

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ

майд. Профспілок, 5, м. Запоріжжя, 69044, тел., факс 233-43-41
E-Mail: oon2004@list.ru

ПРОФСОЮЗНИЙ ОПЫТ И СИСТЕМА ЕГО ОБОБЩЕНИЯ

г. Запорожье
сентябрь 2012г.

МАЛО ЗНАТЬ, НАДО И ПРИМЕНЯТЬ.
МАЛО ХОТЕТЬ, НАДО И ДЕЛАТЬ.
Иоганн Гете

ОПЫТ –ЭТО СОВОКУПНОСТЬ ПРАКТИКИ
УСВОЕННЫХ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ,
А ТАКЖЕ ВОСПРОИЗВЕДЕНИЕ КАКИХ-НИБУДЬ
ЯВЛЕНИЙ, СОЗДАНИЕ ЧЕГО-НИБУДЬ НОВОГО
В ОПРЕДЕЛЕННЫХ УСЛОВИХ С ЦЕЛЬЮ
ИССЛЕДОВАНИЯ, ИСПЫТАНИЯ
Ожегов С.И.

МУДРОСТЬ ЕСТЬ ДОЧЬ ОПЫТА
Леонардо да Винчи

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЙ

Опыт – философская категория, фиксирующая целостность и универсальность человеческой деятельности как единства знания, навыка, чувства, воли, чувственно-эмпирическое отражение внешнего мира.

Можно выделить несколько потенциальных видов опыта:

- положительный (полезный, нужный),
- отрицательный (бесполезный, вредный),
- передовой (прогрессивный, перспективный),
- устаревший (пройденный),
- новаторский (абсолютно новый, ранее неизвестный, творческий),
- стихийный (спонтанный, непрогнозируемый, неожиданный),
- планомерный (целенаправленный, последовательный).

Передовой опыт – это практическая деятельность, которая содержит в себе элементы творческого поиска, новизны, оригинальности, целенаправленна на достижение положительных изменений, результатов, преобразований.

Можно выделить несколько критериев(признаков) оценки степени эффективности профсоюзного опыта:

- соответствие тенденциям общественного развития, социального запроса, интересам и требованиям членов профсоюза;
- оптимальное расходование сил и средств для достижения устойчивых положительных результатов, содержание заданного уровня результатов в изменяющихся условиях на протяжении

длительного времени (изменения социально-экономической, политической обстановки);

- наличие элементов новизны;

- актуальность и перспективность;

- репрезентативность (достаточная проверка временем, подтверждение позитивных результатов, возможность повторения или творческого использования опыта, расширения опыта до масштабов массового внедрения);

- соответствие современным достижениям профсоюзного движения, социально-экономического развития.

КЛАССИФИКАЦИЯ ПЕРЕДОВОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОПЫТА

- *Комплексный (взята за основу широта содержания) – объединение всех или большинства направлений уставной профсоюзной деятельности*
- *Коллективный, групповой, индивидуальный, в зависимости от того, кто является его автором;*
- *Дающий высокие результаты по признаку эффективности;*
- *Исследовательский (новаторский) – новые пути решения направлений профсоюзной работы;*
- *Частично поисковый (внесение элементов нового в уже сложившуюся практику работы);*
- *Репродуктивный – повторение уже известного опыта других профсоюзных работников или организаций;*

- *Эмпирический, научно-теоретический определяется по степени научной обоснованности;*
- *Длительный, краткосрочный (определяется по продолжительности во времени).*

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАБОТЫ ПО ИЗУЧЕНИЮ И ОБОБЩЕНИЮ ППО

- *Определение цели изучения ППО, его темы;*
- *Составления плана изучения опыта;*
- *Отбор наиболее типичных форм и методов профсоюзной работы, установление степени их закономерности;*
- *Выбор средств и методов изучения ППО;*
- *Определение объектов опыта (районные организации профсоюза, городские организации профсоюза, первичные организации и т.д.);*
- *Фиксация специфических условий, в которых развивается процесс, на избранных участках изучения опыта (первичные организации);*
- *Изучение опыта на определенных объектах, сбор статистической информации, изучение количественно-качественных показателей, документации, социологические исследования (анкетирование, мониторинги);*
- *Анализ полученных результатов, учет вклада в полученный результат всех воздействовавших звеньев;*

- Оформление обобщенного опыта в форме тематической папки, брошюры, бюллетеня, электронном виде;
- Разработка рекомендаций и определение дальнейших перспектив развития опыта;
- Презентация опыта (семинар, конференция, видео-презентация и др.).

