

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

XIX ЗВІТНО-ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ

ПОСТАНОВА

09.06.2015

м. Запоріжжя

№XIX-1

*Про звіт комітету Запорізької
обласної організації Профспілки
працівників освіти і науки України
з липня 2010 р. по червень 2015 р.*

Заслухавши та обговоривши звіт обласного комітету Профспілки про роботу за період з липня 2010р. по червень 2015року та звіт ревізійної, комісії звітно-виборна конференція, відмічає що обком Профспілки, його президія в звітному періоді проводили цілеспрямовану роботу по реалізації статутних вимог, виконання Програм дій Профспілки працівників освіти і науки України та Запорізької обласної організації Профспілки, рішень VII з'їзду галузевої Профспілки, постанов ЦК Профспілки, Запорізької обласної організації Профспілки, заходів реалізації критичних зауважень та пропозицій, висловлених членами Профспілки в ході звітів і виборів.

На основі закону України “Про професійні спілки”, їх права та гарантії діяльності, вимог і положень статуту здійснювали певну роботу в інтересах членів Профспілки, працівників освіти вищої школи та студентської молоді.

Основними напрямками в роботі обласної організації Профспілки були захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан, здійснення контролю за дотриманням законодавства про працю, надання безоплатної юридичної допомоги, удосконалення внутріспілкової та інформаційної роботи. Обком Профспілки, його президія приділяли особливу увагу питанням формування свідомого ставлення спілчан до перебування в Профспілці, посилення мотиваційних аспектів. Обласна організація об'єднує 72120 членів Профспілки.

В умовах складної політичної та економічної ситуації обком Профспілки принципово і наполегливо виборював і захищав конституційні права освітян на працю та гідну її оплату.

Статутну мету та програмні завдання обласна організація Профспілки реалізує через механізми соціального діалогу, а також шляхом участі у протестних діях, що проводить ФПУ та ЦК Профспілки. Діють угода між Департаментом освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації та обласної організації Профспілки, колективні угоди в районних, міських організаціях Профспілки, колективні договори в усіх установах та закладах

освіти. Здійснювався постійний моніторинг за своєчасністю виплат зарплати, відпускних, допомоги на оздоровлення, винагороди за сумлінну працю.

В області забезпечується захист прав членів Профспілки на безпечні умови праці, вживаються заходи для надання працюючим соціальних гарантій відповідно до закону “Про охорону праці”. Поліпшується оздоровча, культурно та спортивно масова робота. Протягом звітного періоду оздоровлено 22182 члени Профспілки, члени їх сімей та 3585 дітей.

Юрисконсульт обкому Профспілки, профспілковий актив області забезпечували громадський контроль за дотриманням законодавства про працю. Здійснювався досудовий і захист в судах трудових, соціально-економічних прав та професійних інтересів працівників, надавалось консультативна допомога членам Профспілки.

У практику роботи обкому Профспілки, організаційних ланок увійшли спільні з департаментом освіти, управліннями та відділами освіти перевірки готовності навчальних закладів до нового навчального року, їх робота в осінньо-зимовий період, проведення оглядів-конкурсів з охорони праці, конкурсу “Вчитель року”.

Забезпечувалась система навчання профспілкового активу з питань захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, розвитку соціального партнерства, колективно-договірного регулювання трудових відносин.

Протягом 2010-2015 років були проведені спільні обласні семінари профспілкового активу з питань статутної діяльності з колегами Чернігівської, Волинської, Львівської, Хмельницької областей та Республіки Білорусь, що дало змогу ознайомитись з їх досвідом роботи.

З метою активізації роботи первинних організацій в області проводиться конкурс на кращу ППО.

Здійснено ряд заходів для створення єдиної системи інформаційного забезпечення.

Спрямовувалася робота на створення цілісної фінансової системи всіх організаційних ланок.

