

Інформація
про роботу Енергодарської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України щодо організаційного зміцнення, інформаційного забезпечення та вдосконалення форм і методів внутріспілкової діяльності

З метою вивчення стану виконання постанов пленумів ЦК ППОУ від 15.11.2012 р. №Пл-V-1, комітету ЗОО ППОУ від 19.12.2013 р. №Пл-VIII-2 щодо організаційного зміцнення, інформаційного забезпечення та вдосконалення форм і методів внутріспілкової діяльності згідно річного плану роботи вивчено і проаналізовано стан роботи з цього напрямку статутної діяльності в Енергодарській МО Профспілки.

В ході вивчення питання було відвідано 4 ППО в м. Енергодарі:

- Міжшкільний навчально-виробничий комбінат Енергодарської міської ради (директор Роман Л.С., голова ППО Ганич Л.М.),
- Навчально-виховний комплекс “ЗНЗ I ступеня - ДНЗ” №6 Енергодарської міської ради (директор Марієва І.Г., голова ППО Белан О.О.),
- ДНЗ №10 (завідуюча Чергик Л.А., голова ППО Поварніна О.В.),
- Енергодарський багатoproфільний ліцей (директор Мятрович І.В., голова ППО Григор'єв А.С.),

проведено співбесіди з керівниками закладів, вивчено стан ведення документації в ППО та раді МО Профспілки (голова Чорний М.Д.).

Енергодарська міська організація Профспілки – це 27 ППО, 2145 членів Профспілки (99,5% від усіх працівників).

Кількість ППО, членів Профспілки, відсоток охоплення працюючих профспілковим членством за останні 5 років є стабільним.

91% членів Профспілки – жінки, 31% - молодь до 35 років. Непрацюючі пенсіонери не обліковуються.

За останні 6 років з Профспілки вийшли за власним бажанням 4 працівника (2011 р. – ЦДЮТ). Це один з найнижчих показників в обласній організації.

Голова Енергодарської МОП Чорний М.Д. працює в ній з листопада 2005 р. (10 років), в галузі освіти 32 роки. На новий термін втретє обраний головою МО Профспілки в лютому цього року.

Звітно-виборні збори пройшли у всіх 27 первинках у визначені терміни. Роботу всіх ППО і МО Профспілки було визнано задовільною. Під час звітно-виборної кампанії вперше головами ППО обрано 8 чоловік (30%). 24 голови ППО (89%) – жінки, 4 (15%) – до 35 років, понад 60 років немає. Обрано 149 членів ПК ППО (7% від загальної кількості членів Профспілки).

Документація звітно-виборної конференції та звітно-виборних зборів оформлена згідно архівних вимог і зберігається в архівах закладів освіти.

Міська організація, ППО закладів і установ освіти, їх виборні органи здійснюють свою діяльність на підставі відповідних положень про них. Положення про ППО потребують деякого доопрацювання.

Рада МО Профспілки, її виборні органи, ПК ППО установ і закладів освіти забезпечені законодавчими, інструктивно-нормативними документами, методично-інформаційними матеріалами.

В міській та закладах освіти, де функціонують первинні організації, забезпечуються гарантії діяльності цих організацій та їх виборних органів. Вони прописані в міській угоді та колективних договорах. Співпраця з роботодавцями та адміністраціями закладів, установ освіти відбувається на лояльній, конструктивній основі.

Організаційна структура МО Профспілки, ППО у її складі, виборних профспілкових органів відповідає статутним вимогам.

Вступ і вихід із Профспілки проводяться на добровільних засадах. Безготівкове відрахування членських профспілкових внесків проводиться вчасно, у повному обсязі за заявами членів Профспілки.

Всі члени Профспілки мають профспілкові квитки. В ППО на них заведено облікові картки. Облікова документація ведеться згідно інструктивних вимог.

У всіх організаціях мають місце номенклатури справ. Справи (теки) ведуться згідно номенклатури.

