завжди. Наприкінці 90-х років і на початку ХХ ст. освітянам міста приходилось виборювати свої права, доказувати, наполегливо вимагати достатнього фінансування і це дало свій результат.

Енергодарський багатoproфільний ліцей Енергодарської міської ради розпочав свою роботу в 1992 році у складі Енергодарського технічного коледжу. Одним із засновників ліцею був засновник м. Енергодара Хенох Рем Германович.

В 2003 році ліцей вийшов із складу коледжу і став самостійним закладом. Сьогодні це комунальний навчальний заклад II-III ступенів (5-11 класи) з поглибленим вивченням іноземних мов, математики, економіки, інформатики.

В закладі навчається 363 ліцейста. Функціонування та життєдіяльність закладу забезпечують 34 працівника. Всі вони є членами галузевої Профспілки. Первинна профспілкова організація входить до складу Енергодарської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України.

В ході вивчення досвіду під час перебування в м. Енергодарі заклад відвідала комісія у складі заступника голови ЗОО ППОНУ Юдіна Ю.І., головного спеціаліста Баламута І.В., голови Енергодарської МО Профспілки Чорного М.Д. Члени комісії познайомились з матеріально-технічною базою ліцею, документацією з відповідних питань, провели зустрічі з директором та головою ППО ліцею, членами трудового колективу.

Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом укладено на 2012-2015 роки з урахуванням положень Галузевої угоди на 2011-2015 р.р., обласної та міської галузевих угод на 2013-2015 р.р. Він зареєстрований 30 січня 2012 року (реєстраційний №02/10) Управлінням праці та соціального захисту населення Енергодарської міської ради без зауважень. Договір складається з 9 розділів, 147 статей та 10 додатків, які в повному обсязі регулюють трудові, соціально-економічні відносини в трудовому колективі цього освітнього закладу.

Колективний договір закладу згідно Закону України “Про колективні договори” укладено між адміністрацією (представником роботодавця-міського управління освіти) і профспілковим комітетом(представником найманих працівників-трудоного колективу-членів Профспілки). Його зміст і структура відповідають вимогам Галузевої угоди на 2011-2015 роки між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України. Цим договором на засадах соціального партнерства регламентуються питання трудових відносин, оплати праці, режимів роботи і відпочинку, відпусток, охорони праці, соціально-трудоі гарантії і компенсації, гарантії діяльності профспілкової організації, адміністративно-громадський контроль за станом виконання.

Важливою складовою договору є додатки. Положення про надання щорічної грошової винагороди за сумлінну працю педпрацівникам та про преміювання працівників чітко співвідносять особистий внесок з відсотковим розміром виплат, що є стимулюючим фактором в діяльності працівників. Додатки №№3-5, 7-9 регулюють важливі питання охорони праці, безпеки життєдіяльності.

Процес укладання нових і аналізу виконання діючих колективних договорів є прерогативою загальних зборів трудового колективу ліцею. Ініціатором колективно-договірного процесу, як правило, є профспілковий комітет. Адміністрацією та ПК створюється спільна комісія по розробці проекту нового колдоговору з урахуванням положень Галузевої, обласної та міської галузевих угод, рекомендацій, побажань членів трудового колективу. Ці питання щорічно розглядаються на зборах у грудні. Спільною комісією представників адміністрації та профспілкового комітету в кінці кожного року проводиться аналіз стану виконання договору. За результатами цієї роботи та засідання комісії складається спільний акт. Проекти нових колективних договорів та додатки до них обговорюються і приймаються також на зборах трудового колективу.

Примірники колективного договору є в адміністрації та ПК ППО. Це дозволяє працівникам вільно знайомитися з його положеннями.

Основою колективно-договірного процесу та самого договору, звичайно ж, є трудові та соціально-економічні питання, оплата праці.

Заробітна плата в галузі освіти є уніфікованою і регламентується Єдиною тарифною сіткою (ЄТС). Розмір установлені Кабінетом Міністрів України місячної тарифної ставки (окладу) є досить невисоким (І розряд – 1378 грн. з 1.12.2015 р.) і не забезпечує навіть нагальних потреб працівника. Переважна більшість працівників ліцею виконують роботу більше однієї ставки, мають педагогічні звання і завдяки цьому та різним видам доплат і надбавок розмір середньомісячної зарплати штатних працівників становив в 2014 р. – 4791 грн, в 2015 р. - 5005 грн, У 100% працівників ліцею заробітна плата перевищує величину прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а у 87% навіть подвійну величину прожиткового мінімуму.

Заробітна плата за період відпустки виплачується вчасно, в повному обсязі. В цей же час виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу.

Згідно ст. 57 Закону України “Про освіту” педагогічним працівникам ліцею виплачується щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків у середньому в розмірі 50% місячного посадового окладу з урахуванням Положення про її надання, яке є додатком до колективного договору.

Педагогічним працівникам у повному обсязі виплачується щомісячна надбавка у розмірі до 20% посадового окладу за престижність педагогічної праці та 50% надбавка бібліотекарям.

Постійно і в необхідному обсязі усім працівникам виплачується індексація доходів.

Сума коштів, наданих за нормами колективного договору на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їх сімей в 2014 р. становила 1262 грн. на одного працюючого, в 2015 р. – 1305 грн.

До додаткових соціальних пільг для працівників закладу за колективним договором слід віднести і літнє оздоровлення працівників закладу за рахунок профспілкових коштів: 2014 р. – 8 чол. (24% колективу), 2015 р. – 10 чол. (29%) та оздоровлення дітей членів Профспілки: 2014 р. – 5 чол., 2015 р. – 7 чол. (100% бажаних).

Путівки централізовано закупляються за рішенням ради міської організації Профспілки та попередніми заявками від ППО. В останні роки це були путівки на відпочинок на базу “Еллада” в смт. Кирилівка та на Арабатську стрілку в Херсонській області.

