

ЗАПОРОЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

**О некоторых изменениях
в законодательных актах Украины.
Особенности
Государственного бюджета 2016 года.**

Отдел социально-экономической защиты прав и интересов трудящихся
Запорожского облсовпрофа

г.Запорожье
январь 2016г.

О некоторых изменениях в законодательных актах Украины. Особенности Государственного бюджета на 2016 год

С 1 января 2016 года вступили в силу многие законы и подзаконные акты. В частности, Закон о Государственном бюджете, некоторые изменения в Налоговый Кодекс, Соглашение с ЕС о зоне свободной торговли и ряд других.

Президент Украины 31.12.2015 подписал принятый Верховной Радой Украины Закон «О Государственном бюджете Украины на 2016 год» от 25.12.2015 № 928-VIII.

Закон опубликован в газетах «Голос України» от 31.12.2015 №250 и «Урядовий кур'єр» от 05.01.2016 №1.

Основные показатели, которые предусматривает бюджет 2016 года

Доходная часть

Доходы Госбюджета – 595.081.135,3 тыс. грн.	Доходы общего фонда Госбюджета – 562.728.119,6 тыс. грн.	Доходы специального фонда Госбюджета – 32.353.015,7 тыс. грн.
---	--	---

Расходная часть

Расходы Госбюджета – 667.733.507, 2 тыс.гривен	Расходы общего специального фонда госбюджета – 633.505.015,4 тыс.гривен	Расходы специального фонда госбюджета – 34.228.491,8 тыс.гривен
--	---	---

Граничный объем дефицита в сумме **83,7** млрд (больше утвержденного с изменениями в 2015 году почти 7,7 млрд. или на 10,2%), который составляет **3,7%** прогнозируемого ВВП; граничный объем государственного долга — **1 501** млрд, или **66,35%** прогнозируемого ВВП.

Макроэкономические показатели

Согласно макропрогнозов, утвержденных правительством (постановление КМУ от 05.08.2015г №558, сценарий 1), макроэкономические показатели заложены в бюджете на 2016 год следующие:

- Рост ВВП на уровне **2%**
- Инфляция на уровне **12%**
- Колебание курса доллара в пределах **24.1 – 24.4**
- Номинальный ВВП в размере **2262** млрд гривен
- Среднемесячная заработная плата, номинальная - **4857** грн.
- Средняя номинальная заработная плата, скорректированная на индекс потребительских цен, в процентах к предыдущему году **102.3%**

Госдолг Украины

Предельный государственный долг, согласно принятому Госбюджету, определяется на конец 2016 года в размере 1,5 трлн. гривен.

С 1 января 2016 года, вступил в силу Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины (относительно стабилизации финансового положения государства и улучшения некоторых положений социальной политики) от 24.12.2015, № 911-VIII (далее – Закон № 911 - VIII).

В целом этот Закон направлен на дальнейшее снижение уровня социальной защиты граждан, что в условиях финансового и экономического кризиса приведет еще к большему обнищанию большинства граждан.

Некоторые положения – Законов № 911 и №928

Предусмотрено повышение порога проведения индексации денежных доходов населения, с **101% до 103%**. (ч.21 п.1 Закона 911, изменения в ст.4 Закона об индексации). Таким образом, инфляция в **2,9%** не считается обесцениванием доходов граждан и не требуют компенсации.

Социальные стандарты и гарантии

Социальные стандарты и гарантии в 2016 году реально **не изменятся**: предусмотренное номинальное их увеличение, чуть более чем на 12%, соответствует прогнозируемому уровню инфляции, поэтому трудящиеся и члены их семей не ощутят позитива от предлагаемого роста. С 1 января 2016 года **размер минимальной заработной платы** к заработной плате и минимальной пенсии будет оставаться **на уровне сентября 2015**. Их рост в 2016 году предусматривается только **с 1 мая (5,2%) и от 1 декабря (6,9%)**, т.е. увеличение в 2016 году компенсируется только прогнозированным на этот период уровнем инфляции - 12% (опыт прошлых лет показывает, что фактические темпы инфляции вдвое больше, чем прогнозировалось).

*Позиция профсоюзов относительно установления размера прожиточного минимума на уровне фактического прожиточного минимума, а для трудоспособных лиц, – с учетом налогов, обязательных сборов и взносов и минимальной заработной платы на уровне фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц, с учетом налогов, обязательных платежей и взносов по-прежнему остались **не учтенными**.*

К сведению: За 2014-2015 годы, инфляция составила 177%, тарифы на коммунальные услуги, воду, электричество, газ выросли почти на 200%. Номинальный рост же социальных стандартов и гарантий произошел только в сентябре к 2015 году на 13%, при этом падение реальной заработной платы в 2015 году, с учетом этого повышения, составило 21%.