Разом з тим виборним профспілковим органам спільно з органами управління освітою не вдалося повністю вирішити питання достойної оплати праці освітян, виплати 20% і 50% надбавки за престижність праці вчителям і бібліотекарям та щорічної винагороди в розмірі посадового окладу згідно ст. 57 Закону України “Про освіту”. Тому конференція наголошує на необхідності посилення роботи з питань соціально-економічного та правового захисту спілчан, поліпшення на місцях стан охорони праці, зокрема повного забезпечення працюючих спецодягом та спецвзуттям, здійснення ефективних медичних оглядів.

Невтішний стан оздоровлення студентів, спілчан та їх дітей свідчить про необхідність пошуку нових підходів до його організаційного і фінансового забезпечення. Вимагає удосконалення робота із студентською молоддю.

ХІХ звітно-виборна конференція Запорізької обласної організації Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Визнати роботу комітету Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України за період з липня 2010 р. по червень 2015 р. задовільною.

2. Звіт ревізійної комісії затвердити.

3. Відзначити, що послідовні дії обласної організації Профспілки здійснюють позитивний вплив на забезпечення більш високого рівня соціально-трудової захищеності працівників освіти та студентів, сприяють мобілізації колективів установ на виконання завдань підвищення якості освіти, статусу педагогічної професії.

4. Комітету обласної організації Профспілки:

4.1. Забезпечити систематичний громадський контроль за неухильним виконанням чинних законодавчих і нормативних актів, якими регулюються трудові і соціально-економічні права та інтереси працівників навчальних закладів і установ освіти області, студентів.

4.2. Посилити персональну відповідальність виборних органів, керівників профспілкових організацій за виконанням прийнятих рішень, дотриманням статутної та фінансової дисципліни.

4.3. Спрямувати діяльність підпорядкованих членських організацій на забезпечення єдності та солідарності профспілкового руху, зростання чисельності обласної організації Профспілки. Визнати підвищення ролі та авторитету первинної профспілкової організації пріоритетним чинником дієвості обласної, районних та міських організацій Профспілки.

4.4. Розвивати та удосконалювати систему навчання профспілкових кадрів та профактиву з питань чинного законодавства про працю, її оплату, охорону праці, статутної діяльності. Вважати за необхідне спрямовувати на цей напрямок статутної діяльності не менше 5% профспілкових коштів.

4.5. Сприяти розвитку молодіжного профспілкового руху. Надавати постійну допомогу студентському профспілковому активу у здійсненні статутної діяльності, його участі при прийнятті управлінських рішень та кошторисів ВНЗ, організації оздоровлення та відпочинку молоді. Працювати над охопленням членством у Профспілці студентів, які навчаються за контрактом.

4.6. Забезпечити чіткий та постійний громадський контроль за дотриманням Закону України “Про охорону праці”, неухильне виконання в навчальних закладах “Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу”, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 01.08.2001 р. № 563, нормативних документів з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, положень колективних договорів та угод, внесених в

розділ “Охорона праці”.

4.7. Виходячи з наявних можливостей електронних засобів, мережі Інтернет, забезпечити їх використання для підвищення інформаційного впливу на членів Профспілки, поінформованості спілчан про діяльність профорганів всіх рівнів, налагодження зворотних зв'язків.

4.8. Продовжити практику надання безоплатної юридичної та правової допомоги членам Профспілки у разі порушень їх конституційних, трудових, соціально-економічних прав.

4.9. Активно пропагувати заходи, що сприяють утвердженню в трудових колективах здорового способу життя, розвивати форми і методи оздоровчої, спортивно-туристичної роботи з членами Профспілки та їх дітьми, задоволення духовних потреб. З цією метою засобами обласної та регіональних угод, колективних договорів сприяти відрахуванню роботодавцями профорганам коштів на підставі ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

4.10. Запровадити обласний фестиваль молодих педагогічних працівників.

5. Радам РО, МО Профспілки ПК ППО ВНЗ:

5.1. В інтересах членів Профспілки створити всі умови для реалізації профкомаами первинних організацій своїх прав і повноважень, передбачених законом України “Про профспілки, їх права та гарантії діяльності”, Статутом Профспілки працівників освіти і науки України.