Значне місце в колективному договорі і в діяльності закладу посідають питання охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу. В 2014 р. на ці заходи спрямовано кошти у розмірі 98 755 грн. (6%), в 2015 р. – 122 000 грн. (4%). Це як бюджетні кошти, так і кошти благодійного фонду закладу.

Запорукою успіху любого закладу, а тим паче закладу нового типу є високий творчий, та професійний рівень педагогічних працівників. Професійна підготовка та підвищення кваліфікації кадрів також оговорена колективним договором і підкріплена фінансовою складовою. В 2014 р. підвищенням кваліфікації охоплено 8 працівників, в 2015 р. – 10. На ці заходи в 2014 р. витрачено 15 610 грн., в 2015 р. – 22 160 грн.

Значна частина успіхів колективу ліцею полягає в принципах демократизму управління та участі профспілкових представників у роботі колегіальних органів управління ліцеєм з метою виконання своєї основної функції – захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників:

- Рада ліцею – 2 профспілкових представника;
- Педагогічна рада – 4 представника;
- Атестаційна комісія – 2 представника;
- Комісія з питань контролю виконання положень колективного договору – 2 представника.

Додатковим мотиваційним фактором членства в Профспілці є відрахування роботодавцем згідно ст. 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та ст. 250 КЗпП України коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. Причому ці кошти відраховуються у розмірі 0,5% фонду оплати праці: 2014 р. – 6 145 грн., 2015 р. – 11 970 грн. (352 грн. на одного працюючого). Це єдиний випадок в галузі області цієї виплати в такому обсязі.

Значне психологічне та фізичне навантаження, висока відповідальність педагогічних працівників потребують відпочинку, організації їх дозвілля, вшанування ювілярів, відзначення ювілеїв, свят, проведення різних конкурсів, дієвої турботи про оздоровлення. Тому профком спільно з адміністрацією ліцею систематично організовують туристичні походи на природу, цікаві дозвілля до Дня працівників освіти, 8 Березня та новорічних свят. Завжди відзначаються ювілеї колег. Працівники ліцею приймають участь у міській Спартакіаді працівників освіти з волейболу, настільного тенісу, міському турзльоті.

За рахунок цих коштів організовується літній відпочинок працівників, їх дітей, підписка на профспілкову пресу.

Основними показниками сприятливого педагогічного клімату є захищеність особистості кожного в колективі, емоційне багатство життя колективу, радість творчості його членів, взаємна відповідальність та доброзичливість, дисциплінованість, повага, зацікавленість колективу у турботах кожного з його членів; такт, ввічливість, чуйність у взаєминах, наявність традицій. Позитивний педагогічний клімат нормалізує напружену обстановку, робить працю викладача привабливою та значущою. Ліцей має свої традиції, яких постійно дотримується: відзначення Дня працівників освіти, Новорічні та Різдв'яні свята, “Пушкінський бал” для учнів та працівників закладу, 8 Березня, Свято першого дзвоника, Свято останнього дзвоника тощо.

Не забувають в ліцеї і про вчителів, які зараз на заслуженому відпочинку. Вони завжди бажані гості в колективі. Всіх непрацюючих

вчителів-пенсіонерів вітають зі святами, залучають до культурно-масової та виховної роботи в закладі.

Висновок: адміністрація і профспілковий комітет закладу є системними, надійними соціальними партнерами, які на достойному, законодавчо обґрунтованому рівні організовують процес колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в трудовому колективі, адміністративно-громадський контроль за станом дотримання взятих за колективним договором зобов'язань, що є запорукою високоефективної творчої діяльності педагогічного складу та працівників ліцею, осмисленого та вмотивованого членства в освітянській Профспілці.

Досвід роботи Енергодарської МО Профспілки та Енергодарського багатопрофільного ліцею з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, соціального партнерства є такими, що заслуговує на вивчення та наслідування.

*Заступник голови ЗОО ППОНУ
Юдін Ю.І., постійна комісія
комітету ЗОО ППОНУ
з питань колективно-
договірного регулювання трудових,
соціально-економічних відносин*

*м. Запоріжжя
лютий 2016 р.*

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КОМІТЕТ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

16.02.2016

м. Запоріжжя

№ П-5-6

Про участь в обласному етапі Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір 2015 року

Заслухавши пропозиції постійної комісії з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин обласного комітету Профспілки, заступника голови обласної організації Профспілки Юдіна Ю.І., подання Енергодарської міської організації Профспілки та розглянувши конкурсні матеріали Енергодарського багатoproфільного ліцею Енергодарської міської ради, президія обласного комітету Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

- 1.Пропозиції та подання взяти до відома.
- 2.Направити до Запорізької обласної ради профспілок матеріали Енергодарського багатoproфільного ліцею Енергодарської міської ради для участі в обласному міжгалузевому етапі Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір 2015 року.
- 3.Постійній комісії обласного комітету з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин (голова Гринь Н.І.) узагальнити досвід роботи з цього напрямку діяльності в Енергодарському багатoproфільному ліцеї. Узагальнений досвід роботи розмістити на сайті обласної організації Профспілки.
- 4.Контроль за виконанням постанови покласти на заступника голови Юдіна Ю.І. та профільну постійну комісію комітету обласної організації Профспілки.

Голова
обкому Профспілки

Н.І. Гринь



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ ЕНЕРГОДАРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛІЦЕЙ

МАТЕРІАЛИ
НА ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНКУРС
НА КРАЩИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
2015 РОКУ



лютий 2016 р.

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА



Енергодарський
багатопрофільний ліцей
Енергодарської міської ради
Заснований в 2002 році

Адреса: 71502, Запорізька область
м. Енергодар, вул. Лісова, 21
тел.: 0-6139-4-01-07

E-mail: licey2@ukrpost.ua

Website: enlicey.org.ua

Загальна кількість працюючих в закладі – 34
Загальна кількість членів Профспілки – 34
Загальна кількість учнів – 363



ЗАЯВКА
на участь у Всеукраїнському конкурсі на кращий колективний договір
за 2015 рік

Енергодарський багатопрофільний ліцей Енергодарської міської ради Запорізької області заявляє про свою участь у конкурсі.

