

ЗАТВЕРДЖЕНО

Постанова №Пл-ІІ-2 ІІ пленуму комітету
Запорізької обласної організації
Профспілки працівників освіти
і науки України
від 15 грудня 2015 р.

ПРОГРАМА
дій Запорізької обласної організації
Профспілки працівників освіти
і науки України
на 2016 -2020 роки

Основні завдання діяльності Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України як добровільна неприбуткова громадська організація, об'єднуючи в своїх лавах 75000 членів Профспілки, свою місію вбачає в дієвому сприянні розвитку освіти і науки в Запорізькому краї, захисті трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки. Сьогодні це найчисельніше і найпотужніше галузеве громадське об'єднання працівників освіти, молоді, яка навчається, непрацюючих пенсіонерів з активною громадською позицією, здатних наполегливо, конструктивно відстоювати свої інтереси шляхом соціального діалогу з владою, роботодавцями.

Своїми основними завданнями обласна організація Профспілки вважає:

- здійснення належного захисту трудових, професійних, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти і науки, студентської молоді, ветеранів праці; підвищення соціального статусу педагогічних та наукових працівників;
- організаційне зміцнення, розвиток та удосконалення статутної профспілкової діяльності;
- забезпечення зростання авторитету Профспілки та мотивації профспілкового членства; ефективного соціального партнерства.

Реалізація зазначених завдань буде забезпечена в процесі здійснення наступних напрямків роботи обласної організації Профспілки:

- Збереження місця і ролі обласної організації Профспілки в громадсько-політичному житті регіону; забезпечення взаємодії з органами державної, місцевої влади в ході соціального діалогу, здійснення колективно-договірного регулювання трудових та соціально-економічних відносин між власниками, адміністрацією та трудовими колективами, профспілковими організаціями (профгрупами);
- сприяння стабільному функціонуванню закладів та установ освіти, створенню комфортних, безпечних умов праці та навчання; вдосконаленню освітнього простору;
- розвиток конструктивного соціального діалогу з органами державної влади, місцевого самоврядування всіх рівнів; формування тактики і стратегії консолідованих профспілкових дій з метою розв'язання ключових соціально-економічних питань;
- підняття престижу педагогічної праці шляхом участі в удосконаленні механізмів забезпечення, вирішення питань оплати та стимулювання праці, пенсійного забезпечення на рівні законодавчих та європейських стандартів; недопущення необґрунтованого скорочення мережі і кадрового потенціалу закладів освіти всіх типів;

- здійснення соціальної підтримки, захист прав та інтересів молодих спеціалістів, студентів, аспірантів; активізація їх участі в практичній профспілковій діяльності; підвищення соціального статусу педагогічних працівників; недопущення дискримінації працівників пенсійного віку;
- здійснення впливу профспілкових органів усіх рівнів шляхом взаємодії з депутатами усіх рівнів, органами місцевого самоврядування на процеси формування місцевих бюджетів, фінансування галузі та формування фондів оплати праці;
- обстоювання духовних, соціально-культурних прав та інтересів; організація оздоровчих, спортивно-туристичних заходів;
- організаційне та фінансове зміцнення, активізація внутрішньоспілкової діяльності; формування усвідомленого профспілкового членства;
- оптимізація системи навчання та інформування профспілкових кадрів та активу;
- забезпечення матеріального та морального стимулювання профспілкових працівників та активістів, членів Профспілки;
- подальше формування позитивного іміджу профспілкових організацій усіх рівнів, забезпечення на цій основі зростання мотивації профспілкового членства та посилення її позицій в інформаційному просторі;
- розвиток співпраці та партнерства з іншими профспілковими та громадськими організаціями області, обласними організаціями галузевої профспілки.

Взаємодія з органами державної та місцевої влади.

Розвиток соціального партнерства.

