

Затверджено
постановою XIX звітно-виборної
конференції Запорозької обласної
організації Профспілки працівників
освіти і науки України від
9 червня 2015 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про Запорізьку обласну організацію
Профспілки працівників освіти і науки
України

1. Загальні положення

1.1. Запорізька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України (далі - обласна організація Профспілки) є організаційною ланкою Всеукраїнської Профспілки працівників освіти і науки України, добровільним об'єднанням районних, міських організацій Профспілки, первинних профспілкових організацій, профспілкових груп, що діють на території Запорізької області.

1.2. Обласна організація Профспілки утворюється на конференції представників первинних, районних, міських організацій Профспілки, які діють на території Запорізької області, на підставі рішень їх виборних органів.

1.3. Обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України повідомляє управління юстиції Запорізької облдержадміністрації про належність до галузевої Профспілки і набуває статусу юридичної особи на підставі Статуту Всеукраїнської Профспілки працівників освіти і науки України.

Здійснює свої повноваження і бере на себе зобов'язання через виборний орган - обласний комітет.

1.4. Обласна організація Профспілки керується у своїй діяльності Конституцією України, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», законодавством України, Статутом Профспілки працівників освіти і науки України, цим положенням, рішеннями центральних органів Профспілки та Федерації профспілок України.

1.5. Обласна організація Профспілки незалежна від органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, інших

громадських організацій, політичних партій, їм не підзвітна і не підконтрольна.

1.6. Обласна організація Профспілки будує відносини з органами державної влади, місцевого самоврядування, роботодавцями на принципах самостійності, рівності, взаєморозуміння, гласності та законності, соціального партнерства.

1.7. Обласна організація Профспілки визначає напрями своєї діяльності, виходячи з повноважень, передбачених Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», статутних завдань профспілок, рішень Центрального комітету Профспілки з метою об'єднання і координації спільних дій первинних, районних, міських профспілкових організацій щодо представництва й захисту трудових, соціально - економічних прав та інтересів членів Профспілки в органах державної влади, місцевого самоврядування, у роботодавців та їх об'єднаннях.

2.Органи обласної організації Профспілки.

2.1. Керівними та виборними органами обласної організації Профспілки є:

2.1.1 .конференція;

2.1.2. комітет (пленум) обласної організації Профспілки;

2.1.3. президія комітету.

2.2. Вищим органом обласної організації Профспілки є конференція, яка проводиться не рідше одного разу на 5 років.

Конференція скликається пленумом обласного комітету. Про дату проведення і порядок денний конференції оголошується в терміни, визначені Статутом Профспілки. Норма представництва та порядок виборів делегатів на конференцію встановлюється пленумом.

2.3. Конференція є правомочною, якщо в її роботі беруть участь не менш як 2/3 делегатів.

2.4. Рішення конференції приймаються більшістю голосів делегатів, присутніх на засіданні, за умови наявності кворуму, крім рішення стосовно ліквідації або реорганізації обласної організації Профспілки, яке приймається двома третинами делегатів.

2.5. Позачергова конференція скликається за ініціативою обласного комітету або на вимогу не менш як 1/3 членів Профспілки, які об'єднуються обласною організацією, чи на вимогу центрального виборного органу Профспілки.

2.6. Конференція:

2.6.1. визначає основні напрями діяльності обласної організації Профспілки, виходячи з повноважень, передбачених Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», інших повноважень, визначених законодавством України, статутних завдань Профспілки, рішень її центральних органів;

2.6.2. заслуховує повідомлення мандатної комісії про повноваження делегатів конференції, приймає відповідне рішення з цього питання;

2.6.3. заслуховує звіт про діяльність обласного комітету Профспілки, дає оцінку його роботі, заслуховує та затверджує звіт ревізійної комісії;

2.6.4. обирає обласний комітет, делегатів на з'їзд Профспілки, міжспілкові конференції, делегує представників до складу керівних органів Профспілки та обласного міжспілкового профоб'єднання;

2.6.5. обирає голову обласної організації Профспілки, його заступника, визначає їх повноваження;

2.6.6. формує пропозиції щодо стратегічних напрямків діяльності Профспілки, змін до її Статуту, інших нормативних документів;

2.6.7. приймає рішення про вступ до міжспілкових профоб'єднань;

2.6.8. розглядає інші питання діяльності обласної організації Профспілки;

2.6.9. має право делегувати обкому Профспілки окремі повноваження для вирішення питань, що належать до компетенції конференції.