Директор Енергодарського багатопрофільного ліцею Енергодарської міської ради Запорізької області МЯТОВИЧ ІРИНА ВОЛОДИМИРІВНА

Голова первинної профспілкової організації: ГРИГОР'ЄВ АРТЕМ СЕРГІЙОВИЧ

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації Енергодарського багатопрофільного ліцею Енергодарської міської ради Запорізької області
Поштова адреса: 71500 Запорізька обл., м. Енергодар, вул. Лісова 21
Телефон: (06139)4-01-07, e-mail: licey2@ukrpost.ua, Website: enlicey.org.ua

З порядком проведення конкурсу ознайомлені та погоджуємося. Підтверджуємо, що за звітний період і за станом на 31 грудня 2015 р.:

1. Заклад не мав заборгованості з виплати заробітної плати, з платежів до фондів соціального страхування, з перерахування профспілкових внесків і відрахувань на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу, з податків та зборів перед бюджетами всіх рівнів.
2. В закладі соціальні гарантії за колективним договором є вищими від рівня, встановленого Генеральною та галузевою угодами. Виконання норм і зобов'язань за колективним договором підтверджено актом про їх виконання.
3. В закладі не було нещасних випадків зі смертельним наслідком або групових нещасних випадків на виробництві з вини підприємства. Не було випадків приховування від розслідування та обліку нещасних випадків.
4. Заклад не перебуває в процесі ліквідації або банкрутства. Повноту та достовірність даних, зазначених у цій заявці та додатках до неї, гарантуємо.

Додатки:

1. Інформаційні карти – 3.

Акт про виконання норм і положень колективного договору в 2015 році.

Довідка презентація.

Фотоматеріали.

2. Копії колективного договору (текстова та електронна версії), протоколів підведення підсумків виконання колективного договору, акт про виконання норм і положень колективного договору за звітний рік.

3. Статистична звітність (форма 1-ПВ річна) за звітний і попередній роки.

Директор
Енергодарського
БПЛ

(І.В. Мятович)

Голова ППО
Енергодарського
БПЛ

(А.С. Григор'єв)

_____ 2016 р.

Голова
Запорізької обласної
організації Профспілки
працівників
освіти і науки України

Н.І. Гринь

Показники

для підведення підсумків обласного етапу Всеукраїнського конкурсу на кращий
колективний договір за 2015 рік

Енергодарський багатопрофільний ліцей Енергодарської міської ради
Запорізької області

Назва показників	Одиниця виміру	Звітний 2015 рік	Попередній 2014 рік
ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ			
1. ЗАЙНЯТИСТЬ			
1. Середньооблікова кількість штатних працівників	осіб	34	34
2. Коефіцієнт використання робочого часу		1	1
3. Сума коштів, витрачених на професійну підготовку та перепідготовку працівників		22160	15610
на 1 працюючого	грн.	2216	1951
у відсотках до фонду оплати праці	%	0,93%	0,76%
4. Кількість штатних працівників, що пройшли підвищення кваліфікації і перепідготовку		10	8
Усього, з них:	осіб		
робітники, службовці, педагогічні працівники	осіб	10	8
2. ОПЛАТА ПРАЦІ			
2.1. Розмір установленої місячної тарифної ставки(окладу) робітника (працівника) I розряду		01-08- (852/1218); 09-11 - (1012/1378); 12- (1113/1378)	852/1218
галузевої угоди	грн.		
колективному договорі	грн.		
2.2. Частка витрат на оплату праці в операційних витратах з реалізованої продукції	%	-	-
2.3. Розмір середньомісячної заробітної плати штатних працівників	грн.	5605	4791
2.4. Частка працівників із заробітною платою, що перевищує:			
Величину прожиткового мінімуму для працездатної особи	%	100%	100%
Подвійну величину прожиткового мінімуму для працездатної особи	%	87%	87%
3. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я			
3.1. Цільові витрати на Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці		122000	98755
на 1 працюючого	грн.	2310	1870
у відсотках до обсягу реалізованої продукції*	%	-	-
у відсотках до фонду оплати праці (для підприємств, установ та організацій, що утримуються за рахунок бюджету)	%	4%	6%
3.2. Чисельність працівників, зайнятих на робочих місцях, що за результатами атестації не відповідають	осіб	0	0

санітарно - гігієнічним нормам			
3.3. Кількість потерпілих на 1000 працюючих (Кч)	осіб	0	0
3.4. Рівень захворюваності на 100 працюючих	осіб	3	3
3.5. Середня кількість робочих днів непрацездатності у розрахунку на один нещасний випадок(Кт)		0	0
4. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ			
4.1. Сума коштів, витрачених за нормами колдоговору на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їхніх сімей (на одного працюючого)	грн.	1305	1262
4.2. Витрати на відрахування на соціальні заходи в операційних витратах з реалізованої продукції (на одного працюючого)	грн.		
4.3. Кількість оздоровлених працівників за пільговими путівками за рахунок профспілки	осіб	10	8
5. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ			
5.1. Відрахування коштів первинній профспілковій організації на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу у відсотках від фонду оплати праці	%	0,5% 11970 грн.	0,5% 6145 грн.
ДОДАТКОВІ ПОКАЗНИКИ			
ВИРОБНИЦТВО			
1. Обсяг виробництва продукції (робіт, послуг) у порівнянних цінах*	тис.грн.	-	-
2. Прибуток до оподаткування*	тис.грн.	-	-
3. Реалізація виробленої продукції*	тис.грн.	-	-
БЮДЖЕТНІ ОРГАНІЗАЦІЇ			
4. Частка позабюджетних коштів	%	-	-
ЗАЙНЯТІСТЬ			
5. Створено нових робочих місць		-	-
СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ			
Кількість оздоровлених дітей працівників та членів їхніх сімей за пільговими путівками за рахунок підприємства, профспілки	осіб	7	5
ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ			
Представництво профспілкового комітету в керівних колегіальних органах підприємства (рада, правління, ревізійна комісія тощо):	осіб	2 4 2	2 4 2
- Рада ліцею	осіб		
- Педагогічна рада	осіб		
- Атестаційна комісія	осіб		

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА



Директор: Мятович Ірина Володимирівна

Дата народження : 08.11.1964 рік

Освіта: вища

**Спеціальність: фізична культура та спорт
(1993 р.) , управління
навчальними закладами
(2005 р.)**

Загальний трудовий стаж: 31 рік

Педагогічний стаж: 27 років

Стаж роботи директором: 13 років

Нагороди: Подяки міського голови (2002, 2007 р.р.), нагрудний знак
“Кращий працівник” (2011 р.), Почесна грамота Запорізької
обласної ради (2012 р.)