5.2. Домагатися від органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування виділення коштів на фінансування:

* виплати 20% надбавки за престижність праці працівникам освіти і 50% надбавки бібліотекарям;

* ст. 57 Закону України “Про освіту” в частині щорічної винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків;

* ст. 44 закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” щодо відрахування коштів профспілковим організаціям на культурно-масову та фізкультурну роботу в розмірі 0,3% від фонду оплати праці;

* ст. 19 Закону України “Про охорону праці” стосовно фінансування заходів з охорони праці не менше 0,2% від фонду оплати праці;

* безкоштовних періодичних медичних оглядів відповідно до чинного законодавства.

5.3. Зосередити увагу на внутріспілковій роботі, піднесенні ролі профспілкових зборів, засідань рад та їх президій у реалізації проблем та запитів членів Профспілки. Практикувати узагальнення кращого досвіду профспілкової діяльності в організаційних ланках із подальшим його впровадженням у практику роботи.

5.4. Дотримуючись принципів єдності профспілкового руху, солідарності профспілкових дій забезпечувати активну участь спілчан на підтримку загальноспілкових акцій, які спрямовані на відстоювання законних прав та інтересів освітян.

5.5. З метою подальшого впливу на вирішення належного фінансування,

вирішення інших питань освітянської галузі активізувати діяльність щодо достойного представництва працівників освіти на виборах до місцевих рад.

5.6. В рамках соціального партнерства та діалогу, з метою узгодження позицій та вирішення проблем, в інтересах працівників галузі посилити співпрацю організаційних ланок з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, комісіями з питань освіти, депутатськими групами місцевих рад.

5.7. Спрямувати зусилля виборних органів на розвиток та удосконалення соціального партнерства через колективно-договірну роботу. Підняти на якісно вищий рівень зміст колективних договорів та угод, контроль за їх виконанням, інформування членів Профспілки.

5.8. Забезпечити організацію систематичного навчання членів виборних профспілкових органів з актуальних питань трудового законодавства.

6. Комітетам первинних профспілкових організацій:

6.1. Забезпечити внутрішньоспілкову дисципліну, підвищувати результативність виконання рішень вищестоящих профспілкових органів, регулярно (вчасно) інформувати про них членів Профспілки.

6.2. Продовжити колдоговірну роботу в установах та закладах освіти, домагатись виконання сторонами взятих зобов'язань.

6.3. Посилювати мотивацію профспілкового членства як одного із пріоритетних напрямків статутної діяльності.

7. Комітету обласної, радам районних, міських організацій Профспілки, профкомам вищих навчальних закладів та первинних організацій обласного підпорядкування на своїх засіданнях проаналізувати критичні зауваження і пропозиції, висловлені на зборах та конференціях, розробити конкретні заходи з їх реалізації, забезпечити виконання.

8. З метою забезпечення достатньої самостійності та відповідальності у вирішенні освітянських проблем, збереження належних захисних функцій виборних органів обкому, районним, міським комітетам та обкомам профспілки залишити без змін процентний розподіл профспілкових внесків, раціонально та ефективно використовувати кошти, не перетворюючи профоргани в каси взаємодопомоги.

9. Довести матеріали, рішення XIX звітно-виборної конференції до відома всіх первинних організацій, членів Профспілки, розмістити їх на сайті обласної організації Профспілки.

10. Контроль за виконанням даної постанови покласти на президію комітету обласної організації Профспілки.

Обласна конференція закликає всіх спілчан обласної профспілкової організації не допускати розбалансованості та розпорошення профспілкового руху, зміцнювати єдність та солідарність, давати рішучу відсіч всім зазіханям

на цілісність та згуртованість нашої освітянської Профспілки.

Разом ми в змозі захистити своє право на працю, гідну її оплату, нормальні умови праці та соціальні гарантії.

Твоя Профспілка – твоя опора та захист!

Голова конференції

А.В. Іванченко