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ ПЕРЕДОВОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОПЫТА

1. Титульный лист (обложка) – приложение №1.
2. Информационный лист (желательно с фотографией автора опыта или коллектива) – приложение №2.
3. Рецензии (я, и): отзывы и замечания, экспертная оценка опыта работы, его практической значимости с обязательным указанием Ф.И.О., должности и подписью автора рецензии в конце (приложение №3).
4. Аннотация – это сокращенное (на 1-3 страницы) изложение содержания материала об опыте в следующей последовательности:
 - представление автора, составителя;
 - основное содержание материала опыта;
 - назначение материала и возможности его применения.

5. *Оглавление (при необходимости, если содержание опыта разделено на отдельные рубрики, разделы, параграфы).*

6. *Описание опыта.*

Примечание: фотоматериалы, таблицы, диаграммы могут включаться в текст описания или выносятся в приложения.

7. *Приложения:*

- постановления профсоюзных органов по теме опыта, решения, справки, другие аналитические материалы;*
- при необходимости – сценарии мероприятий;*
- публикации в прессе;*
- разработанные по теме опыта информационные материалы, методички, брошюры;*
- фото-, видеоматериалы;*
- таблицы, схемы, диаграммы, если такие есть и не включенные в текст описания опыта.*

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ ПО ОБОБЩЕНИЮ ПЕРЕДОВОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОПЫТА

1. *Материалы оформляются в 2-х экземплярах: 1- для автора опыта (организации), 2-ой – для вышестоящей организации. Желательно иметь электронный вариант материалов опыта.*

2. *Текстовое оформление: формат А-4; поля: левое - 20мм, верхнее - 10мм, правое и нижнее – не менее 8мм.*

3. В описании опыта работы должны быть раскрыты:

- характеристика и актуальность проблемы опыта,*
- обоснование практической значимости,*
- содержание, формы и методы профсоюзной работы в этом направлении,*
- взаимодействие с социальными партнерами, общественными организациями и т.д.,*
- перспективы развития данного опыта; возникающие трудности.*

4. Материалы должны быть вычитаны, исправлены ошибки.

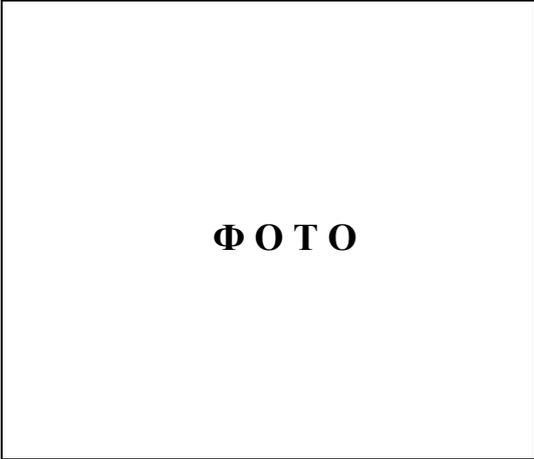
5. Приложения должны быть пронумерованы и идти в порядке упоминания их в тексте.

Наименование организации, учреждения, районной организации профсоюза, городской организации профсоюза, первичной организации высшего учебного заведения, первичной профсоюзной организации

ТЕМА (НАПРАВЛЕНИЕ) ОПЫТА

**Обобщил(и):
Ф.И.О., должность**

**Наименование населенного пункта
Год**



ФОТО

Информационная карта обобщенного профсоюзного опыта.

1. Ф.И.О. автора опыта или наименование профсоюзной организации, если опыт коллективный.
2. Должность, стаж профсоюзной работы, стаж работы в системе образования. Для коллектива – краткая информация об организации.
3. Образование, квалификационная категория, звание. Для коллективного опыта – анализ по образованию, категоричности, званиям, опыту работы (до 5 лет, до 10 лет, до 20 лет и более).
4. Награды : государственные, профсоюзные, отраслевые.
5. Адрес, контактный телефон, электронная почта, адрес сайта.

Как писать рецензию?

Рецензия (от лат. recensio – рассмотрение) – отзыв, разбор, оценка;
Краткий аргументированный письменный анализ.

Виды рецензий:

1. Развернутая аннотация.
2. Небольшая критическая статья.
3. Авторецензия – личный взгляд на свой опыт.
4. Обзор (анализ нескольких опытов или опытов работы нескольких организаций).

План рецензии:

1. Краткие сведения об опыте и авторе, месте (регионе) формирования опыта, его теме (направлении). Актуальность опыта.
2. Непосредственный отзыв (аргументируемые впечатления) об опыте и его содержании.
3. Комплексный анализ содержания опыта с использованием материала приведенных выше положений и методических рекомендаций.
4. Аргументированная оценка опыта в целом и предложения о возможности его использования другими профсоюзными работниками, активом, организациями.

Типичные ошибки:

- подмена анализа пересказом,
- подмена рецензии комментарием или отзывом,
- отсутствие аргументации,
- неясность позиции рецензента,
- перегруженность второстепенными деталями.