

ІНФОРМАЦІЯ
про стан колективно-договірного регулювання трудових,
соціально-економічних відносин в закладах і установах освіти
Чернігівського району (на виконання постанов президії ЦК ППОНУ від
30.10.2013 р. № П-23-1, від 12.06.2014 р. № П-28-1,
пленуму ЗОО ППОНУ від 17.12.2014 р. № Пл-Х-2)

Згідно річного плану роботи комітету ЗОО ППОНУ на 2015 рік юрисконсультом обкому Профспілки Петрашиною Л.Г. 5 та 6 листопада 2015 р. вивчено стан колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в закладах і установах освіти Чернігівського району (на виконання постанов президії ЦК ППОНУ від 30.10.2013 р. № П-23-1, від 12.06.2014 р. № П-28-1, пленуму ЗОО ППОНУ від 17.12.2014 р. № Пл-Х-2).

У Чернігівську районну організацію Профспілки працівників освіти та науки України (голова Коротич О.Г.) входять 25 первинних профспілкових організацій (7 закладів дошкільної освіти, 17 закладів загальної середньої освіти, відділ освіти). З 705 працюючих у закладах освіти членами профспілки є 685 осіб (97%).

Вивчення та аналіз відповідних матеріалів в районній організації Профспілки засвідчив цілеспрямовану роботу з колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в закладах освіти. Робота з цього питання спланована, носить системний характер.

Районна Угода між Чернігівською районною організацією Профспілки та відділом освіти, молоді та спорту Чернігівської РДА укладена в 2011 році. Колективні договори укладені в усіх закладах освіти. Більшість укладена на 2011-2015 роки. Як в угоду, так і в колективні договори, включені положення Галузевої угоди на 2011-2015 роки.

Крім районної організації Профспілки, вивчення питання проходило в наступних закладах освіти:

- Чернігівський КДНЗ ясла-садок «Сонечко», завідувач Псьол Н.І., голова ППО Крюкова О.О., 33 працівники;
- Чернігівська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів ім. Героя Радянського Союзу А.М.Темника, директор Радченко В.І., голова ППО Калінкіна С.М., 48 працівників;
- відділ освіти, молоді та спорту Чернігівської РДА, начальник Отрода В.В., голова ППО Діденко Т.І., 27 працівників;
- КДНЗ я/с «Посмішка», завідувач – Хлепітько І.В., голова ППО-Рекун Л.Г., 30 працівників;

- Чернігівська загальноосвітня школа – інтернат I-III ступенів, директор Бехтер О.П., голова ППО Благовська О.О., 79 працівників;
- Чернігівська загальноосвітня школа I-II ступенів, директор Куц Л.А., голова ППО Білоконь Ю.В., 16 працівників.

Як районна організація Профспілки, так і первинні організації Профспілки, свою роботу по організації громадського контролю за дотриманням трудових, соціально-економічних прав спілчан здійснюють на підставі затверджених планів роботи.

Зазначеній роботі приділяється багато уваги. Про це свідчить наступна інформація:

- з 01.01.13 р. по 01.11.15 р. проведено 3 наради з головами ППО щодо розгляду питань стосовно трудових та соціально-економічних прав спілчан,
- 3 засідання президії;
- 1 засідання ради РОП.

Районна організація Профспілки за зазначений період підготувала для голів ППО 5 методичних рекомендацій щодо реалізації та захисту трудових, соціально-економічних прав працівників. У всіх закладах освіти є профспілкові куточки в яких розміщена інформація щодо змін діючого законодавства та коментарі до законодавства про працю. Навчання голів ППО здійснюється систематично (3 за останні три роки).

Документація з проведення вищезазначених заходів є в наявності, відповідає вимогам по веденню діловодства в організаціях Профспілки.

Робота РОП з даного приводу висвітлювалась на шпальтах районної газети «Нива».

Контроль за виконанням угоди, укладеної між відділом освіти, молоді та спорту Чернігівської РДА (начальник відділу Отрода В.В.) та Чернігівською районною організацією Профспілки працівників освіти, здійснюється два рази на рік. Підсумки контролю обговорюються на раді РОП та колегиї відділу освіти. Відповідні протоколи є в наявності.

Колективними договорами охоплено 100% працюючих в установах і закладах освіти.

У перелічених закладах освіти робота ППО по контролю за додержанням трудових та соціально-економічних прав працівників ведеться за планами роботи.