Лауреат обласної педагогічної премії (2015 р.)

Старший учитель

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТА



Голова ШО: Григор'єв Артем Сергійович

Дата народження : 13.08.1979 рік

Освіта: вища

**Спеціальність: фізичне виховання (2001 р.),
управління навчальними
закладами (2005 р.)**

Загальний трудовий стаж: 19 років

Педагогічний стаж: 14 років

Стаж профспілкової роботи: 5 років

Нагороди: Почесна грамота управління освіти Енергодарської міської ради (2015 р.), Подяка департаменту освіти і науки Запорізької ОДА (2015 р.)

Міністерство освіти і науки України
Управління освіти Енергодарської міської ради
Енергодарський багатoproфільний ліцей

А К Т

про виконання норм і положень колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Енергодарського багатoproфільного ліцею на 2012-2015 роки в 2015 році

Цей акт складено робочою комісією зі здійснення контролю за виконанням колективного договору в складі співголів комісії

- Мятівич І.В. – директора,
 - Григор'єв А.С. –голови ППО
- та членів комісії

- Сьмородова О.В. – заступник директора з НВР,
- Петрова В.В. – завідувач господарством, член ПК ППО,
- Школа Н.М. – секретар,

яка на основі наданої сторонами колективного договору інформації, офіційних та бухгалтерських документів здійснила перевірку виконання ними зобов'язань за договором протягом 2015 року і встановила:

1. Перевірці підлягли всі 9 розділів і 10 додатків колективного договору.

А Н А Л І З

виконання колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Енергодарського багатoproфільного ліцею

№ розділу договору	Назва розділу	Всього пунктів	Виконання положень договору		
			виконано	виконано частково	не виконано
1.	Загальні положення	14	14	-	-
2.	Забезпечення зайнятості	10	10	-	-
3.	Виробничі та трудові відношення	34	32	2	-
4.	Оплата праці	24	24	-	-
5.	Відпустки	15	15	-	-
6.	Охорона праці	26	25	1	-
7.	Соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації	12	11	1	-
8.	Гарантії діяльності профспілкової організації	8	8	-	-
9.	Контроль за виконанням колективного договору	4	4	-	-
Разом		147	143	4	-

2. Колективний договір обома сторонами соціального партнерства виконується фактично в повному обсязі.

3. Комісією обопільно зафіксовано часткове виконання підпунктів 4

Комісія у повному складі дійшла висновку і вносить пропозицію загальним зборам трудового колективу визнати стан виконання колективного договору на 2012 -2015 роки в 2015 році задовільним.

Співголови комісії

_____ І.В. Мятович

_____ А.С. Григор'єв

Члени комісії:

_____ О.В. Смьордова

_____ В.В. Петрова

_____ Н.М. Школа

29 грудня 2016 року

ДОВІДКА-ПРЕЗЕНТАЦІЯ

стану колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в Енергодарському багатопрофільному ліцеї Енергодарської міської ради

Політична, соціально-економічна ситуація в країні значно вплинула на фінансування бюджетних галузей, рівень оплати праці і навіть повноту і своєчасність виплат заробітної плати, надбавок і доплат у тому числі і в галузі освіти. Єдиним регіоном області, де виконуються майже усі нормативні акти, гарантії стосовно фінансування галузі, оплати праці та інші залишилось м. Енергодар, де спільна наполеглива позиція управління освіти (начальник – Плахотна Т.О.), міської організації галузевої Профспілки (голова – Чорний М.Д.), директорського та депутатського корпусів при самодостатності міського бюджету гарантують належне фінансове забезпечення міської галузевої угоди та колективних договорів установ і закладів освіти міста. Це фінансування проводиться пропорційно кількості працюючих, учнів та вихованців, з урахуванням інших потреб і нормативів, статусу закладів.

Сьогодні ми презентуємо один із кращих навчальних закладів міста, навчальний заклад нового типу – Енергодарський багатопрофільний ліцей.

Енергодарський багатопрофільний ліцей Енергодарської міської ради розпочав свою роботу в 1992 році у складі Енергодарського технічного коледжу. Одним із засновників ліцею був засновник м. Енергодара Хенох Рем Германович.

В 2003 році ліцей вийшов із складу коледжу і став самостійним закладом. Сьогодні це комунальний навчальний заклад II-III ступенів (5-11 класи) з поглибленим вивченням іноземних мов, математики, економіки, інформатики.

В закладі навчається 363 ліцеїста. Функціонування та життєдіяльність закладу забезпечують 34 працівника. Всі вони є членами галузевої Профспілки. Первинна профспілкова організація входить до складу Енергодарської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом укладено на 2012-2015 роки з урахуванням положень Галузевої угоди на 2011-2015 р.р., обласної та міської галузевих угод на 2013-2015 р.р. Він зареєстрований 30 січня 2012 року (реєстраційний №02/10) Управлінням праці та соціального захисту населення Енергодарської міської ради без зауважень. Договір складається з 9 розділів, 147 статей та 10 додатків, які в повному обсязі

регулюють трудові, соціально-економічні відносини в трудовому колективі цього освітнього закладу.