Ст. 7 Закона «О Государственном бюджете на 2016 год» установлены размеры

Прожиточного минимума на одно лицо в расчете на месяц в 2016 г.

	Прожиточный минимум, грн.				
	общий показатель	для детей в возрасте до 6 лет	для детей в возрасте от 6 до 18 лет	для трудоспособных лиц	для лиц, утративших трудоспособность
с 1 января	1330	1167	1455	1378	1074
с 1 мая	1399	1228	1531	1450	1130
с 1 декабря	1496	1313	1637	1550	1208

Таким образом размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц с 1 января 2016 года установлен 2 раза

меньше его фактического размера в ценах декабря 2015 года, который официально обнародован на веб-сайте Министерства социальной политики (2878). Соответственно занижены и размеры минимальной заработной платы и пенсий.

Ст.8 Размер минимальной заработной платы

Период действия	Месячный размер	Почасовое выражение
С 1 января – 30 апреля	1378	8,29
С 1 мая – 30 ноября	1450	8,69
С 1 декабря	1550	9,29

*По профсоюзным расчетам, размер минимальной зарплаты с учетом семейной нагрузки, затрат на учебу и медицину, обеспечение жильем, оплату налогов и сборов должен сегодня составлять не менее **5597 гривен.***

НАЛОГОВАЯ РЕФОРМА

Внесены радикальные изменения в Налоговый Кодекс Украины (Закон Украины от **24 декабря 2015 года №909- VIII** «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році».

В частности, Законом предусмотрены следующие изменения:

Налогообложение доходов физических лиц.

Изменена ставка налога, если в 2015 году действовала ставка **15% и 20%** из суммы превышения 10 размеров минимальной заработной платы, то с 01.01.2016 года основная ставка налога на доходы физических лиц составляет – **18%**. Прогрессивной шкалы нет.

Налоговая социальная льгота

В пп.169.1.1НКУ закреплено, что размер общей налоговой социальной льготы равняется 50% размера прожиточного минимума для трудоспособного лица (в расчете на месяц), установленного Законом на 1 января отчетного налогового года.

Предельный размер зарплаты налогоплательщика, дающий право на применение налоговой социальной льготы, равен **1930 грн.**

Размер налоговой социальной льготы в 2016 году, грн.

Предельный размер дохода, дающий право на получение НСЛ (1378x1,4)	Прожиточный минимум	Общая (1378x50%)	Повышенная (1378x50%x150%)	Максимальная (1378x50%x200%)
1930	1378	689	1033,50	1378

Правила применения налоговой социальной льготы к зарплатным доходам работников, которые имеют право на налоговую социальную льготу, остались прежними.

При применении льгот на детей, согласно пп.169.1.2 и пп.пп. «а» и «б» пп.169.1.3.НКУ, максимальная величина налоговой социальной льготы одному из родителей увеличивается кратно количеству детей.

Призы победителям спортивных соревнований не облагаются налогом в пределах стоимости равной 50% минимальной заработной платы, установленной на 1 января (пп.165.1.39 НКУ). **В 2016 г. – 689 грн.** Это не касается денежных средств.

Не облагаются налогом **подарки** в пределах стоимости равной 50% минимальной заработной платы, установленной на 1 января отчетного налогового года (**689грн**). Сумма превышения облагается по ставке **18%** стоимости подарка. Это не касается дарения денежных средств.

Работодатели могут выплачивать помощь на погребение своего работника (бывшего работника – если это было последнее место работы перед пенсией) за собственные средства. В пределах **3860 грн** эту помощь не облагают налогом на доходы (пп. «б» пп.165.1.22 НКУ). Сумму превышения при ее наличии окончательно облагают налогом во время ее начисления (выплаты). **Нецелевая благотворительная помощь в 2016 году** не подлежит налогообложению в сумме – **1930,00 грн**.

Упрощена процедура оформления наследства и регистрации прав наследников на наследуемое ими недвижимое имущество (прежде всего, в сельских населенных пунктах) путем предоставления соответствующих полномочий органам местного самоуправления. (*Закон Украины от 20.10.2014 г. №1709-VII о внесении изменений в некоторые законодательные акты относительно некоторых вопросов наследования*)

Единый социальный взнос

Ставки ЕСВ.

Для всех предприятий, бюджетных организаций и всех предпринимателей единая ставка в части начислений на базу взимания **ЕСВ — 22 %** (заработная плата, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, вознаграждение за работу или услуги согласно гражданско-правового договора, денежного обеспечения). Не будет действовать **22%** ставка лишь в случаях, для которых закреплена еще меньшая ставка. То есть единый взнос следует начислять по спецставкам:

- на заработную плату, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам работников – инвалидов – **8,41%**;

- на заработную плату, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам работников – инвалидов, работающих на предприятиях и в организациях общественных организаций инвалидов, где инвалидов – не менее половины от общей численности, а их фонд оплаты труда – не менее четверти затрат на оплату труда, - **5,5%**;

- на заработную плату, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, вознаграждение за работу или услуги по гражданско-правовым договорам для всех лиц, которые трудятся (выполняют работы, предоставляют услуги) на предприятиях и в организациях всеукраинских общественных организаций инвалидов, в частности УТОГ и УТОС, в которых количество инвалидов – не менее половины от общей численности, а их фонд оплаты труда – не менее четверти затрат на оплату труда – **5,3%**.

