

Федерація професійних спілок України

ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК

**XXV ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА МІЖСПІЛКОВА КОНФЕРЕНЦІЯ
ПРОФСПІЛОК**

ПОСТАНОВА

20 жовтня 2015 року

м. Запоріжжя

№1

Про роботу Запорізької обласної ради професійних спілок

Заслухавши та обговоривши звіт про роботу Запорізької обласної ради профспілок за період 2010 - 2015 р. р., виступи делегатів, конференція зазначила, що облпрофрада проводила послідовну цілеспрямовану роботу щодо виконання рішень XXIV конференції та VI з'їзду ФПУ. Забезпечувалась активна діяльність Ради, Президії, постійних комісій, де розглядалися актуальні питання у сфері праці і соціально-трудова відносин, напрямки роботи профспілок, здійснювався контроль за виконанням прийнятих рішень.

Обласна рада профспілок, підтвердивши свою репрезентативність, стала активним учасником соціального діалогу на територіальному рівні, приймала участь у формуванні обласних програм економічного і соціального розвитку регіону, програм зайнятості, необхідного фінансування бюджетних галузей, особливо по оплаті праці.

Створені і діють обласна, міська та районні тристоронні соціально-економічні ради, обласний координаційний комітет сприяння зайнятості. Представники облпрофради, членських організацій працюють у складі колегій облдержадміністрації та її структурних підрозділів, робочих комісій при органах державної влади та місцевого самоврядування, що дає змогу не лише забезпечувати представництво та соціально-економічний захист, а й здійснювати громадський контроль за діями влади.

Питома вага працюючих, охоплених колективно-договірним регулюванням на підприємствах та організаціях області склала 85,7%, що значно вище рівня по Україні. Укладено і діє 6502 колективних договори. Діють Територіальна обласна, міська угоди, 17 районних та 3 галузевих обласних. Щорічно за участю соціальних партнерів підводяться підсумки на кращий колективний договір, в якому приймає участь значна кількість трудових колективів підприємств області.

Позиція профспілкового активу області, членських організацій облпрофради спільно з соціальними партнерами в кризовий період сприяла максимальному збереженню трудових колективів. Область займає третє місце по обсягу реалізації промислової продукції, четверте місце по заробітній платі серед регіонів України.

Охоплення профспілковим членством працюючих становить 90,44%.

Здійснювався постійний контроль за забезпеченням виконання законодавства про оплату та охорону праці. За пропозиціями постійних комісій, Президії облпрофради та активним наполяганням членів облпрофради прийняті "Комплексний план заходів поліпшення безпеки, гігієни праці та промислового середовища на 2014 — 2018 р. р." та "Положення про систему управління охороною праці та безпечною життєдіяльністю населення Запорізької області".

Профспілковий актив приймав участь у розгляді та прийнятті рішень по захисту прав та інтересів працюючих, вступали у трудові спори, відстоювали та захищали права в судових органах, проводили акції протесту.

Разом з тим, окремі завдання XXIV конференції не вирішені в повному обсязі, особливо ті, що стосуються забезпечення прав працівників у сфері оплати праці та зайнятості.

Значно ускладнились економічні, виробничі, суспільні відносини, що призвело до суттєвого погіршення стану трудових, соціальних прав і гарантій працюючих. Заборгованість із заробітної плати досягла 67,2 млн. грн.

Зростає інфляція, зменшується індекс реальної заробітної плати, збільшуються борги за розрахунками з працівниками та зі сплати єдиного соціального внеску. Збільшується тягар податкового навантаження, застосовуються нові податки, зростають ціни і тарифи на послуги, ліки, товари першої необхідності. Здійснюється наступ на конституційні права працівників та профспілок, порушуються принципи соціального діалогу.

З метою підвищення ролі профспілок у соціально-політичному житті області, результативності єдиних дій в підвищенні рівня життя і добробуту працівників,

XXV Запорізька обласна міжспілкова конференція профспілок

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Роботу Запорізької обласної ради профспілок у період 2010-2015 років визнати задовільною.

2. Визначити головними пріоритетами роботи та захисних дій Запорізької обласної ради профспілок, її членських організацій в умовах реформування:

- недопущення падіння рівня життя членів профспілок;
- збереження робочих місць та захист трудових колективів в процесі структурних перетворень;
- динамічне наближення оплати праці до рівня країн Євросоюзу, ліквідація дискримінації в оплаті праці працівників, зокрема у бюджетній сфері;
- впровадження соціальних стандартів і гарантій відповідно до європейських норм і стандартів, конвенції МОП у сфері праці та соціального забезпечення;
- збереження єдності та солідарності профспілкового руху, координацію колективних дій щодо захисту трудових і соціальних прав та інтересів членів профспілок.