Колективний договір закладу згідно Закону України “Про колективні договори” укладено між адміністрацією (представником роботодавця-міського управління освіти) і профспілковим комітетом(представником найманих працівників-трудоного колективу-членів Профспілки). Його зміст і структура відповідають вимогам Галузевої угоди на 2011-2015 роки між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України. Цим договором на засадах соціального партнерства регламентуються питання трудових відносин, оплати праці, режимів роботи і відпочинку, відпусток, охорони праці, соціально-трудогі гарантії і компенсації, гарантії діяльності профспілкової організації, адміністративно-громадський контроль за станом виконання.

Важливою складовою договору є додатки. Положення про надання щорічної грошової винагороди за сумлінну працю педпрацівникам та про преміювання працівників чітко співвідносять особистий внесок з відсотковим розміром виплат, що є стимулюючим фактором в діяльності працівників. Додатки №№3-5, 7-9 регулюють важливі питання охорони праці, безпеки життєдіяльності.

Процес укладання нових і аналізу виконання діючих колективних договорів є прерогативою загальних зборів трудового колективу ліцею. Ці питання щорічно розглядаються на зборах у грудні. Спільною комісією представників адміністрації та профспілкового комітету в кінці кожного року проводиться аналіз стану виконання договору. За результатами цієї роботи та засідання комісії складається спільний акт.

Згідно Акту про виконання норм і положень колективного договору між адміністрацією і ПК ППО Енергодарського БПЛ на 2012-2015 р.р. в 2015 році вони виконані на 97%: із 147 статей 9 розділів договору 143 виконано в повному обсязі, 4 виконано частково.

Заробітна плата в галузі освіти є уніфікованою і регламентується Єдиною тарифною сіткою (ЄТС). Розмір установленої Кабінетом Міністрів України місячної тарифної ставки (окладу) є досить невисоким (І розряд – 1378 грн. з 1.12.2015 р.) і не забезпечує навіть нагальних потреб працівника. Переважна більшість працівників ліцею виконують роботу більше однієї ставки, мають педагогічні звання і завдяки цьому та різним видам доплат і надбавок розмір середньомісячної зарплати штатних працівників становив в 2014 р. – 4791 грн,

в 2015 р. - 5005 грн, у 100% працівників ліцею заробітна плата перевищує величину прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а у 87% навіть подвійну величину прожиткового мінімуму.

Заробітна плата за період відпустки виплачується вчасно, в повному обсязі. В цей же час виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу.

Згідно ст. 57 Закону України “Про освіту” педагогічним працівникам ліцею виплачується щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків у середньому в розмірі 50% місячного посадового окладу з урахуванням Положення про її надання, яке є додатком до колективного договору.

Педагогічним працівникам у повному обсязі виплачується щомісячна надбавка у розмірі до 20% посадового окладу за престижність педагогічної праці та 50% надбавка бібліотекарям.

Постійно і в необхідному обсязі усім працівникам виплачується індексація доходів.

Сума коштів, наданих за нормами колективного договору на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їх сімей в 2014 р. становила 1262 грн. на одного працюючого, в 2015 р. – 1305 грн.

До додаткових соціальних пільг для працівників закладу за колективним договором слід віднести і літнє оздоровлення працівників закладу за рахунок профспілкових коштів: 2014 р. – 8 чол. (24% колективу), 2015 р. – 10 чол. (29%) та оздоровлення дітей членів Профспілки: 2014 р. – 5 чол., 2015 р. – 7 чол. (100% бажаючих).

Значне місце в колективному договорі і в діяльності закладу посідають питання охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу. В 2014 р. на ці заходи спрямовано кошти у розмірі 98 755 грн. (6%), в 2015 р. – 122 000 грн. (4%). Це як бюджетні кошти, так і кошти благодійного фонду закладу.

Запорукою успіху любого закладу, а тим паче закладу нового типу є високий творчий, та професійний рівень педагогічних працівників. Професійна підготовка та підвищення кваліфікації кадрів також оговорена колективним договором і підкріплена фінансовою складовою. В 2014 р. підвищенням

кваліфікації охоплено 8 працівників, в 2015 р. – 10. На ці заходи в 2014 р. витрачено 15 610 грн., в 2015 р. – 22 160 грн.

Значна частина успіхів колективу ліцею полягає в принципах демократизму управління та участі профспілкових представників у роботі колегіальних органів управління ліцеєм з метою виконання своєї основної функції – захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників:

- Рада ліцею – 2 профспілкових представника;
- Педагогічна рада – 4 представника;
- Атестаційна комісія – 2 представника;
- Комісія з питань контролю виконання положень колективного договору – 2 представника.

Додатковим мотиваційним фактором членства в Профспілці є відрахування роботодавцем згідно ст. 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та ст. 250 КЗпП України коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. Причому ці кошти відраховуються у розмірі 0,5% фонду оплати праці: 2014 р. – 6 145 грн., 2015 р. – 11 970 грн. (352 грн. на одного працюючого). Це єдиний випадок в галузі області цієї виплати в такому обсязі.

Значне психологічне та фізичне навантаження, висока відповідальність педагогічних працівників потребують відпочинку, організації їх дозвілля, вшанування ювілярів, відзначення ювілеїв, свят, проведення різних конкурсів, дієвої турботи про оздоровлення. Тому профком спільно з адміністрацією ліцею систематично організовують туристичні походи на природу, цікаві дозвілля до Дня працівників освіти, 8 Березня та новорічних свят. Завжди відзначаються ювілеї колег. Працівники ліцею приймають участь у міській Спартакіаді працівників освіти з волейболу, настільного тенісу, міському турзльоті.

За рахунок цих коштів організовується літній відпочинок працівників, їх дітей, підписка на профспілкову пресу.