Взаємостосунки Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України та її структурних ланок з органами державної влади, місцевого самоврядування ґрунтуються на принципах рівноправності, взаємоповаги, соціального партнерства та співробітництва сторін із збереженням у рамках чинного законодавства самостійності та свободи дій для відстоювання прав і життєвих інтересів членів Профспілки.

З метою ефективного вирішення соціально-економічних, трудових проблем працівників освіти і науки, студентської молоді, створення безпечних умов праці та навчання, їх захисту обласна організація Профспілки буде активно взаємодіяти з:

- Міністерством освіти і науки України; департаментами освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації, Запорізької міської ради, управліннями в містах області; районними відділами освіти;
- Запорізькою обласною та районними державними адміністраціями;

- Запорізькою обласною радою, органами місцевого самоврядування, депутатами всіх рівнів;
- політичними партіями, громадськими рухами та об'єднаннями, діяльність яких відповідає меті і завданням діяльності галузевої Профспілки;
- Запорізьким обласним, міським та районними відділеннями Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності;
- Обласним управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві;
- Територіальною державною інспекцією праці у Запорізькій області;
- Асоціацією правозахисних організацій студентів України;
- Національною службою посередництва та примирення;
- Радою ректорів ВНЗ Запорізької області;

а також направляти звернення до:

- Верховної Ради України;
- Президента України;
- Кабінету Міністрів України.

Регулювання життєво важливих питань для трудових колективів та членів профспілки здійснюватиметься шляхом:

- участі в укладанні та забезпеченні виконання регіональних угод;
- укладання та забезпечення виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Запорізької ОДА та комітетом ЗООПОНУ;
- посилення дієвості та ефективності укладених угод та колективних договорів;
- посилення вимогливості до соціальних партнерів щодо своєчасної та повної реалізації норм колективних договорів та угод, відповідальності профспілкових органів усіх рівнів за виконання взятих зобов'язань;
- систематичного розгляду та оприлюднення стану виконання обласної угоди, угод нижчого рівня, колективних договорів;
- широкого представництва та участі галузевої Профспілки в процесі укладання регіональних угод, їх реалізації;
- забезпечення ефективної співпраці та координаційної роботи з державною інспекцією праці з контролю за дотриманням законодавства про працю;
- розширення сфери соціального діалогу на етапі прийняття управлінських рішень, нормативно-правових актів, які стосуються соціально-економічного розвитку галузі;
- внесення пропозицій до комітетів Верховної Ради України, Міністерства освіти і науки України, інших міністерств, Федерації профспілок України, ЦК Профспілки, Запорізької обласної ради профспілок, Запорізької ОДА, Запорізької обласної ради, органів місцевого врядування, управління освітою.

У випадку ухилення органів виконавчої влади, роботодавців від переговорів, невиконання ними досягнутих домовленостей, зобов'язань за колективними договорами, Галузевою та обласною угодами, порушення нормативно-правових актів про працю та прав профспілок обласна організація Профспілки з урахуванням думки спілчан залишає за собою право проведення колективних акцій протесту в рамках законодавства України.

Участь у реалізації пріоритетних завдань державної політики в галузі освіти, сприяння стабільному функціонуванню та розвитку навчальних закладів.

З метою створення оптимальних умов праці та навчання, забезпечення стабільного функціонування освітньої галузі, її розвитку обласна організація Профспілки:

