

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ
УКРАЇНИ

Департамент загальної середньої та дошкільної освіти

ЛИСТ
06.03.2013 N 2/5-13-576

Львівській обласній організації
профспілки працівників освіти
і науки України

Щодо атестації педагогічних працівників

Розглянувши звернення щодо атестації педагогічних працівників, повідомляємо.

Питання атестації педагогічних працівників регулюються Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 р. N 930 (далі - Типове положення).

Відповідно до пункту 3.17 Типового положення за працівниками, які перервали роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви у роботі), зберігаються присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання. Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після прийняття їх на роботу.

Якщо кваліфікаційна категорія "спеціаліст вищої категорії", присвоєна педагогічному працівнику у 2004 році, не втрачена на час звільнення його з роботи у 2006 році, то при відновленні у 2012 році педагогічної діяльності працівником згідно з пунктом 3.17 Типового положення кваліфікаційна категорія "спеціаліст вищої категорії" зберігається.

Пунктом 3.22 Типового положення визначено, що за педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного навчального закладу до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому самому закладі, зберігаються присвоєні кваліфікаційні категорії (тарифні розряди) та педагогічні звання до наступної атестації.

Єдиними вимогами для збереження кваліфікаційної категорії при цьому має бути те, що перехід здійснюється з однієї педагогічної посади на іншу педагогічну посаду, а також наявність у працівника відповідної освіти, необхідної для його зарахування на цю посаду.

Згідно із пунктом 3.18 Типового положення педагогічні працівники, які працюють у навчальних закладах за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору, атестуються на загальних підставах.

Як правило, атестація педагогічних працівників, які за основним місцем роботи та у навчальних закладах, де вони працюють за сумісництвом, обіймають однакові посади, здійснюється за основним місцем роботи.

Щодо атестації педагогічного працівника, який атестується у поточному навчальному році та з 15 лютого перебуває у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, повідомляємо. Якщо згідно графіка роботи атестаційної комісії завершено вивчення педагогічної діяльності такого педагога, то атестаційна комісія за результатами атестації має прийняти рішення про відповідність педагогічного працівника обійманій посаді та про присвоєння кваліфікаційної категорії (педагогічного звання) або про відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії (педагогічному званню). Перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами після завершення вивчення професійної діяльності працівника не може бути підставою для перенесення атестації.

Відповідно до пункту 3.6 Типового положення атестація може бути проведена за відсутності педагогічного працівника, якщо він надав на це письмову згоду.

Заступник директора департаменту, начальник відділу Т.В. Панасюк