Основними показниками сприятливого педагогічного клімату є захищеність особистості кожного в колективі, емоційне багатство життя колективу, радість творчості його членів, взаємна відповідальність та доброзичливість, дисциплінованість, повага, зацікавленість колективу у турботах кожного з його членів; такт, ввічливість, чуйність у взаєминах, наявність традицій. Позитивний педагогічний клімат нормалізує напружену

обстановку, робить працю викладача привабливою та значущою. Ліцей має свої традиції, яких постійно дотримується: відзначення Дня працівників освіти, Новорічні та Різдв'яні свята, "Пушкінський бал" для учнів та працівників закладу, 8 Березня, Свято першого дзвоника, Свято останнього дзвоника тощо.

Не забувають в ліцеї і про вчителів, які зараз на заслуженому відпочинку. Вони завжди бажані гості в колективі. Всіх непрацюючих вчителів-пенсіонерів вітають зі святами, залучають до культурно-масової та виховної роботи в закладі.

Адміністрація і профспілковий комітет закладу є системними, надійними соціальними партнерами, які на достойному, законодавчо обґрунтованому рівні організовують процес колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в трудовому колективі, адміністративно-громадський контроль за станом дотримання взятих за колективним договором зобов'язань, що є запорукою високоефективної творчої діяльності педагогічного складу та працівників ліцею, осмисленого та вмотивованого членства в освітянській Профспілці.

Стаття на сайті ЗОО ППОНУ (rop.zp.ua) від 29.01.2016 р.

**В обласному конкурсі на кращий колективний договір візьме участь
Енергодарський БПЛ**

29 січня 2016

В лютому-березні Запорізькою ОДА, Запорізькою обласною радою профспілок та Запорізькою обласною федерацією роботодавців “Потенціал” проводиться щорічний обласний міжгалузевий конкурс на кращий колективний договір попереднього року.

В 2014 році І місце в ньому в категорії підприємств і закладів до 500 працюючих посів Запорізький педагогічний коледж.

На цьогорічний конкурс представляються матеріали Енергодарського багатoproфільного ліцею Енергодарської міської ради (директор Мятович І.В., голова ППО Григор'єв А.С.)

Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом укладено на 2012-2015 роки з урахуванням положень Галузевої угоди на 2011-2015 р.р., обласної та міської галузевих угод на 2013-2015 р.р. Договір складається з 9 розділів, 147 статей та 10 додатків, які в повному обсязі регулюють трудові, соціально-економічні відносини в трудовому колективі цього освітнього закладу.

Згідно Акту про виконання норм і положень колективного договору між адміністрацією і ПК ППО Енергодарського БПЛ на 2012-2015 р.р. в 2015 році вони виконані на 97%: із 147 статей 9 розділів договору 143 виконано в повному обсязі, 4 виконано частково.

Розмір установленної Кабінетом Міністрів України місячної тарифної ставки (окладу) є досить невисоким (І розряд – 1378 грн. з 1.12.2015 р.) і не забезпечує навіть нагальних потреб працівника. Переважна більшість працівників ліцею виконують роботу більше однієї ставки, мають педагогічні звання і завдяки цьому та різним видам доплат і надбавок розмір середньомісячної зарплати штатних працівників становив в 2014 р. – 4791 грн, в 2015 р. - 5005 грн.

Заробітна плата за період відпустки та матеріальна допомога на оздоровлення виплачується вчасно, в повному обсязі.

Згідно ст. 57 Закону України “Про освіту” педагогічним працівникам ліцею виплачується щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків у розмірі 50% місячного посадового окладу з урахуванням Положення про її надання, яке є додатком до колективного договору а також щомісячна надбавка у розмірі до 20% посадового окладу за престижність педагогічної праці та 50% надбавка бібліотекарям, індексація доходів.

Сума коштів, наданих за нормами колективного договору на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їх сімей в 2014 р. становила 1262 грн. на одного працюючого, в 2015 р. – 1305 грн.

До додаткових соціальних пільг для працівників закладу за колективним договором слід віднести і літнє оздоровлення працівників закладу за рахунок профспілкових коштів: 2014 р. – 8 чол. (24% колективу), 2015 р. – 10 чол. (29%) та оздоровлення дітей членів Профспілки: 2014 р. – 5 чол., 2015 р. – 7 чол. (100% бажаючих).

Значне місце в колективному договорі і в діяльності закладу посідають питання охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу. В 2014 р. на ці заходи спрямовано кошти у розмірі 98 755 грн. (6%), в 2015 р. – 122 000 грн. (4%). Це як бюджетні кошти, так і кошти благодійного фонду закладу.

Запорукою успіху любого закладу, а тим паче закладу нового типу є високий творчий, та професійний рівень педагогічних працівників. Професійна підготовка та підвищення кваліфікації кадрів також оговорена колективним договором і підкріплена фінансовою складовою. В 2014 р. підвищенням кваліфікації охоплено 8 працівників, в 2015 р. – 10. На ці заходи в 2014 р. витрачено 15 610 грн., в 2015 р. – 22 160 грн.

Значна частина успіхів колективу ліцею полягає в принципах демократизму управління та участі профспілкових представників у роботі колегіальних органів управління ліцеєм з метою виконання своєї основної функції – захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників:

- Рада ліцею – 2 профспілкових представника;
- Педагогічна рада – 4 представника;
- Атестаційна комісія – 2 представника;
- Комісія з питань контролю виконання положень