- сприятиме виконанню пріоритетних завдань в галузі освіти, передбачених законами України “Про освіту”, “Про загальну середню освіту”, “Про дошкільну освіту”, “Про позашкільну освіту”, “Про професійно-технічну освіту”, “Про вищу освіту”, “Про наукову та науково-технічну діяльність”, “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні”, “Про засади державної регіональної політики”, Стратегією сталого розвитку “Україна – 2020;
- сприятиме вирішенню питань стосовно забезпечення пріоритетного фінансування освіти і науки в обсягах відповідно до норм ст.61 Закону України «Про освіту», ст.71, 72 Закону України «Про вищу освіту» та запровадження методології планування витрат у місцевих бюджетах на основі законодавчо визначених державних соціальних стандартів і гарантій;
- забезпечить контроль за дотриманням трудового законодавства в установах, закладах освіти, науки та вжиття заходів для усунення виявлених порушень;
- співпрацюватиме з органами влади всіх рівнів, керівниками освітніх закладів щодо розробки та реалізації комплексу заходів для забезпечення зайнятості працівників в умовах реформування мережі освітніх закладів з метою недопущення необґрунтованого скорочення педагогічних, науково –педагогічних та інших працівників;
- підтримуватиме зусилля органів державної влади та органів управління освітою, роботодавців, громадських організацій, спрямовані на створення належних умов праці педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників галузі, навчання студентів;
- забезпечить контроль за дотриманням в закладах освіти, науки трудового законодавства, законодавства з питань охорони праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, сприятиме безпечній експлуатації

будівель і споруд навчальних закладів, установ освіти, науки, гуртожитків;

- сприятиме реалізації визначених законодавством, угодами і колективними договорами прав спілчан у сфері охорони праці, у зв'язку з трудовою діяльністю в особливих виробничих умовах, забезпеченню працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту, забезпечить внесення відповідних подань керівникам закладів освіти, державним контролюючим органам;

- домагатиметься забезпечення фінансування цільових профілактичних заходів з охорони праці у закладах освіти відповідно до норм ст.19 Закону України «Про охорону праці» у розмірах не менше 0,2% від фонду оплати праці; введення до штатного розпису навчальних закладів з кількістю працюючих 50 і більше осіб посади спеціаліста служби охорони праці відповідно до ст.15 Закону України «Про охорону праці»;

- своєчасно реагуватиме на спроби звуження прав працівників освіти і молоді, яка навчається, з використанням всіх можливих форм і методів профспілкового впливу;

- співпрацюватиме з органами влади всіх рівнів, керівниками навчальних закладів та установ освіти щодо розробки та реалізації стратегій розвитку, комплексу заходів для врахування інтересів членів Профспілки: належне фінансування галузі, забезпечення зайнятості працівників в умовах реформування освіти, недопущення необґрунтованого скорочення педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників, оздоровлення, проведення спортивної, культурно-масової роботи.

Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки. Підняття престижу педагогічної праці.

З цією метою обласна організація Профспілки:

- домагатиметься реалізації трудових та соціально-економічних прав, інтересів працівників галузі, студентів, визначених законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», положеннями Національної доктрини розвитку освіти в Україні, Державними програмами в галузі освіти, Кодексом законів про працю України, Законами «Про прожитковий мінімум», «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»;

- протидіятиме порушенню чинного законодавства, обмеженню трудових прав та інтересів працівників освіти, гарантій щодо матеріального забезпечення;
- забезпечить контроль за дотриманням визначених законодавством, колективними договорами строків виплати заробітної плати, інших виплат, доплат і надбавок;
- домагатиметься недопущення заборгованості із виплати заробітної плати, індексації, стипендії та усунення причин їх виникнення;
- ініціюватиме розгляд центральними та регіональними органами виконавчої влади проблем професійного становлення, соціально-економічної та правової підтримки молодих спеціалістів, сприятиме їх вирішенню;
- сприятиме реалізації права педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників на періодичне підвищення кваліфікації, розширення її форм, збереження законодавчо встановленого порядку фінансування перепідготовки педагогічних кадрів за рахунок бюджетних асигнувань і забезпечення встановлених відповідних гарантій працівникам;
- сприятиме збереженню та забезпеченню реалізації передбачених законодавством житлово-побутових гарантій педагогічним працівникам;
- розвиватиме співпрацю з органами влади щодо визначення та реалізації шляхів забезпечення педагогічних, науково-педагогічних працівників доступним житлом, встановлення системи пільг і гарантій працівникам освіти щодо надання житла (іпотечне кредитування, пільгові кредити, безповоротні субсидії на будівництво та придбання житла);
- відстоюватиме збереження діючого порядку призначення педагогічним працівникам пенсій за вислугу років, запровадження нових підходів щодо визначення розміру пенсій педагогічним працівникам з метою встановлення їх на рівні 80-90 відсотків заробітної плати.