В МО та ППО ведеться щорічне планування роботи, протоколи засідань виборних органів, профспілкових зборів. У відвіданих первинних організаціях питання порядку денного ставляться грамотно. Періодичність засідань

виборних профспілкових органів, проведення профспілкових зборів відповідає статутним вимогам.

На засіданнях виборних профспілкових органів питання внутріспілкової організаційної діяльності розглядаються щорічно, про що свідчать протоколи засідань. Щорічно на засіданнях ради МОП розглядається питання про динаміку членства у Профспілці на підставі річних звітів. В 2015 році на засіданні президії ради МОП в травні розглядалось тематичне питання про внутріспілкову організаційну роботу в ППО Малої академії наук. Але в цілому система вивчення стану статутної діяльності в ППО не є цілісною і завершеною. З цією метою необхідно скласти перспективний графік контролю за напрямками статутної діяльності в ППО (на 5 років – міжвиборний період) і виконувати його з подальшим розглядом результатів контролю (довідок, інформацій) на засіданнях ради, президії ради МО Профспілки.

В організаціях ведеться робота з заявами, пропозиціями, зверненнями членів Профспілки.

Енергодарська МО Профспілки є активним учасником профспілкових конкурсів на кращу ППО, з охорони праці.

У великих ППО утворено постійні комісії ПК з напрямків статутної діяльності. Мають місце плани та матеріали роботи.

В міській та первинних профспілкових організаціях відпрацьована належна система соціального партнерства. Це дозволяє забезпечувати своєчасну, в повному обсязі виплату заробітної плати, доплат, надбавок, 20% надбавки педпрацівникам, 50% надбавки бібліотекарям, щорічної винагороди педпрацівникам у розмірі 50% (1 083 000 грн.). Технічному персоналу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 50% (695 842 грн.).

На останніх місцевих виборах у жовтні 2015 року голову МОП Чорного М.Д. обрано депутатом міської ради.

В 2015 році ППО згідно ст. 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” отримують 0,5% фонду оплати праці на культурно-масову, спортивну, оздоровчу роботу, що є досить вагомим мотиваційним фактором членства у Профспілці. Між МО Профспілки та міським управлінням освіти укладено договір з цього приводу, розроблено кошторис витрат, ведеться звітність. На 1 листопада 2015 р. ці виплати склали 254 042 грн. В 2013-2014 р.р. ці виплати проводились у розмірі 0,3% і становили 79 649 грн. (2013 р.), 301 233 грн. (2014 р.).

У міській організації та всіх ППО є належним чином оформлені профспілкові куточки.

Інформування профактиву проводиться через засідання ради, президії ради МО Профспілки, наради голів ППО, електронну пошту. Організація є великою, має достатнє фінансове забезпечення, тому є всі можливості для організації власного сайту або блогу в мережі інтернет.

Газета “Профспілкові вісті” та “Бібліотечка голови профспілкового комітету” підписуються у кількості 14 екземплярів на міжшкільні бібліотеки, т.я. частина закладів знаходяться в одній будівлі (по 2-3 заклади).

Члени Профспілки під час бесід з ними відзначали цікавість і змістовність новинного блогу сайту ЗОО ППОНУ, стверджували, що основні профспілкові новини дізнаються саме з цього інтернет-ресурсу.

Нагородження та преміювання профактиву є системним мотиваційним фактором. Профактив та соціальні партнери нагороджуються грамотами ради міської організації Профспілки, систематично та виважено подаються на нагородження грамотами комітету ЗОО ППОНУ, президії Запорізької облпрофради, ЦК ППОНУ. Преміювання профактиву становило в 2013 р. 30 050 грн., 2014 р.- 50 950 грн., в 2015 р. 41 179 грн.

Щорічно проводяться семінари голів ППО. В квітні 2015 року це був виїзний семінар у м. Запоріжжі. Його темою була саме внутрішні організаційна робота.

Загалом робота Енергодарської МО Профспілки щодо організаційного зміцнення, інформаційного забезпечення є задовільною.

5 листопада 2015 року

Юдін Ю.І.,
заступник голови
обласної організації
Профспілки