

**Щодо надання відпустки**

**ПИТАННЯ:** *Чи може на бажання працівника надаватися відпустка на роботі за сумісництвом окремо від відпустки за основним місцем роботи?*

**ВІДПОВІДЬ:** За частиною 2 ст.21 КЗпП працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної творчої праці укладенням трудового договору на одному або водночас на кількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачене законодавством, колективним договором або угодою сторін. Ця норма закону дозволяє працівникам, крім основного трудового договору, укладати трудові договори на роботу за сумісництвом.

Працівник, який уклав трудовий договір на роботу за сумісництвом, перебуває в трудових відносинах з підприємством, установою, організацією, фізичною особою і тому має право на оплачувану щорічну відпустку.

Це узгоджується також зі ст.56 КЗпП, оскільки робота за сумісництвом є одним із різновидів роботи на умовах неповного робочого часу.

Частиною 3 цієї статті передбачено, що за роботи на умовах неповного робочого часу гарантовано недопущення будь-яких обмежень обсягів трудових прав працівників.

Постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.93 р. N 245 та Положенням про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затвердженим наказом Мінпраці, Мін'юсту та Мінфіну України від 28.06.93 р. N 43, зареєстрованим у Мін'юсті України 30.06.93 р. за N 76, передбачено, що відпустка на роботі за сумісництвом надається водночас з відпусткою за основним місцем роботи.

Ураховуючи, що норми названих вище нормативно-правових актів поширюються лише на працівників-сумісників державних підприємств, установ й організацій, випадок, коли працівник бере відпустку за основним місцем роботи, а на роботі за сумісництвом продовжує працювати, допустимий лише для працівників-сумісників недержавних підприємств, установ й організацій.

Головний спеціаліст  
Віталіна КОРКУШКО  
Начальник відділу,  
Тетяна СТАШКІВ