З метою підвищення престижу педагогічної праці, забезпечення гідного соціального становища працівників освіти і науки, студентської молоді:

- сприятиме підвищенню якості кадрового потенціалу в закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійно-технічної, вищої, післядипломної освіти, реалізації в Україні рекомендацій ЮНЕСКО 1966 і 1997 років щодо статусу педагогічних працівників, викладачів вищої школи;
- сприятиме забезпеченню рівня оплати праці науково-педагогічних, педагогічних, інших категорій працівників відповідно до законодавства про освіту, відновлення та удосконалення міжпосадових співвідношень;

- забезпечить співпрацю з органам управління освітою, керівниками навчальних закладів з питань удосконалення механізмів атестації педагогічних працівників, формування єдиних підходів та критеріїв до суспільно – професійної оцінки якості, результатів педагогічної праці, дотримання принципу соціальної справедливості під час атестації;
- домагатиметься розширення матеріального та морального заохочення працівників, в тому числі за рахунок місцевих ресурсів, з метою залучення у сферу освіти висококваліфікованих спеціалістів.

Спільно з членськими організаціями Федерації профспілок України та Профспілки працівників освіти і науки України домагатиметься:

- впровадження на законодавчому та колективно-договірному рівнях галузевих стандартів оплати праці з урахуванням вимог Європейської соціальної хартії та Конвенції Міжнародної організації праці щодо забезпечення нормального відтворення робочої сили;
- встановлення розміру мінімальної заробітної плати як державної соціальної гарантії на рівні об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатної особи;
- недопущення заборгованості з виплати заробітної плати, стипендії;
- забезпечить громадський контроль за дотриманням законодавства про працю в установах та закладах освіти в умовах проведення реформи децентралізації влади та оптимізації мережі закладів освіти.

Профспілка забезпечить надання безоплатної правової допомоги членам Профспілки та представництво їх інтересів в судах, органах державної влади та місцевого самоврядування, сприятиме активному використанню колективних трудових спорів як ефективного механізму захисту прав та інтересів працівників.

Здійснення соціальної підтримки та захист студентів, аспірантів, докторантів ВНЗ, забезпечення їх участі в практичній діяльності Профспілки.

Обласна організація галузевої Профспілки домагатиметься:

- законодавчого закріплення визначення розміру стипендії залежно від прожиткового мінімуму;
- формування та реалізації системи адресної соціальної підтримки малозабезпечених студентів;
- вирішення проблеми вторинної зайнятості студентів, їх працевлаштування та адаптації на ринку праці;
- поліпшення житлових та соціально-побутових умов тих, хто навчається, забезпечення їх житлом;
- забезпечення пільговим проїздом залізничним, автомобільним, міським комунальним транспортом;
- збереження та розвитку мережі санаторіїв-профілакторіїв, спортивно-оздоровчих баз, таборів, поліклінік, студентських клубів

вищих навчальних закладів, інших об'єктів культури, фізкультури і спорту.

Разом з органами студентського профспілкового само(спів)управління проводитиме:

- навчання профспілкового студентського активу з питань статутної діяльності, засад молодіжної політики ФПУ, держави, міжнародного молодіжного руху;
- правове консультування членів Профспілки та студентських сімей;
- інформаційно-методичне забезпечення діяльності виборних органів та студентського профактиву.

Захист прав працівників, студентів на безпечні умови праці і навчання.