Как и в прошедшем году, Закон требует доначислять единый взнос на заработную плату, пособие по временной нетрудоспособности, размер которых меньше минимальной заработной платы. Если такие доходы начислены страхователем, не являющимся основным работодателем, то единый взнос начисляют на фактический размер дохода независимо от его размера.

К сведению: Минимальный страховой взнос в 2016 году составляет (для ставки 22%):

<i>в январе – апреле</i>	<i>в мае – ноябре</i>	<i>в декабре</i>
303,16грн;	319 грн	341 грн

Установлена максимальная величина для начисления ЕСВ – с 1 января 2016 года - на уровне **25 прожиточных минимумов** для трудоспособных лиц:

- с 01.01.16 г. по 30.04.16 г. – **34450 грн;**

- с 01.05.16 г. по 30.11.16 г. - **36250 грн**

- с 01.12.16 г. по 31.12.16 г. – **38750 грн.**

Обращаю внимание

Профсоюзы всегда поддерживали требование работодателей о необходимости уменьшения налогового бремени на фонды оплаты труда. Сегодня, когда ставка налога значительно снижена, появилась возможность повысить заработную плату членам трудовых коллективов. Поэтому в коллективных договорах необходимо предусмотреть возможность повышения тарифов и окладов с целью увеличения доходов работников.

Транспортный налог

Транспортный налог больше не связан с объемом двигателя авто (до сих пор его платили владельцы легковых автомобилей с двигателем более 3000 см3). В текущем году – это среднерыночная стоимость автомобиля.

Уплачивать транспортный налог будут владельцы легковушек, возраст которых не превышает 5 лет, со среднерыночной стоимостью более 750 размеров минимальной заработной платы, установленной законом на 1 января налогового (отчетного) года (пп,267,2НКУ). Сейчас это **1033500 грн.**

Налог на недвижимое имущество

Увеличена максимальная ставка налога на недвижимость от 2% до 3% от размера минимальной заработной платы за 1 кв. метр общей площади жилой или нежилой недвижимости (размер устанавливается местными советами).

При этом льготы для небольших квартир и домов остаются у владельцев квартир до 60 кв.м и домов до 120 кв.м (или дома и квартиры общей площадью в 180 кв.м) не оплачивают налог. Налог будет оплачиваться только с площади сверх льготной нормы.

Установлена дополнительная ставка налога в размере 25 тыс.грн. для таких объектов недвижимости: квартиры с площадью более 300 квадратных метров, дома более 500 кв.м.

Предельные нормы суточных и расходов на наем жилого помещения

Кому выплачивают	Предельная сумма суточных при командировке		Предельная сумма расходов на наем жилого помещения за сутки при командировке	
	по Украине	за рубеж	по Украине	за рубеж
Работникам хозрасчетных предприятий	275,60	1033,50	Не установлено	
Госслужащим и работникам предприятий, учреждений и организаций, которые полностью содержатся ((финансируются) за счет бюджетных средств	30 грн.	в зависимости от страны командировки	250 грн.	в зависимости от страны командировки

Справочно: Платить больше не запрещено, но тогда сумма превышения облагается налогом на доходы физических лиц.

Изменения пенсионного законодательства в новом году

Законом №911 заморожен максимальный размер пенсии на уровне **10740 грн.** Кроме того установлен особый порядок выплаты пенсии в 2016 году работающим пенсионерам. Также изменены условия назначения пенсий по выслуге лет и изменены условия проведения индексации пенсий.

– Если раньше для назначения пенсионных выплат будущий пенсионер мог принести справку о зарплате с июля 2000 года и за любые 5 лет до этого периода, то с 1 января 2016 года не учитывается заработная плата до июля 2000-го, даже если она подтверждена соответствующими документами. Но данная норма не распространяется на лиц, страховой стаж которых после июля 2000 года меньше 60 месяцев. В 2016 году продолжится выплата научных пенсий. Граждане, которые работают в сфере науки, получают пенсию по общеобязательному пенсионному страхованию – до тех пор, пока они работают. После увольнения им положена пенсия по науке. Не отменены в этом году и военные пенсии, при этом их размер остался прежним, несмотря на то, что возросла заработная плата военнослужащих.

