

КОНСУЛЬТУЄ МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
Департамент заробітної плати та умов праці

Про додаткову відпустку у зв'язку з навчанням

ПИТАННЯ 1: Чи надається додаткова оплачувана відпустка у зв'язку з навчанням працівникові, який успішно навчається без відриву від виробництва одночасно у двох навчальних закладах?

Як визначається тривалість такої додаткової оплачуваної відпустки?

ПИТАННЯ 2: Чи обов'язково для оплати додаткової відпустки у зв'язку з навчанням працівник має подати довідку з навчального закладу про участь у сесії?

Коли нараховувати оплату такої відпустки та виплачувати її: до початку навчальної відпустки чи після її закінчення?

Чи оплачується відпустка, якщо працівник не подав після її завершення довідку з навчального закладу про участь у сесії?

Якщо працівник захворів під час участі в сесії у ВНЗ, що знаходиться в іншому населеному пункті, й повернувся з відпустки через тиждень після завершення сесії, чи може роботодавець оплатити йому 50% вартості проїзду туди й назад?

ВІДПОВІДЬ 1: Працівник, який, наприклад, навчається на п'ятому курсі одного вищого навчального закладу і на першому курсі іншого навчального закладу за заочною формою навчання, впродовж 2011/2012 навч. року відповідно має право на додаткові оплачувані відпустки тривалістю 40 та 30 календарних днів.

За статтею 6 Закону України «Про освіту» основними принципами освіти в Україні є доступність для кожного громадянина всіх форм і типів освітніх послуг, що надаються державою; рівність умов кожної людини для повної реалізації її здібностей, таланту, всебічного розвитку.

Отже, особа має право на здобуття освіти одночасно в кількох навчальних закладах та відповідно на додаткові оплачувані відпустки, передбачені ст. 15 Закону України «Про відпустки», на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів, складання державних іспитів, підготовки та захисту дипломного проекту (роботи) як в одному вищому навчальному закладі, так і в іншому або в різних підрозділах одного навчального закладу.

Додаткові оплачувані відпустки у зв'язку з навчанням для тих, хто навчається на першому та другому курсах у вищих навчальних закладах незалежно від рівня акредитації за заочною формою навчання, надаються тривалістю 30 календарних днів упродовж навчального року, на третьому і наступних курсах - 40 календарних днів упродовж навчального року.

При цьому обмеження щодо кількості днів відпусток у зв'язку з навчанням для працівників, які одночасно здобувають другу вищу освіту в кількох навчальних закладах, чинним законодавством не передбачене.

ВІДПОВІДЬ 2: Стаття 216 КЗпП та ст. 15 Закону України «Про відпустки» визначають право на додаткову оплачувану відпустку у зв'язку з навчанням у вищих навчальних закладах, навчальних закладах післядипломної освіти та аспірантурі.

Такі відпустки надаються лише працівникам, які успішно навчаються без відриву від виробництва у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання.

Для отримання додаткової оплачуваної відпустки у зв'язку з навчанням працівнику-студенту потрібно подати роботодавцю довідку-виклик навчального закладу на сесію, в якій, зокрема; зазначається форма навчання; рівень акредитації навчального закладу; курс, на якому працівник навчається; період сесії, встановлений навчальним закладом; підстава для надання такої відпустки (для складання заліків та іспитів, настановних занять, державних іспитів, для підготовки та захисту дипломної роботи), та написати заяву про надання такої відпустки.

Отже, для роботодавця підтвердженням того, що працівник-студент успішно навчається (тобто за ним немає академзаборгованості) та тривалості перебування в навчальній відпустці, є довідка-виклик навчального закладу. Вимоги адміністрації підприємства щодо отримання від навчального закладу після завершення сесії довідок про відсутність за працівником-студентом академзаборгованості чи повернення на підприємство другої відрізної частини довідки-виклику є неправомірними.

Відповідно до ст.217 КЗпП на час додаткових відпусток у зв'язку з навчанням за працівниками за основним місцем роботи зберігається середня заробітна плата.

Нарахування заробітної плати за час відпустки у зв'язку з навчанням провадиться згідно з наказом роботодавця про надання відпустки. Виплата цих сум провадиться не пізніше ніж за три дні до початку відпустки (ст.21 Закону України «Про відпустки»).

Згідно зі ст.219 КЗпП на роботодавця незалежно від форми власності підприємства покладається обов'язок оплачувати працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, проїзд до місця знаходження навчального закладу і назад один раз на рік на настановні заняття, для виконання лабораторних робіт і складання заліків та іспитів - у розмірі 50% вартості проїзду.

У такому самому розмірі провадиться оплата проїзду для підготовки і захисту дипломного проекту (роботи) або складання державних іспитів.

Якщо працівник під час сесії у ВНЗ, що знаходиться в іншому населеному пункті, захворів, у зв'язку з чим повернувся через тиждень після закінчення навчальної відпустки і подав роботодавцю підтвердний документ щодо тимчасової непрацездатності, засвідчений в установленому порядку, то проїзд до місця знаходження навчального закладу і назад йому має бути оплачено в розмірі 50% вартості проїзду. Оплата проїзду провадиться згідно з правилами оплати проїзду під час відряджень.

Заступник директора,
Тетяна СТАШКІВ

«Праця і зарплата» N 35 (855), 18 вересня 2013 р.
Передплатний індекс: 30214