Реалізуючи законодавче право на здійснення громадського контролю за виконанням вимог безпеки праці, Запорізька обласна організація Профспілки домагатиметься:

- практичної реалізації повноважень, передбачених Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Статутом галузевої Профспілки для посилення впливу громадського контролю за створенням безпечних умов праці, атестацією робочих місць;
- запровадження основних заходів, передбачених Національною програмою поліпшення безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, угодами, колективними договорами;
- безумовного виконання власниками, уповноваженими ними органами вимог, передбачених угодами і колективними договорами щодо виділення і використання коштів на заходи з охорони праці в розмірі не менш як 0,2% від фонду оплати праці відповідно ст.19 Закону України «Про охорону праці»;
- розробки і реалізації заходів, спрямованих на профілактику виробничого травматизму та професійних захворювань;
- забезпечення захисту членів Профспілки у сфері охорони праці, відшкодування шкоди, заподіяної працівникам у процесі трудової діяльності;
- забезпечення ефективного громадського контролю за станом надання медичної допомоги та рівнем захворюваності; проведенням попередніх та періодичних медичних оглядів, повним виконанням медичних рекомендацій заключних актів медоглядів;
- ефективного проведення обласного етапу Всеукраїнського громадського огляду – конкурсу стану умов і охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях Міністерства освіти і науки України;

- підвищення рівня навчання технічних інспекторів праці, членів комісій, громадських інспекторів, представників Профспілки з питань охорони праці;
- взаємодії з державними органами влади, органами нагляду за охороною праці для створення безпечних умов праці, захисту прав працівників з питань безпеки життєдіяльності, безпечних умов навчання;
- узагальнення і поширення досвіду роботи з охорони праці трудових колективів, технічних інспекторів праці, профспілкового активу.

Задоволення духовних, соціально-культурних прав та інтересів членів Профспілки.

Для реалізації законодавчо визначених прав працівників освіти та студентської молоді щодо питань духовного розвитку, фізичного вдосконалення та творчої самореалізації, активізації роботи для залучення працівників, студентів до участі в художній самодіяльності, спортивних змаганнях, екскурсійно-туристичній роботі, Запорізька обласна організація домагатиметься:

- реалізації положень статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо відрахування профспілковим організаціям установ, закладів та організацій освіти коштів на проведення в трудових колективах культурно-масової, фізкультурної, оздоровчої роботи, раціонального їх використання;
- збільшення чисельності членів Профспілки та членів їх сімей, які оздоровлюються в санаторно-курортних, санаторно-оздоровчих, оздоровчих закладах, в тому числі дитячих, за рахунок ефективного використання коштів обов'язкового соціального страхування, залучення коштів роботодавців, місцевих бюджетів, профспілкових коштів;
- розгортання системної інформаційної роботи серед членів Профспілки щодо чинних прав та гарантій для громадян у сфері обов'язкового соціального страхування та пенсійного забезпечення;
- розробки і прийняття органами державної влади та місцевого самоврядування галузевої та регіональних програм, спрямованих на забезпечення необхідних умов для відпочинку, організації дозвілля працівників освіти, студентської молоді, фінансову підтримку культурно-освітніх, фізкультурно-оздоровчих закладів, провідних колективів художньої творчості та аматорських спортивних команд, що створені у галузі освіти;
- проведення спільно з Департаментом освіти і науки Запорізької облдержадміністрації обласного огляду самодіяльних художніх колективів, творчих конкурсів, обласних спартакіад, туристичних зльотів;

- подальшої активізації роботи в районних, міських організаціях Профспілки, ППО ВНЗ по організації відвідувань культурно-мистецьких, спортивних заходів, проведенню екскурсій, інших культурно-та спортивно –масових заходів.

Правовий захист членів Профспілки.