Установлен **фиксированный возраст выхода на пенсию по выслуге лет медицинским работникам, работникам образования, социальной защиты - 55 лет.** До достижения 55-летнего возраста, право на пенсию по выслуге лет имеют работники учреждений образования, здравоохранения и социального обеспечения:

Те, кто в период до 1 января 2016 года имел стаж на соответствующих должностях не меньше, чем срок, предусмотренный абзацем первым и вторым пункта «е» статьи. 55 Закона Украины «О пенсионном обеспечении» «(25 лет, 25 лет 6 месяцев);

Лица 1971 года рождения и старше при наличии выслуги лет на этих должностях, предусмотренные абзацем вторым - одиннадцатым пунктом «е» ст. 55 и после достижения такого возраста:

- 50 лет - которые родились 1 января 1966 года по 30 июня 1966 года;
- 50 лет 6 месяцев - которые родились 1 июля 1966 г. по 31 декабря 1966 года;
- 51 год - которые родились 1 января 1967 года по 30 июня 1967 года;
- 51 год 6 месяцев, - которые родились 1 июля 1967 года 31 декабря 1967 года;
- 52 года - которые родились 1 января 1968года по 30 июня 1968 года;
- 52 года 6 месяцев, - которые родились 1 июля 1968 года по 31 декабря 1968года;
- 53 года - которые родились 1 января 1969 года по 30 июня 1969 года;
- 53 года и 6 месяцев - которые родились 1 июля 1969 года по 31 декабря 1969 года;
- 54 года - которые родились 1 января 1970 года по 30 июня 1970 года;
- 54 года 6 месяцев - которые родились 1 июля 1969 года по 31 декабря 1970 года;
- 55 лет - которые родились 1 января 1971 года.

Порядок начисления пенсии для работающих пенсионеров

У работающих пенсионеров, которые получают пенсию больше, чем **1611 грн. пенсии (то есть 150% от прожиточного минимума), ее размер уменьшается на 15%.** Так было и в минувшем году. Вместе с тем пенсионные выплаты, превышающие **4134 грн. (три минимальных заработных платы), с 1 января облагаются налогом на доходы физических лиц (15%) и военным сбором (1,5%).**

Пример 1. Пенсия 1800 грн., работающий пенсионер.

Определяем размер к выплате пенсии в период работы пенсионера: $85\% \times 1800 = 1530$ грн. Поскольку сумма ниже 150% прожиточного минимума (1611), то с 1 января пенсионеру будет выплачиваться 1611 грн.

1 мая будет выплачиваться 1695 грн. (1130×1.5)

с 1 декабря 2016 – в полном размере, т.е. 1800 грн.

Налог и Военный сбор не взимается, поскольку сумма пенсии меньше трех размеров минимальной заработной платы.

Пример 2. Пенсии 5200 грн., работающий пенсионер. Размер пенсии в период работы составит: $85\% \times 5200 = 4420$ грн. Размер пенсии с учетом налога и военного сбора: $4420 - 4134 (1378 \text{ грн} \times 3) = 286$ грн. $\times 16,5\% (15 + 1.5) = 47.19$ грн. Пенсия с 1 января будет выплачиваться в размере 4372.81 грн. ($4420 - 47,19$).

(Это не касается пенсий, назначенных участникам боевых действий в период Второй мировой войны, инвалидам войны и лицам, на которых распространяется действие ст.10 Закона Украины «О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты»)

Что касается **пенсионного возраста**, то в 2016 году он останется прежним – 60 лет для женщин и мужчин. Но женщины, которые родились до 31 декабря 1961 года, право на пенсию по возрасту будут иметь в зависимости от возрастной категории, что предусмотрено статьей 26 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании».

Относительно других пенсионных выплат, надбавок и повышений к пенсиям, которые устанавливаются в процентах к прожиточному минимуму, они также пересчитываются с увеличением прожиточного минимума. В частности это: минимальный размер пенсии по инвалидности, пенсия для участников ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы; минимальный размер пенсий для шахтеров; инвалидам войны и участникам военных действий; пенсии ветеранам войны и жертвам нацистских преследований; надбавки к пенсиям лицам, имеющим статус почетного донора; надбавки на иждивенцев, в соответствии с Законом Украины «О пенсионном обеспечении лиц, уволенных с военной службы и некоторых других лиц»; пенсионные выплаты в соответствии с Законом Украины «о пенсиях за особые заслуги в Украине».

С 1 марта 2016 года, как и в 2014-2015 годы, пенсии не будут повышаться в связи с ростом в предыдущем году средней заработной платы в стране, поскольку соответствующие нормы (часть 2 статьи 42 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании») приостановлены до стабилизации экономической ситуации в стране.

Работающие пенсионеры по-прежнему имеют право осуществлять перерасчет пенсий (часть 4 статьи 42 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании») через каждые два года (с учетом не менее 24 месяцев страхового стажа после назначения (предыдущего перерасчета) пенсии независимо от перерывов в работе).