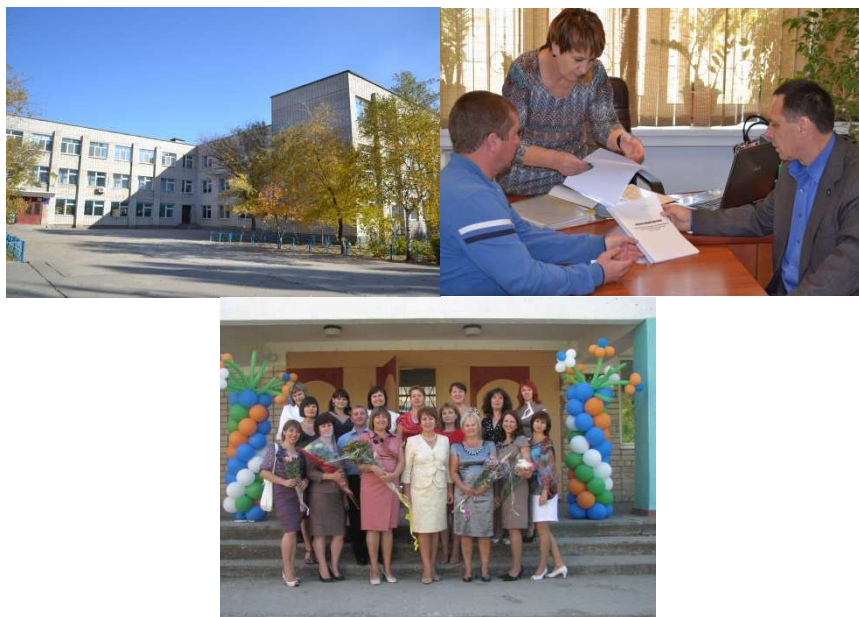
колективного договору – 2 представника.

Додатковим мотиваційним фактором членства в Профспілці є відрахування роботодавцем згідно ст. 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та ст. 250 КЗпП України коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу. Причому ці кошти відраховуються у розмірі 0,5% фонду оплати праці: 2014 р. – 6 145 грн., 2015 р. – 11 970 грн. (352 грн. на одного працюючого). Це єдиний випадок в галузі області цієї виплати в такому обсязі.

Не забувають в ліцеї і про вчителів, які зараз на заслуженому відпочинку. Вони завжди бажані гості в колективі. Всіх непрацюючих вчителів-пенсіонерів вітають зі святами, залучають до культурно-масової та виховної роботи в закладі.

Адміністрація і профспілковий комітет закладу є системними, надійними соціальними партнерами, які на достойному, законодавчо обґрунтованому рівні організовують процес колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в трудовому колективі, адміністративно-громадський контроль за станом дотримання взятих за колективним договором зобов'язань, що є запорукою вискоєфективної творчої діяльності педагогічного складу та працівників ліцею, осмисленого та вмотивованого членства в освітянській Профспілці.

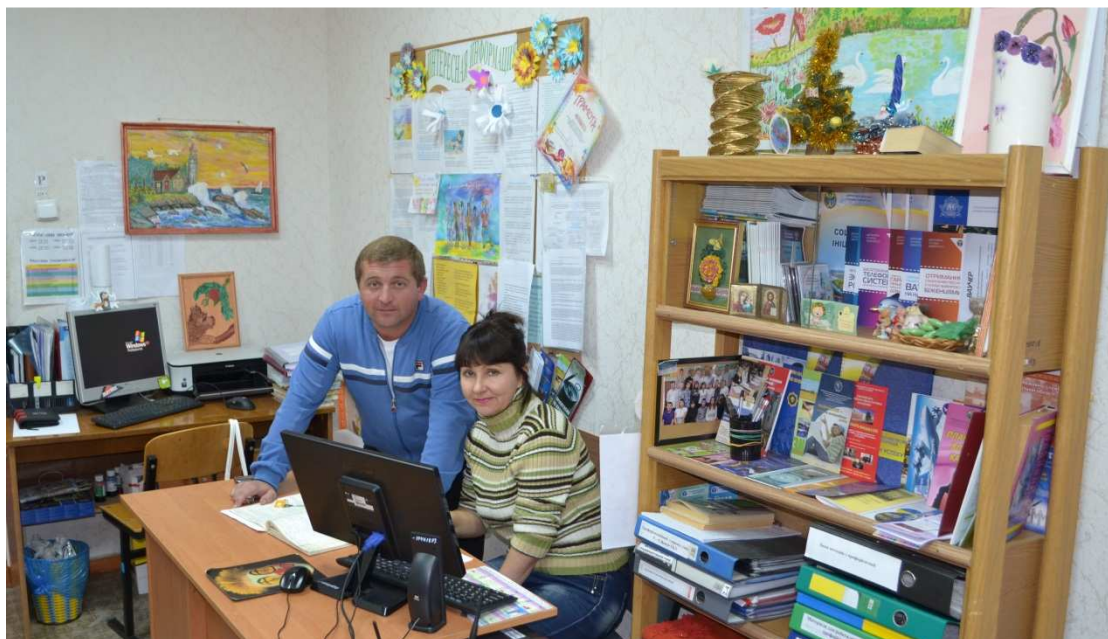
Прес-служба
Енергодарської
МО Профспілки



ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛІЦЕЙ



Педагогічний колектив Енергодарського БПЛ



Учительська кімната ліцею

ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛІЦЕЙ



**Голова Енергодарської міської організації Профспілки
Чорний М.Д. надає допомогу голові ППО БПЛ Григор'єву А.С.
по колективно-договірному процесу**



