

МЕМОРАНДУМ
між членськими організаціями Федерації профспілок України про
принципи взаємодії та подальшої співпраці

Всеукраїнські профспілки та профоб'єднання в АР Крим, областях, містах Києві та Севастополі - членські організації Федерації профспілок України - в особі їхніх керівників, керуючись частиною 3 статті 36 Конституції України щодо рівності прав профспілок, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Статутом ФПУ, власними статутами (положеннями), уклали Меморандум про наступне.

1. Загальні положення

Цей Меморандум спрямований на поглиблення взаємодії і співпраці в питаннях організаційного вдосконалення та взаємовідносин між всеукраїнськими профспілками, профоб'єднаннями для забезпечення їх ефективної солідарної діяльності із захисту трудових прав членів профспілок, збереження єдності і цілісності членських організацій та профспілкового руху в рамках Федерації профспілок України.

Меморандум є наслідком вияву доброї волі виборних органів членських організацій ФПУ і підписується всіма керівниками.

Членські організації зобов'язуються дотримуватися таких критеріїв:

1.1. Забезпечувати виконання Статуту ФПУ в цілому та, зокрема, у частині дотримання статей 1 та 14 щодо членства у складі ФПУ. Членські організації ФПУ рівні у своїх правах і будують стосунки між собою на принципах взаємоповаги, рівності, солідарної відповідальності, взаємного визнання повноважень їхніх виборних органів та прийнятих ними рішень, не втручаючись у статутну діяльність кожної зі сторін.

1.2. Сприяти збереженню наявної організаційної побудови, цілісності та єдності всеукраїнських профспілок і профоб'єднань. Не допускати дій, спрямованих на руйнацію установленної внутрішньої структури всеукраїнських профспілок і профоб'єднань. Визнати, що основою найбільш прийнятної організаційної побудови членських організацій ФПУ є входження організаційних ланок профспілок як до всеукраїнських профспілок, так і до об'єднань організацій профспілок в адміністративно-територіальних одиницях України.

Членські організації зобов'язуються взаємно сприяти такій організаційній побудові. Профоб'єднання зобов'язуються не приймати до свого складу

первинні організації профспілок, які не входять до ФПУ, та не обирати їхніх представників до своїх виборних органів.

1.3. Дотримуватися принципів вільного волевиявлення працівників на членство в обраній ними профспілці та створення профспілкової організації, що закріплено Конвенцією МОП № 87 про свободу асоціації та захист прав на організацію, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

1.4. Не вчиняти дій, які прямо чи опосередковано можуть завдати моральну чи матеріальну шкоду іншій членській організації, зокрема шляхом поширення неправдивої інформації про діяльність профспілки, її виборного органу або керівника профспілкової організації чи профспілки.

1.5. У разі виникнення необхідності зміни організаційного підпорядкування вирішувати питання переходу членів профспілок із однієї профспілки до іншої, керуючись постановою Президії ФПУ від 24.04.2007 №11-11-14 «Про врегулювання питань переходу членів профспілок із однієї профспілки в іншу». Перехід профспілкових організацій має здійснюватися лише за особистим бажанням самих членів профспілки та за згодою колегіальних органів зацікавлених профспілок.

1.6. Активно протистояти роботодавцям, їх представникам у перешкоджанні членам профспілок, профспілковим організаціям вільно визначати свою належність до певної профспілки, не допускати примусового розпуску профорганізацій, дотримуватися Статусу-кво за галузевою ознакою.

1.7. Займати спільну позицію щодо внесення змін до чинного законодавства України стосовно діяльності профспілок та при спробах роботодавців чи органів влади звузити права профспілок.

1.8. Обстоювати спільно напрацьовані позиції та прийняті рішення при розгляді в органах виконавчої влади, місцевого самоврядування питань щодо трудових та соціально-економічних прав спілчан, діяльності профспілок (їх організацій) і профоб'єднань, не допускаючи порушень їхніх законних прав.

1.9. Проводити взаємні консультації, круглі столи, обмін досвідом роботи з питань організаційного зміцнення, нових форм і методів профспілкової діяльності.

1.10. Практикувати спільне навчання профспілкових працівників та активістів, використовувати навчальні бази ФПУ та обмінюватися профспілковими лекторами.

1.11. У разі виявлення порушень прав членських організацій чи розбіжностей між ними щодо організаційної побудови, переходу членів профспілок із однієї профспілки до іншої проводити спільні консультації та переговори для їх вирішення. Утримуватися від публічних висловлювань та здійснення будь-яких дій, що підривають авторитет членської організації, завдають їй моральної і матеріальної шкоди або заважають здійсненню її статутної діяльності. У разі недосягнення згоди між ними, врегулювання спору здійснювати шляхом розгляду на засіданнях Статутної комісії та Президії ФПУ.

2. Термін дії Меморандуму

2.1. Цей Меморандум набуває чинності з дня підписання його всеукраїнськими профспілками та профоб'єднаннями і діє упродовж 3-х років.

2.2. Зміни й доповнення до Меморандуму вносяться за згодою членських організацій і оформляються додатками до нього, які вважаються його невід'ємною частиною.

2.3. Якщо членські організації не наполягатимуть на припиненні Меморандуму після 3-х річного терміну, він автоматично вважається пролонгованим.