При назначении пенсии в 2016 году для исчисления заработка для определения размера пенсии применяется средняя зарплата в стране за последние три года – 2013, 2014 и 2015.

К сведению: в правительственном законопроекте предусматривалось в 2016 году при назначении пенсий применять показатель средней заработной платы,

который использовался в 2015 году, но это законодательное предложение не было поддержано народными депутатами Украины.

Минимальная пенсия по возрасту

Минимальный размер пенсии по возрасту при наличии у **мужчин 35 лет**, у **женщин 30 лет** страхового стажа установлен в размере прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность (абз. 1 ч.1 ст.28 Закона о пенсионном страховании) будет в таком размере:

- в январе – апреле – **1074 грн**;
- в мае – ноябре – **1130 грн**;
- в декабре – **1208 грн**.

Пособие по безработице

Размер пособия по безработице зависит от средней заработной платы и страхового стажа безработного (ст.23 Закона «Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы»). Однако для застрахованного лица, у которого за последние 12 месяцев о регистрации безработным будет как минимум 6 месяцев страхового стажа, пособие по безработице назначают в размере не менее 80% прожиточного минимума для трудоспособных лиц. То есть в 2016 году таким безработным заплатят не менее:

в январе – апреле	в мае – ноябре	в декабре
1102,40 грн.	1160 грн.	1240 грн.

Безработным, у которых за последние 12 месяцев до регистрации в службе занятости нет полгода страхового стажа, устанавливается минимальный размер пособия который с 1 января установлен на том же уровне, что и прошлом году - в размере **544 грн.** в месяц.

(Постановление Фонда общеобязательного государственного страхования на случай безработицы от 4 декабря 2015 года №77)

О реформировании Государственной службы

Верховная Рада Украины утвердила Закон Украины «О Государственной службе» № 889- VIII от 10.12.2015 (вступает в силу с 01.05.2016г.).

Главные особенности Закона:

Должности государственных служащих разделяют на три категории:

А (высший корпус), **Б** (преимущественно руководители структурных подразделений) и **В** (остальные госслужащие). Количество должностей категорий **А** и **Б** в госоргане составит не более трети от штатной численности.

В пределах этих трех категорий установлено **9** рангов госслужащих: в категории **А** – 1,2,3 ранги, в категории **Б** – 3,4,5,6 ранги; в категории **В** – 6,7,8,9 ранги.

Внедрен новый подход к оплате труда госслужащих. Их заработная плата будет состоять из должностного оклада, надбавок за выслугу лет и ранг, премии (если ее установят). Также предусмотрена доплата за использование обязанностей временно отсутствующего коллеги (50% оклада последнего) и исполнение обязанностей по вакантной должности госслужбы. Для установления должностных окладов все должности госслужбы поделят на 9 групп – от руководителя органа (группа 1) до рядового специалиста (группа 9). Минимальный размер оклада группы 9, который будет обслуживать один или несколько районов, городов областного значения, будет

составлять не менее двух минимальных заработных плат. Норму предусмотрено внедрять постепенно в течение 2017-2018 гг.

Расширены полномочия исполнительных органов сельских, поселковых и городских Советов и теперь к ним принадлежат и «обеспечение получения полного общего среднего, профессионально-технического образования в государственных и коммунальных школах, профессионально-технических учебных заведениях, высшего образования в государственных высших учебных учреждениях, создание необходимых условий для воспитания детей, молодежи, трудового обучения, профессиональной ориентации, способствование деятельности дошкольных и внешкольных учебных заведений, детских, молодежных, научно-образовательных организаций», а также ряд других обязательств в соответствии с законами Украины «О защите детства» и «О дошкольном образовании».

Таким образом, к компетенции органов местного самоуправления относятся и вопросы установления размера оплаты за школьное питание (до 01 января 2016 родители оплачивали 60% в городе и 40% в сельской местности), льготного питания, обеспечения получения профессионально-технического образования, высшего образования в вузах I-II уровня аккредитации и т.д.

Заключительными положениями Закона №911-VIII установлено, что начиная с 1 сентября 2016 года финансирование общеобразовательных учебных заведений (кроме учреждений начальных классов) количество учащихся в которых составляет не менее 25 человек, за счет образовательной субвенции не будет.

Кабинету Министров Украины дано поручение **до 01 апреля 2016 года обеспечить пересмотр нормативов обеспечения населения публичными библиотеками и клубными учреждениями, а также типовых и примерных штатов бюджетных учреждений с целью сокращения** руководящего, административного, управленческого, хозяйственно-обслуживающего персонала, водителей, рабочих, которые обслуживают общественные здания, **минимум на 10%.**

Пунктом 6 Заключительных положений дано поручение областным, Киевской городской государственным администрациям, органам местного самоуправления, в частности относительно **обеспечения сокращения работников общеобразовательных учебных заведений (кроме педагогических) минимум на 10%** и утверждения в двухмесячный срок региональных планов **создания образовательных и культурных округов, объединение учебных заведений, заведений культуры, других бюджетных учреждений** (с сохранением финансовой самостоятельности) обеспечивая при этом:

- продолжение работы по **оптимизации сети общеобразовательных учебных заведений, других отраслей бюджетной сферы**, в первую очередь оптимизации сети общеобразовательных учебных заведений с сокращением их количества (ориентировочно на 5%), повышения наполняемости классов, групп.