З метою забезпечення правового захисту обласна організація Профспілки разом з ЦК Профспілки та іншими обласними організаціями галузевої Профспілки домагатиметься:

- закріплення права профспілок на участь у законо - та нормотворчій роботі, розширення сфери соціального діалогу на етапі прийняття управлінських рішень, які стосуються соціально-економічного розвитку галузі в країні і області;
- розширення та удосконалення законодавчої бази щодо трудових, соціально-економічних прав та гарантій працівників освіти, науки, студентів шляхом здійснення експертно-аналітичної роботи над законопроектами, проектами відповідних нормативно-правових актів, внесення відповідних пропозицій до Комітетів Верховної Ради України з питань науки і освіти, з питань соціальної політики та праці, Міністерства освіти і науки України, інших міністерств, ЦК Профспілки, Федерації профспілок України.

З метою розвитку соціального діалогу та розширення соціального партнерства обласна організація галузевої Профспілки спільно з членськими організаціями Профспілки працівників освіти і науки України буде домагатися:

- внесення змін до Закону України «Про колективні договори та колективні угоди» щодо посилення відповідальності за ухиляння від участі в колективних переговорах та невиконання колективних договорів і угод; поширення дії угод і колдоговорів тільки на членів Профспілки;
- розширення в колективних договорах додаткових соціальних гарантій;
- удосконалення законодавства для спрощення процедур вирішення спорів і розширення можливостей для вирішення конфліктів з питань порушення трудового законодавства та норм колективних договорів і угод у судовому порядку.
- унормування діяльності оздоровчих, спортивно - фізкультурних, санаторно - курортних структурних підрозділів вищих навчальних закладів.

З метою правової просвіти та надання юридичної допомоги проводитимуться:

- навчання профспілкових працівників та профактиву;
- забезпечення профспілкових виборних органів інформацією

правового характеру, нормативно-законодавчими актами та змінами до них;

- контроль за дотриманням трудового законодавства, виконанням угод та колективних договорів;
- консультування членів Профспілки, у тому числі і через сайт обласної організації Профспілки, надання юридичної допомоги, представлення їх інтересів у судах;
- зустрічі у трудових колективах, дні обкому в районних, міських організаціях Профспілки, ППО ВНЗ.

Обласна організація Профспілки та її членські організації будуть рішуче протидіяти:

- порушенню чинного трудового законодавства;
- обмеженню трудових прав та інтересів працівників освіти, гарантій щодо матеріального забезпечення;
- погіршенню умов праці, безпідставному скороченню чисельності і штату працівників, масовому звільненню працівників без вжиття заходів для їх працевлаштування та перепідготовки;
- звуженню прав та інтересів працівників і осіб, які навчаються, в ході приєднання України до Болонського процесу.

Внутрішньоспілкова діяльність. Організаційне та фінансове зміцнення. Інформаційне забезпечення

Виходячи із статутних принципів єдності профспілкового руху, солідарності членів Профспілки, обов'язковості прийняття і виконання рішень, фінансового зміцнення, інформаційного забезпечення Запорізька обласна організація і надалі спрямовуватиме зусилля на організаційне зміцнення шляхом:

- удосконалення нормативно-методичної бази внутрішньоспілкової роботи для забезпечення ефективної діяльності виборних профспілкових органів та членських організацій;
- розвитку демократичних засад, колегіальності та гласності, організації і впровадження в практику роботи системи відкритого оцінювання діяльності виборних профспілкових органів і керівників профспілкових організацій всіх рівнів з метою посилення виконавчої дисципліни;
- забезпечення внутрішньоспілкової дисципліни, підвищення результативності рішень виборних профспілкових органів, додержання статутних вимог;
- забезпечення єдності, солідарних дій організаційних ланок, концентрації зусиль виборних органів всіх рівнів, спрямованих на згуртованість лав, формування комплексних програм з мотивації профспілкового членства на основі нових та традиційних мотиваційних технологій;