2.7. У період між конференціями роботу обласної організації Профспілки організовує виборний орган - обласний комітет, який обирається конференцією шляхом прямого делегування від міських, районних організацій Профспілки, ППО ВНЗ.

2.8. Засідання обласного комітету Профспілки - пленуми проводяться в міру необхідності, але не рідше двох разів на рік. Засідання вважається правомочним, якщо в ньому бере участь 2/3 членів обласного комітету.

2.9. Рішення пленуму обласного комітету приймаються не менш як 2/3 присутніх членів обласного комітету за умови наявності кворуму. Форму голосування (відкрите, таємне) визначає обласний комітет.

2.10. Обласний комітет підзвітний конференції та Центральному комітету Профспілки.

2.11. Обласний комітет (пленум) :

2.11.1. спрямовує свою діяльність на виконання статутних завдань Профспілки, рішень її органів та конференції обласної організації Профспілки;

2.11.2. визначає основні напрямки діяльності обласної організації Профспілки на поточний період, виходячи з статутних положень Профспілки, рішень її вищих за рівнем керівних органів та конференції обласної організації;

2.11.3. приймає рішення про скликання конференції;

2.11.4. затверджує дату, порядок денний конференції, встановлює норму представництва і порядок виборів делегатів, розглядає документи, що вносяться на розгляд конференції;

2.11.5. визначає позицію профспілкових організацій при веденні колективних переговорів та основні пропозиції щодо змісту регіональної угоди, надає допомогу первинним організаціям в укладанні колективних договорів;

2.11.6. заслуховує інформації про роботу президії, голови та його заступника, дає оцінку їхній діяльності;

2.11.7. заслуховує інформації керівників нижчих за підпорядкуванням організаційних ланок Профспілки про виконання рішень органів Профспілки та обласної організації Профспілки;

2.11.8. розглядає та затверджує кошторис надходжень і витрат обласної організації Профспілки, план роботи, зміни до них;

2.11.9. скасовує прийняті рішення, якщо їх прийнято з порушенням законодавства України, Статуту Профспілки та рішень її органів;

2.11.10. приймає рішення з питань, пов'язаних із здійсненням права власності на майно обласної організації Профспілки відповідно до рішення Центрального комітету, або Статуту;

2.11.11. приймає рішення та організовує акції на захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників відповідно до законодавства України;

2.11.12. визначає структуру та чисельність виконавчого апарату обласної організації Профспілки;

2.11.13. координує діяльність профспілкових організацій, контролює виконання ними статутних вимог, сприяє вирішенню конфліктів у профорганізаціях та між ними;

2.11.14. приймає рішення про позбавлення права голосу на засіданнях пленуму і президії тих профспілкових організацій, які не сплачують відрахувань від профспілкових внесків обласній організації Профспілки або сплачують їх у розмірі нижчому від встановленого без поважних причин протягом трьох місяців;

2.11.15. здійснює інші функції за рішеннями конференції, а також функції, делеговані йому первинними та територіальними організаціями Профспілки;

2.12. У період між засіданнями обласного комітету (пленумами) постійно діючим органом обласної організації Профспілки є президія комітету.

2.13. Президія обирається із складу обласного комітету на період його повноважень на першому його засіданні. Кількісний склад президії визначається пленумом обласного комітету. До його складу за посадою входять голова і заступник голови обласної організації Профспілки.

2. 14. Засідання президії проводяться по мірі необхідності, але не рідше ніж один раз в два місяці. Засідання вважається правомочним, якщо в ньому беруть участь не менше двох третин членів президії, якщо інше не передбачено Статутом Профспілки.

2.15. Рішення президії приймається більшістю голосів присутніх на засіданні її членів за умови наявності кворуму.

2.16. Комітет (пленум), президія обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України в період між конференціями має право, при необхідності, проводити ротацию делегованих до їх складу представників.