Таким образом, в 2016 году ожидается очередное сокращение работников бюджетной сферы. Законом № 911, отменены льготы:

- касающиеся внеконкурсного или льготного поступления в высшие и профессионально-технические учебные заведения детей из социально уязвимых категорий семей, в том числе тех, кто по статусу имеет право на усиленную социальную поддержку (дети-сироты, дети-инвалиды);

- льготные условия для вступления в высшие и профессионально-технические учебные заведения детей-сирот, детей-инвалидов, детей из многодетных семей и других категорий, нуждающихся в социальной защите;

- отменены квоты (до 5%) для отдельных категорий льготников, которые определяют при поступлении в вузы гарантированный объем мест для студентов, обучающихся в рамках госзаказа;

- для всех соответствующих категорий льготников отменено право на зачисление вне конкурса для бесплатного получения образования в государственных и коммунальных высших учебных заведениях, в том числе для участников международных олимпиад, а также чемпионов и призеров Олимпийских и Параолимпийских игр. С 2016 только для детей-сирот, детей-инвалидов и участников боевых действий в АТО будут установлены квоты на прием в государственные вузы, но прием будет осуществляться на конкурсной основе;

- отменено бесплатное обучение в вузах государственной и коммунальной формы собственности детей, а также лиц в возрасте 18-23 лет из многодетных семей (в составе которых пять и более детей). Передано из государственного на уровень местных бюджетов обеспечение финансирования ПТУ и коммунальных вузов.

С 01.01.2016г. банки обязаны на письменный запрос Минфина Украины предоставлять информацию относительно открытых на имя физического лица счетов (текущих, кредитных, депозитных и т.п.) операций и остатков по ним. В случае начисления и получения социальных выплат, льгот, субсидий, назначенных на семью или домохозяйство, информацию предоставят по каждому из членов семьи или домохозяйства. Такие данные необходимы Министерству для проверки достоверности предоставленной физическим лицом информации, для начисления и получения социальных выплат, льгот, субсидий, пенсий, зарплат, других выплат, которые осуществляются за счет средств Государственного и местных бюджетов, средств Пенсионного фонда и других фондов общеобязательного государственного страхования. *(п.14 р.1 Закона №911 – изменения в ч.1 ст.62 Закона Украины «О банках и банковской деятельности» от 07.12.2000 №2121-111.)*

Внесены изменения в статью 21 Кодекса Законов о труде. Теперь согласно указанной статье запрещается любая дискриминация в сфере труда, в частности, нарушение принципа равенства прав и возможностей, прямое или косвенное ограничение прав работников в зависимости от расы, цвета кожи, политических, религиозных и других убеждений, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, этнического, социального и иностранного происхождения, возраста, состояния здоровья, инвалидности, подозрения или наличия ВИЧ/СПИД, семейного и имущественного положения, семейных обязанностей, места проживания, членства в профессиональном союзе или другом объединении граждан, участия в забастовке, обращения или намерения обращения в суд или другие органы за защитой своих прав или оказания поддержки другим работникам в защите их прав, по языковым или другим признакам, не связанным с характером работы или условиями ее выполнения. Эти изменения вступили в силу **26.11.2015 г.**

Размер отдельных государственных пособий.

Законом №911 (п.2 р.1) внесены изменения в ч.ч.8,9 ст.181 СКУ.

Если место жительства или нахождения родителей неизвестно либо они не имеют возможности содержать ребенка или уклоняются от уплаты алиментов, ребенку назначают временное государственное пособие. **До изменений – размер пособия должен быть не меньше 30% прожиточного минимума для ребенка соответствующего возраста, теперь – пособие назначают с учетом материального положения семьи, в которой воспитывается ребенок.** Размер пособия определяет КМУ. (*На момент подготовки материала – постановление КМУ отсутствует*)

Законом от 02.06.2015 №495 –V111 о внесении изменений в статью 18 **Закона Украины «О Государственной помощи инвалидам с детства и детям-инвалидам»** с 1 января т.г., в случае если ежемесячный размер государственной социальной помощи с надбавкой на уход инвалидам с детства подгруппы А 1-й группы не достигает размера государственной социальной помощи с надбавкой на уход, которая, выплачивается на детей-инвалидов подгруппы А в возрасте от 6 до 18 лет, осуществляется ежемесячная доплата в сумме, которой не достает до указанного размера.