- використання сучасних технічних засобів для підвищення ефективності обліку профспілкового членства, профспілкової статистики і навчання профспілкового активу;
- зміцнення первинних профспілкових організацій як основи діяльності Профспілки, підвищення ролі профспілкових зборів як фактору створення сприятливого мотиваційного середовища в Профспілці;
- забезпечення нормативно-методичних, організаційно-кадрових і інформаційно – комунікативних умов для зміцнення районних(міських) організацій;
- забезпечення участі працівників освіти і студентської молоді у заходах, спрямованих на реалізацію програмних завдань на всеукраїнському, територіальному рівнях, в первинних профспілкових організаціях;
- безумовного забезпечення дотримання профспілковими органами всіх рівнів статутних вимог щодо своєчасного і повного відрахування членських внесків та ефективного їх використання;
- збереження, розвитку та ефективного використання майна;
- здійснення цілеспрямованої кадрової політики шляхом формування резерву профспілкових кадрів на всіх рівнях, гармонійного поєднання у виборних органах досвідчених та молодих працівників, забезпечення системи навчання та підвищення кваліфікації профспілкових працівників і активу;
- вдосконалення системи морального і матеріального заохочення, стимулювання профспілкових кадрів і активу, підвищення ролі чинних профспілкових нагород;
- забезпечення цілісної системи інформування виборних органів всіх рівнів, членів Профспілки шляхом широкого використання друкованих засобів масової інформації, телебачення, комп'ютерних технологій та комп'ютерного забезпечення, можливостей Інтернет, e-mail, Skype, Viber;
- сприяння підвищенню рівня інформаційної культури членів Профспілки, вміння аналізувати інформацію, моніторити інформаційний простір;
- розвиток і ефективне використання єдиного електронного простору на рівні районних (міських) організацій Профспілки, ППО ВНЗ;
- розвиток і поширення інтернет-представництва в організаційних ланках через системну роботу сайту обласної організації Профспілки та його наповнення;
- створення та організація роботи власних інтернет-ресурсів районних, міських організації Профспілки, ППО ВНЗ;
- вивчення, узагальнення, поширення перспективного профспілкового досвіду.

Розвиток співпраці з іншими профспілками, політичними партіями, громадськими об'єднаннями.

Для вирішення спільних завдань захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників, студентів, обміну досвідом роботи обласна організація Профспілки:

- на партнерських паритетних засадах розвиватиме взаємовідносини з Запорізькою обласною радою профспілок, обласними галузевими організаціями профспілок, обласними організаціями Профспілки працівників освіти і науки України, іншими профспілковими організаціями (об'єднаннями) - членами ФПУ, взаємодіятиме з ними у проведенні спільних заходів, спрямованих на захист членів Профспілки, обміну інформацією та досвідом роботи;
- проводитиме солідарні дії для захисту соціально-економічних інтересів членів Профспілки, студентської молоді, запобігання обмеженню їх трудових та соціальних прав;
- взаємодіятиме з політичними партіями, громадськими об'єднаннями, дії яких співпадають з метою і Статутом галузевої Профспілки;
- сприятиме налагодженню та розвитку прямих зв'язків між профспілковими організаціями закладів освіти України і зарубіжних країн;
- доводитиме до організаційних ланок Профспілки інформацію, одержану через профспілкову інформаційну мережу;
- прийматиме участь у міжнародних акціях солідарності щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти, підвищення соціального статусу системи освіти;
- прийматиме участь у міжнародних форумах, семінарах, обміну досвідом з метою отримання інформації про тенденції розвитку міжнародного профспілкового руху, освітньої галузі, вивчення та поширення кращого досвіду;
- сприятиме навчанню профспілкового активу за участю представників Інтернаціоналу освіти і Європейського комітету профспілок освіти та їх членських організацій, Міжнародної організації праці, профспілок інших країн світу;
- вивчатиме досвід роботи профспілок освітян інших країн, особливостей функціонування систем освіти та наслідки їх реформування для використання в роботі організаційних ланок Профспілки різних рівнів.