2.17. Президія обласного комітету:

2.17.1. спрямовує свою діяльність на організацію виконання рішень вищих органів Профспілки, постанов конференції та обласного комітету (пленуму);

2.17.2. визначає тактику дій обласної організації Профспілки відповідно до поточної суспільно-політичної та соціально-економічної ситуації, готує відповідні пропозиції на розгляд пленуму обласного комітету, конференції;

2.17.3. розглядає проекти угод з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, організовує колдоговірну кампанію в профспілкових організаціях;

2.17.4. приймає заяви, звернення до органів державної влади й місцевого самоврядування, домагається реалізації висунутих вимог та пропозицій;

2.17.5. скликає засідання обласного комітету (пленум), вносить пропозиції щодо порядку денного засідання і часу його проведення, розглядає документи, що виносяться на розгляд пленуму;

2.17.6. розглядає питання та подає клопотання обласному комітету Профспілки щодо прийняття до обласної організації нових організаційних ланок;

2.17.7. виступає з ініціативою про дострокове припинення повноважень нижчих за підпорядкуванням профспілкових органів, приймає постанови про ліквідацію профспілкових організацій, які фактично припинили свою діяльність і зв'язок з обласною організацією Профспілки;

2.17.8. приймає рішення про створення й ліквідацію власних підприємств, установ, організацій відповідно до законодавства України, затверджує їх статuti, призначає і звільняє їх керівників;

2.17.9. забезпечує координацію і єдність дій організаційних ланок Профспілки, які входять до складу обласної організації Профспілки;

2.17.10. спільно з органами управління соціального страхування спрямовує дії профспілкових органів на ефективне використання коштів, проводить роботу щодо оздоровлення членів Профспілки та їх дітей;

2.17.11. організовує виконання профспілкового бюджету, контроль за надходженням відрахувань від членських внесків, затверджує штатний розклад виконавчого апарату в межах структури і чисельності, визначених обласним комітетом, затверджує функціональні обов'язки працівників виконавчого апарату;

2.17.12. приймає рішення про матеріальне та моральне заохочення профспілкового активу і працівників профспілкових органів, надання членам Профспілки матеріальної допомоги, виділення коштів на потреби Профспілки;

2.17.13. організовує контроль за дотриманням законодавства про працю, наданням членам Профспілки правової, матеріальної допомоги;

2.17.14. організовує і координує роботу з питань навчання профспілкових кадрів та активу;

2.17.15. у необхідних випадках вимагає відповідно до порядку, встановленого законодавством, розірвання трудового договору (контракту) з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», законодавство про працю, про колективні договори та угоди;

2.17.16. організовує та координує роботу з питань культурного обслуговування членів Профспілки, розвитку масової фізичної культури і спорту, вживає заходів щодо підтримки закладів культури, оздоровлення і відпочинку, спортивних споруд, які утримуються роботодавцями та обслуговують найманих працівників галузі, членів їхніх сімей;

2.17.17. здійснює громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального й колективного захисту;

2.17.18. забезпечує своєчасний розгляд листів і скарг членів Профспілки, організовує регулярний прийом членів Профспілки;

2.17.19. організовує роботу щодо проведення звітів і виборів в організаційних ланках обласної організації Профспілки;

2.17.20. виконує інші функції, необхідні для забезпечення діяльності профспілкової організації, якщо вони не належать до виключної компетенції конференції або обласного комітету;

2.17.21. може делегувати окремі свої повноваження голові обласного комітету;

2.17.22. заслуховує щорічно звіт про виконання кошторису .

2.18. Голова Запорізької обласної організації Профспілки:

2.18.1. організовує виконання статутних завдань Профспілки, рішень профспілкових органів та несе відповідальність за їх виконання обласною організацією Профспілки;

2.18.2. без довіреності представляє обласну організацію Профспілки в органах державної влади й місцевого самоврядування, організаціях роботодавців, об'єднаннях громадян, в інших організаціях, засобах масової інформації, підписує договори та угоди, здійснює контроль за їх виконанням;

2.18.3. організовує надання практичної допомоги первинним, районним, міським профспілковим організаціям у здійсненні статутної діяльності;

2.18.4. скликає президію, організовує підготовку необхідних документів, що вносяться на розгляд конференції, обласного комітету, президії;

2.18.5. вносить пропозиції конференції щодо обрання заступника голови;

2.18.6. у межах асигнувань, передбачених бюджетом або кошторисом, формує виконавчий апарат і звільняє працівників апарату, організовує роботу працівників апарату і несе відповідальність за її ефективність;