Пособие по беременности и родам.

Пособие по беременности и родам незастрахованным лицам (неработающим женщинам и частным предпринимательницам, которые не оплачивали взносы в Фонд социального страхования на случай временной потери трудоспособности) выплачивается в размере 25% прожиточного минимума для трудоспособных лиц. (*Пособие выплачивается за период 126 или 140 календарных дней: 70 календарных дней до родов и 56 (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей — 70) после родов.*) Женщинам, отнесенным к 1-4 категории лиц, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы, помощь выплачивается за 180 календарных дней (90 дней — до родов и 90 — после родов). Пособие выплачивается в полном размере единовременно. В 2016 году пособие по беременности и родам за 126 календарных дней составит: с 1 января -**1446,9 грн.**, с 1 мая – **1522,5 грн.**, с 1 декабря – **1588,75 грн.**;

Пособие при рождении ребенка

Размер пособия при рождении ребенка не изменился, поскольку с 1 июля 2014 года он не зависит от прожиточного минимума и установлен в фиксированном размере. **Пособие при рождении ребенка назначается в размере 41280 гривен**, независимо от того, какой по счету ребенок в семье родился. Выплата пособия осуществляется единовременно в сумме 10320 гривен, остальная сумма помощи выплачивается в течение следующих 36 месяцев равными частями. Таким образом: **единовременная выплата 10320 грн., ежемесячные выплаты – 860 грн. в течение 3-х лет.**

Пособие по уходу за ребенком до 3-х лет

С 1 июля 2014 года такой вид пособия, как пособие по уходу за ребенком до 3-х лет **не выплачивается.** Исключение составляют только родители первенцев, рожденных до 1 июля 2014 года. Для таких лиц, у которых закончился срок выплаты пособия при рождении первого ребенка, которое выплачивается 24 месяца, на следующие 12 месяцев назначается пособие до достижения ребенком трехлетнего возраста в размере 130 гривен в месяц.

Помощь на детей, над которыми установлены опека и попечительство.

Помощь на детей, над которыми установлена опека или попечительство, предоставляется в размере, который составляет два прожиточных минимума для ребенка соответствующего возраста. Для детей до 6 лет: с 1 января - 2334 грн, с 1 мая – 2456 грн., с 1 декабря – 2626 грн. Для детей от 6 до 18 лет: с 1 января - 2910 грн.; с 1 мая – 3062 грн.; с 1 декабря– 3274 грн. В случае если на ребенка выплачиваются назначенные в установленном порядке пенсия, алименты, стипендия, государственная помощь, размер помощи на ребенка, над которым установлена опека или попечительство, определяется как разница между двумя прожиточными минимумами для ребенка соответствующего возраста и размером назначенных пенсии, алиментов, стипендии, государственной помощи.

Пособие на детей матерям-одиночкам

Пособие на детей одиноким матерям, одиноким усыновителям, матери (отцу) в случае смерти одного из родителей, имеющих детей в возрасте до 18 лет (*до 23 лет, если дети обучаются на дневной форме в общеобразовательных, профессионально-технических, а также вузах I-IV уровней аккредитации, до окончания обучения, но не дольше чем до достижения ими 23 лет*) предоставляется в размере, равном разнице между 100% (до 01.01.16г – 50%) прожиточного минимума для ребенка соответствующего возраста и среднемесячным совокупным доходом семьи в расчете на одного человека за предыдущие 6 месяцев.

К сведению: до 1 января этого года размер такого пособия должен быть не меньше 30% прожиточного минимума для ребенка соответствующего возраста. Теперь минимальный размер пособия не установлен.

(п.15 р.1 Закона №911 – изменения в ч.1 ст.183 Закона Украины «О государственной помощи семьям с детьми» от 21.11.92 г. №2811-X11).

Помощь малообеспеченным семьям

Размер государственной социальной помощи малообеспеченным семьям равен разнице между уровнем обеспечения прожиточного минимума (гарантированным минимумом) и среднемесячным совокупным доходом семьи. Согласно Закону о Госбюджете на 2016 год установлен уровень обеспечения прожиточного минимума (гарантированный минимум) для назначения помощи малообеспеченным семьям в соотношении к прожиточному минимуму: для трудоспособных лиц - 21 процент, для детей - 85 процентов, для лиц, утративших трудоспособность, и инвалидов - 100 процентов соответствующего прожиточного минимума. Размер государственной социальной помощи малообеспеченным семьям в 2016 году не может быть более 75 процентов уровня обеспечения прожиточного минимума для семьи.

Гарантированный минимум - 2015 для расчета помощи по малообеспеченности:

для трудоспособных: с 1 января -**289,38** грн; с 1 мая – **304,50** грн., с 1 декабря – **325,50** грн.

