

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КОМІТЕТ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ПРЕЗИДІЯ**

**ПОСТАНОВА**

26.12.2015 р.

м. Запоріжжя

№ П-2-3

*Про стан колективно-договірного  
регулювання трудових, соціально-економічних  
відносин в закладах і установах освіти  
Чернігівського району*

З метою аналізу стану виконання постанов президії ЦК ППОНУ від 30.10.2013 р. № П-23-1, від 12.06.2014 р. № П-28-1, пленуму ЗОО ППОНУ від 17.12.2014 р. № Пл-Х-2 в листопаді 2015 року в закладах та установах освіти Чернігівського району вивчалось питання колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин.

Заслухавши та обговоривши інформацію юрисконсульта обласної організації Профспілки Петрашиної Л.Г., президія обкому Профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію юрисконсульта обласної організації Профспілки Петрашиної Л.Г. прийняти до відома (додається).
2. Стан колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин в закладах і установах освіти Чернігівського району на виконання постанов президії ЦК ППОНУ від 30.10.2013 р. № П-23-1, від 12.06.2014 р. № П-28-1, пленуму ЗОО ППОНУ від 17.12.2014 р. № Пл-Х-2 вважати задовільним.
3. Раді та ППО Чернігівської РО Профспілки:
  - продовжити роботу щодо постійного та систематичного контролю з боку виборних профспілкових органів за додержанням законодавства про працю в установах і закладах освіти, реалізації трудових та соціально-економічних прав;
  - взяти на профспілковий контроль стан виправлення виявлених недоліків у роботі соціальних партнерів;
  - провести спільні тематичні семінари та практикуми для керівників закладів освіти району та голів ППО з питань формулювання змісту наказів про прийом, звільнення та переведення працівників згідно з вимогами законодавства про працю з питань практичного застосування норм Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту»

та КЗпП України в частині трудових та соціально-економічних відносин з працівниками установ і закладів освіти;

- оперативно реагувати на всі випадки порушення чинного законодавства з питання порушення трудових та соціально-економічних прав працівників галузі освіти.

#### 4. Рекомендувати РО, МО Профспілки:

- забезпечити контроль за виконанням в закладах освіти вимог чинного законодавства, Галузевої угоди, постанов пленумів, президії ЦК Профспілки в частині дотримання трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників;

- здійснювати постійний громадський контроль з питань забезпечення необхідних обсягів фінансування установ і закладів освіти з місцевого бюджету, за дотриманням законодавства про оплату праці, включаючи виплату індексації, виділення коштів на оплату відряджень, оперативно реагувати на безпідставне скасування або зменшення педагогічним працівникам окремих видів доплат і надбавок;

- надавати методичну допомогу первинним профспілковим організаціям в удосконаленні змісту колективних договорів, посилити та продовжити роботу з проведення попередньої експертизи проектів колективних договорів щодо їх відповідності нормам законодавства, положенням Галузевої та регіональних угод.

5. Контроль за виконанням постанови покласти на голову обласної організації Профспілки Гринь Н.І. та постійну комісію обкому Профспілки з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин.

Голова обласної  
організації Профспілки

Н.І.Гринь