2.18.7. розпоряджається коштами обласної організації Профспілки в межах асигнувань, передбачених бюджетом та відповідними кошторисами;

2.18.8. здійснює контроль за ефективністю використання майна обласної організації Профспілки, діяльністю утворених підприємств, установ та організацій, вносить пропозиції до президії щодо призначення і звільнення їх керівників;

2.18.9. головує на засіданнях обласного комітету та президії;

2.18.10. підписує рішення пленуму, президії, несе відповідальність за організацію діловодства, достовірність статистичних звітів та інших документів, своєчасне подання їх до вищих профспілкових органів, та збереження документів і передачу їх у встановленому порядку до архіву;

2.18.11. виконує інші функції, необхідні для забезпечення діяльності організації, делеговані йому пленумом, якщо вони не є виключно компетенцією конференції, пленуму, президії.

2.19. Звільнення голови обласної організації і його заступника за порушення Статуту Профспілки, неналежне виконання посадових

обов'язків проводиться відповідно до норм трудового законодавства за рішенням органу, який вибрав на посаду. Звільнення зазначених осіб у зв'язку зі скороченням посади, тривалою (понад чотири місяці) хворобою, невідповідності посаді внаслідок стану здоров'я чи недостатньої кваліфікації проводиться за рішенням пленуму обласного комітету. Рішення про звільнення цих осіб з інших підстав, у тому числі за власним бажанням, приймається президією.

3. Майно і кошти обласної організації Профспілки.

3.1. Обласна організація Профспілки володіє і самостійно розпоряджається майном та коштами, які знаходяться у її власності, з метою реалізації статутних цілей і завдань.

3.2. Реалізація статутних завдань обласної організації Профспілки забезпечується за рахунок:

1. Членських внесків членів Профспілки;
2. Безповоротної фінансової допомоги;
3. Добровільних пожертвувань;
4. Пасивних доходів;
5. Інших надходжень, не заборонених законодавством України.

3.3. Кошти та інше майно організації є власністю обласної організації Профспілки. Воно не підлягає розподілу між первинними і територіальними організаціями, членами Профспілки і використовується для забезпечення виконання статутних завдань в інтересах організаційних ланок профспілкової організації та об'єднаних ними членів Профспілки і членів їх сімей.

3.4. Обласна організація Профспілки розпоряджається наявними коштами згідно з бюджетом або кошторисом, затвердженим пленумом обкому з урахуванням статутних вимог та рішень вищих за підпорядкуванням органів Профспілки.

3.5. Обласна організація Профспілки може кооперувати кошти на культурно-масову, спортивну, оздоровчу роботу, навчання профспілкових працівників та профактиву.

3.6. Розміри відрахувань членських профспілкових внесків до обласної організації Профспілки від районних, міських організацій, первинних профспілкових організацій, які знаходяться на профспілковому обслуговуванні в обласній організації, встановлюються пленумом обласного комітету.

3.7. У разі виходу із Профспілки її окремих членів, кошти і майно їм не повертаються.

4.Права обласної організації Профспілки як юридичної особи.

4.1. Обласна організація Профспілки набуває статусу юридичної особи на підставі Статуту зареєстрованої Профспілки, має печатку, штамп установленого зразка, бланки та іншу атрибутику, рахунки у банках.

4.2. Право юридичної особи обласна організація Профспілки здійснює через пленум, президію, що діють у межах прав, наданих їм Статутом та цим Положенням.

5. Ліквідація, припинення діяльності обласної організації Профспілки

5.1. Обласна організація Профспілки може припинити свою діяльність у зв'язку з ліквідацією чи реорганізацією.

5.2. Ліквідація чи реорганізація обласної організації Профспілки здійснюється за рішенням конференції або пленуму обласного комітету Профспілки.

Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менше двох третин присутніх делегатів конференції за наявності кворуму.

5.3. У випадку прийняття рішення про ліквідацію обласної організації Профспілки конференція призначає ліквідаційну комісію.

5.4. Припинення діяльності, ліквідація обласної організації Профспілки як юридичної особи з інших підстав можуть здійснюватись лише за рішенням суду відповідно до законодавства України.

5.5. Ліквідація обласної організації Профспілки не тягне за собою припинення діяльності її організаційних ланок - первинних, районних та міських організацій Профспілки, профгруп.