Документація із проведення зазначеної роботи знаходиться у належному стані. Кількість трудових книжок, що знаходяться у закладах освіти співпадає з кількістю працюючих у них. Записи вносяться згідно Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників. Зі всіма записами працівники ознайомлені. Книги обліку руху трудових книжок і вкладишів до них встановленого зразка. Штатні розклади відповідають вимогам чинного законодавства.

Контроль за виконанням колективних договорів здійснюється у визначені колективними договорами строки.

У цілому вимоги діючого законодавства про працю в ЗОШ та КДНЗ виконуються. Так при прийомі на роботу працівників знайомлять з правилами внутрішнього трудового розпорядку, колективним договором, посадовими обов'язками. Накази, які повинні були узгоджувати з профспілковим органом у

відповідності до вимог ст. 38 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» та обласної угоди, з ПК узгоджені.

У відвіданих закладах освіти працівникам згідно з умовами колективних договорів здійснюється доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій, з розширення зони обслуговування.

Накази відділу освіти щодо змін умов та оплати праці, преміювання тощо погоджені з головою Чернігівської РОП.

Заробітна плата працівникам освіти району виплачується своєчасно, включаючи заробітну плату за час відпустки, та матеріальну допомогу на оздоровлення педагогічним працівникам. В школі – інтернаті вона також виплачувалась медичним та бібліотечним працівникам. Іншим працівникам закладів матеріальна допомога на оздоровлення не виплачувалась.

Зміна розміру надбавки за вислугу років педагогічним працівникам здійснюється своєчасно, порушень з даного питання не встановлено.

Щорічна винагорода педагогічним працівникам КДНЗ за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у 2013 році р. виплачувалась в розмірі 100 % посадового окладу, в 2014 році – 100 %, в 2015 р. ще не виплачувалась.

Надбавка за престижність педагогічної праці в 2015 році педагогічним працівникам КДНЗ та школи-інтернату обласного підпорядкування виплачувалась в розмірі 20% посадового_окладу, педагогічним працівникам інших закладів - в розмірі 5% посадового окладу.

У всіх закладах освіти є положення про преміювання та положення про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам.

Доплата за роботу у нічний час виплачується у розмірі 35% тарифної ставки, що є порушенням вимог Галузевої та обласної угод.

На підставі наказів здійснюється доплата за використання у роботі дезінфікуючих засобів у розмірі 10% посадового окладу: няням-санітаркам, помічникам вихователів, прибиральницям службових приміщень, медичним сестрам.

Кухарям здійснюється доплата за роботу з важкими і шкідливими умовами праці в розмірі 12% посадового окладу.

У 2013 та 2014 роки індексація заробітної плати проводилась. В 2015 році індексація виплачувалась тільки в школі-інтернаті та КДНЗ

Оплата витрат на відрядження останні 3 роки не провадиться, крім школи – інтернату.

У 20 закладах освіти створені комісії по трудових спорах. Печаток не має , в той час коли, згідно ст. 223 КЗпП України, кожна комісія по трудових спорах повинна мати печатку встановленого зразка.

Крім вищезазначених порушень (не сплата витрат на відрядження тощо) встановлені ще деякі порушення, а саме:

- у трудових книжках деяких працівників зазначено, що вони прийняті на роботу за двома посадами (на дві роботи);

- посадові та робочі інструкції не у всіх закладах освіти складено з додержанням вимог Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (*наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.04 р. № 336*);
- відрахування на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу профспілковим організаціям здійснює тільки школа-інтернат;
- у колективних договорах переліки професій та посад, яким безкоштовно видається спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту складено з порушенням вимог Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості (*затв. наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16.04.2009 р. № 62*) та Галузевих норм безоплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам установ, підприємств та закладів системи охорони здоров'я (*затв. Наказом Міністерства охорони здоров'я СРСР від 29.01.1988 р. № 65*)/для медичних працівників/.

Висновок: стан роботи щодо колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в закладах і установах освіти Чернігівського району (на виконання постанов президії ЦК ППОНУ від 30.10.2013 р. № П-23-1, від 12.06.2014 р. № П-28-1, пленуму ЗОО ППОНУ від 17.12.2014 р. № Пл-Х-2) пропоную вважати задовільним.

Рекомендації ради Чернігівської РОП:

- звернути особливу увагу на зазначені в інформації порушення чинного законодавства, вжити заходи по їх ліквідації;
- спрямувати діяльність первинних організацій Профспілки на проведення контролю за неухильним виконанням положень колективних договорів та угод, вимог чинного законодавства про працю.

Юрисконсульт

Л.Г.Петрашина