3. Підтримати позицію та дії Федерації професійних спілок України:

- по підвищенню ролі профспілок в суспільстві, посиленню впливу на економічний, соціально-культурний розвиток країни та регіонів, забезпеченню соціальних стандартів;
- у протидії блокуванню роботи з укладання Генеральної та галузевих угод;

у протидії спробам багатовекторного утиску профспілкової діяльності з боку правоохоронних, фіскальних органів та юстиції шляхом запровадження додаткових обмежень і вимог до профспілкових органів, позбавлення їх конституційних та передбачених чинним законодавством прав і можливостей навіть в порушення міжнародного права;

- у протидії блокуванню участі профспілок у підготовці вкрай життєво важливих нормативно-правових актів, що прямо стосуються соціально-трудова питань, особливо:

* законопроектів з питань регулювання трудових відносин, що ведуть до втрати конституційних прав працівників на працю, падінню реальної заробітної плати в легальній економіці, зростання заборгованості з виплат заробітної плати;

* законопроектів з питань податкової реформи, які передбачають зростання податкового навантаження на працівників шляхом збільшення розміру податку на доходи фізичних осіб;

* проектів щодо реформування фондів соціального страхування, які призведуть до суттєвого обмеження розміру пенсій, підвищення страхового стажу, штучного банкрутства самих фондів .

4. Визнати переговорний процес найбільш перспективним і конструктивним видом соціального діалогу в процесі вирішенні питань забезпечення трудових прав і соціально-економічних інтересів працівників.

5. Доручити облпрофраді, членським організаціям об'єднати зусилля щодо:

- підвищення ролі і ефективності роботи представників членських організацій облпрофради в органах соціального діалогу на всіх рівнях щодо забезпечення трудових та соціально-економічних інтересів членів профспілок, застрахованих осіб в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування;

- участі у розробці та реалізації програм, спрямованих на модернізацію та розвиток промислового, наукового потенціалу області, залучення інвестиційних ресурсів, створення високопродуктивних робочих місць;

- більш дієвого використання можливостей обласної, міської, районних тристоронніх соціально-економічних рад у забезпеченні стабільної роботи підприємств і організацій області, підвищення їх конкурентоспроможності, збільшення доходів працівників, поліпшенні умов і якості життя;

- активізацію та поширення колективно-договірної роботи на усі підприємства, установи та організації області, підвищення вимогливості та відповідальності за виконання зобов'язань колективних договорів, Генеральної, Територіальної й галузевих угод та інформування членів профспілок;

- впровадження заходів із забезпечення зайнятості, безпеки праці, атестації робочих місць, своєчасної виплати заробітної плати, ліквідації заборгованості;

- підвищення ефективності роботи координаційних рад голів профспілкових комітетів, їх участі у співпраці з районними, міськими органами влади та місцевого самоврядування щодо виконання програм розвитку територій, формування місцевих бюджетів, контролю за їх виконанням.

6. Облпрофраді, її президії, виборним органам обласних та первинних профспілкових організацій:

- провести широке обговорення та інформування членів профспілок про можливі негативні наслідки "законодавчих нововведень" уряду, наступ на

законні права людей та наміри вирішувати кризові проблеми за рахунок зниження рівня життя громадян;

- спрямувати діяльність на посилення мотивації членства в профспілках, створення профспілкових організацій на підприємствах усіх форм власності, де вони відсутні;

- посилити персональну відповідальність виборних органів, керівників профспілкових організацій за виконання прийнятих рішень, дотримання статутних вимог;

- протидіяти масовим звільненням працівників, відправленню їх у відпустки без збереження заробітної плати, координувати дії профспілкових організацій з органами державної влади та місцевого самоврядування у випадках масових звільнень працівників;

- дотримуючись принципів єдності профспілкового руху, спільності дій, забезпечувати активну участь членів профспілок, ветеранів та молоді у загальнопрофспілкових заходах, акціях, спрямованих на відстоювання законних прав та інтересів працюючих ;

- забезпечити плідну співпрацю профспілкового активу з Народними депутатами України, депутатами обласної, міських, районних, сільських та селищних рад для недопущення прийняття антисоціальних законів, нормативно-правових актів та рішень ;

- забезпечити збереження та розвиток діючої системи підготовки та навчання профспілкових кадрів та профактиву на базі профспілкових курсів облпрофради, виділяти не менше 5 відсотків профспілкового бюджету на ці цілі;

- приймати активну участь у збереженні профспілкового майна, сприяттві розвитку об'єктів соціально-культурної сфери, санаторного лікування, оздоровлення дітей, збереження дошкільних, позашкільних закладів, колективів народної самодіяльної творчості, спортивного руху;

- забезпечити проведення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість, умови та охорону праці, взаємодію правової та технічної інспекції профспілок з Державною службою з питань праці;

- підвищити відповідальність за своєчасне і в повному обсязі відрахування профспілкових внесків для виконання Статутної діяльності.

7. Доручити президії облпрофради:

- у місячний термін узагальнити зауваження , пропозиції, висловлені у період звітів та делегатами XXV обласної міжспілкової конференції, затвердити заходи щодо їх реалізації, забезпечити виконання Постанови конференції;
- довести до відома усіх профспілкових організацій та широкого загалу профспілкового активу документи XXV обласної міжспілкової конференції для обговорення та використання в практичній діяльності.

8. Хід виконання постанови XXV обласної міжспілкової конференції розглядати на засіданнях облпрофради та її президіях.