**Голова Енергодарської МОП, голова ППО БПЛ та директор
ліцею Мятович І.В. обговорюють проект колдоговору**

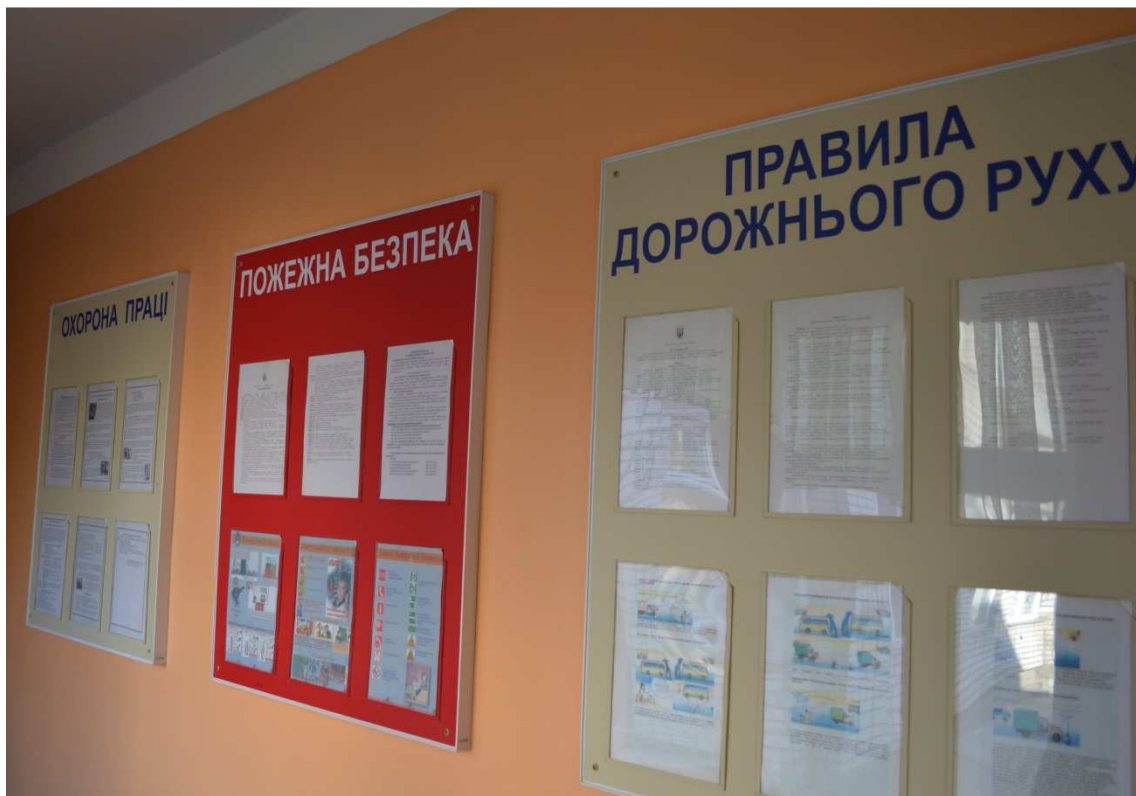
ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛІЦЕЙ



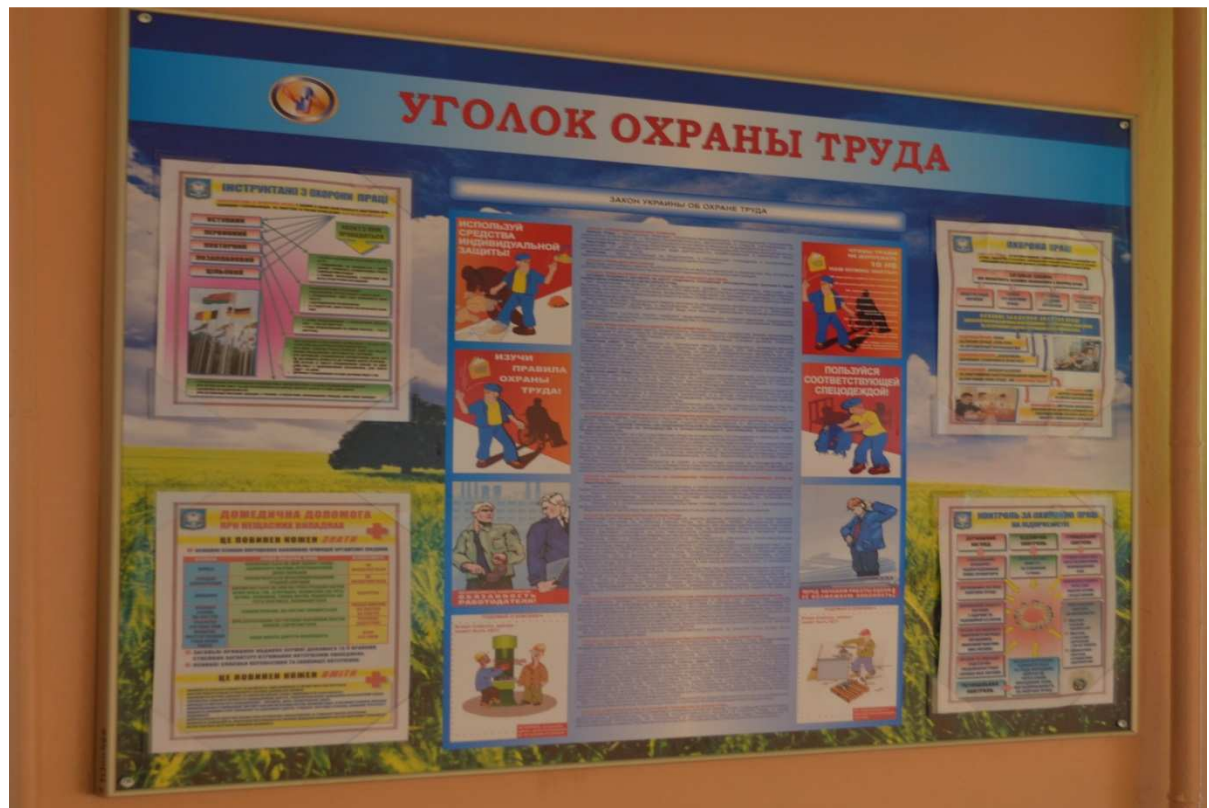
Вестибюль та коридор ліцею



ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛЦЕЙ



ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛІЦЕЙ



ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛІЦЕЙ



Відзначення 20-річчя ліцею



ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛЦЕЙ



**Культурно-масова робота, відзначення свят, традиційні заходи
є невід'ємною частиною діяльності первинки**



ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛІЦЕЙ



Традиційними заходами в колективі є дні здоров'я
та дні туризму



ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛІЦЕЙ



Учні, працівники школи та жителі мікрорайону можуть вільно користуватися сучасним спортивним майданчиком ліцею, де встановлено багато різноманітних тренажерів та спортивного обладнання у вільному доступі

ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ ЛІЦЕЙ



**Сучасний тренажерний майданчик активно використовується
учнями і членами трудового колективу**