для детей до 6 лет: с 1 января - **991,95** грн.; с 1 мая – **1043, 80** грн., с 1 декабря – **1116,05** грн.

для детей от 6 до 18 лет: с 1 января - **1236,75** грн., с 1 мая - **1301,35**грн.; с 1 декабря - **1391,45** грн.

для лиц, утративших трудоспособность: с 1 января -1074 грн.; с 1 мая – 1130 грн., с 1 декабря – 1208 грн.

Рабочее время в 2016 году.

При расчете нормы продолжительности рабочего времени, составлении графика работы учреждения или организации, расчете отпускных, и т.д. очень удобно пользоваться рекомендациями Минсоцполитики Украины. Письмом Минсоцполитики от 20.07.2015г. №10846/0/14-15/3 утвержден баланс рабочего времени на 2016 год.

Как предусмотрено частью первой ст.50 Кодекса законов о труде Украины (далее — КЗоТ Украины), **нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю**. Предприятия и организации при заключении коллективного договора могут устанавливать меньшую норму продолжительности рабочего времени, нежели предусмотрено в части первой этой статьи. При установлении меньшей нормы продолжительности рабочего времени следует учитывать, что оплата труда в таком случае должна осуществляться по полной тарифной ставке, полному окладу.

При 40 – часовой рабочей неделе норма рабочего времени на 2016 год составит – 2003 часа, рабочих дней – 251, из них сокращенных длительностью 7 часов (предпраздничных) – 5, выходных дней – 105, из них праздничных – 10.

Согласно ст.69 Хозяйственного кодекса Украины предприятие самостоятельно устанавливает для своих работников сокращенный рабочий день и другие льготы.

При расчете баланса рабочего времени необходимо учитывать, что согласно ст.53 КЗоТ накануне праздничных и нерабочих дней (ст.73 КЗоТ Украины) продолжительность работы работников, кроме работников, указанных в ст.51 КЗоТ Украины, **сокращается на один час** как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе, а накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 5 часов.

В соответствии со ст.73 КЗоТ Украины в 2016 году на предприятиях, в учреждениях, организациях работа не проводится в следующие праздничные и нерабочие дни:

- 1 января — Новый год; – 7 января — Рождество Христово;
- 8 марта — Международный женский день; – 1 мая — Пасха;
- 1 и 2 мая — День международной солидарности трудящихся;
- 9 мая — День Победы; – 19 июня — Троица;
- 28 июня — День Конституции Украины;
- 24 августа — День независимости Украины;
- 14 октября — День защитника Украины.

Согласно части третьей ст.67 КЗоТ Украины в случае если праздничный или нерабочий день (ст.73) совпадает с выходным днем, выходной день переносится на следующий после праздничного или нерабочего. Поэтому по графику пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье в 2016 году выходной день в воскресенье 1 мая должен быть перенесен на вторник 3 мая, выходной день в воскресенье 19 июня должен быть перенесен на понедельник 20 июня.

Следует отметить, что в 2016 году на 1 мая (воскресенье) приходится два праздника — День международной солидарности трудящихся и Пасха. При этом, несмотря на то, что с выходным днем совпадают два праздничных дня, переносу подлежит только один день — воскресенье (1 мая) на вторник (3 мая).

Как правило, в целях создания благоприятных условий для празднования, а также рационального использования рабочего времени, распоряжениями Кабинета Министров Украины рекомендуется переносить рабочие дни для работников, которым установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

В связи с тем, что указанное распоряжение имеет рекомендательный характер, решение о переносе рабочих дней принимается работодателем самостоятельно путем издания приказа или другого распорядительного документа.

Принятое работодателем решение о переносе рабочих дней изменяет график работы предприятия, учреждения, организации и норму продолжительности рабочего времени в месяцах, в которых введен перенос рабочих дней. Поэтому все действия по предоставлению отпусков, выходу на работу должны осуществляться по измененному в связи с переносом рабочих дней графику работы предприятия.

При этом необходимо учитывать, что в случае переноса рабочего дня, предшествующего праздничному или нерабочему дню, на другой выходной день, для сохранения баланса рабочего времени за год продолжительность работы в этот перенесенный рабочий день должна соответствовать продолжительности предпраздничного рабочего дня, как это предусмотрено ст.53 КЗоТ Украины.

Законодательством не установлена единая норма продолжительности рабочего времени в год. Эта норма может быть разной в зависимости от того, какая рабочая неделя установлена на предприятии (пятидневная или шестидневная), какая продолжительность ежедневной работы, когда установлены выходные дни, и поэтому на предприятиях, в учреждениях и организациях норма продолжительности рабочего времени в год определяется самостоятельно с соблюдением требований статей 50 – 53, 67 и 73 КЗоТ Украины.

Материал подготовлен отделом социально-экономической защиты прав и интересов трудящихся Запорожского облсовпрофа

239-10-53 Белескова Т.Ф.